



STRATEGIA DE DEZVOLTARE DURABILĂ 2015 - 2020

ORAȘ SIMERIA JUDEȚ HUNEDOARA



2015

S.C. MULTI INVEST CONSULT S.R.L.

CUPRINS

Argument.....	11
CAPITOLUL I. Analiza reglementărilor europene, naționale și regionale.....	12
I.1. Context european. Strategia Uniunii Europene.....	12
I.2. Context național.....	14
I.2.1.Dezvoltarea durabilă.....	14
I.2.2.Strategia de dezvoltare durabilă.....	17
I.3. Context regional. Strategia Regiunii Vest	21
CAPITOLUL II. Analiza socio-economică a comunității.....	25
II.1. Așezarea geografică.....	25
II.2. Valori istorice	27
II.3. Suprafața.....	30
II.4. Rețeaua hidrografică.....	39
II.5. Clima.....	40
II.6. Vegetația, fauna, solurile.....	41
II.7. Populația.....	42
II.8. Economia.....	56
II.9. Agricultura.....	69
II.10. Infrastructura.....	73
II.10.1. Infrastructura rutieră și feroviară.....	73

II.10.2. Alimentarea cu apă.....	74
II.10.3. Sistemul de canalizare.....	75
II.10.4. Alimentarea cu gaze.....	76
II.10.5. Alimentarea cu energie electrică.....	77
II.10.6. Rețele de telecomunicații.....	77
II.11. Sănătate.....	78
II.12. Învățământul.....	88
II.13. Cultura.....	92
II.14. Turism.....	97
II.15. Mediu.....	99
II.15.1. Factorul de mediu aer.....	99
II.15.2. Factorul de mediu apă.....	104
II.15.3. Factorul de mediu sol.....	108
II.15.4. Schimbari climatice.....	110
II.15.5. Managementul deșeurilor.....	112
II.15.6. Biodiversitate.....	114
II.16. Administrația publică locală.....	115
II.16.1. Structură.....	115
II.16.2. Buget	116
II.16.3. Colectare taxe și impozite	121
II.16.4. Ordinea publică	122
II.16.5. Asistența socială	124
II.16.3. S.V.S.U.....	136
CAPITOLUL III. Analiza SWOT.....	143
III.1. Analiza SWOT pentru fond funciar.....	143
III.2. Analiza SWOT pentru infrastructură	144
III.3. Analiza SWOT pentru populație, resurse umane	146

III.4. Analiza SWOT pentru economie	147
III.5. Analiza SWOT pentru agricultură.....	149
III.6. Analiza SWOT pentru cultură.....	151
III.7. Analiza SWOT pentru învățământ.....	152
III.8. Analiza SWOT pentru turism.....	154
III.9. Analiza SWOT pentru mediu.....	156
III.10. Analiza SWOT pentru administrația publică locală.....	157
III.11. Analiza SWOT pentru sănătate.....	158
III.12. Analiza SWOT pentru asistență socială.....	161
III.13. Analiza SWOT pentru viață asociativă și participare cetățenească.....	163
III.14. Analiza SWOT pentru sport.....	165
CAPITOLUL IV. Consultarea populației.....	167
IV.1. Chestionarul	167
IV.2. Interpretarea rezultatului chestionării populației.....	172
CAPITOLUL V. Viziunea și direcțiile strategice de intervenție	186
V.1. Viziunea și obiectivele Strategiei	186
V.2. Planul operațional.....	188
Portofoliul de proiecte pentru economie și mediul de afaceri	190
Portofoliul de proiecte pentru infrastructură.....	203
Portofoliul de proiecte pentru mediu	217
Portofoliul de proiecte pentru sănătate.....	227

Portofoliul de proiecte pentru social.....	248
Portofoliul de proiecte pentru educație.....	266
Portofoliul de proiecte pentru cultură.....	275
Portofoliul de proiecte pentru sport	282
Portofoliul de proiecte pentru resurse umane	287
Portofoliul de proiecte pentru agricultură, dezvoltare rurală și pescuit	294
Portofoliul de proiecte pentru turism	306
Portofoliul de proiecte pentru viață asociativă, participare cetățenească.....	312
Portofoliul de proiecte pentru siguranță publică.....	325
Portofoliul de proiecte pentru administrația publică locală	327
V.3. Monitorizare și evaluare.....	332

Listă abrevieri

Bibliografie

Anexe

Anexa 1. Proces verbal de sedință cu ocazia întrunirii Comitetului de Dezvoltare Strategică

Anexa 2. Listele participanților la ședințele Grupurilor de lucru

Anexa 3. Imagini surprinse în cadrul ședințelor Grupurilor de lucru

MEMBRII COMITETULUI DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ

1. RÎȘTEIU EMIL IOAN, Primar oraș Simeria
2. STOICA GHEORGHE, Viceprimar oraș Simeria
3. BLAGA JULIETA CATIȚA, Director Economic
4. BOZDOG CLAUDIA LILIANA, Șef serv. SSDLP
5. ROMAN MIRCEA, Șef serv. Pol. Locală
6. IACOB GEORGE, Șef serv. GCP
7. MATIȘ NICOLAE ALIN, Arhitect Șef
8. PINTEA ADRIAN IACOB, Director Executiv DAS
9. NISTOR TIBERIU, Șef serv. VSU
10. LAZĂR BRÂNDUȘA, Șef serv. SS
11. BOCOȘ ELENA, Șef serv. BAS
12. SILAȘI DANIELA, Șef birou BCF
13. TODERICIU LIVIU STELIAN, Insp. comp. Ev. Persoane
14. MORAR ANGELICA, Insp. comp. ITES
15. BALASZ MIRELA LILIANA, Cons. comp. Res. Um.
16. OPRIȘA ADRIAN, Auditor Aud. Int.
17. BOBINĂ ALXANDRU CORNELIU, Insp. Comp. Inventar
18. CRIȘAN IULIANA LUMINIȚA, Cons. Comp. APLATJ
19. DAN DANA MARIA, Cons. Jr.
20. VORONCA GHEORGHE, Cons. Comp. Proiecte
21. LĂCĂTUȘU NICOLETA, Insp. Comp. Patrimoniu
22. ȚOC ELENA, Cons. Comp. Rg. Agr.
23. COZMA CRISTINA IONELA, Ref. Spec. Comp. Cadastru
24. KALUZA MIHAI FRANCISC, Cons. Cab. Primar
25. COICULESCU GABRIELA, Medic Cab. Med. Școlar
26. FELCIUC EDUARD, Consilier Local
27. BAN FÎNTÎNĂ IOAN, Consilier Local
28. PASCU LIVIU VIOREL, Consilier Local
29. RUSU TATIANA ANTOANETA, Consilier Local

30. GLAVU ANGELICA DANIELA, Consilier Local
31. CSUKA GYOZO, Consilier Local
32. ŞUTEU MIRCEA RĂZVAV, Consilier Local
33. RAICU MIHAI, Consilier Local
34. ASAN MARCELA ELENA, Consilier Local
35. DOSAN LIVIU SORIN, Consilier Local
36. STEICI MARIUS SILVIU, Consilier Local
37. BODEAN GABRIEL REMUS, Consilier Local
38. MĂERAN IOAN, Consilier Local
39. ROT MIRCEA CRISTIAN, Consilier Local
40. BĂLŢAT DOINA, Consilier Local
41. MUREŞAN TEODOR, Consilier Local
42. CÂRLOBAN AUREL, Preş. As. Interetnică a Persoanelor Defavorizate, Filiala Simeria
43. IRIMIE MARIUS, Comisar Şef Poliţia Simeria
44. BALAŞ ION, Comisar Şef Poliţia TF Simeria
45. BOCŞER MIOARA, Director APAPROD Simeria
46. MAGDĂU ALINA, Director General REVA Simeria
47. OPRIŢA MATEI, Director Resurse Umane Marmosim SA Simeria
48. FLOREA LUCIAN, Şef Staţie Gara CFR Simeria
49. HRIŢAC VASILE, Vicepresedinte Asociaţia Sportivă CFR Simeria
50. GOLĂŞIE MIRONICĂ, Director Centrul de Pedagogie Curativă Simeria
51. CHIRU LUMINIŢA, Preş. As. Hans Spalinger Simeria
52. STOLNICU LILIANA, Manager Spitalul General CF Simeria
53. BASA VALERIU GABRIEL, Preot Paroh Biscaria Simeria
54. COSMA OLIVER, Preot Paroh „Andrei Şaguna” Simeria
55. ALBU ANCA, Director Centru Cultural al oraşului Simeria
56. DOBROTĂ CRISTINA, Inspector Serviciu Urbanism

GRUPURILE DE LUCRU

I. Economie și mediu de afaceri, infrastructură ; Resurse umane

Responsabil: - Bozdog Claudia Liliana – Șef serv. SSDLP

Participanți: - Blaga Julieta Catița - Director Economic

- Mățiș Alin – Arhitect Șef
- Morar Angelica - Insp. comp. ITES
- Silași Daniela – Șef birou BCF
- Voronca Gheorghe – Cons. Comp. Proiecte
- Balasz Mirela - Cons. comp. Res. Umane
- Rot Mircea Cristian – Consilier Local
- Bodean Gabriel– Consilier Local
- Neag Maria – Consilier Investiții
- Lăcătușu Nicoleta – Consilier Patrimoniu
- Stoica Gheorghe – Viceprimar

II. Agricultură, Dezvoltare rurală și pescuit; Turism; Mediu

Responsabil: - Iacob George – Șef serv. GCP

Participanți: - Țoc Elena – Cons. Reg. Agricol

- Kaluza Mihai Francisc – Cons. Cab. Primar
- Todericiu Liviu Stelian - Insp. comp. Ev. Persoane
- Cosma Cristina Ionela – Ref. de spec. Cadastru
- Asan Marcela – Consilier Local
- Ignat Emil – Consilier Local
- Șuteu Mircea – Consilier Local

- Rot Mircea Cristian – Consilier Local
- Lucaciu Marcel Ioachim – Polițist Local

III. Educație, cultură și sport; Viață asociativă, participare cetățenească și siguranță publică

Responsabil: - Roman Mircea - Șef serv. Pol. Locală

Participanți: - Nistor Tiberiu - Șef serv. VSU

- Nelu Ban Fântână - Consilier Local
- Gredjuc Simona - Bibliotecar
- Oprișa Adrian – Auditor Aud. Int.
- Bobină Alexandru Corneliu - Insp. Comp. Inventar
- Dobrotă Cristina – Inspector Serviciu Urbanism
- Cozmoiu Marius – Subcomisar Poliția Simeria
- Pascu Liviu - Consilier Local
- Steici Marius - Consilier Local
- Raicu Mihai - Consilier Local
- Cosma Olivier - Preot
- Hrițac Vasile - Vicepresedinte Asociația Sportivă CFR Simeria
- Pinteș Adrian Iacob – Dir. Ex. DAS
- Golășie Mironică - Director Centrul de Pedagogie Curativă Simeria
- Chiru Luminița - Preș. As. Hans Spalinger Simeria
- Albu Anca - Manager Centrul Cultural și de Creație

IV. Social, Asistență socială, Sănătate

Responsabil: - Pinteș Adrian Iacob – Dir. Ex. DAS

Participanți: - Bocoș Elena – Șef serv. DAS

- Lazăr Brândușa – Șef serv. DAS

- Dan Dana Maria – Cons. Jur.

- Coiculescu Gabriela – Medic cab. Școlar

- Asan Marcela – Consilier Local

- Raicu Mihai - Consilier Local

- Stolnicu Liliana – Manager Spitalul General Simeria

- Golășie Mironică - Director Centrul de Pedagogie Curativă Simeria

- Chiru Luminița - Preș. As. Hans Spalinger Simeria

- Dugaci Marcela - Șef A.L.O.F.M. Simeria

- Cârloban Aurel- Preș. As. Interetnică a Persoanelor Defavorizate

S.C. Multi Invest Consult S.R.L.

Hațegan Cornel – manager proiect

Făcăleț Rareș - sociolog

Argument

Activitatea administraţiei publice şi a Instituţiei Primarului reprezintă în esenţă o activitate managerială de mare amploare.

Eficienţa oricărui act managerial este condiţionată de evaluarea cât mai exactă a situaţiei existente, fixarea de obiective realiste, identificarea măsurilor şi acţiunilor care permit realizarea acestora, stabilirea priorităţilor, monitorizarea constantă a rezultatelor obţinute şi actualizarea constantă a rezultatelor şi măsurilor.

Strategia de dezvoltare a oraşului Simeria este un document de planificare strategică pentru perioada 2015 - 2020, conceput în corelaţie cu principiile dezvoltării durabile şi reprezintă documentul fundamental al planului de dezvoltare al oraşului cu rol în orientarea dezvoltării economico – sociale şi în accesarea fondurilor structurale şi de coeziune ale Uniunii Europene.

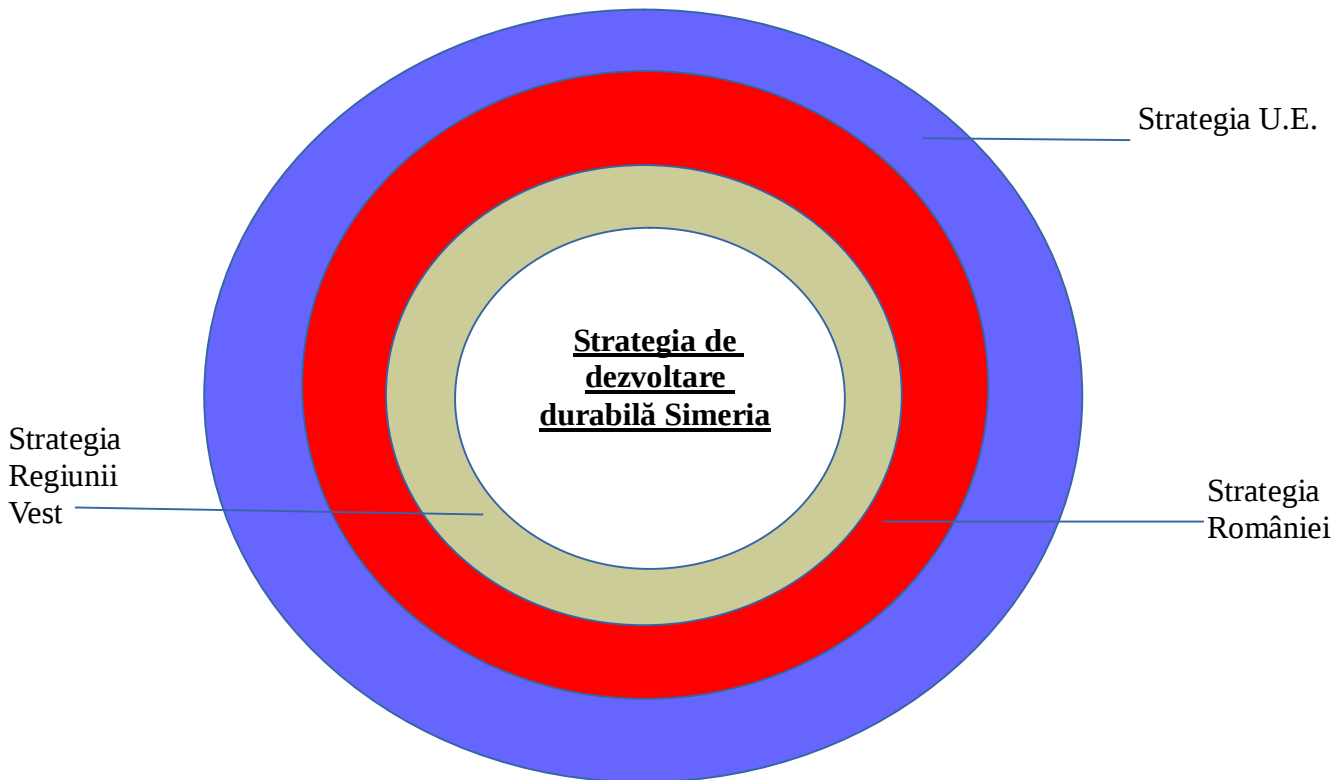
Strategia doreşte să furnizeze toate elementele necesare luării unor decizii locale corecte şi coerente, să reprezinte un ghid de regenerare şi dezvoltare a oraşului în deplin acord cu voinţa cetăţenilor şi cu direcţiile de dezvoltare locale, regionale, naţionale şi europene.

Un astfel de plan este foarte important pentru dezvoltarea comunitară. El creează atât un profil al comunităţii, dar şi prioritizează nevoile, stabileşte o viziune şi direcţiile strategice în care se vor lua decizii. Conform acestei strategii Administraţia Publică Locală îşi va orienta acţiunile pe care le va realiza pe parcursul mai multor ani. Obiectivele vor fi atinse cu ajutorul implicării active a comunităţii, ONG-urilor şi prin accesarea surselor de finanţare guvernamentale, europene şi private.

Strategia de Dezvoltare Locală a oraşului Simeria, judeţ Hunedoara pe perioada 2015-2020 încearcă să reflecte cât mai fidel priorităţile stringente de dezvoltare ale comunităţii şi propune susţinerea acestora prin investiţii publice concentrate, alocate pe bază de programe şi proiecte.

Implementarea strategiei de dezvoltare prin utilizarea eficientă a fondurilor prevăzute, atât interne, cât şi externe, va conduce, la orizontul anului 2020, la o localitate competitivă, dinamică şi prosperă, integrată cu succes în Uniunea Europeană şi aflată pe un trend de dezvoltare rapidă şi durabilă.

Cap.I. Analiza reglementărilor europene, naționale și regionale



Cap. I.1. Context european. Strategia U.E.

Documentul ce stă la baza strategiei este comunicarea lansată la 3 martie 2010 de către Comisia Europeană și intitulată : **EUROPA 2020 – O strategie europeană pentru creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii.**

Scopul general al strategiei este acela de a ghida economia U.E. în următorul deceniu.

Cele trei priorități ale Strategiei Europa 2020 vizează:

- creșterea inteligentă* ,prin dezvoltarea unei economii bazate pe cunoaștere și inovare;
- creșterea durabilă* , prin promovarea unei economii mai eficiente , mai ecologice și mai

competitive;

c) *creșterea favorabilă incluziunii*, prin promovarea unei economii cu un înalt grad de ocupare a forței de muncă care să asigure coeziunea socială și teritorială.

Cele 5 obiective principale :

1. o rată de ocupare a populației cu vârsta între 20 – 64 ani de 75%;
2. investiții (publice și private) în cercetare și dezvoltare de 3% din PIB-ul UE;
3. atingerea obiectivului „20/20/20” în domeniul energiei și al schimbărilor climatice ¹;
4. un nivel maxim de 10% al ratei părăsirii timpurii a școlii și un nivel minim de 40% al ratei de absolvire a unei forme de învățământ terțiar în rândul tinerilor cu vârsta între 30 și 34 ani;
5. reducerea cu 20 de milioane a numărului de cetățeni europeni amenințați de sărăcie și excluziune socială .

Inițiativele emblematice ale strategiei Europa 2020

Europa a identificat noi motoare ale creșterii economice abordate în cadrul celor 7 inițiative emblematice. În cadrul fiecărei inițiative, autoritățile statelor membre și Uniunea Europeană trebuie să-și coordoneze sinergic eforturile pentru atingerea obiectivelor strategiei prin acțiuni întreprinse la nivel european, respectiv, național.

A. O agendă digitală pentru Europa: valorificarea potențialului TIC într-o Europa slăbită de criza economică

B. Tineret în Mișcare

C. O Uniune a inovării

D. O politică industrială integrată pentru era globalizării .

E. O agendă pentru noi competențe și locuri de muncă: contribuția europeană la ocuparea totală

F. Platforma europeană împotriva sărăciei și excluziunii sociale - un cadru european pentru coeziune socială și teritorială

G. O Europă eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor

1 Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră cu cel puțin 20% fata de nivelurile din 1990; creșterea la 20 % a ponderii surselor regenerabile de energie în consumul final de energie și o creștere cu 20 % a eficienței energetice

Cap.I.2. Context național

Cap.I.2.1 Dezvoltarea durabilă – Istoric, obiective, principii

Extrase și sinteze din document

Definiții:

- „Totalitatea formelor și metodelor de dezvoltare socio-economică al căror fundament îl reprezintă asigurarea echilibrului între sistemele socio-economice și potențialul natural.”
- „Dezvoltarea care urmărește satisfacerea nevoile prezentului, fără a compromite

posibilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi”.

„Conceptul de „dezvoltare durabilă”, a luat naștere din necesitatea găsirii răspunsurilor la întrebări precum:

- Cum putem concilia progresul economic și social fără a pune în pericol echilibrul natural al planetei?
- Cum putem repartiza bogăția între țările dezvoltate și cele mai puțin dezvoltate?
- Cum putem asigura un trai decent unui număr însemnat de milioane de oameni aflați în pericol, în regiunile în care planeta suferă în urma exploatărilor excesive a resurselor naturale?
- Cum putem acționa în vederea asigurării generațiilor viitoare unui biosistem sănătos?”

Scurt istoric al dezvoltării durabile :

- “1972, **Conferința Națiunilor Unite, la Stockholm** : 113 națiuni discută problemele poluării, distrugerii resurselor, deteriorării mediului, pericolul disparițiilor unor specii, nevoia creșterii nivelului de trai al oamenilor; se subliniază legătura indisolubilă între calitatea vieții și calitatea mediului pentru generațiile actuale și viitoare.

- 1986, **Comisia mondială de mediu și dezvoltare**, înființată de Națiunile Unite: are ca scop studierea dinamicii deteriorării mediului și oferirea de soluții cu privire la viabilitatea pe termen lung a societății umane; sunt identificate două probleme majore:

- dezvoltarea nu înseamnă doar profituri mai mari și standarde înalte de trai pentru un mic procent din populație, ci creșterea nivelului de trai al tuturor;

- dezvoltarea nu ar trebui să implice distrugerea sau folosirea nesăbuită a resurselor noastre naturale, nici poluarea mediului ambient.

• 1992, **Summitul de la Rio** “conferința secolului”: 120 națiuni, au avut ca scop stabilirea unei noi strategii a dezvoltării economice, industriale și sociale în lume, fiind acceptată ideea că dezvoltarea durabilă reprezintă "*o nouă cale de dezvoltare care să susțină progresul uman pentru întreaga planetă și pentru un viitor îndelungat*". S-a obținut consensul pentru un plan de dezvoltare durabilă numit **Agenda 21** și două seturi de principii, **Declarația de la Rio cu privire la mediu și dezvoltare și Principiile pădurii**.

• 1997, includerea conceptului de “dezvoltare durabilă” în **Tratatul de la Maastricht**, ca obiectiv politic al UE.

• 2001, **Consiliul European de la Goteborg**:

- adoptarea Strategiei Europene de Dezvoltare Durabilă (SDD);
- propunerea Setului de Indicatori de Dezvoltare Durabilă, cu scopul monitorizării SSD (în iunie 2006 aceasta a fost revizuită și a fost adoptat un nou model de guvernare).”

• 2002, **Summitul de la Johannesburg**: se studiază progresul făcut spre dezvoltarea durabilă și se reafirmă angajamentul țărilor participante.

Aspecte discutate:

- reducerea numărului locuitorilor planetei care nu au acces la rezerve de apă potabilă, de la peste 1 miliard la 500 milioane până în anul 2015;
- înjumătățirea numărului celor ce nu au condiții de salubritate corespunzătoare, la 1,2 miliarde;
- creșterea folosirii surselor durabile de energie și refacerea efectivelor de pește secătuite.

Obiectivele – cheie ale Strategiei pentru Dezvoltare Durabilă a Uniunii Europene:

• “Protecția mediului, prin măsuri care să permită disocierea creșterii economice de impactul negativ asupra mediului;

• Echitatea și coeziunea socială, prin respectarea drepturilor fundamentale, diversității culturale, egalității de șanse și prin combaterea discriminării de orice fel;

• Prosperitatea economică, prin promovarea cunoașterii, inovării și competitivității pentru asigurarea unor standarde de viață ridicate și unor locuri de muncă abundente și bine plătite;

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

- Îndeplinirea responsabilităților internaționale ale UE prin promovarea instituțiilor democratice în slujba păcii, securității și libertății, a principiilor și practicilor dezvoltării durabile pretutindeni în lume.

Principiile Strategiei pentru Dezvoltare Durabilă a Uniunii Europene:

- “Promovarea și protecția drepturilor fundamentale ale omului;
- Solidaritatea în interiorul generațiilor și între generații;
- Cultivarea unei societăți deschise și democratice;
- Informarea și implicarea activă a cetățenilor în procesul decizional;
- Implicarea mediului de afaceri și a partenerilor sociali;
- Coerența politicilor și calitatea guvernării la nivel local, regional, național și global;
- Integrarea politicilor economice, sociale și de mediu prin evaluări de impact și consultarea factorilor interesați;
- Utilizarea cunoștințelor moderne pentru asigurarea eficienței economice și investiționale;
- Aplicarea principiului precauției în cazul informațiilor științifice incerte;
- Aplicarea principiului “poluatorul plătește”.

“În anul 2008, a fost elaborată [Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României Orizonturi 2013-2020-2030](#) având ca motto ideea “Menține sănătos ceea ce te menține sănătos”, document aprobat prin H.G. nr. 1460 din 12 noiembrie 2008, publicată în Monitorul Oficial nr. 824 din 8 decembrie 2008.

Strategia recomandă mecanisme specifice la nivelul autorităților centrale, locale dar și la nivelul societății civile, sub egida Academiei Române, pentru monitorizarea implementării obiectivelor stabilite.”

“Documente programatice și strategii sectoriale elaborate pre- și post-aderare ca bază de referință pentru Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României Orizonturi 2013-2020-2030:

- Tratatul de Aderare România – Uniunea Europeană;
- Planul Național de Dezvoltare 2007-2013 (PND);
- Cadrul Strategic Național de Referință 2007-2013 (CSNR);
- Programul Național de Reformă;
- Programul de Convergență;
- Strategie post-aderare a României;
- Raport asupra Obiectivelor de Dezvoltare ale Mileniului.”

Cap. I.2.2 Strategia de Dezvoltare Durabilă (SDD)

a. Provocări cruciale

1. Schimbările climatice și energia curată

“Obiectiv general SDD/UE: Prevenirea schimbărilor climatice prin limitarea emisiilor de gaze cu efect de seră, precum și a efectelor negative ale acestora asupra societății și mediului.”

“Orizont 2013. Obiectiv național: Satisfacerea necesarului de energie pe termen scurt și mediu și crearea premiselor pentru securitatea energetică a țării pe termen lung conform cerințelor unei economii moderne de piață, în condiții de siguranță și competitivitate; îndeplinirea obligațiilor asumate în baza Protocolului de la Kyoto privind reducerea cu 8% a emisiilor de gaze cu efect de seră; promovarea și aplicarea unor măsuri de adaptare la efectele schimbărilor climatice și respectarea principiilor dezvoltării durabile.”

“Orizont 2020. Obiectiv național: Asigurarea funcționării eficiente și în condiții de siguranță a sistemului energetic național, atingerea nivelului mediu actual al UE în privința intensității și eficienței energetice; îndeplinirea obligațiilor asumate de România în cadrul pachetului legislativ „Schimbări climatice și energie din surse regenerabile” și la nivel internațional în urma adoptării unui nou acord global în domeniu; promovarea și aplicarea unor măsuri de adaptare la efectele schimbărilor climatice și respectarea principiilor dezvoltării durabile.”

“Orizont 2030. Obiectiv național: Alinierea la performanțele medii ale UE privind indicatorii energetici și de schimbări climatice; îndeplinirea angajamentelor în domeniul reducerii emisiilor de

gaze cu efect de seră în concordanță cu acordurile internaționale și comunitare existente și implementarea unor măsuri de adaptare la efectele schimbărilor climatice.”

2. Transport durabil

„Obiectiv general SDD/UE: Asigurarea ca sistemele de transport să satisfacă nevoile economice sociale și de mediu ale societății, reducând, în același timp, la minimum impactul lor nedorit asupra economiei, societății și mediului.”

„Orizont 2013. Obiectiv național: Promovarea unui sistem de transporturi în România care să faciliteze mișcarea în siguranță, rapidă și eficientă a persoanelor și mărfurilor la nivel național și internațional, în conformitate cu standardele europene.”

„Orizont 2020. Obiectiv național: Atingerea nivelului mediu actual al UE în privința eficienței economice, sociale și de mediu a transporturilor și realizarea unor progrese substanțiale în dezvoltarea infrastructurii de transport.”

„Orizont 2030. Obiectiv național: Aproximarea de nivelul mediu al UE din acel an la toți parametrii de bază ai sustenabilității în activitatea de transporturi.”

3. Producție și consum durabile

„Obiectiv general SDD/UE: Promovarea unor practici de consum și producție sustenabile.”

„Orizont 2013. Obiectiv național: Gestionarea eco-eficientă a consumului de resurse și valorificarea maximală a acestora prin promovarea unui model de consum și producție care să permită o creștere economică sustenabilă pe termen lung și apropierea treptată de nivelul mediu de performanță al țărilor UE.”

„Orizont 2020. Obiectiv național: Decuplarea creșterii economice de degradarea mediului prin inversarea raportului dintre consumul de resurse și crearea de valoare adăugată și apropierea de indicii medii de performanță ai UE privind sustenabilitatea consumului și producției.”

„Orizont 2030. Obiectiv național: Aproximarea de nivelul mediu realizat la acea dată de țările membre UE din punctul de vedere al producției și consumului durabile.”

4. Conservarea și gestionarea resurselor naturale

„Obiectiv general SDD/UE: Îmbunătățirea gestionării resurselor naturale și evitarea exploatării lor excesive, recunoașterea valorii serviciilor furnizate de ecosisteme.”

„Orizont 2013. Obiectiv național: Reducerea decalajului existent față de alte state membre ale UE cu privire la infrastructura de mediu, atât din punct de vedere cantitativ cât și calitativ, prin dezvoltarea unor servicii publice eficiente în domeniu, conforme conceptului de dezvoltare durabilă și cu respectarea principiului “poluatorul plătește”.

„Orizont 2020. Obiectiv național: Atingerea nivelului mediu actual al țărilor UE la parametrii principali privind gestionarea responsabilă a resurselor naturale.”

„Orizont 2030. Obiectiv național: Aproximarea semnificativă de performanțele de mediu ale celorlalte state membre UE din acel an.”

5. Sănătatea publică

„Obiectiv general SDD/UE: Promovarea unor servicii medicale de calitate în condiții de egalitate și îmbunătățirea protecției împotriva amenințărilor la adresa sănătății.”

„Orizont 2013. Obiectiv național: Îmbunătățirea structurii sistemului de sănătate, a calității actului medical și a îngrijirilor furnizate în cadrul serviciilor de sănătate; ameliorarea stării de sănătate a populației și creșterea performanței sistemului de sănătate.”

„Orizont 2020. Obiectiv național: Atingerea unor parametri apropiați de nivelul mediu actual al stării de sănătate a populației și al calității serviciilor medicale din celelalte state membre ale UE; integrarea aspectelor de sănătate și demografice în toate politicile publice ale României.”

„Orizont 2030. Obiectiv național: Alinierea deplină la nivelul mediu de performanță, inclusiv sub aspectul finanțării serviciilor de sănătate, al celorlalte state membre ale UE.”

6. Incluziunea, demografia și migrația

„Obiectiv general SDD/UE: Crearea unei societăți bazate pe incluziunea socială prin luarea în considerare a solidarității între generații și în interiorul lor și asigurarea creșterii calității vieții cetățenilor ca o condiție a bunăstării individuale durabile.”

„Orizont 2013. Obiectiv național: Crearea unui cadru legislativ, instituțional și participativ modern pentru reducerea riscurilor de sărăcie și excluziune socială, promovarea coeziunii sociale,

egalității de șanse și diversității culturale, precum și pentru gestionarea responsabilă a fenomenelor demografice și migrației.”

“Orizont 2020. Obiectiv național: Promovarea consecventă, în noul cadru legislativ și instituțional, a normelor și standardelor UE cu privire la incluziunea socială, egalitatea de șanse și sprijinirea activă a grupurilor defavorizate; punerea în aplicare, pe etape, a Strategiei Naționale pe termen lung privind populația și fenomenele migratorii.”

“Orizont 2030. Obiectiv național: Apropierea semnificativă de nivelul mediu al celorlalte state membre ale UE în privința coeziunii sociale și calității serviciilor sociale.”

7. Sărăcia globală și sfidările dezvoltării durabile

“Obiectiv general SDD/UE: Promovarea activă a dezvoltării durabile la nivel global și asigurarea punerii de acord a politicilor interne și externe ale Uniunii Europene cu principiile dezvoltării durabile și angajamentele sale în această privință.”

“Orizont 2013. Obiectiv național: Implementarea instrumentelor legislative și instituționale aferente statutului României de țară donatoare de asistență pentru dezvoltare, conform obligațiilor de stat membru al UE; stabilirea priorităților și modalităților de acțiune, și alocarea în acest scop a circa 0,25% din venitul național brut (VNB) în 2013 și 0,33% în 2015, cu ținta intermediară de 0,17% din VNB în 2010.”

“Orizont 2020. Obiectiv național: Conturarea domeniilor specifice de aplicare a expertizei și resurselor disponibile în România în slujba asistenței pentru dezvoltare, și alocarea în acest scop a circa 0,50% din venitul național brut.”

“Orizont 2030. Obiectiv național: Alinierea completă a României la politicile Uniunii Europene în domeniul cooperării pentru dezvoltare, inclusiv din punctul de vedere al alocărilor bugetare ca procent din venitul național brut.”

b. Teme inter- și trans-sectoriale

1. Educație și formare profesională

“Orizont 2013. Obiectiv național: Dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității prin

corelarea educației și învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea oportunității sporite pentru participarea viitoare pe o piață a muncii modernă, flexibilă și incluzivă.”

”Orizont 2020. Obiectiv național: Atingerea nivelului mediu de performanță al UE în domeniul educației și formării profesionale, cu excepția serviciilor în mediul rural și pentru grupurile dezavantajate unde țintele sunt cele ale UE pentru 2010.”

”Orizont 2030. Obiectiv național: Situarea sistemului de învățământ și formare profesională din România la nivelul performanțelor superioare din UE; apropierea semnificativă de nivelul mediu al UE în privința serviciilor educaționale oferite în mediul rural și pentru persoanele provenite din medii dezavantajate sau cu dizabilități.”

2. Cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, inovarea

”Orizont 2013. Obiectiv național general: Atingerea mediei UE la indicatorii de bază ce descriu structura și performanța sistemului de cercetare, dezvoltare și inovare.”

”Orizont 2020. Obiectiv național general: Încadrarea cercetării românești în fluxul principal al evoluțiilor științifice și tehnologice din UE; generalizarea activităților inovative; apariția unor centre de excelență cu impact internațional.”

”Orizont 2030. Obiectiv național general: Statornicirea principalelor elemente ale societății și economiei bazate pe cunoaștere; contribuții esențiale ale cercetării românești la realizarea obiectivelor complexe ale dezvoltării durabile.”

Cap.I.3. Context regional

Strategia de dezvoltare Regională a Regiunii Vest pentru perioada 2014 – 2020 își propune ca orientând intervențiile pe nevoile locuitorilor săi, să ajungă la nivelul de calitate a vieții din regiunile puternice , non – capitale ale Europei Centrale.

Pentru perioada 2014 -2020 ,Strategia Regiunii Vest vizează următoarele priorități de dezvoltare:

1.Creșterea competitivității regionale prin promovarea inovării și specializării inteligente

Obiectiv: Crearea unei culturi a inovării și dezvoltarea sectoarelor cheie din Regiunea Vest

Priorități de investiții:

1.1.Consolidarea infrastructurii și capacităților regionale de cercetare-dezvoltare-inovare și promovarea centrelor de competență;

1.2.Încurajarea investițiilor private în CDI, crearea de clustere și lanțuri de furnizori;

1.3.Sprijinirea sectoarelor cheie cu potențial de specializare inteligentă din regiune.

2.Dezvoltarea unei economii dinamice bazată pe creșterea productivității și antreprenariat

Obiectiv: Regiunea Vest să devină o regiune digitală ,cu afaceri productive și competitive la nivel global

Priorități de investiții:

2.1.Dezvoltarea și diversificarea oportunităților economice în întreaga regiune;

2.2.Sprijinirea structurilor și serviciilor suport pentru afaceri;

2.3.Reabilitarea siturilor industriale poluate și abandonate și a terenurilor nefolosite

2.4.Îmbunătățirea infrastructurii de telecomunicații și implementarea de aplicații bazate pe tehnologii avansate.

3.Imbunătățirea accesibilității și mobilității într-o regiune conectată intern și internațional

Obiectiv: Implementarea unui sistem de transport durabil și eficient care să conducă la o dezvoltare echilibrată a tuturor modurilor de transport în concordanță cu cerințele economice, sociale și de mediu.

Priorități de investiții:

3.1.Continuarea investițiilor la infrastructura aferentă rețelelor TEN – T;

3.2.Dezvoltarea infrastructurilor de transport cu rol de artere suport pentru rețelele TEN – T;

3.3.Realizarea unui sistem integrat de transport la nivel regional

4.Dezvoltarea capitalului uman și creșterea calității în sectoarele educație, sănătate și servicii sociale

Obiectiv: Dezvoltarea capitalului uman din regiune prin creșterea gradului de ocupare a forței de muncă , incluziune socială și acces crescut la educație și la servicii de sănătate și sociale de calitate.

Priorități de investiții:

4.1. Îmbunătățirea accesului populației la educație și formare profesională , precum și creșterea calității acestora;

4.2. Creșterea ocupării forței de muncă în regiune;

4.3. Promovarea incluziunii sociale și combaterea riscului de sărăcie;

4.4. Îmbunătățirea calității serviciilor medicale din Regiunea Vest și a accesului populației la acestea

5. Promovarea creșterii sustenabile prin sprijinirea tranziției către o economie verde în vederea adaptării la schimbările climatice , prevenirea și gestionarea riscurilor.

Obiectiv: Prezervarea resurselor naturale și îmbunătățirea calității factorilor de mediu în Regiunea Vest. Tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon.

Priorități de investiții:

5.1. Dezvoltarea unei infrastructuri de mediu adecvate;

5.2. Stimularea creșterii eficienței resurselor în economie;

5.3. Creșterea eficienței energetice în clădirile publice și rezidențiale;

5.4. Valorificarea resurselor pentru producerea și utilizarea energiei regenerabile;

5.5. Management previzional și proactiv al situațiilor de risc.

6. Valorificarea specificului local al comunităților urbane și rurale;

Obiectiv: Diminuarea disparițiilor regionale prin dezvoltarea integrată și echilibrată a zonelor urbane și rurale, în context transfrontalier

Priorități de investiții:

6.1. Dezvoltarea urbană integrată

6.2. Dezvoltarea spațiului rural și modernizarea agriculturii;

6.3. Creșterea gradului de acces la cultură și agrement;

6.4. Valorificarea caracterului transfrontalier

7. Dezvoltarea durabilă a turismului;

Obiectiv : Îmbunătățirea performanței sectorului de turism prin punerea în valoare a patrimoniului natural și antropic

Priorități de investiții:

- 7.1.Valorificarea patrimoniului natural și antropic;*
- 7.2.Dezvoltarea capacității de cazare și îmbunătățirea serviciilor;*
- 7.3.Dezvoltare unor nișe turistice cu potențial ridicat*

8.Întărirea capacității administrative regionale.

Obiectiv:Îmbunătățirea capacității instituționale

Priorități de investiții:

- 8.1.Modernizarea instituțiilor publice și îmbunătățirea calității serviciilor furnizate de acestea
- 8.2.Mecanisme și instrumente de dezvoltare instituțională pentru completarea cadrului instituțional existent;
- 8.3.Sprijinirea procesului de modernizare a sistemului judiciar și a sistemului penitenciarelor

Capitolul II. Analiza socio-economică a comunității

Capitolul II.1. Așezarea geografică

Orașul Simeria este situat pe DN 7, în partea de est a județului Hunedoara, la 16 km de Municipiul Oraștie și 10 km de Municipiul Deva.

Coordonatele geografice ale orașului Simeria sunt: 45°51' latitudine nordică și 23°01' longitudine estică .

Orașul Simeria cuprinde în teritoriul său administrativ și localitățile Cărpiniș, Uroi, Simeria-Veche, Săulești, Sântandrei, Bârcea Mare.

Distanțe între localitățile componente:

Simeria – Simeria Veche (45°50'3.66"N și 23° 3'11.30"E) 5 km pe DN 7

Simeria – Uroi (45°51'44.42"N și 23° 2'6.11"E) 3 km pe drumul 700A

Simeria - Cărpiniș(45°52'41.56"N și 23° 1'56.24"E) 5 km pe ruta 700 A apoi pe 107 A

Simeria - Săulești (45°51'49.14"N și 22°59'17.48"E), 3 km pe 700 A

Simeria - Sântandrei(45°50'44.26"N și 22°58'9.23"E) 5 km pe DN 7 apoi 700

Simeria - Bârcea Mare(45°49'41.30"N și 22°57'36.20"E), 8 km pe DN 7 apoi 700



Orașul Simeria este situat în partea de vest a României, în lunca Mureșului, la confluența râului Mures cu râul Strei, având la nord lanțul Munților Metaliferi din Carpații Apuseni, la sud Munții Poiana Ruscă, Retezat și Șureanu, iar la vest, câteva defilee din zona de întrepătrundere a Carpaților Meridionali și Apuseni. La est, lunca Mureșului se întinde spre Podișul Transilvaniei.

Capitolul II.2.

Valori istorice

În ciuda refuzului locuitorilor vechiului centru urban Deva, în toamna anului 1866, numeroșii lucrători români, germani, maghiari, cehi și slovaci, constructorii căii ferate Arad-Alba Iulia, și-au alcătuit niște locuințe improvizate și ateliere, care au format așa-numita „Colonie Mică”, ridicată pe un teren viran, situat la marginea satelor Simeria Veche, Săulești și Biscaria.

Dezvoltarea micii comunități a început în vara anului 1867, când a luat ființă, la Viena, “Societatea Primei Căi Ferate din Transilvania” și s-a demarat construcția clădirilor gării, a magaziei pentru mărfuri și a primei remize pentru locomotive. În același an, într-una dintre încăperile viitoarei gări Simeria, a fost înființat primul birou poștal, Herman Roth a ridicat o clădire în care aveau să funcționeze brutăria, măcelăria, cizmăria și prima cârciumă, iar comerciantul Bosniak a deschis prima prăvălie mixtă în zonă.

Montarea primelor panouri de cale ferată a început în primăvara următoare, iar primul tren a pornit spre Deva, în dimineața zilei de 21 august 1868. Pe măsură ce lucrările au avansat, pe liniile stației Simeria și-a făcut apariția prima locomotivă cu abur. Pe data de 22 decembrie 1868, trenul inaugural, remorcat de locomotiva ce purta numărul 8 și numele „RADNA”, a parcurs integral cei 211 kilometri care separau orașele Arad și Alba Iulia, această dată rămânând înscrisă în istoria feroviară națională, drept ziua nașterii primei căi ferate din Transilvania.

După demararea exploatarei sistematice a bogatelor rezerve de cărbune din Valea Jiului, a fost necesară realizarea liniei secundare Simeria-Petroșani, traseu inaugurat la 28 august 1870, astfel noua localitate a devenit un punct important de tranzit pentru pasageri și mărfuri. În același an au fost inaugurate șaisprezece clădiri noi, construite din cărămidă nearsă, și alte două construcții cu etaj, în care urmau să locuiască inginerii și funcționarii din tânăra complex feroviar.

Prima instituție de învățământ din Simeria, a început să funcționeze în anul 1872 și reunea 86 de elevi, instruiți de învățătorul Ludovic Holajter, iar „Colonia Mare” – nucleul viitorului centru urban care avea să se nască pe aceste locuri în a doua jumătate a secolului XX, a luat ființă în anul 1873, când au fost ridicate alte șaisprezece clădiri cu etaj.

În urma naționalizării din 15 februarie 1884, complexului feroviar devine proprietate a statului

austro-ungar, cea mai mare parte a sa continuând să se dezvolte.

În 1885 se deschide prima farmacie, care a funcționat fără întrerupere până în anul 1940, iar în anul 1888, în „Colonia Mare” au luat ființă o filială a Societății de Cruce Roșie și un dispensar, înlocuit, la 9 octombrie 1911, cu modernul spital al căilor ferate.

Data de 30 decembrie 1891 marchează desprinderea Coloniei Simeria de comuna Biscaria și nașterea efectivă a Simeriei ca localitate permanentă.

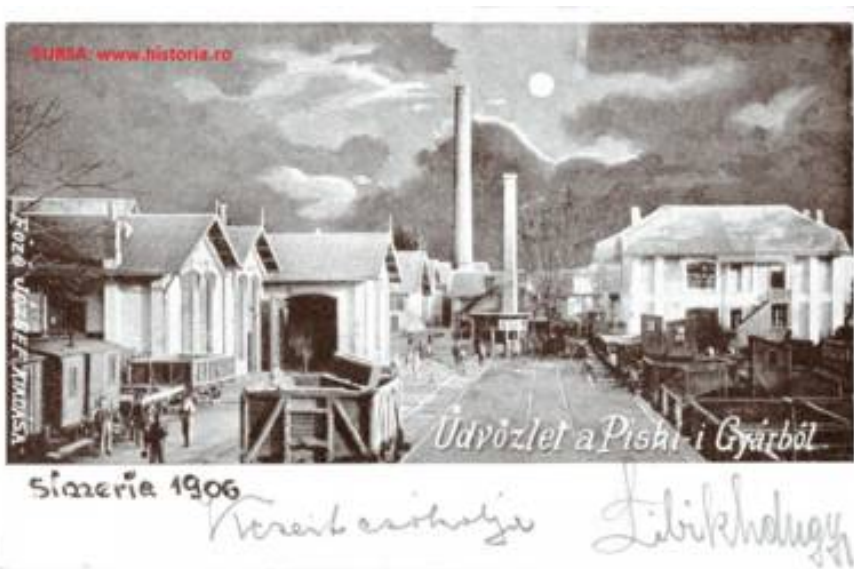
Vechea clădire a gării de călători, neîncăpătoare pentru localitatea permanentă, a fost demolată la sfârșitul secolului al XIX-lea. Locul său a fost luat de impozanta construcție inaugurată în toamna anului 1901 – o adevărată operă de arhitectură feroviară, recunoscută astăzi ca un veritabil obiect de patrimoniu cultural și înregistrată în lista monumentelor istorice din România, sub indicele HD-II-m-B-03449.

Asociația Sportivă Feroviară, sub patronajul căreia a luat naștere și prima echipă de fotbal din localitate a fost constituită în primăvara anului 1909, de către membrii tinerei comunități . Doi ani mai târziu, în Simeria a fost introdus iluminatul public cu lămpi electrice, vechile felinare cu gaz devenind veritabile piese de muzeu.

Războiul, naționalizările și conferirea statutului de oraș

După Primul Război Mondial și Marea Unire de la 1 Decembrie 1918, în Simeria se edifică biserica ortodoxă, apar filiale ale băncilor, clădirile băii comunale, ale primăriei și este ridicat monumentul din centrul orașului, în cinstea eroilor localității.

Începând de la 1 ianuarie 1919, ca urmare a Marii Uniri de



la 1 decembrie 1918 și a prevederilor Legii de ratificare a Tratatului de Pace de la Trianon, document publicat în Monitorul Oficial Nr. 136, din ziua de 20 septembrie 1920, linia magistrală Arad-Alba Iulia,

ramura sa secundară Simeria-Petroșani și întregul lor patrimoniu au fost înregistrate în Cartea Funciară Cluj, ca proprietăți ale statului român, exploatarea lor fiind preluată de Direcția Generală a Căilor Ferate Române.

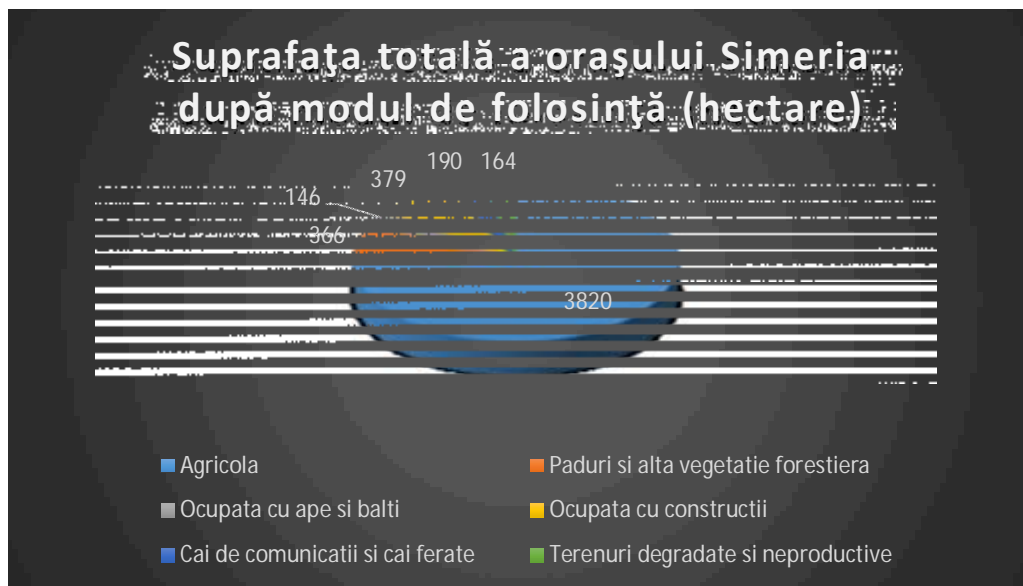
Cel de-Al Doilea Război Mondial nu a lăsat urme adânci asupra localității, singurele avarii importante fiind suferite de clădirile atelierelor de locomotive și vagoane, de o porțiune a liniei ferate spre Petroșani și de o serie de gospodării civile, bombardate succesiv în vara și toamna anului 1944 de către flotele aeriene anglo-americană și germană. Odată cu sfârșitul celui de-al Doilea Război Mondial, în Simeria se refac atelierele de locomotive și vagoane, se dezvoltă industria de prelucrare a marmurei, cea de pregătire a fierului vechi pentru oțelăriile Hunedoarei, se înființează o fabrică de industrializare a laptelui, se dezvoltă agricultura, pomicultura, creșterea animalelor.

În anul 1952 Simeria a fost declarată oraș, înglobând și localitățile limitrofe Simeria Veche, Cărpiniș, Sântandrei, Săulești, Uroi, Bârcea Mare, mare parte a terenurilor fostelor proprietăți nobiliare, naționalizate începând din anul 1948, fiind parcelate și împărțite angajaților din complexul feroviar, ce și-au ridicat pe ele locuințe.

Pe tot parcursul celei de-a doua jumătăți a secolului trecut, noul centru urban și al său „drum de fier” au continuat să țină pasul cu evoluția tehnicii, cele mai importante momente ale acestor ample transformări fiind: introducerea sistemului de telefonie (1960), transformarea căii ferate Arad-Alba Iulia într-o linie cu două fire de circulație (1960-1974), introducerea instalațiilor automate de control al traficului trenurilor (1975-1987) și electrificarea completă a magistralei (1973-1985).

Capitolul II.3. Suprafața

Suprafața totală a orașului Simeria este de 5 066 hectare ; din care 4124 hectare proprietate privată și restul de 851 hectare proprietate publică.



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Distribuția intravilanului în orașul Simeria și al localităților aparținătoare:

Nr.	Localitatea	Suprafața intravilanului, din care		Total suprafață intravilan
		Conform P.U.G. aprobat	Conform P.U.Z -uri aprobate pentru extinderea intravilanului stabilit prin P.U.G.	
1	2	3	4	5
		Ha	Ha	Ha
1	Simeria	512.240	8.76	521
2	Simeria Veche	49.900	4.48	54.38
3	Uroi	32.830		32.83
4	Cărpinis	22.400		22.4

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

5	Săulești	46.300	10.51	56.83
6	Sântandrei	122.400	0.91	123.31
7	Bârcea Mare	45.350	10	55.35
	Total	831.420	34.68	866.1

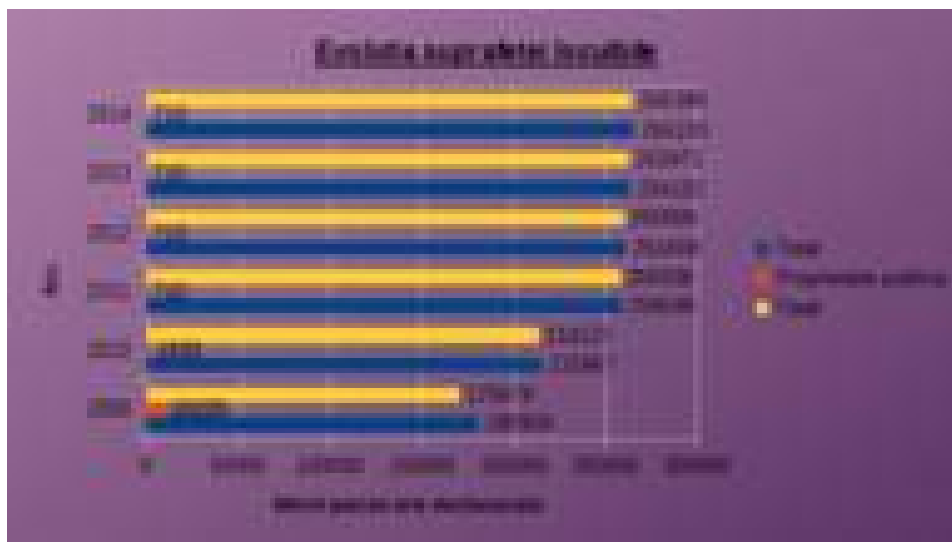
Sursa : Primaria Orașului Simeria

Suprafața locuibilă

Suprafața (aria) locuibilă desfășurată (totală) reprezintă suma suprafețelor destinate pentru locuit a tuturor locuințelor sau spațiilor de locuit din clădiri

Suprafața locuibilă existentă la sfârșitul anului 2014	
Forma de proprietate	Suprafața (metri pătrați)
Proprietate publică	710
Proprietate privată	265390
Total	266100

Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

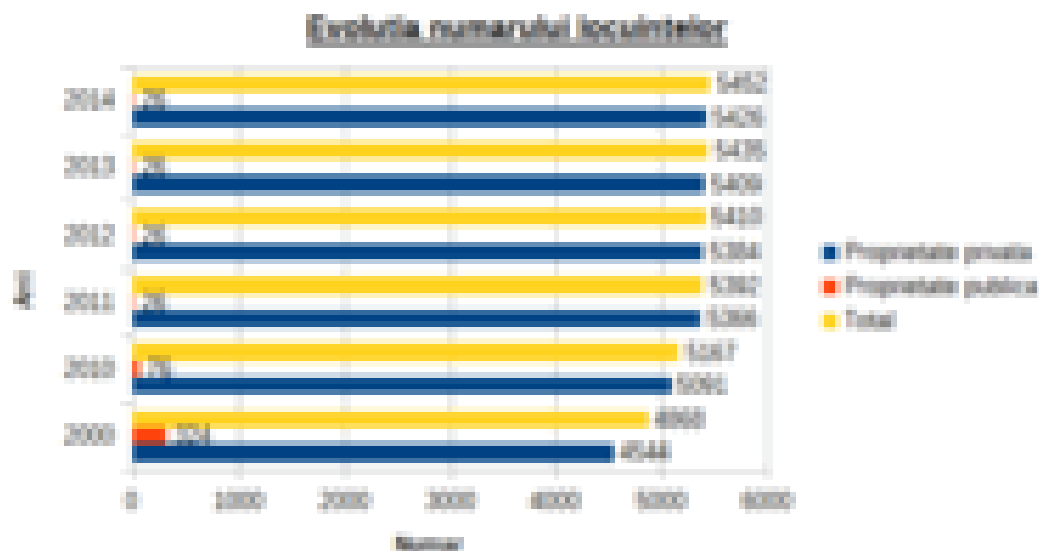
Locuințe existente

Locuința (apartamentul) este construcția formată din una sau mai multe camere de locuit situate la același nivel al clădirii sau la niveluri diferite, prevăzută în general cu dependențe (bucătărie, baie etc.) sau alte spații de deservire, independentă din punct de vedere funcțional, având intrare separată din casa scării, curte sau stradă și care a fost construită, transformată sau amenajată în scopul de a fi folosită, în principiu, de o singură gospodărie.

Se evidențiază numărul locuințelor existente la sfârșitul anului.

Locuințe existente la sfârșitul anului 2014 pe forme de proprietate	
Forma de proprietate	Număr
Proprietate publică	26
Proprietate privată	5426
Total	5 452

Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Autorizația de construire constituie actul de autoritate al administrației locale pe baza căruia se asigură aplicarea măsurilor prevazute de lege referitoare la amplasarea, proiectarea, executarea și funcționarea construcțiilor.

Autorizația de construire se eliberează beneficiarului lucrării, în temeiul și cu respectarea documentațiilor de urbanism și amenajare a teritoriului, în vederea începerii lucrărilor de construcții.

Autorizații de construire eliberate de Primăria Simeria							
Anul 2011	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2014
Număr	Mp. suprafață utilă	Număr	Mp. suprafață utilă	Număr	Mp. suprafață utilă	Număr	Mp. suprafață utilă
18	3015	34	6482	16	2491	11	2040

Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Suprafața spațiilor verzi

Suprafața spațiilor verzi (ha) se referă la suprafața spațiilor verzi amenajate sub forma de parcuri, grădini publice sau scuaruri publice, terenurile bazelor și amenajărilor sportive în cadrul perimetrelor construibile ale localităților.

În cadrul spațiilor verzi nu se includ serele, pepinierele, grădinile de zarzavaturi, cimitirele, terenurile agricole, suprafața lacurilor etc.

Suprafața spațiilor verzi la nivelul orașului Simeria este de 83 hectare.

Păduri

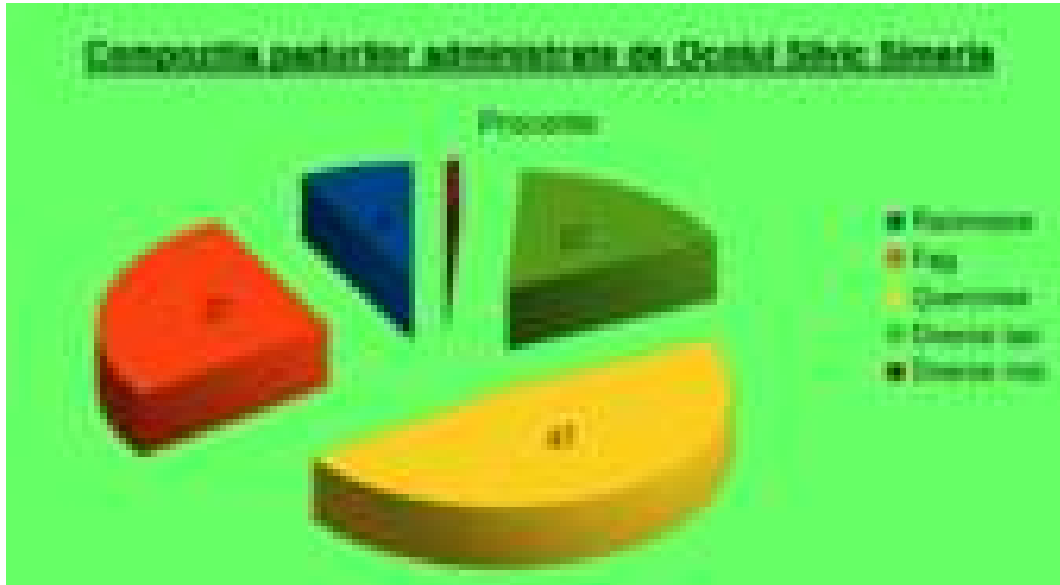
Orașul Simeria deține o suprafață de 366 hectare de pădure și vegetație forestieră. O mare parte o reprezintă suprafețe de pădure retrocedate la Legea 18 către persoane fizice.

Ocolul Silvic Simeria are în administrare o suprafață de 6 782 hectare, suprafață ce depășește administrativ limitele teritoriale ale orașului Simeria. Această suprafață se întinde de la Vălișoara la

Măgura Uroiului și de la Călan până la Măncești.

Taierile medii anuale sunt în jurul valorii de 10 000 mc/an la nivelul întregului Ocol Silvic Simeria și de aproximativ 1000 mc/an pe teritoriul orașului Simeria.

Forma de relief : deal.



Urbanism

Noul intravilan al orașului Simeria și al localităților aparținătoare, se dezvoltă în scopul atragerii de investiții, având în vedere perspectiva căilor de comunicații rutiere, feroviare și aeriene. Toate terenurile introduse în intravilan vor necesita Proiecte de Urbanism Zonal, care să le coreleze cu actualul intravilan, zonele funcționale și infrastructura existentă sau pentru care sunt lucrări în curs de execuție, eventual redimensionarea acestora.

Zonele funcționale rămân în mare parte aceleași (din PUG-ul precedent), cu extinderile intravilanului propus și cu activitățile predominante precizate.

Zona centrală: predominant centru administrativ, cultural, locuințe și comerț. În momentul de față există o stradă centrală capabilă să atragă populația pentru promenadă „corso„; cu magazine, restaurante, cafenele, expoziții etc.

Circulația auto închisă și deviată pe străzile paralele etc. Corso este un spațiu, cu o importanță socială și turistică importantă pentru un oraș. Aceeași atenție trebuie acordată piațetelor din localitățile

aparținătoare, în scopul reluării activităților tradiționale din aceste spații.

Blocurile de locuințe au nevoie urgentă de reparații, ridicarea gradului de protecție termică, refinisări exterioare și interioare (scări, lifturi), precum și spații de parcare amenajate conform standardelor în vigoare, cu accesele respective, și pe cât posibil, nu în detrimentul spațiilor verzi, care ar trebuie replantate în mare parte, în cadrul unui program de mediu.

Situația propusă în nou Plan Urbanistic General se prezintă astfel:

BILANT TERITORIAL

ZONE FUNCTIONALE		EXISTENT		PROPUS	
		HA	%	HA	%
ZIPS	Zona instituții publice și servicii	29,82	3,70	<u>13,96</u>	<u>0,77</u>
ZLIC	Zona locuințe înalte și comerț			11,25	0,62
ZLC	Zona locuințe și funcții compl.	372,39	46,30	<u>650,05</u>	<u>35,90</u>
ZLS	Zona locuințe și servicii aferente		23,90	1,32	
ZPD	Zona parc dendrologic	97,73	12,15	<u>53,06</u>	<u>2,93</u>
ZP	Zona plantație de protecție			<u>121,16</u>	<u>6,70</u>
ZPAS	Zona parc, agrement, sport			<u>207,12</u>	<u>11,40</u>
ZPS	Zona parc, sport		18,82	1,04	
ZPE	Zona parc eolian	-	-	37,78	2,08
ZFAA	Zona feroviară și amenajări aferente	24,68	3,10	<u>31,56</u>	<u>1,74</u>
ZAA	Zona aeroport și amenajări aferente	-	-	121,56	6,71
ZGC	Zona gospodărie orășenească	17,70	2,20	23,25	1,28
ZVTC	Zona vamă,depozite,servicii, zona liberă, terminal containere	198,13	24,65	<u>78,67</u>	<u>4,35</u>
ZIBD	Zona industrială,birouri,depozite			<u>329,28</u>	<u>18,18</u>
ZLID	Zona liberă industrială,depozite, Birouri,servicii			70,52	3,90
ZCR	Zona căi rutiere	46,40	5,75	18,83	1,04

Alte zone	17,53	2,15	-	-
TOTAL INTRAVILAN	804,38	100%	1810,77	100%

Sursa:PUG Simeria

Dezvoltarea echipării edilitare:

Prin propunerile noului PUG, privind realizarea unei baze de dezvoltare, prin extinderea intravilanului, atât pentru construcția de locuințe, zone industriale noi, specifice orașului, zone de agrement și sport, echiparea edilitară va deveni esențială. Acest lucru este posibil prin investiții.

Extinderea și redimensionarea rețelelor de apă-canal, linii electrice, gaze, telefonie, cablu TV, va fi o prioritate în etapa următoare.

Se propune reconstrucția sistemului centralizat de încălzire, tehnologiile noi aducând un beneficiu, atât prin randamentul ridicat, costuri mici, cât și poluare redusă, centrale electrice prin cogenerare.

Prin propunerea de realizare a unui parc eolian sau panouri fotovoltaice este posibilă alimentarea iluminatului public în raza administrativ teritorială a orașului Simeria.

Asigurarea cu căldură a locuințelor, a instituțiilor publice, a unităților de producție se face, în momentul de față, cu centrale termice proprii, vechiul sistem de termoficare fiind desființat.

Poate fi luată în calcul revenirea la agentul termic produs de Centrala Electrică Mintia.

Alimentarea localităților cu gaze naturale, cu referire la locuințe și dezvoltarea rețelelor, nu mai reprezintă o soluție pentru încălzire și menaj. Sursele alternative, generatoare eoliene, microhidrocentrale electrice, panouri solare etc. reprezintă soluțiile de viitor spre care comunitățile trebuie să se orienteze.

În privința dezvoltării gospodăriei se propune:

- realizarea unei stații de sortare, reciclare a deșeurilor menajere și industriale, precum și valorificarea acestora
- organizarea colectării și transportului deșeurilor menajere pentru toate localitățile
- construcția de noi stații de epurare a apelor uzate, extinderea celor existente, în paralel cu dezvoltare rețelelor de apă-canal.

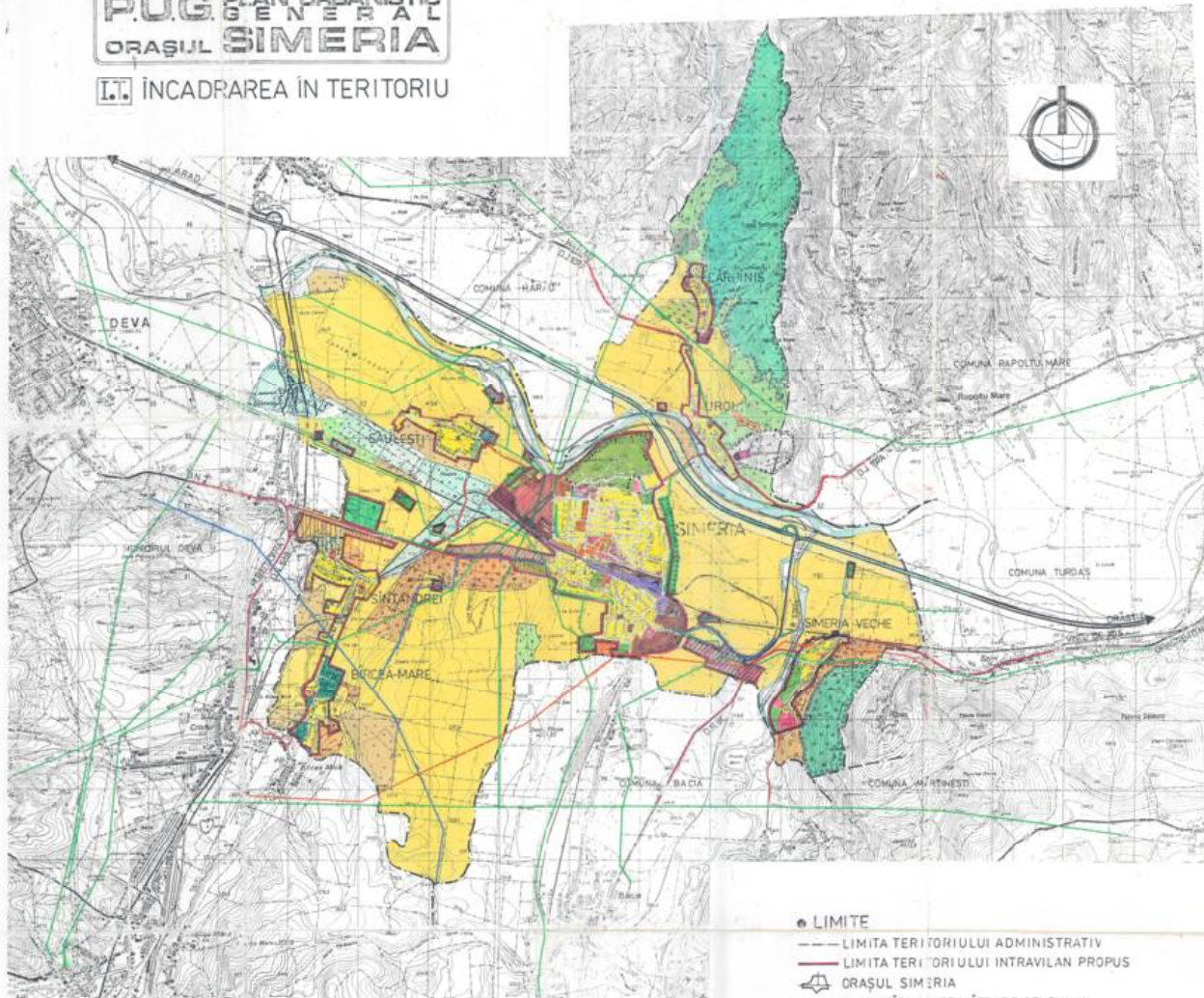
Reglementari urbanistice

Soluția generală de organizare și dezvoltare a UAT Simeria are următorii vectori:

- extinderea intravilanului ca bază a investițiilor, atât în industrie și servicii, cât și în locuințe
- dezvoltarea rețelelor rutiere care să satisfacă nouă configurație urbană
- extinderea utilităților în zonele noi
- dezvoltarea unor proiecte privind obținerea de energie electrică prin tehnologii noi (parc eolian etc.)
- reglementări urbanistice pentru zone slab construite
- revitalizarea centrelor administrative, comerciale etc. cu impact social în toate localitățile
- protejarea și extinderea patrimoniului orașului Simeria
- corelarea dezvoltării orașului Simeria cu noua zonă metropolitană Deva, Hunedoara-Călan- Simeria, detaliat în P.A.T.J.

**PUG PLAN URBANISTIC GENERAL
ORAȘUL SIMERIA**

I.1. ÎNCADRAREA ÎN TERITORIU



• FOLOSINȚA ȘI DESTINAȚIA TERENURILOR

TEREN ARABIL	PERDELI DE PROTECȚIE (PROPUNERE)
SERE	APE CĂLĂTOARE
PĂȘUNI	LACURI ȘI BĂLȚI NATURALE
FĂNEȚE	CURBA DE INUNDAȚIE CU REGIM NORMAL
VII	AMENAJĂRI HIDROENERGETICE
LIVEZI	HALDE DE DEȘEURI INDUSTRIALE
PĂDURI	TERENURI CU DESTINAȚIE SPECIALĂ
TERENURI PENTRU EXPLOATĂRI (CĂRIERE, BALASTIERE)	

• TRASEE MAJORE

MAGISTRALĂ GAZ
ALIMENTARE APĂ
LEA 20KV, 35KV, 110KV, 400KV

• DRUMURI

DFUM NAȚIONAL
DFUM JUDEȚEAN
DFUM COMUNAL
AUTOSTRADĂ PROPUNERE
CĂI FERATE ELECTRIFICATE SIMPLE SAU DUBLE

• REGLEMENTĂRI

MONUMENTE ISTORICE, ARTĂ, ARHITECTURĂ
ZONĂ PROTEJATĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC
ZONĂ PROTEJATĂ CU VALOARE ISTORICĂ, ARHEDOLOGICĂ
TERITORIU AFECTAT DE CULDARUL DE ACCES AERIAN

• LIMITE

LIMITA TERITORIULUI ADMINISTRATIV
LIMITA TERITORIULUI INTRAVILAN PROPUȘ
ORAȘUL SIMERIA
LOCALITĂȚI A PARTINĂTOARE ORAȘULUI

• ZONIFICARE FUNCȚIONALĂ

ZONĂ DE LOCUIT ȘI FUNCȚIUNI COMPLEMENTARE
ZONĂ CENTRALĂ ȘI FUNCȚIUNI COMPLEXE DE INTERES PUBLIC
ZONĂ UNITĂȚI INDUSTRIALE-UNITĂȚI AGRICOLE
ZONĂ CU DESTINAȚIE SPECIALĂ
ZONĂ PARCURI, SPORT
ZONĂ TURISTICĂ ȘI FUNCȚIUNI COMPLEMENTARE
ZONĂ GOSPODĂRIE COMUNALĂ
ZONĂ CĂI FERATE ȘI CONȘTRUCȚII AFERENTE
ZONĂ CĂI COMUNICĂȚIE AERIANE ȘI CONȘTRUCȚII AFERENTE

HUNEDOARA
 CONSILIUL JUDEȚEAN
 SIMERIA
 CONSILIUL LOCAL

Sursa: Primăria Simeria

Capitolul II.4. Rețeaua hidrografică

Rețeaua hidrografică a orașului Simeria aparține bazinului hidrografic al râului Mureș, principalele cursuri de apă fiind Mureșul și Streiul. Simeria se află pe cursul mijlociu al Mureșului și pe cursul inferior al râului Strei.

Mureșul, ca principală arteră hidrografică a județului Hunedoara, străbate pe o lungime de 105 km între Munții Șurianu și Poiana Ruscă la sud și Munții Apuseni la nord. Afluenții de dreapta sunt scurți, sub 35 km, iar cei de stânga sunt lungi, până la 92 km. Streiul ca și afluent al Mureșului are o lungime de 89 km.



Debitul mediu multianual al Mureșului, în ultimii 30 de ani, variază între 120 și 165 de metri cubi/secundă.

După tipul de alimentare, rețeaua hidrografică a județului Hunedoara aparține tipului moderat, din zăpada scursă superficial și alimentare subterană.²

2 Arheologie și istorie (III) – Sabin Adrian Luca, Editura Economică 2005

Capitolul II.5. Clima

Din punct de vedere al climei orașul Simeria se află în zona temperat-continentală, cu influențe oceanice. Temperatura medie anuală este de cca. 8-9 °C, în luna ianuarie temperatura medie anuală fiind de cca.-3 °C, iar în luna iulie în jurul valorii de 19-20 °C.

Media precipitațiilor căzute în intervalul 2001-2013 este de 619,7 mm. Această valoare se încadrează în limitele normale de latitudine și altitudine pentru județul Hunedoara, chiar dacă, pe termen scurt, lipsa sau abundența lor creează local neajunsuri sau pierderi pentru producțiile agricole.

Vânturile predominante sunt cele din sectorul vestic și nord-vestic , în medie destul de slabe.

Hartă - Harta potențialului energetic și radiațiilor solare primite pe teritoriul orașului Simeria comparativ cu celelalte zone ale țării:

Ca și potențial energetic și radiații solare, orașul Simeria, se situează la aproximativ 1550 – 1600 kWh/mp în media zonei, fără să prezinte un interes strategic deosebit în acest sens, cu valori totuși mici față de maximele țării, dar situate în pragurile acceptate de investitorii în energie.



Capitolul II.6 Vegetație, faună, soluri

Orașul Simeria se bucură de forme de relief diverse: de la luncă la dealuri înalte, confluență de râuri bogate în ape, Mureșul și Streiul, platouri înalte, vegetație, floră și faună specifică.

Vegetația dominantă este pajiștea, dar și terenuri agricole. Pădurile sunt puține, în nordul teritoriului sunt formate din fag, stejar și gorun. Flora este cea specifică acestor tipuri de vegetație.

În pajiști și fânețe se întâlnesc plante ierboase, comune pentru pajiștile din întreaga țară și anume gramineele furaje, diferite specii de trifoi și plante efemere viu colorate, mai ales primăvara. În timpul toamnelor lungi și frumoase apar brândușele de toamnă (*Colchicum autumnale*).

Fauna este cea specifică zonei de deal. Așezarea geografică a teritoriului, varietatea reliefului, clima și vegetația se răsfrâng în mod direct asupra faunei, care, în general, se încadrează zonei central europene. În acest sens, reprezentativ este numărul mare de insecte, în special de lepidoptere (fluturi), răspândite în Hunedoara și în zonele învecinate.³

Pădurile de foioase adăpostesc o serie de animale, dintre care unele constituie obiect al turismului cinegetic : ursul, lupul, vulpea, râsul, pisica sălbatică, viezurele, jderul, mistrețul, iepurele, căprioara, cerbul, veverița, etc.

Dintre păsările caracteristice pădurilor amintim cucul, ciocănitorea, gaița, corbul, cinteza, fazanul, etc.

Fondul ihtiologic este reprezentat prin: păstrăv, lipan, moioaga, clean, mreană, scobar, etc.

Din punct de vedere geologic, straturile din lunca râurilor sunt argiloase și aluvionale, formate din nisip și pietriș, precum și de marnă.

Specific Simeriei este prezența depozitelor de marmură.

3 Raport anual pe 2014, județul Hunedoara

Capitolul II.7. Populația

Cap. II.7.1. Populația stabilă și structura demografică

Populația stabilă după domiciliu la 1 ianuarie 2015 era de 14 062 locuitori , cu o distribuție echilibrată pe sexe, 6 891 persoane de sex masculin și 7171 persoane de sex feminin.

Populația după domiciliu la data de 1 ianuarie a anului de referință reprezintă numărul persoanelor cu cetățenie română și domiciliu pe teritoriul României, delimitat după criteriile administrativ-teritoriale.

Domiciliul persoanei este adresa la care aceasta declară că are locuința principală, trecută în actul de identitate (CI, BI), așa cum este luată în evidența organelor administrative ale statului. În stabilirea valorii acestui indicator nu se ține cont de reședința obișnuită, de perioada și/sau motivul absenței de la domiciliu.

Structura populației pe criterii de vârstă și sex se prezintă astfel:

Grupa de vârstă	Masculin	Feminin	Total
0 – 19 ani	1303	1187	2 490
20 – 29 ani	906	861	1 767
30 – 39 ani	1 077	1 027	2 104
40 – 49 ani	1 218	1 225	2 443
50 – 59 ani	941	958	1 899
peste 60 ani	1 446	1 913	3 359
Total populație	6 891	7 171	14 062

Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Se constată cea mai mare pondere pentru grupa de vârstă "peste 60" ani, aproximativ 24 % din total populație, situație datorată fenomenului de îmbătrânire a populației. În cadrul grupei "85 ani și

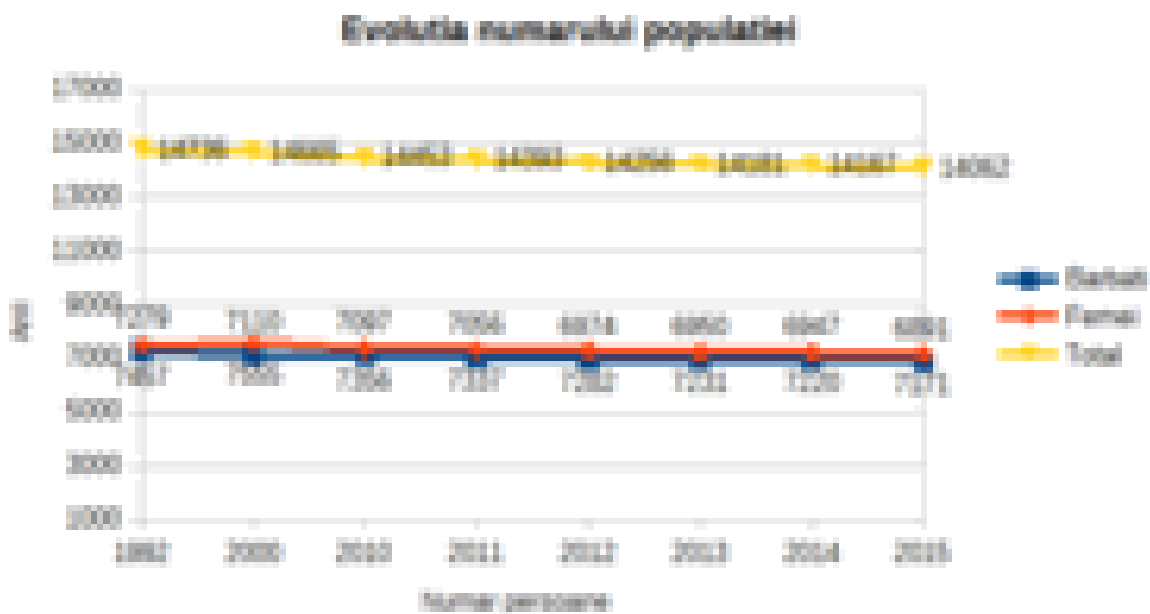
Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

peste" avem un număr de 227 persoane, din care 75 persoane de sex masculin și 152 persoane de sex feminin. Un număr de 313 persoane se încadrează la grupa de vârstă "80 – 84 ani", din care 119 bărbați și 194 femei.

Distribuția populației pe localități conform datelor ultimului recensământ:

Localități aflate în administrație	Populație		
	Masculin	Feminin	Total
Simeria	5.635	5.914	11.549
Simeria Veche	410	211	199
Uroi	202	198	400
Cărpiniș	238	110	128
Săulești	158	155	313
Bârcea Mare	256	222	478
Sântandrei	295	332	627

Evoluția numărului populației orașului Simeria pe perioada 1992 – 2015 :



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Situația **numărului de gospodării** pe localități componente:

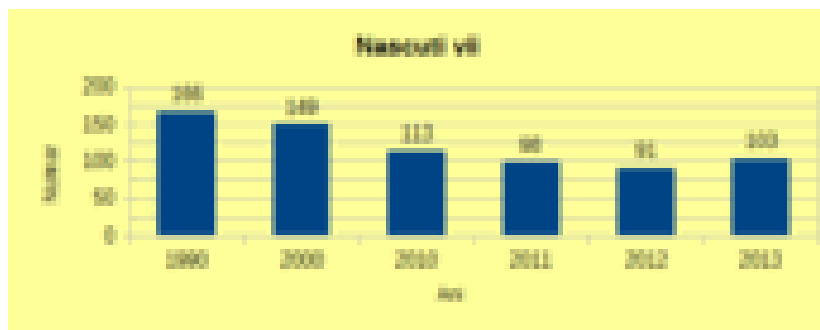


Capitolul II.7.2. Miscarea naturală a populației

Născuți vii la nivelul comunei:

Născut-viu - este un produs al concepției, expulzat sau extras complet din corpul mamei, independent de durata sarcinii și care, după această separare, prezintă un semn de viață (respirație, activitate cardiacă, pulsații ale cordonului ombilical sau contracții musculare dependente de voință).

Evoluția numărului născuților vii pe perioada 1990 – 2014 conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică:



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Rata natalității:

Rata de natalitate - reprezintă nașcuții vii dintr-un an calendaristic, care revin la 1000 locuitori la 1 iulie din anul respectiv.

Rata natalității pentru județul Hunedoara este de 8.4%, iar în orașul Simeria rata natalității este de 7.26, mai mică decât rata natalității pe județ,

Vârsta medie a mamei în mediu urban la prima naștere este de 23.3 ani.

Decese:

Decedat - persoana căreia i-au încetat definitiv funcțiile vitale după trecerea unui timp oarecare de la naștere.

Evoluția numărului deceselor pe perioada 1990 – 2013 conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică:



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Ultimul deces al unei persoane sub un an s-a înregistrat în anul 2012 - o persoană. Alte cazuri de deces a unei persoane sub un an s-au înregistrat în anii 2010, o persoana, 2007 – două persoane, iar în 2006 – trei persoane.

Numărul deceselor la nivelul orașului se află în scădere continuă începând cu anul 2010.

Rata mortalității orașului Simeria în 2013 a fost de 9.8.

Sporul natural al populației:

Sporul natural al populației - indicator care măsoară diferența algebrică între numărul născuților vii și cel al morților din rândul unei populații determinate, într-o perioadă de timp anumită.

Mediu de rezidență	Ani					
	1990	2000	2010	2011	2012	2013
Urban	Număr persoane					
Hunedoara	2752	14	- 1087	- 1232	- 1142	- 1238

Sporul natural al populației la nivelul orașului Simeria este negativ ; respectiv de "-36" la nivelul anului 2013.

Rata sporului natural al populației :

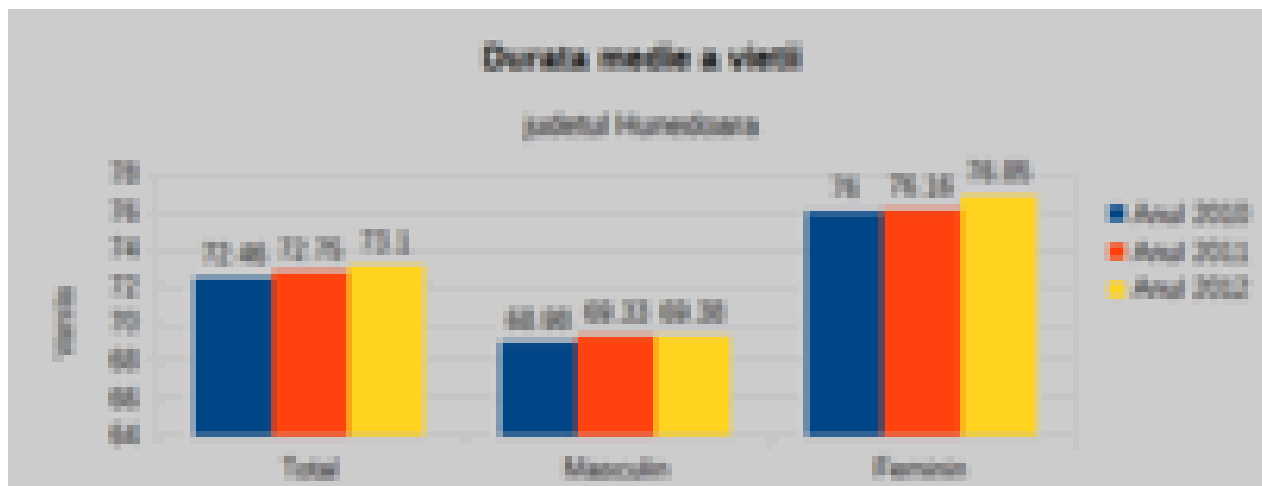
Rata sporului natural al populației - indicator care măsoară diferența algebrică între rata natalității și rata mortalității generale a populației .

Mediu de rezidență	Anul 1990	Anul 2000	Anul 2010
Urban	U.M. : Spor natural la 1000 locuitori		
Județ Hunedoara	6.6	- 3.1	- 3.5

Rata sporului natural pentru orașul Simeria este de "- 1,4" în anul 2013.

Durata medie a vieții:

Durata medie a vieții reprezintă numărul mediu de ani pe care îi are de trăit un nou născut, dacă ar trăi tot restul vieții în condițiile mortalității pe vârste din perioada de referință.



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Durata medie a vieții la nivelul județului Hunedoara este în creștere. Aceasta era în anul 2000 de 65,47 ani pentru bărbați, 73.12 pentru femei și în total de 69.14 ani.

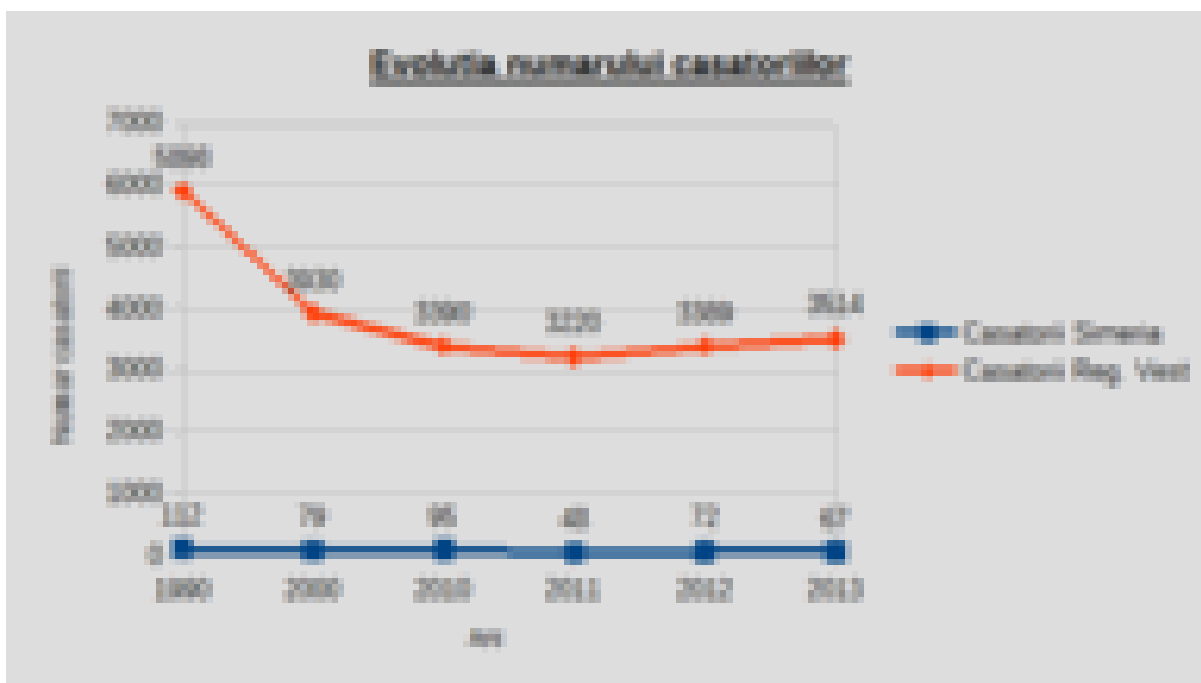
Casătorii:

Evoluția numărului căsătoriilor la nivelul orașului pe perioada 1990 – 2014:

Ani	Număr căsătorii
1990	112
2000	79
2010	95
2011	48
2012	72
2013	67

Sursa: Institutul Național de Statistică

Evoluția numărului căsătoriilor în orașul Simeria comparativ cu evoluția numărului căsătoriilor în Regiunea Vest în perioada 1990 – 2013:



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Putem afirma faptul că numărul căsătoriilor în orașul Simeria comparativ cu numărul căsătoriilor la nivel de Regiunea Vest prezintă similarități în sensul scăderii după anul 1990, cu cea mai mică valoare înregistrată în anul 2011 și apoi cu tendința de creștere în anii 2012 și 2013.

Vârsta medie a soților în căsătorie în mediul rural pentru Regiunea Vest se prezintă astfel:

Sex	Ani			
	2010	2011	2012	2013
Masculin	30.8	31.3	31.4	31.8
Feminin	27.1	27.7	27.7	27.9

Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Vârsta medie a soților în căsătorie este în tendință de creștere, situație valabilă și la nivel național.

Divorțuri:

Divorț - desfacerea unei căsătorii încheiate legal, printr-o hotărâre definitivă a organelor judecătorești, a ofițerului de stare civilă sau a unui notar public.

În anul 2013 s-au înregistrat 20 divorțuri, în anul 2012 s-au înregistrat 19 divorțuri, în anul 2011 - 25 divorțuri și în anul 1990 s-au înregistrat 31 divorțuri.

Rata de divortialitate reprezintă numărul divorțurilor la 1000 locuitori. Se calculează prin raportarea numărului căsătoriilor desfăcute în cursul unui an calendaristic la populația legală (cu domiciliu permanent) la 1 iulie anul respectiv.

Rata de divortialitate la finele anului 2013 în orașul Simeria este de 1.41, mai mică decât rata de divortialitate în mediu urban în județul Hunedoara, respectiv 2.05.

Capitolul II.7.3 Mișcarea migratorie a populației

Stabiliri de reședință în localitate - persoane sosite într-o altă localitate decât cea de domiciliu, care la data de 1 ianuarie sau 1 iulie aveau înscrisă în actul de identitate și în fișele de evidență a populației mențiunea de stabilire a reședinței.

Plecări cu reședința din localitate - persoane plecate cu reședința într-o altă localitate decât cea de domiciliu, care la data de 1 I sau 1 VII aveau înscrisă în actul de identitate și în fișele de evidență a populației mențiunea de stabilire a reședinței.

Numărul total al **plecărilor cu domiciliul** se referă la persoanele care pleacă din localitate, inclusiv cele plecate în străinătate (fenomen demografic al mișcării migratorii externe).

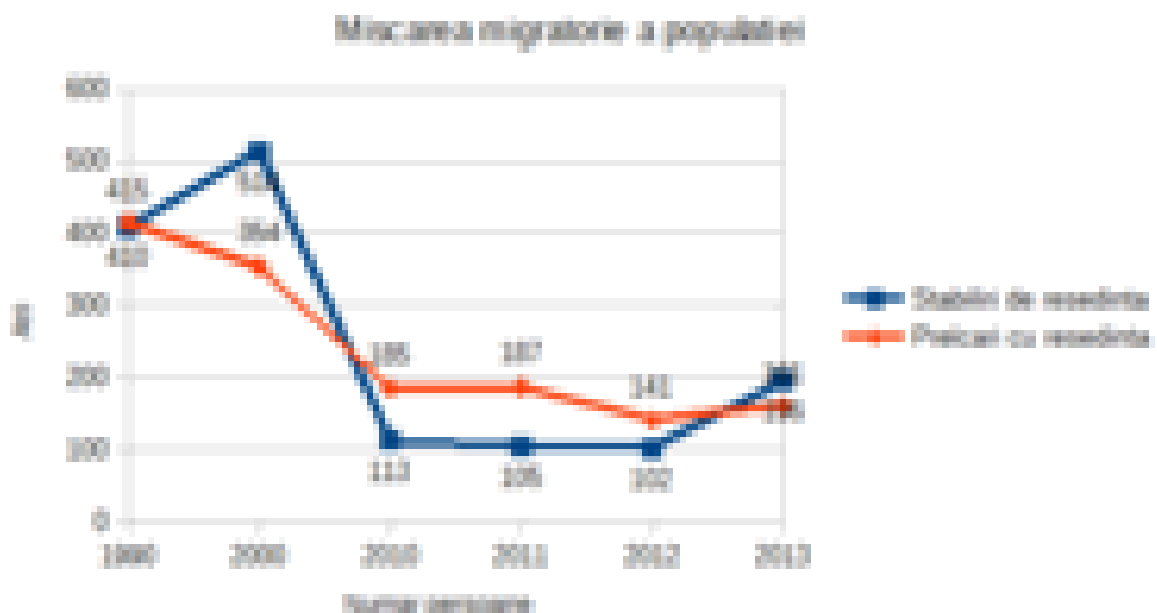
Anul	Stabiliri de reședință	Plecări cu reședința	Plecări cu domiciliul
1990	410	415	367
2000	514	354	183

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

2010	113	185	282
2011	105	187	224
2012	102	141	246
2013	196	161	Informatie indisponibila

Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Putem afirma faptul că mișcarea migratorie a populației este în tendință de scădere și stabilizare față de anii anteriori.



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Capitolul II.7.4 Forța de muncă

Resursele de muncă la 1 ianuarie reprezintă acea categorie de populație care dispune de ansamblul capacităților fizice și intelectuale care îi permit să desfășoare o muncă utilă în una din activitățile economice naționale.

Resursele de muncă includ: populația în vârstă de muncă, aptă de a lucra, precum și persoanele sub și peste vârstă de muncă aflate în activitate.

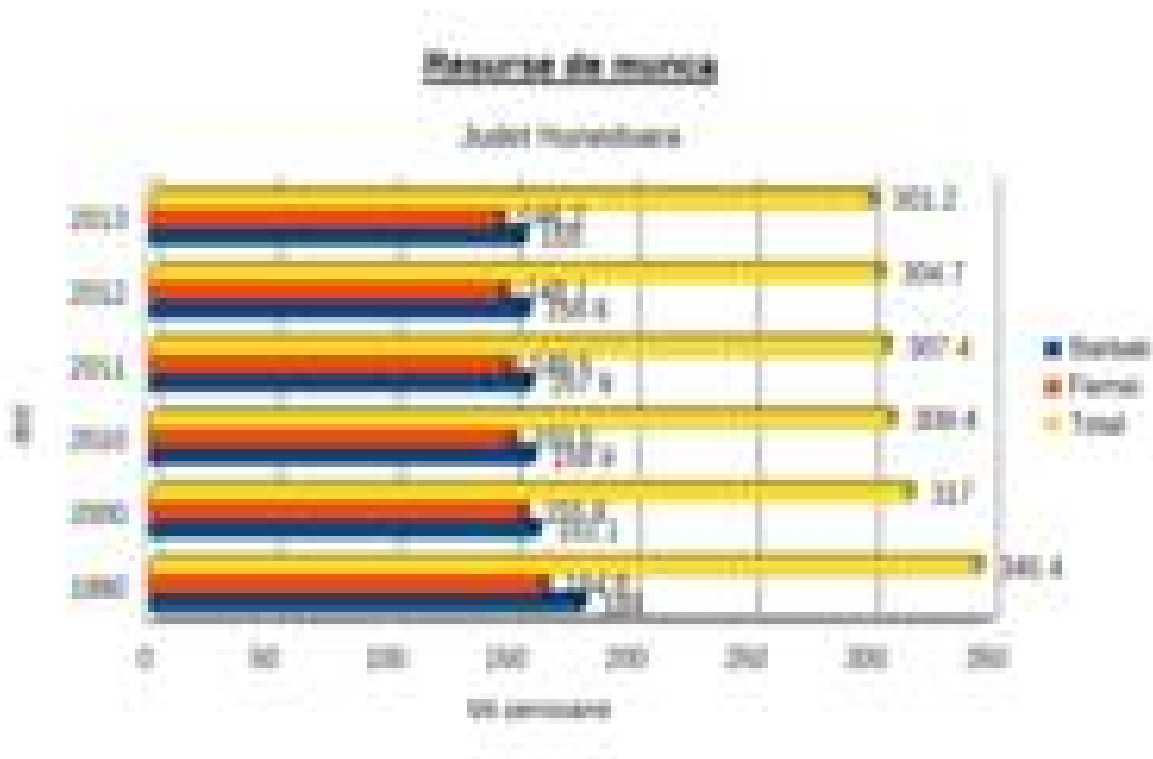
Vârstele de muncă sunt:

Pentru perioada 1990 - 2000: 16- 54 ani pentru femei, respectiv 16- 59 ani pentru bărbați;

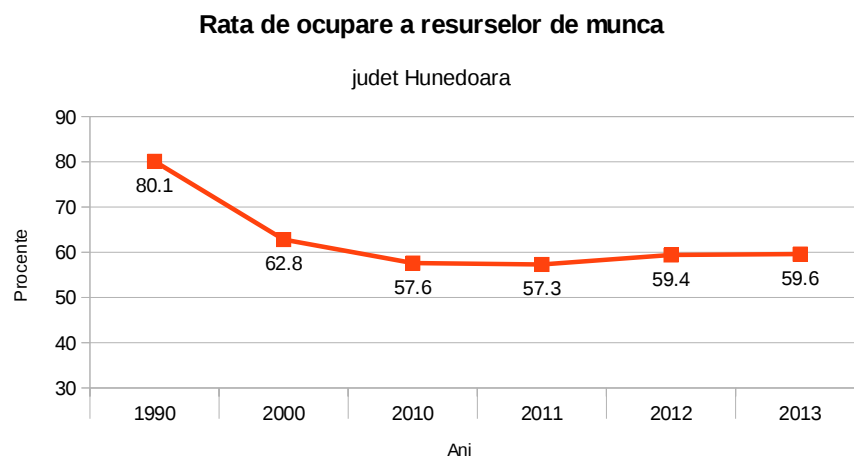
Pentru perioada 2001 - 2009: 16- 57 ani pentru femei, respectiv 16- 62 ani pentru bărbați;

2010: 16-58 ani pentru femei și 16-63 ani pentru bărbați;

2011-2012: 16-59 ani pentru femei, respectiv 16-64 ani pentru bărbați



Rata de ocupare a resurselor de muncă reprezintă raportul, exprimat procentual, dintre populația ocupată civilă și resursele de muncă.



Populația activă civilă caracterizează oferta potențială de forță de muncă și gradul de ocupare a populației cuprinzând populația ocupată civilă și șomerii înregistrați.

Sexe	Anul 1990	Anul 2000	Anul 2010	Anul 2013
Masculin	158,5	129	102.2	104.1
Feminin	118.1	109.3	92.6	89.9
Total	276,6	238,3	194,8	194
	U.M. : mii persoane			

Populația activă în orașul Simeria este de 9 378 persoane, respectiv un procent de 66% din totalul populației cu domiciliul stabil în oraș. Dintre aceștia, un număr de 4 900 persoane sunt de sex masculin, iar un număr de 4478 sunt de sex feminin..

Șomeri înregistrați la sfârșitul lunii

Începând cu 1 martie 2002 a intrat în vigoare Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă. În sensul prevederilor noii legi, șomer înregistrat este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

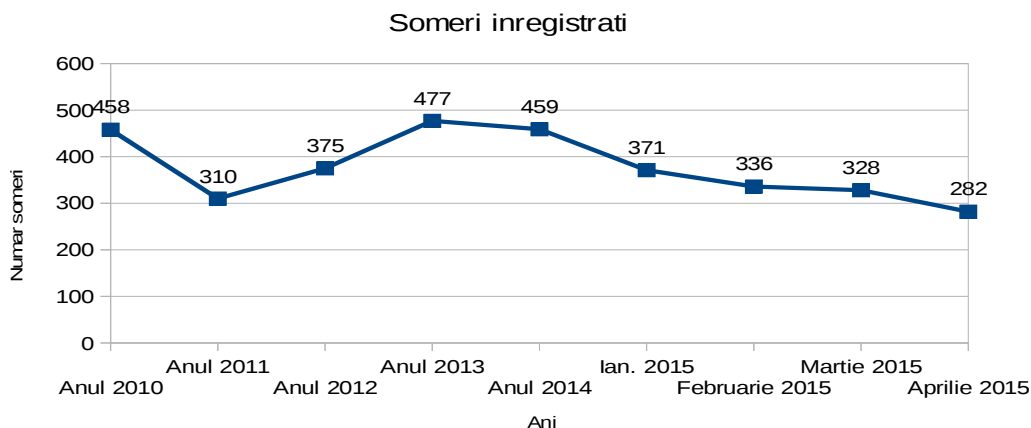
- a) este în căutarea unui loc de munca de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare;
- d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare dacă s-ar găsi un loc de muncă;
- e) este înregistrată la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Asimilații șomerilor sunt:

- absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale pentru persoane cu

handicap, în vârstă de minim 16 ani, care, într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire, nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;

- persoanele care înainte de efectuarea stagiului militar nu au fost încadrate în muncă și care, într-o perioadă de 30 de zile de la data lăsării lor la vatră nu s-au putut încadra în muncă.



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Se constată o tendință descendentă a numărului șomerilor înregistrați la Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă.

Delimitarea după criteriul sex a șomerilor înregistrați în primele patru luni ale anului 2015 se prezintă astfel:

Luna	Șomeri de sex masculin	Șomeri de sex feminin	Total șomeri înregistrați
Ianuarie 2015	205	166	371
Februarie 2015	187	149	336
Martie 2015	181	147	328
Aprilie 2015	145	137	282

Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

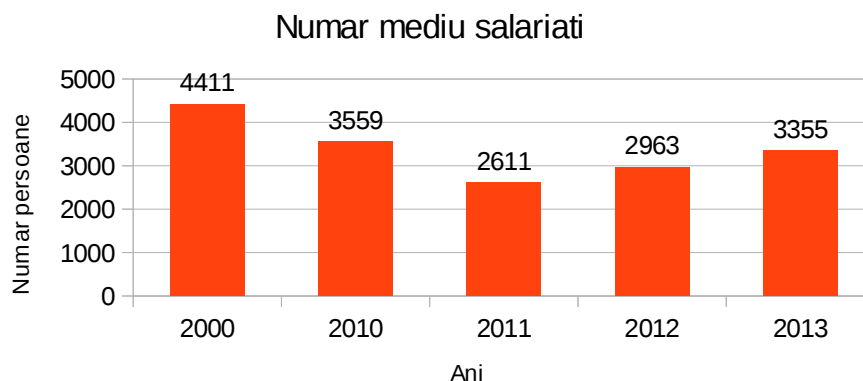
Din analiza tabelului anterior constatăm existența unui număr mai mare a șomerilor de sex masculin față de șomerii de sex feminin, situație ce se regăsește la nivel de județ, regiune și de țară.

Numărul mediu al salariaților cuprinde persoanele angajate cu contract de muncă / raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul).

Numărul mediu se determină ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați (exclusiv cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat) din perioada de referință, inclusiv din zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare, împărțită la numărul total al zilelor calendaristice, precum și salariații al căror contract individual de muncă a fost suspendat din inițiativa angajatorului (în cazul întreruperii temporare a activității) și au beneficiat de o indemnizație din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, conform legislației în vigoare. În efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu, nu se cuprind: salariații aflați în concedii fără plată, în grevă, detașați la lucru în străinătate. În zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare se ia în calcul ca efectiv zilnic numărul salariaților din ziua precedentă, mai puțin cei al căror contract/raport a încetat în această zi. Salariații care nu sunt angajați cu normă întreagă se includ în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă.

În efectivul de salariați luat în calculul numărului mediu se includ numai persoanele care au fost plătite.

Evoluția numărului mediu al salariaților la nivelul orașului Simeria:

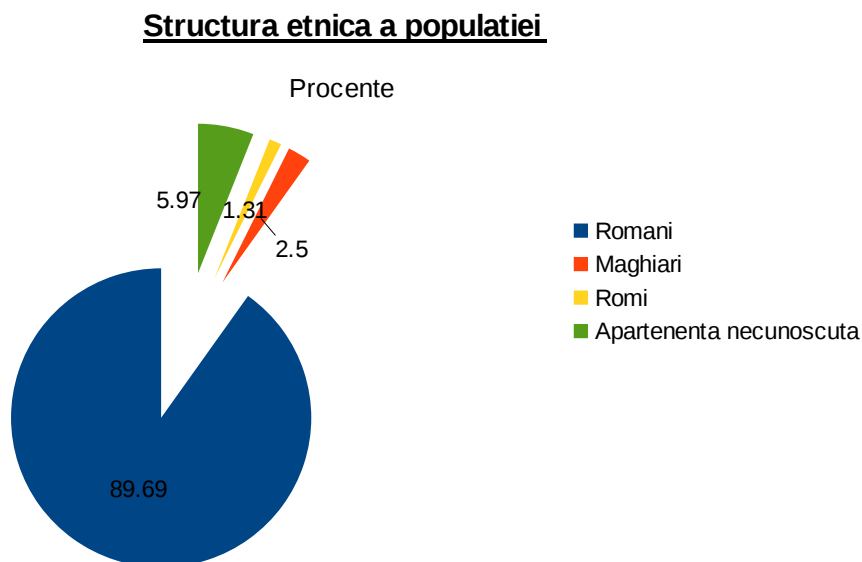


Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Capitolul II.7.5 Structura etnică a populației:

În România trăiesc alături de comunitățile de români diferite alte **comunități etnice**, cu tradiții culturale, lingvistice și religioase specifice. Regiunile cu cea mai mare diversitate etnică din România sunt Transilvania, Banatul, Bucovina și Dobrogea.

Structura etnică la nivelul orașului Simeria se prezintă astfel:



Sursa : Recensământ 2011

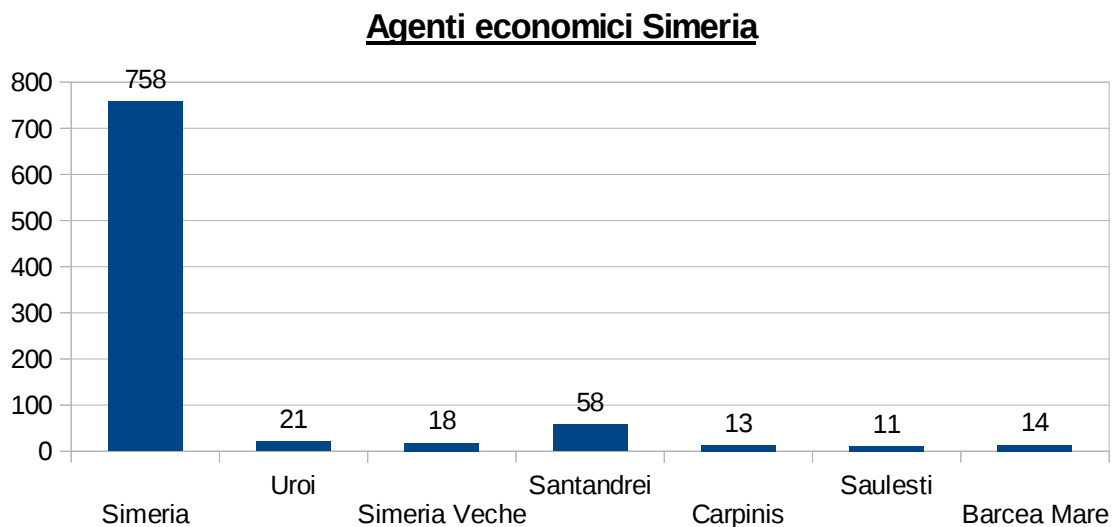
Capitolul II.7.6. Apartenența confesională



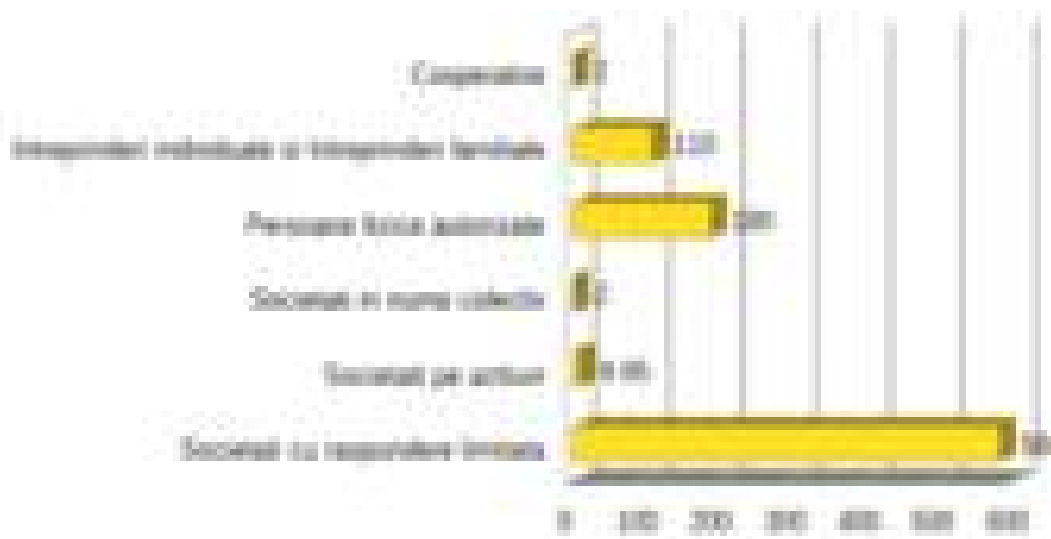
Sursa : Recensământ 2011

Capitolul II.8 Economia

În orașul Simeria își desfășoară activitatea 893 agenți economici, în diferite domenii de activitate. Distribuția agenților economici în raza administrativ teritorială a orașului se prezintă astfel:



Din punct de vedere al formei de organizare situația se prezintă astfel:



Societățile pe acțiuni care își au sediul în orașul Simeria sunt:

a) **S.C. MARMOSIM S.A.**

Marmosim este un nume de referință în furnizarea perfecțiunii prelucrării rocilor naturale clienților din întreaga lume.

Piatra de temelie a firmei Marmosim a fost pusă în ultima jumătate a secolului 19, când a început exploatarea în carieră a marmurii de Rușchita. Cariera Veche a fost operativă încă din 1883 și de atunci generații întregi de mineri și-au dedicat viețile pentru a scoate la lumină frumusețea deosebită a acestei marmuri. La începutul secolului 20, în împrejurimile carierei, în paralel cu activitatea de extracție a marmurii, a început și prelucrarea acesteia. Începând cu 1960 a fost înființată fabrica din Simeria, pentru a se putea prelucra la standarde ridicate blocurile de marmură și travertin, din zonă.

Fabrica a aparținut statului până în anul 1998, când compania TitanMar a achiziționat pachetul majoritar de acțiuni. Astfel, experienței de peste 75 de ani acumulate de Marmosim, i s-au adăugat entuziasmul și tinerețea echipei de la TitanMar, împreună formând o forță care a reușit să impună frumusețea și noblețea marmurei în țară și pe plan internațional.



Începând cu 2006, S.C. MARMOSIM S.A. a implementat

Sistemul de Management al Calității ISO 9001, ISO 14001, ISO 18001 în toate activitățile, cu scopul de a satisface orice fel de cereri ale clienților, pentru a le putea oferi produse ce satisfac cele mai exigente cerințe și de asemenea, pentru a crește încrederea clienților în produse. Acest sistem oferă metodele eficiente pentru toate activitățile care au loc, fie în zona extracției materiei prime, fie în procesul de prelucrare, inclusiv standardele de siguranță și protecția mediului.

Marmosim este în continuare orientat spre promovarea standardelor ridicate ale produselor sale pe toate piețele care au nevoie de roci naturale și care sunt foarte atente la toate aspectele ce privesc calitatea produselor.

Potențialele provocări sunt legate de ocuparea unui loc în piețele mari, cum ar fi China, țările

din Orientul Mijlociu și Orientul Îndepărtat, de a încheia contracte cu firme importante din domeniul construcțiilor, distribuției și studiourilor de arhitectură.

Pe de altă parte, creșterea spectaculoasă a pieței interne este o continuă provocare pentru S.C. MARMOSIM S.A.

b) S.C. REVA S.A.

REVA SA Simeria a fost fondată în 1869, având o bogată tradiție în repararea materialului rulant. În anul 1992 se înființează ca societate comercială pe acțiuni cu capital majoritar de stat, iar în anul 2001 societatea se privatizează prin licitație publică, acționarul majoritar fiind SC GRAMPET SA București.

Toate activitățile desfășurate sunt susținute de o pregătire tehnică, experiență și profesionalism de nivel ridicat. Organizarea și funcționarea societății este orientată spre realizarea obiectivelor sale : satisfacerea cerințelor și așteptărilor clienților, creșterea încrederii acestora, menținerea segmentelor de piață câștigate și lărgirea lor, îmbunătățirea calității serviciilor furnizate.

REVA SA SIMERIA deține următoarele capacități de producție:

- Sector I (Simeria , str. Atelierele nr 32 – centru) cu specializare în repararea vagoanelor cisternă și revizia recipientelor
- Sector II (Simeria , Str Șoseaua Națională nr. 138 – triaj) cu specializare în construcția, modernizarea, repararea și revizia vagoanelor cisternă și marfă

Societatea dispune de secții și ateliere specifice, secții de montaj, atelier forjă și arcurărie, prelucrări mecanice, ateliere de sculărie, laborator de analize chimice, laborator metrologic, laborator END ,etc , de tehnologii și personal specializat .

Principale domenii de activitate:

- Proiectarea, fabricarea, modernizarea și repararea vagoanelor de cale ferată .
- Fabricarea și recondiționarea pieselor de schimb material rulant de cale ferată.
- Fabricarea de construcții metalice și alte produse cu caracter industrial.
- Executarea de ștanduri, instalații pentru construcții civile și industriale, SDV-uri, piese forjate și



matrițate, accesorii mașini unelte, îmbuteliere oxigen.

– Activități de import export și comercializare material rulant de cale ferată, materii prime și produse.

c) **S.C.COMSIM S.A.**, deține mai multe spații în oraș.

d) S.C. FARMAVET S.A.

S.C. Farmavet S.A., cunoscută cu acest nume din anul 1990, a luat ființă în anul 1955 sub denumirea de Centrala Farmaceutică Zooveterinară, iar în anul 1994 și-a schimbat numele în Baza de Aprovizionare Specializată pentru Produse de uz Zooveterinar (BASPZV).

S.C. Farmavet S.A. este, în momentul de față, singurul agent economic la nivel național

specializat în comercializarea de: produse biologice, medicamente, premixuri medicamentate, premixuri vitamino-minerale, aditivi furajeri, medii de cultură, dezinfectante, raticide, reactivi chimici, materiale igienico-sanitare, echipamente de protecție, instrumentar de uz veterinar, aparatură de laborator și altele, fabricate în țară sau provenite din import.

Evenimentul cel mai important, care a intervenit în evoluția S.C. Farmavet S.A., a fost preluarea pachetului majoritar de acțiuni de către A&S Internațional 2000, în anul 1998.

Afirmația este susținută de o evoluție semnificativă în majoritatea domeniilor care pot caracteriza compania, cum ar fi:

- Creșterea cifrei de afaceri de la 63 miliarde în 1998 la peste 1.300 miliarde în 2012.
- Diversificarea gamei de produse și servicii oferite pentru a putea satisface atât cererile marilor consumatori, cât și cele ale micilor consumatori. În portofoliu figurează în prezent peste 2000 de produse de uz zooveterinar, din care 85% sunt fabricate în România, iar din acestea peste 70% sunt produse în societăți comerciale aparținând acestui grup de companii.
- Dezvoltarea unei rețele comerciale complexe, repartizată echilibrat pe întreg teritoriul



Romaniei, structurată pe 40 depozite județene și tot atâtea sucursale organizate la nivelul fiecărui județ, aprovizionate din 7 depozite zonale (București, Craiova, Simeria, Oradea, Cluj, Bârlad și Galați), iar la nivel național – un depozit modern finalizat în luna Octombrie 2013.

- Dotarea și modernizarea celor 17 depozite existente, într-un interval scurt de timp, printr-un program semnificativ de investiții.
- Construirea a 4 depozite noi la Ploiești, Bârlad, Simeria și Oradea, iar în anul 2013 a fost finalizat Depozitul Central în județul Prahova, situate lângă fabrica de medicamente din localitatea Filipești.
- Dezvoltarea unei rețele proprii de farmacii veterinare – 180 de unități pentru a susține vânzările directe către populație.
- O creștere semnificativă a numărului angajaților de la 300 la 500, din care numărul celor cu studii superioare a ajuns de la 30% la peste 80%, din care aproximativ 200 sunt medici veterinari.

e) **S.C. APROTERRA S.A.**

S.C. APROTERRA S.A. s-a înființat la data de 15 ianuarie 1959, cu denumirea de Baza 12 Simeria și avea ca obiect de activitate asigurarea logisticii necesare pentru toate unitățile agricole și deținătorii de tractoare din fosta Regiune Hunedoara.

Pe parcurs, paralel cu dezvoltarea agriculturii și industriei în România, s-a dezvoltat foarte mult, asigurând o parte din importul de pesticide pentru întreaga țară, din țări din afara lagărului socialist (Europa, Asia, America).

După revoluția din anul 1989 firma a



Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

fost privatizată, primind denumirea actuală, devenind societate pe acțiuni cu un număr de 46 acționari, din care unul majoritar cu 58%, care deține și calitatea de administrator unic cu puteri depline de decizie.

Firma are un număr de 38 de salariați, majoritatea având calitatea de acționari, lucru ce-i conferă multă apreciere din partea partenerilor de afaceri, care găsesc la aceștia multă sollicitudine.

Obiectul principal de activitate este cel de comerț cu piese de schimb și accesorii pentru autovehicule.

În cadrul acestui obiect de activitate ocupă locuri la fel de importante piesele de schimb auto, tractoare, mașini agricole, rulmenți, acumulatori, anvelope de toate tipurile, lubrefianți, etc.

În plus, o pondere însemnată reprezintă comerțul cu folie de polietilenă stabilizată U.V. pentru solarii, folie de mulcire, folie poroasă pentru acoperire, accesorii pentru irigații prin picurare, utilaje și îngrășăminte chimice.

Societăți ce au ca obiect principal de activitate CAEN 2370 – Tăierea și finisarea pietrei

Denumire	Nr. Registrul Comerțului	Cod Unic de Înregistrare	Localitatea
S.C. Marmoart S.R.L.	J20/976/1991	2150276	Simeria
S.C. Chirilă Prod Com S.R.L.	J20/99/1993	3364170	Simeria
S.C. Corne Prod Com Impex	J20/1975/1994	6964501	Simeria
S.C. Varcu D&C Impex S.R.L.	J20/621/1999	12095071	Simeria
S.C. Marmogrant S.R.L.	J20/973/2003	15683114	Simeria
S.C. Granito Maro S.R.L.	J20/1451/2003	15927545	Uroi
S.C. Marm Romina S.R.L.	J20/1326/2004	16734917	Simeria
S.C. Marmcosm S.R.L.	J20/1250/2004	16690942	Simeria
S.C. Marmo Natur S.R.L.	J20/212/2008	23187006	Simeria
S.C. Puiu Online S.R.L.	J20/233/2009	25184553	Simeria

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

P.F.A. Călugăreanu Costel	F20/429/2009	25568970	Simeria
S.C. Marcemarm S.R.L.	J20/1545/2003	15970022	Simeria
S.C. Stone Art S.R.L.	J20/704/2000	13567172	Simeria
S.C. Bobo & Bia S.R.L.	J20/1641/2006	19199924	Simeria
S.C. Cisty Galaxy S.R.L.	J20/31/2008	23030264	Simeria
S.C. Romarmo Design S.R.L.	J20/80/2010	26448378	Simeria
S.C. Archstone Business S.R.L.	J20/173/2013	31227349	Simeria
I.I. Corne Cornel	F20/181/2014	32885989	Simeria
S.C. Recom Service S.R.L.	J20/1819/1992	2670791	Simeria
S.C. Monumente Miky S.R.L.	J20/563/2004	16338203	Simeria
P.F.A. Biro Eduard	F20/878/2005	20561075	Simeria
S.C. Marmo Class Invest S.R.L.	J20/1113/2008	24201141	Simeria Veche
P.F.A. Radu Aurel Marmura	F20/606/2009	25778831	Simeria
S.C. Margran Quality S.R.L.	J20/1135/2011	29391837	Simeria
I.I. Kutasi Sebastian Cristian	F20/774/2012	30223292	Simeria
P.F.A. Florea Alexandru Florian	F20/233/2015	34293770	Simeria
S.C. Martina Sevcom S.R.L.	J20/2322/1994	6858640	Simeria
S.C. Phoenix Marmo Mold S.R.L.	J20/587/2000	13464550	Simeria
P.F.A. Bujor Gheorghe	F20/770/2004	20561504	Simeria
S.C. Adi Mar S.R.L.	J20/1152/2003	15756836	Simeria
S.C. Robi & Nelu S.R.L.	J20/341/2006	18453926	Simeria
P.F.A. Oltean Ioan	F20/1129/2012	30715350	Simeria
I.I. Lackzo Logojan Ervin	F20/161/2012	29662200	Simeria
S.C. Rino Marm S.R.L.	J20/15/2012	29527573	Simeria

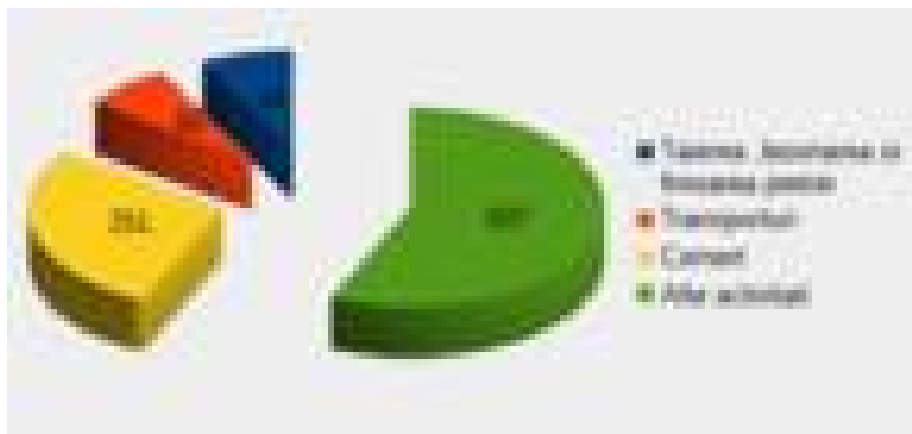
Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

P.F.A. Duca Ioan Sculptor	F20/116/2010	26512420	Simeria
I.I. Nedelcu Gabriela Anișoara	F20/656/2009	25834214	Simeria
I.I. Hada Sorin	F20/199/2015	34239372	Simeria
S.C. Brick Invest S.R.L.	J20/246/2003	15265170	Simeria
P.F.A. Bocser Emil	F20/371/2005	21275748	Simeria
S.C. Marbog S.R.L.	J20/914/2006	18777566	Simeria
I.F. Cazan Ionel	F20/515/2009	25666137	Simeria
S.C. Tudor Trans Marm S.R.L.	J20/844/2009	25931926	Simeria
S.C. Marmosim S.A.	J20/4/1991	2150373	Simeria
I.I. Cordas Daniela	F20/149/2014	32811639	Simeria
I.I. Corne Săndel	F20/1285/2013	32329347	Simeria
I.I. Corne Marcel	F20/180/2014	32885970	Simeria
I.I. Corne Dorel	F20/187/2014	32899461	Simeria
I.I. Mastan Relu	F20/191/2014	32903988	Simeria
S.C. Cipriana Prodcom S.R.L.	J20/1574/1993	6992960	Simeria
S.C. Euro Marmura și Granit S.R.L.	J20/1337/2007	22422159	Simeria
S.C. Tropic S.R.L.	J20/106/2006	18314103	Simeria
S.C. Iosimarm S.R.L.	J20/673/2009	25687377	Simeria
S.C. Vivi&Dani S.R.L.	J20/695/2009	25721614	Simeria
I.I. Ciuciu Dorinel Constantin	F20/832/2012	30288470	Simeria
S.C. Josan & Company S.N.C.	J20/735.1994	5742361	Simeria
S.C. Marm Sab 2004 S.R.L.	J20/339/2004	16220290	Simeria
S.C. Premagran S.R.L.	J20/903/1991	2150365	Simeria
I.I. Nanu Constantin Marm	F20/371/2011	28352406	Simeria

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

S.C. Roca Marm S.R.L.	J20/245/2011	28141395	Simeria
P.F.A. Cucu Mihail Gabriel	F20/1017/2009	26187540	Simeria
S.N. Marmonic S.R.L.	J20/506/2008	23535003	Simeria
S.C. Multidacar S.R.L.	J20/502/2007	21491660	Uroi
I.I. Petrescu Roman	F20/198/2014	32918105	Simeria
S.C. Carmel 2005 S.R.L.	J20/871/2005	17601714	Simeria
I.F. Bravjak Gabriela	F20/637/2003	15970014	Simeria
S.C. Danmar 2005 S.R.L.	J20/1907/2005	18219381	Simeria
S.C. Grand Marm S.R.L.	J20/457/2007	21433538	Simeria
S.C. Roka Stone Design S.R.L.	J20/212/2015	34239429	Simeria
S.C. Laurian Marm S.R.L.	J20/315/2015	34361417	Simeria

Paleta de activități desfășurate de agenții economici, ca și obiect principal de activitate, este foarte variată în orașul Simeria, în continuare fiind prezentate cele mai relevante ca și număr de reprezentanți:



În grupa „transporturilor” sunt incluse atât societățile comerciale ce au ca obiect de activitate principal transportul de mărfuri, cât și societățile ce au ca obiect principal de activitate transportul de persoane.

În grupa „alte activități” avem o gamă variată de servicii și producători, ce nu au un număr

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

suficient de mare de agenți economici ca să-i considerăm foarte relevanți ca și activitate la nivel de oraș.

În continuare este prezentată cifra de afaceri realizată pe principale domenii de activitate precum și numărul mediu al angajaților în domeniul respectiv.

Nomenclator CAEN	Cifra de afaceri (RON)	Numărul mediu al salariaților
Agricultură, vânătoare și servicii anexe	421863.00	8.00
Silvicultură și exploatare forestieră	15994131.00	113.00
Alte activități extractive	965292.00	20.00
Industria alimentară	8119839.00	152.00
Fabricarea produselor textile	25915.00	1.00
Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	8681.00	0.00
Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite	1186591.00	21.00
Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	39157.00	1.00
Tipărire și reproducerea pe suporturi a înregistrărilor	280859.00	4.00
Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	37680478.00	375.00
Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	10734407.00	97.00
Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	18850.00	0.00

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	313740.00	1.00
Fabricarea de mobilă	222181.00	5.00
Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	71822683.00	784.00
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	82625.00	4.00
Colectarea și epurarea apelor uzate	156615.00	3.00
Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile	22236.00	2.00
Construcții de clădiri	2850349.00	31.00
Lucrări de geniu civil	238109.00	2.00
Lucrări speciale de construcții	2598034.00	57.00
Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor	11298556.00	-
Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete	41897166.00	-
Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor	41783475.00	-
Transporturi terestre și transporturi prin conducte	6717682.00	30
Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	48384.00	3
Hoteluri și alte facilități de cazare	512868.00	12.00
Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	4028823.00	78.00

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

Activități de editare	212999.00	2.00
Activități de difuzare și transmitere de programe	919926.00	6.00
Activități de servicii în tehnologia informației	214937.00	6.00
Activități de servicii informatice	30700.00	0.00
Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	570919.00	9.00
Activități auxiliare pentru intermedieri financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	9258.00	0.00
Tranzacții imobiliare	811636.00	9.00
Activități juridice și de contabilitate	177896.00	4.00
Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management	370618.00	4.00
Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică	3680858.00	16.00
Alte activități profesionale, științifice și tehnice	88840.00	1.00
Activități veterinare	85269.00	1.00
Activități de închiriere și leasing	89775.00	0.00
Activități de servicii privind forța de muncă	39640.00	1.00
Activități ale agențiilor turistice și a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică	3661.00	0.00
Activități de investigații și protecție	769419.00	31.00

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri	513156.00	37.00
Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	723067.00	25.00
Activități referitoare la sănătatea umană	700512.00	11.00
Activități de creație și interpretare artistică	242093.00	1.00
Activități de jocuri de noroc și pariuri	87158.00	2.00
Activități sportive, recreative și distractive	15463.00	2.00
Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc	420854.00	2.00
Alte activități de servicii	613529.00	13.00

Cele mai mari cifre de afaceri s-au înregistrat în domeniile : „Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor” – **71 822 683 RON** ; „Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete” – **41 897 166 RON**; „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor” – **41 783 475 RON**; „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” cu o cifră de afaceri de **37 680 478 RON** și „Silvicultură și exploatare forestieră” **15 994 131 RON**.

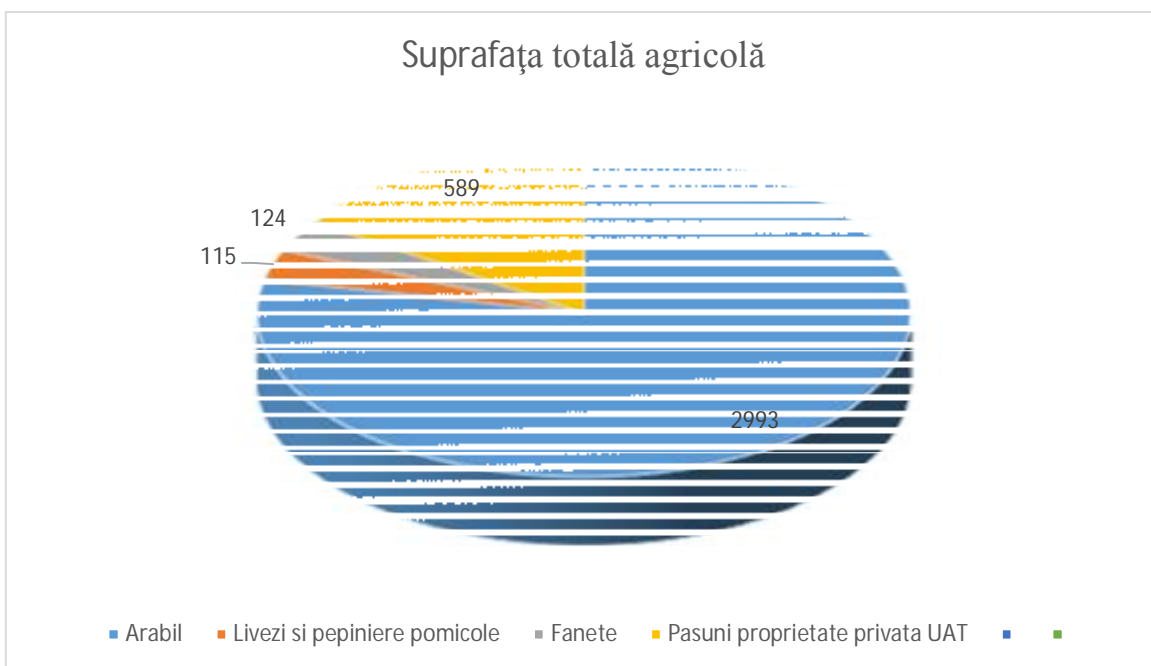
La polul opus se situează : „Activități ale agențiilor turistice și a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică” cu o cifră de afaceri de doar 3 661 RON; „Activități auxiliare pentru intermediari financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii”, cu o cifră de afaceri de 9 258 RON și „Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte” – 8 681 RON.

Din punct de vedere al numărului mediu al angajaților, cel mai bine reprezentat este tot sectorul de „Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor”, cu un număr mediu al angajaților de 784 persoane; urmat de „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice”, cu un număr mediu de angajați de 375 ; ”Industria alimentară” – 152 persoane și „Silvicultură și exploatare forestieră” - 113 persoane.

Sistemul bancar este destul de slab reprezentat, în orașul Simeria sunt doar două banci; Banca Comercială Română și Banca Română pentru Dezvoltare.

Capitolul II.9. Agricultură

Suprafața agricolă totală a orașului Simeria este de 3 821 hectare. Distribuția suprafețelor agricole se prezintă astfel:



Sursa: Primăria Simeria

Din cele 589 hectare de pășuni, 170 hectare sunt în proprietate privată a persoanelor juridice, 399 se află în proprietatea UAT Simeria și 20 hectare sunt în proprietatea persoanelor fizice. Din totalul de 124 hectare de fânețe, 119 hectare sunt proprietate privată. Livezile și pepinierele aparțin în totalitate sectorului privat.

Structura suprafețelor agricole, pentru principalele culturi, la finele anului 2014 se prezintă astfel:

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

Tip		Suprafață ocupată (hectare)
Cereale	Total, din care:	661,67
	Grâu de toamnă	252,94
	Ovăz	3.21
	Orz	10.87
	Orzoaică de toamnă	18.18
	Ovăz de primavară	2.86
	Porumb boabe	308.79
	Triticale	23.82
	Alte cereale	39.02
Plante de nutreț	Total, din care:	520
	Lucernă	220
	Trifoi	40
	Alte plante pentru fân și masă verde	260
Cartofi	Total	275
Legume în câmp	Total, din care:	166
	Morcovi	20
	Usturoi	10
	Ceapă	20
	Conopidă	5

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	Varză albă	35
	Castraveți	10
	Ardei	10
	Vinete	5
	Alte legume	11

Sursa: Primăria Simeria

Efectivele de animale la finalul anului 2014 :

	Număr (capete)
Porcine	262
Caprine	212
Ovine	6225
Bovine	233
Păsări	15 694
Cabaline	86

Sursa: Primăria Simeria

Statistica valorilor unitare, preturi de bază

Lista variabilelor valorii unitare	Ani	
	Anul 2013	Anul 2013
	UM: Lei / tonă	
	Lei / tonă	Lei / 10 hl
Grâu moale (comun)	850	:
Grâu dur	920	:

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

Orz și orzoaică	1040	:
Ovăz	1120	:
Porumb boabe	1030	:
Struguri	1483	:
Vin de masă	:	3340
Bovine	6980	:
Porcine	8350	:
Ovine și caprine	8500	:
Păsări	4320	:
Lapte	2029	:
Ouă	9600	:
Lână brută	9140	:

Sursa: Institutul Național de Statistică

Statistica valorilor unitare reprezintă un instrument care furnizează informații privind schimbările de valoare ale produselor agricole datorită calității acestora.

Valorile unitare se obțin prin împărțirea valorii curente din CEA, atât la preț de bază cât și la prețul producătorului, la cantitatea fizică, corespunzătoare.

Prețul de bază cuprinde prețul la producător la care se adaugă subvențiile pe produs și se scad impozitele pe produs.

Orașul Simeria dispune de o suprafață de 366 hectare de pădure, din care 284 hectare în proprietate privată și 82 hectare în proprietatea statului.

Capitolul II.10. Infrastructura

Cap.II.10.1 Infrastructura rutieră și feroviară

Lungimea totală a străzilor din municipii și orașe (km) exprimă lungimea drumurilor amenajate în cuprinsul localității care asigură circulația între diverse părți ale acesteia, inclusiv drumurile naționale și locale din orașul respectiv, indiferent dacă au sau nu îmbrăcămînți. Se includ și căile carosabile din ansamblurile noi de locuit, dacă au denumire.



La nivelul orașului Simeria, lungimea totală a străzilor este de 37 km, din care au fost modernizați 30 km.

Infrastructura rutieră din intravilanul localităților aparținătoare necesită reabilitare pe unele străzi, acesta fiind unul din motivele principale de nemulțumire a populației. De asemenea există străzi fără covor asfaltic.

Un punct forte al infrastructurii rutiere este accesul facil la Autostrada A1 București – Nădlag, autostradă în curs de finalizare.

Localitatea Sântandrei dispune de o lungime de 35.64 km de drumuri vicinale, Simeria Veche de o lungime de 33.85 km, Uroi-ul de 7.26 km, Săulești de 5.79 km, Cărpiniș 1,20 Km, iar Bârcea Mare de 10.49 km. Localitatea de reședință, Simeria, deține 22.77 km de drumuri vicinale.

Transport public: În orașul Simeria nu există sistem de transport public local.

Infrastructura feroviară:

Transportul feroviar este asigurat atât pentru marfă cât și pentru călători, gara CFR Simeria fiind un vechi nod de cale ferată.

Orașul Simeria este un nod important de cale ferată, întrucât aici se realizează legături de importanță națională, regională și locală.

Una din problemele acestui tip de transport se referă la bucla de cale ferată din estul orașului,

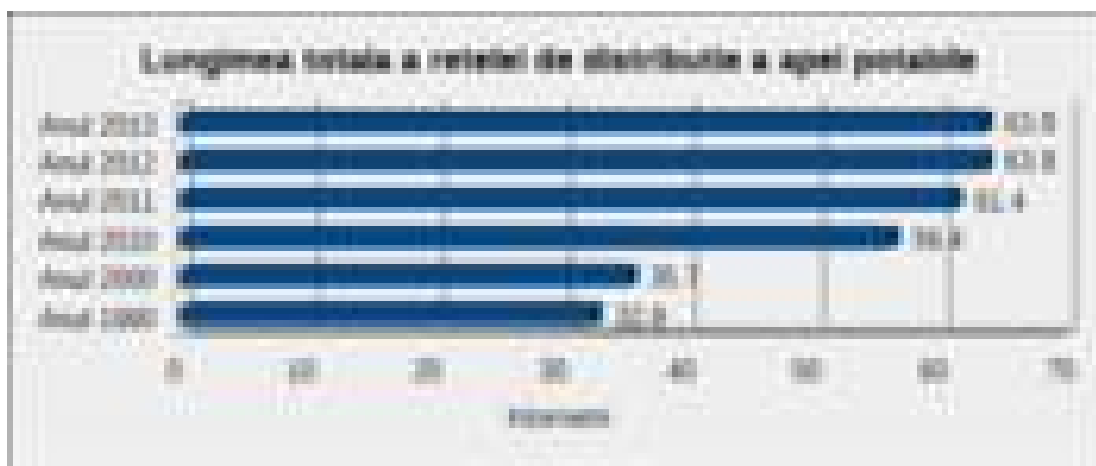
ce nu mai reprezintă interes din punct de vedere al manevrelor garniturilor de tren.

Cap.II.10.2 Alimentarea cu apă

Lungimea totală a rețelei simple de distribuție a apei potabile reprezintă lungimea tuburilor și conductelor instalate pe teritoriul localității respective, pentru transportul apei potabile de la conductele de aducțiune sau de la stațiile de pompare, până la punctele de branșare a consumatorilor. Lungimea rețelei de distribuție se va înscrie ca rețea simplă, avându-se în vedere că în cazul în care pe aceeași stradă există două sau mai multe conducte instalate, se va lua în considerare lungimea lor însumată. Se includ atât rețelele de serviciu, cât și arterele principale și secundare de distribuție. Nu se include în lungimea rețelei de distribuție lungimea branșamentelor sau lungimea conductelor de aducțiune.

Lungimea conductei de aducțiune nu se include, chiar dacă la ea sunt racordați o serie de consumatori.

Dezvoltarea rețelei de apă pe perioada 1990 – 2013:



Date prelucrate din Sursa: Institutul Național de Statistică

Lungimea totală a rețelei de apă, la 01.10.2015, este de 64 kilometrii. (Sursa: Primăria Simeria)

Capacitatea instalațiilor de producere a apei potabile este de 4000 mc/zi, iar cantitatea totală de apă potabilă distribuită consumatorilor este de 557 de mii de metrii cubi anual. Așadar putem afirma faptul că, capacitatea instalațiilor de producere a apei potabile face față nevoilor de consum ale populației.



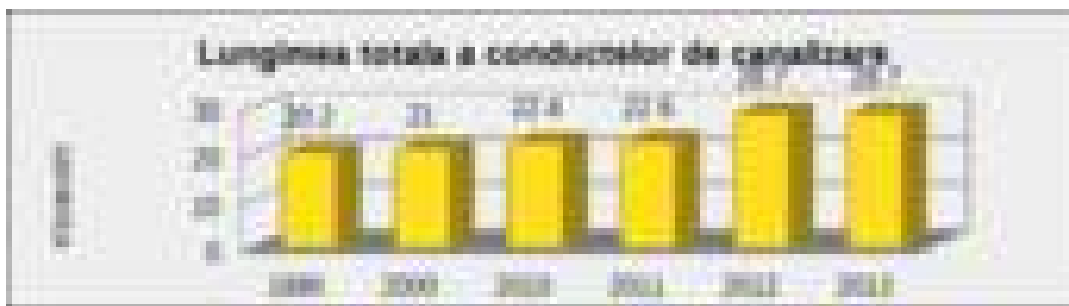
Date prelucrate din Sursa: Institutul Național de Statistică

În prezent, orașul Simeria și localitățile aparținătoare, sunt alimentate cu apă potabilă din aducțiunile Hațeg – Deva și Batiz – Deva, aducțiuni prin care se face alimentarea cu apă a mai multor localități din zonă.

Cap.II.10.3 Sistemul de canalizare:

Lungimea totală simplă a conductelor de canalizare reprezintă lungimea canalelor (tuburilor) prin care se colectează și se evacuează apele reziduale (menajere, industriale, etc.) și a celor provenite din precipitații de pe teritoriul localității cu canalizare publică, începând de la căminele de racordare a clădirilor cu instalații de canalizare și până la punctul de deversare a apelor reziduale într-un emisar natural. Se includ atât rețelele de canalizare (de serviciu) cât și canalele colectoare principale și secundare. În cazul în care conductele sunt așezate în mai multe rânduri pe aceeași stradă, se consideră lungimea lor totală. Nu se includ racordurile la clădiri.

Dezvoltarea rețelei de canalizare pe perioada 1990 – 2013:



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

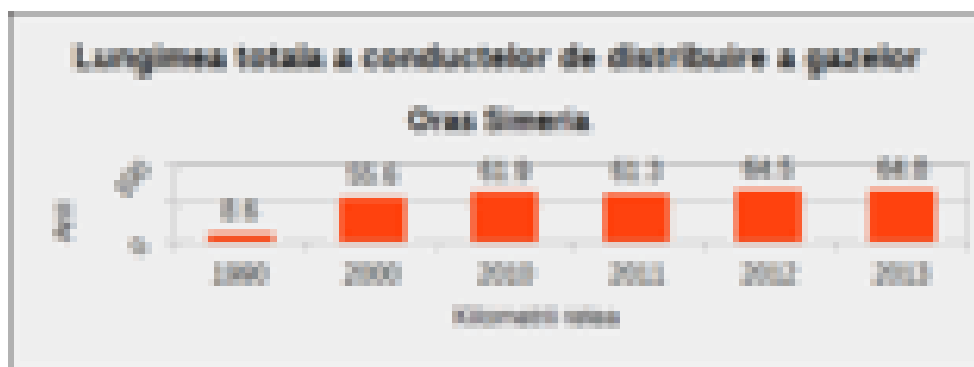
Lungimea totală a rețelei de canalizare la data de 01.10.2015 este de 35 km. (Sursa: Primăria Simeria).

Debitul stațiilor de epurare a apei uzate este de 1850 de metri cubi/zi.

Canalizarea nu este extinsă în totalitate în localitățile aparținătoare.

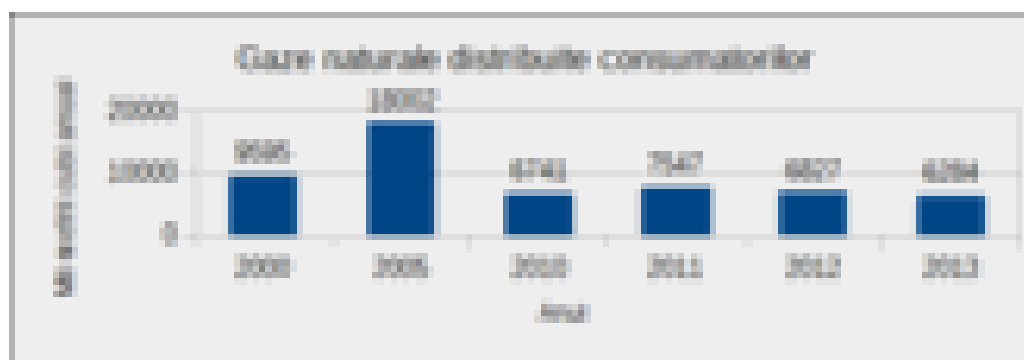
Cap.II.10.4 Alimentarea cu gaze:

Lungimea totală a conductelor de distribuție a gazelor se referă la totalitatea conductelor (din rețea și direct din conductele magistrale de transport) prin care se distribuie gaze la consumatorii dintr-o localitate, începând de la stațiile de reglare a presiunii și predare a gazelor de către furnizori, până la punctele de branșare a consumatorilor, indiferent de presiunea de regim la care sunt exploatate. Nu se include lungimea branșamentelor și lungimea conductelor magistrale de transport.



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Gazele naturale distribuite reprezintă volumul total de gaze naturale livrate consumatorilor, prin rețele de distribuție (inclusiv gazele consumate de unitatea distribuitoare).



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Cap.II.10.5 Alimentarea cu energie electrică

Alimentarea cu energie electrică reprezintă utilitatea de care dispune întreaga populație și agenții economici. Furnizorul, S.C. Enel Distribuție S.A., Sucursala Deva, dispune de o rețea amplă de alimentare, atât de transport cât și de posturi de transformare racordate la Stația Simeria, prin LES20KV sau LEA20KV.

Instalațiile electrice satisfac necesarul actual de energie electrică, rețelele electrice, în perspectivă, putând prelua și o creștere a consumului.

În genere, rețelele electrice sunt corespunzătoare, sub aspect cantitativ și calitativ, fiind proiectate și executate conform normativelor în vigoare.

În perspectivă, se pot demara proiecte pentru obținerea energiei electrice din surse regenerabile.

Cap.II.10.6. Rețele de telecomunicații

Rețelele existente de telefonie fixă aeriene și subterane satisfac cererea actuală de comunicații. Extinderea rețelilor de telefonie cu fibră optică, îngropate, reprezintă o soluție optimă pentru calitatea și siguranța comunicațiilor, cât și pentru estetica orașului.

De asemenea, pe întreg teritoriul orașului Simeria, există acoperire din partea furnizorilor de servicii de telefonie mobilă și internet.

Capitolul II.13. Sănătate

Unități sanitare

Unitățile sanitare reprezintă unitățile care asigură populației asistență medicală curativă și profilactică, prin următoarele unități sanitare din sectorul public și privat: spitale, dispensare medicale, policlinici, sanatorii, centre de diagnostic și tratament, ambulatorii integrate spitalelor și de specialitate, preventorii, cabinete medicale de familie, cabinete stomatologice, cabinete medicale de specialitate, cabinete medicale școlare/studentești, laboratoare medicale, creșe, farmacii și puncte farmaceutice etc.



Spitalul General CF Simeria, unitate sanitară aflată în subordinea Ministerului Transporturilor, asigură asistență medicală atât persoanelor asigurate cât și altor categorii de persoane, deservind atât populația din raza administrativ teritorială a orașului Simeria cât și populația din localitățile învecinate.

Din punct de vedere al clasificăției teritoriale, Spitalul General CF Simeria este un spital local, după criteriul specialității este un spital general, iar după criteriul proprietății este un spital public. Spitalul General CF Simeria funcționează în baza structurii organizatorice aprobate de Ministrul Transporturilor prin Ordinul Nr. 201/19.03.2015.

Paturi în unitățile sanitare:

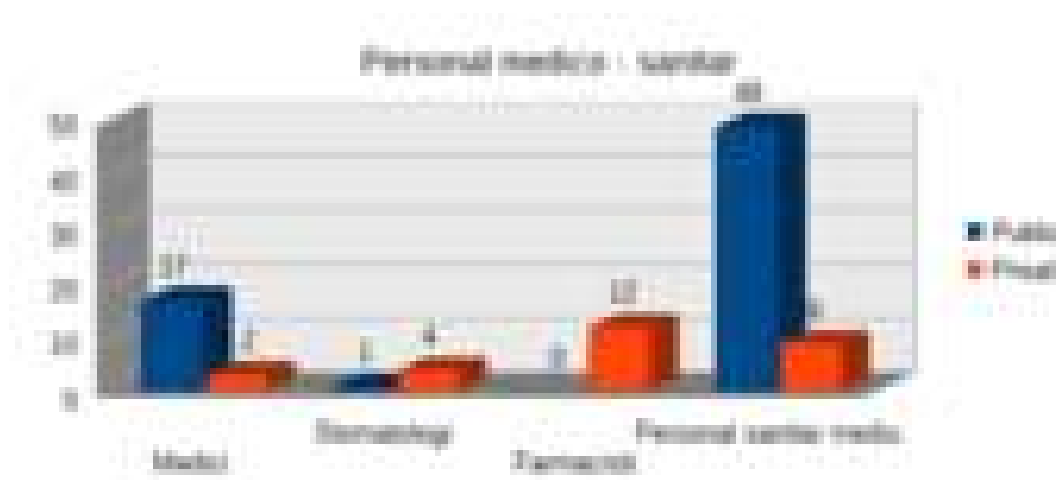
Paturile din unitățile sanitare reprezintă paturile din unitățile medicale pentru care există decizii de funcționare. Sunt înregistrate paturile de spital, paturile din preventorii și centre de sănătate, paturile din unitățile medico-sociale, paturile din sanatorii TBC, din sanatorii de nevroze sau de neuropsihiatrie, din sanatorii balneare și din creșe. Nu sunt incluse paturile din unitățile pentru persoanele cu handicap.

Unitățile medicale din Simeria dețin un număr total de 111 paturi și furnizează servicii medicale spitalicești în regim de spitalizare continuă pe 106 paturi pentru bolnavii acuti, în specialitățile medicină internă, chirurgie generală, neurologie, psihiatrie, diabet zaharat și boli metabolice, îngrijiri paliative și pe 5 paturi în regim de spitalizare de zi.

Personalul medico – sanitar:

Personalul medico-sanitar reprezintă totalitatea personalului medical de specialitate care activează în unități de ocrotire a sănătății, de învățământ medico-farmaceutic și în unități de cercetare științifică în domeniul medical, atât în sectorul public cât și în cel privat. Personalul sanitar este format din:

- personal sanitar cu pregătire medicală superioară;
- personal sanitar mediu;
- personal sanitar auxiliar.



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Din totalul medicilor, 11 persoane sunt medici de familie, din care 8 își desfășoară activitatea în sectorul privat, iar 3 în cel public.

Structura activității medicale

- Secția medicină internă: 50 paturi din care: 16 paturi compartiment îngrijiri paliative și 6 paturi compartiment diabet zaharat, nutriție și boli metabolice
- Secția neurologie: 25 paturi din care: - 10 paturi compartiment psihiatrie;
- Secția chirurgie generală: 25 paturi
- Compartiment ATI: 6 paturi
- Compartiment spitalizare de zi: 5 paturi

TOTAL 111 paturi

- Unitate de transfuzie sanguină
- Bloc operator
- Camera de gardă
- Sterilizare
- Farmacie
- Compartiment Evaluare și statistică medicală
- Ambulatoriul Integrat al spitalului cu cabinete în specialitățile:
 - Medicină internă

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

- Chirurgie generală
- Dermatovenerologie
- O.R.L.
- Neurologie
- Obstetrică-ginecologie
- Recuperare, medicină fizică și balneologie
- Psihiatrie
- Psihologie
- Cardiologie
- Oftalmologie
- Medicina muncii
- Pneumologie
- Pediatrie
- Endocrinologie
- Diabet zaharat, nutriție și boli metabolice
- Fișier Siguranța transporturilor
- Laborator de analize medicale
- Compartiment Radiologie și imagistică medicală

Indicatorii economico-financiari ai Spitalului General Căi Ferate Simeria sunt prezentați în tabelul următor:

Nr. crt	Denumire indicator	Valori realizate/an					
		2012		2013		2014	
		Valoare (Lei)	Procent	Valoare (Lei)	Procent	Valoare (Lei)	Procent
1	VENITURI , din care:	5.045.803	100 %	6.429.875	100 %	6.995.334	100 %

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

1.1	- venituri FNUASS	3.574.944	70,85%	5.058.726	78,66%	5.461.139	78,07%
1.2	- venituri Bugetul de Stat	1.084.951	21,50%	958.000	14,90%	715.229	10,22%
1.3	- venituri proprii	385.908	7,65%	413.149	6,44%	818.966	11,71%
2	CHELTUIELI, din care:	5.070.707	100 %	5.630.255	100 %	5.585.125	100 %
2.1	- cheltuieli de personal	2.545.684	50,20%	2.962.628	52,62%	2.976.706	53,30%
2.2	- cheltuieli materiale	2.145.006	42,30%	2.282.632	40,54%	2.449.921	43,87%
2.3	- cheltuieli de capital	380.019	7,50%	384.995	6,84%	158.498	2,83%
3	DEFICIT	24.904		0		0	
4	EXCEDENT	0		799.620		1.410.209	

Sursa: Plan strategic 2015 – 2020 SGCF Simeria

Din analiza Bugetului de Venituri și Cheltuieli, în perioada 2012 – 2014, rezultă o creștere a veniturilor proprii, ca urmare a măsurilor întreprinse pe linia diversificării serviciilor oferite, precum și o creștere a adresabilității și ca rezultat al creșterii calitative a acestor servicii. Creditele alocate de la Bugetul de Stat au înregistrat o scădere în fiecare an, urmare și a măsurilor de austeritate impuse de guvern.

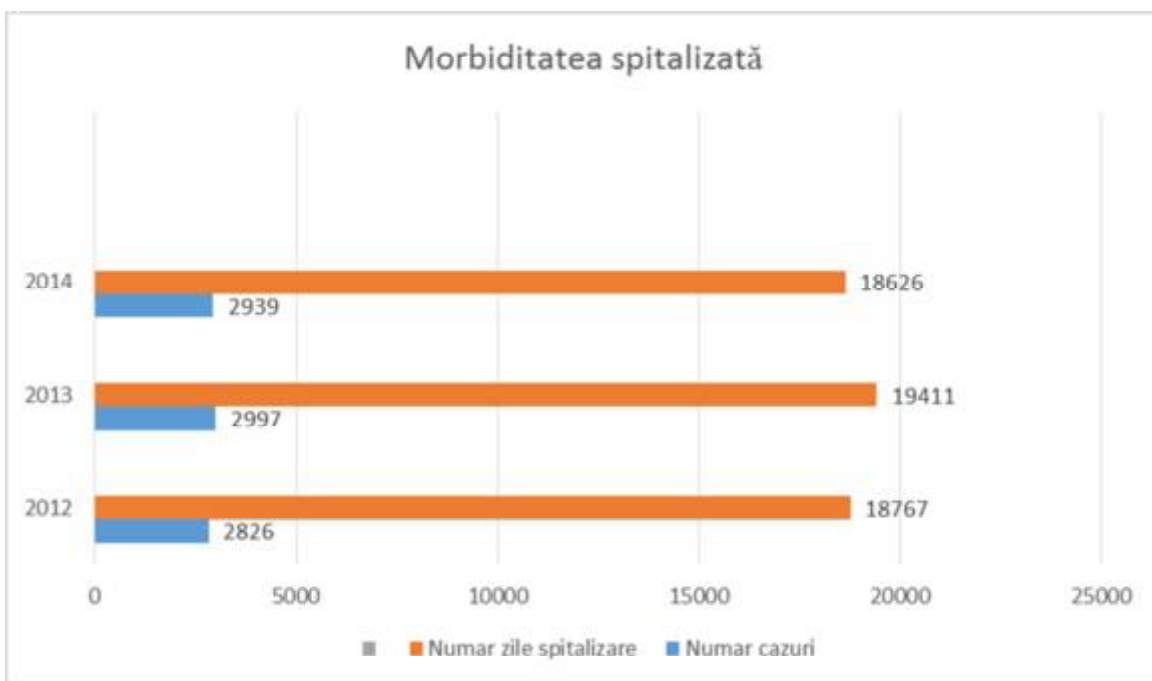
Evaluarea nevoilor socio-medice:

Medici de familie	Total				Media	
	Anul	2011	2012	2013		2014
Numar de persoane asigurate		16554	16711	17349	16429	16761
Numar de persoane inscrise la medicul de familie		18186	18542	19360	18536	18656
Numar de persoane cu boli rare		5	5	3	3	4
Numar de cazuri de boli cronice total. Din care:		7384	7770	8238	7967	7840
Diabet zaharat		775	828	902	873	845
Epilepsie		134	167	193	159	163
Hipertensiune Arteriala		3292	3381	3523	3242	3360
Cardiopatii Ischemice		1237	1311	1362	1498	1352
Cord pulmonar Cronic		43	50	76	68	59
Boli cerebro-vasculare		400	424	443	466	433
Boli Pulmonare obstructive Cronice		294	313	328	379	329
Boala Ulceroasa		449	479	507	409	461
Ciroze hepatice cronice		191	196	200	207	199
Insuficienta Renala Cronica		69	71	83	60	71
Tumori Maligne		224	256	298	277	264
Tuberculoza		78	85	88	92	86
Tulburari mintale		196	207	233	235	218
Numar de cazuri cu HIV-Sida		2	2	2	2	2

persoane neasigurate	1632	1831	2011	2107	1895.25
persoane neasigurate % din total inscrisi	8.97%	9.87%	10.39%	11.37%	10.16%
nr. Medici de familie	11	11	11	11	11

Incidența boli cardiovasculare

25.57%



Principalele **categorii majore de diagnostic, în cazul morbidității spitalizate**, în cursul anului 2014 sunt:

- Boli și tulburări ale sistemului nervos – un număr de 706 cazuri
- Boli și tulburări ale sistemului circulator – un număr de 634 cazuri
- Boli și tulburări ale sistemului musculo-scheletal și țesutului conjunctiv - un număr de 453 cazuri
- Boli și tulburări ale sistemului respirator - un număr de 323 cazuri
- Boli și tulburări ale pielii, țesutului subcutanat și sânului - un număr de 289 cazuri

Nr. crt.	Denumire indicator	Valori realizate		
		2012	2013	2014
1	Numărul de bolnavi externați TOTAL, din care:	2.826	2.997	2.939
1.1	Secția Medicină Internă	1.474	1.611	1.777

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

1.2	Secția Chirurgie Generală	679	666	778
1.3	Secția Neurologie	673	740	385
2	Durata medie de spitalizare (zile) și pe secții (zile):	6,61	6,43	6,29
2.1	Secția Medicină Internă	6,02	5,95	6,22
2.2	Secția Chirurgie Generală	6,04	5,86	5,53
2.3	Secția Neurologie	8,39	7,96	8,16
3	Rata de utilizare a paturilor pe spital și pe secții:	48,33%	50,13%	56,66%
3.1	Secția Medicină Internă	48,64%	52,80%	60,68%
3.2	Secția Chirurgie Generală	45,19%	41,98%	47,32%
3.3	Secția Neurologie	62,44%	64,98%	59,11%
4	Indicele de complexitate al cazurilor pe spital și pe secții:	0,9823	1,0773	1,154
4.1	Secția Medicină Internă	0,9528	0,9272	0,9679
4.2	Secția Chirurgie Generală	0,8324	1,0453	1,3078
4.3	Secția Neurologie	1,1979	1,4320	1,7035

Sursa: Plan strategic 2015 – 2020 SGCF Simeria

În cursul anului 2014 au fost externați din spital un număr de 2 939 persoane, din care 1 185 persoane de sex masculin. Din totalul persoanelor externate doar 8 persoane au fost din mediu rural.

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

Din totalul persoanelor externate, pe criteriul grupe de vârstă, cei mai mulți au fost copii sub un an – 812 persoane, din grupa de vârstă “65 – 74 ani” – 749 persoane, din grupa de vârstă “75 – 84 ani ” 702 persoane și din grupa de vârstă “85 ani și peste” – 561 persoane.

Indicatori de calitate ai serviciilor medicale (evoluția 2012 - 2014):

Denumire indicator	Valori realizate		
	2012	2013	2014
Rata mortalității generale	0,18	0,434	0,27
Rata infecțiilor nozocomiale - pe total spital %	0,00	0,00	0,00
Rata pacienților reinternati (fără programare) în intervalul de 30 de zile de la externare %	3,68	4,43	4,72
Indice de concordanță între diagnosticul la internare și diagnosticul la externare	98,02	98,06	99,15
Procentul pacienților internați și transferați către alte spitale (%)	0,39	0,47	0,31
Număr reclamații/plângeri ale pacienților	0	0	0

Sursa: Plan strategic 2015 – 2020 SGCF Simeria

Potrivit Planului strategic 2015 – 2020 conducerea SGCF Simeria, a identificat următoarele priorități:

- continuarea renovării și modernizării spațiului hotelier din secțiile cu paturi ale spitalului,
 - renovarea, modernizarea și dotarea cu echipamente și utilaje profesionale a blocului alimentar, având drept scop îmbunătățirea continuă a calității serviciilor oferite și acreditarea unității sanitare, procedură demarată încă de anul trecut;
 - îmbunătățirea confortului din saloanele și sălile de tratament;
 - lărgirea gamei de servicii medicale oferite de unitate populației, prin diversificarea activităților;
- finalizarea implementării sistemului de control managerial intern.

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

Realizarea acestor activități este necesară și în vederea acreditării unității sanitare, conform standardelor europene, în primul trimestru al anului 2016.

Priorități pe termen scurt 1 an	<ol style="list-style-type: none">1. Renovarea și modernizarea Secției de Chirurgie Generală;2. Renovarea și modernizarea Secției Neurologie;3. Renovarea și modernizarea Secției Medicină Internă (parter);4. Finalizarea implementării standardelor de control intern/managerial conform Ordinului SGG nr. 400/2015
Priorități pe termen mediu 1-3 ani	<ol style="list-style-type: none">1. Acreditarea spitalului2. Renovarea și modernizarea Blocului alimentar3. Realizarea unei săli de kinetoterapie, parte integrantă a cabinetului BFT4. Înființarea Compartimentului ORL în cadrul secției Chirurgie Generală5. Înființarea Compartimentului Dermatologie în cadrul secției Medicină Internă6. Înființarea Cabinetului Hematologie în cadrul Ambulatoriului Integrat al spitalului
Priorități pe termen lung 3-5 ani	<ol style="list-style-type: none">1. Renovarea și modernizarea corpului Administrativ2. Mansardarea corp clădire Spital3. Mansardarea corp clădire Ambulatoriu4. Realizare lucrări de modernizare a clădirilor și instalațiilor termice și electrice în scopul creșterii eficienței energetice a acestora

Sursa: Plan strategic 2015 – 2020 SGCF Simeria

Capitolul II.12 Învățământul

Unități școlare

Unitatea școlară - reprezintă unitatea administrativă de învățământ cu personalitate juridică, înscrisă în Nomenclatorul Național SIRUES, în care funcționează unul sau mai multe niveluri educaționale, având o conducere unică; se înregistrează situația existentă la începutul anului școlar (universitar). Sunt considerate unități de învățământ: grădinițele de copii, școlile primare și gimnaziale; școlile speciale primare și gimnaziale; liceele; grupurile școlare (în cadrul cărora funcționează mai multe niveluri de educație), școlile de arte și meserii (profesionale), de maiștri, post- liceale, instituțiile de învățământ universitar .

- Centru De Pedagogie Curativă Simeria (română)
- Colegiul Tehnic de Transport Feroviar „ANGHEL Saligny” Simeria (română)
 - Grădinița cu program normal „Căsuța Piticilor” Simeria (română)
 - Grădinița cu program normal nr. 1 Simeria (română)
 - Grădinița cu program normal Sântandrei (română)
 - Grădinița Bârcea Mare
 - Școala Gimnazială „Sigismund Toduță" Simeria (română)
 - Școala Primară Bârcea Mare
 - Gradinița cu program prelungit Simeria
 - Gradinița cu program prelungit nr. 1 Simeria

Săli de clasă

Sala de clasă reprezintă încăperea destinată procesului de educație și instruire școlară. Poate fi utilizată de două sau cel mult trei clase de elevi în mod succesiv în decursul unei zile.

În orașul Simeria distribuția sălilor de clasă pe niveluri de educație se prezintă astfel:



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Școlile sunt dotate cu un număr de 3 săli de gimnastică, una pentru învățământul liceal și două pentru învățământul primar și gimnazial.

De asemenea există un număr de 9 ateliere școlare, din care 4 deserveșc învățământul primar și gimnazial, 1 deservește învățământul special primar și gimnazial și 4 deserveșc învățământul liceal.

Școlile dețin 4 terenuri de sport, unul pentru învățământul special primar și gimnazial și câte două pentru cel primar și gimnazial și pentru cel liceal.

Laboratoare școlare

Laboratorul școlar reprezintă încăperea din cadrul unei unități de învățământ înzestrată cu instalații, aparatură, instrumente, substanțe, materiale didactice în care se efectuează experiențe didactice și lucrări practice.

În școlile din orașul Simeria există un număr de 8 laboratoare școlare, din care 3 deserveșc învățământul primar și gimnazial, 1 deservește învățământul special primar și gimnazial și 4 deserveșc învățământul liceal.

Numărul calculatoarelor din școli

PC - calculatorul care are în componență hard, monitor și tastatură și este în administrarea unităților școlare .

Numărul total al PC-urilor din unitățile școlare este de 202, distribuite astfel:

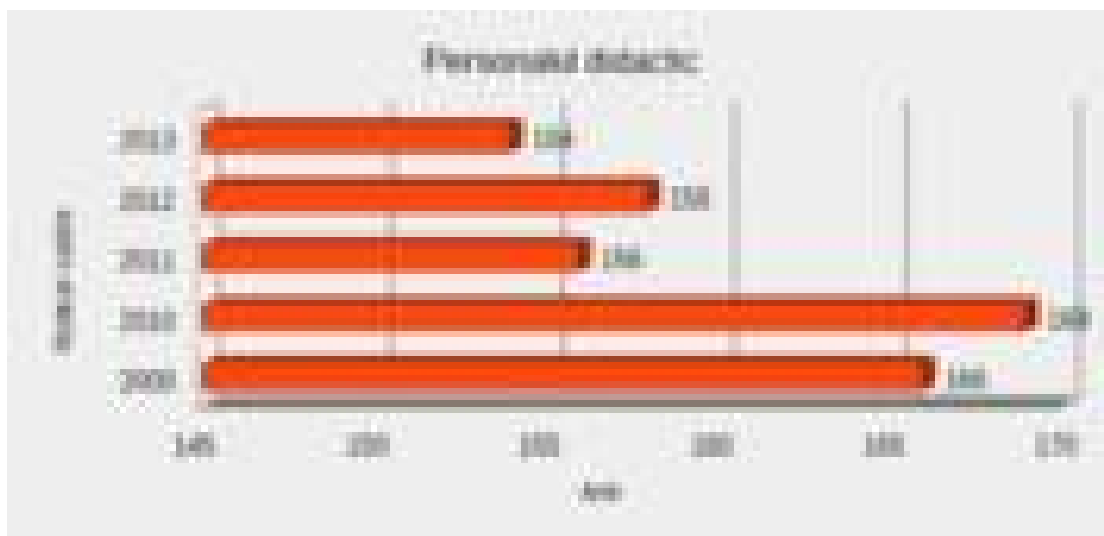


Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Personalul didactic

Personalul didactic - reprezintă persoanele fizice care sunt angajate în sistemul de învățământ și predau în cadrul procesului educațional și de instruire (cu normă întreagă și cu normă parțială). Fiecare cadru didactic se înregistrează o singură dată, numai la unitatea școlară la care are funcția de bază (are cartea de muncă) sau predă numărul cel mai mare de ore didactice.

Evoluția numărului personalului didactic pentru perioada 2000 – 2013:



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

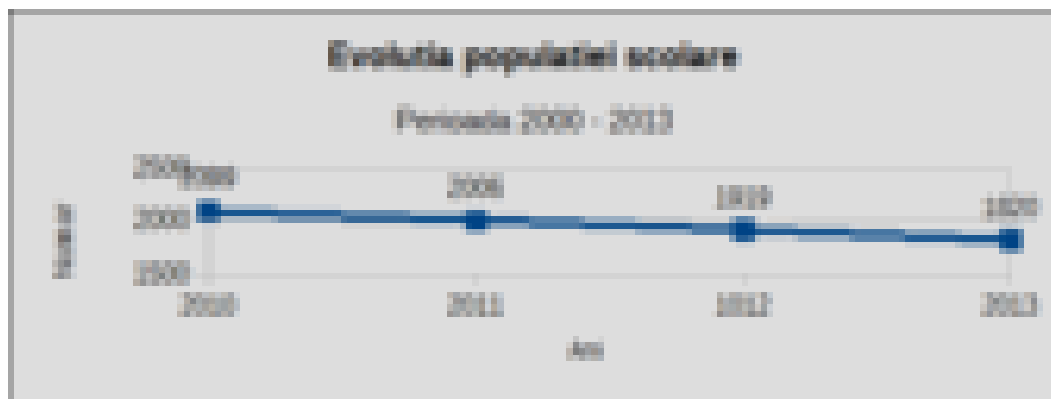
Distribuția pe grade didactice a personalului angajat la Colegiul Anghel Saligny:

Doctorat	Cu gradul I	Cu gradul II	Cu definitivat	Fără definitivat
3	48	27	10	2

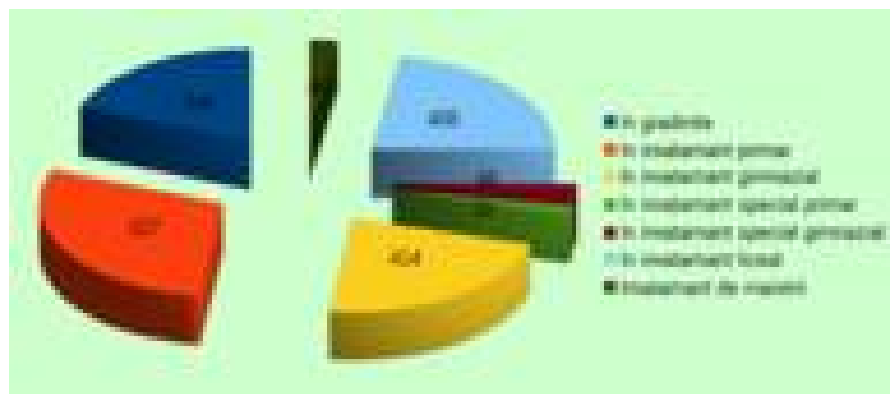
Sursa: Raport anual de evaluare internă a calității

Populația școlară

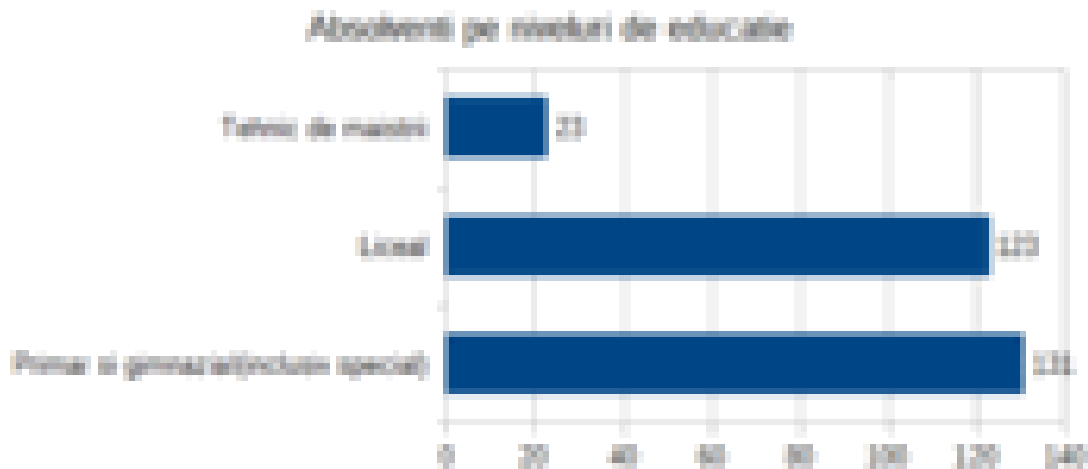
Populația școlară - reprezintă totalitatea copiilor, elevilor și studenților cuprinși în procesul de instruire și educare la începutul anului școlar/universitar indiferent de formele de învățământ pe care le frecventează (zi, seral, frecvență redusă, deschis la distanță) și de vârstă.



Situația populației școlare pe niveluri de educație:



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Gradul de promovabilitate

Pentru promoția 2013 -2014 la Colegiul Tehnic de Transport Feroviar „Anghel Saligny” s-au înregistrat următoarele grade de promovabilitate : 99 % la filologie, 96.36% matematică – informatică, 89.64 % Tehnic, 86.44 % Seral și 100 % promovabilitate la Școala de Maiștrii.

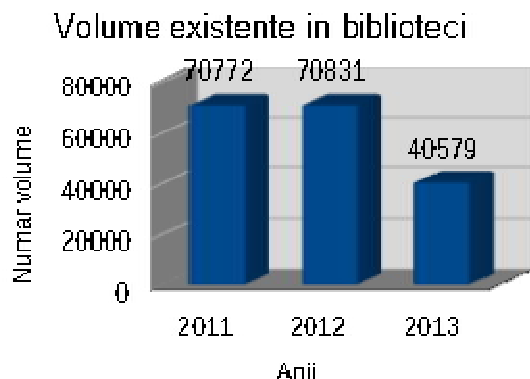
Capitolul II.13 Cultura

Biblioteca este instituția, compartimentul sau structura specializată al cărei scop principal este de a constitui, a organiza, a prelucra, a dezvolta și a conserva colecții de cărți, publicații periodice, alte documente specifice și baze de date pentru a facilita utilizarea acestora de către persoane fizice (utilizatori) în scop de informare, cercetare, educație sau recreere: în cadrul societății informaționale biblioteca are importanță strategică. Sunt incluse bibliotecile proprietate publică și privată. Se înregistrează în seriile de date numai unitățile de bază, care au funcționat în anul de referință.

În orașul Simeria există un număr de 4 biblioteci din care o bibliotecă publică.

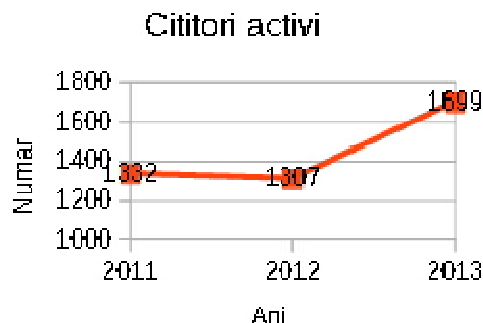
Numărul volumelor existente în biblioteci

reprezintă totalitatea cărților, broșurilor, colecțiilor de ziare și reviste cu minim 5 pagini și materialele audiovizuale (casete cu benzi magnetice, discuri, diafilme și alte materiale de bibliotecă: hărți, grafice, reproduceri artistice, etc.) înscrise în registrul de inventar al bibliotecii.



Evoluția numărului cititorilor activi

Cititor (utilizator) este persoana fizică care a împrumutat pentru acasă (sau a consultat în sediul bibliotecii) cel puțin o dată într-un an calendaristic o carte, broșură sau o altă publicație aparținând unei biblioteci.



Volume eliberate din bibliotecă

Volumele eliberate cuprind totalitatea cărților, broșurilor, colecțiilor de ziare și reviste, materiale audiovizuale împrumutate cititorilor (utilizatorilor), într-o perioadă calendaristică dată, în cursul anului de referință.



Patrimoniul arheologic este format din :

- “Așezare” în locul denumit „la vie”; între Săulești și Simeria, datat din Hallstatt, neolitic, bronz
- „Așezare” ; Măgura Uroiului, datată din epoca bronzului, cultura Coțofeni
- cariera de piatră de la Măgura Uroiului, datare romană timpurie

Monumente construite:

- **Castelul Bela Fay**, înscris în Lista Monumentelor Istorice sub numărul : HD-II-a-B-03448, situat în parcul dendrologic

Castelul Bela Fay din Simeria este un monument istoric și arhitectonic din secolul XIX.

Istoria clădirii este legată de existența parcului, Arboretumul Simeria, o colecție extrem de valoroasă de plante lemnoase exotice, dar și autohtone. Mai multe familii nobiliare au deținut acest domeniu printre care Gyulay, Kun, Fay sau Ocskay.

Demn de remarcat este faptul că moștenirea s-a transmis pe linie feminină. În anul 1848, cu prilejul revoluției, au avut loc distrugerii remediate abia între anii 1870-1880. Începând cu 1918 proprietar va fi Bela Fay, naturalist și membru al Academiei de Științe Maghiare. Din 1954 aici funcționează Stațiunea de Cercetări și Experimentări Forestiere Simeria.

- **Gara CFR**, înscrisă în Lista Monumentelor Istorice sub numărul :HD-II-m-B-03450, situată în Simeria pe strada Victoriei nr. 9.

În anii 1862-1869, pe Valea Mureșului s-a construit prima cale ferată din Transilvania: Arad-Alba-Iulia, cu ramificațiile Simeria - Petroșani și Simeria - Hunedoara. Amplasarea în zona de vărsare a Streiului în râul Mureș a atelierului pentru reparat locomotive și vagoane, precum și a unei gări de călători, a dat naștere în acest loc Coloniei Simeria, unde locuiau muncitori români, germani, maghiari, slovaci, polonezi, italieni și sârbo-croați.

- **Casa memoriala Sigismund Toduță**

Sigismund Toduță s-a născut la 17 mai 1908 în Simeria, județul Hunedoara și a decedat la 3 iulie 1991 în Cluj-Napoca. A fost un compozitor, muzicolog, profesor român, membru corespondent al Academiei Române. Liceele de Muzică din Cluj-Napoca și Deva îi poartă numele.

Și-a realizat studiile superioare la Conservatorul de muzică și artă dramatică din Cluj, a urmat specializări în Italia, la Roma, la Academia Santa Cecilia, la Pontificio Istituto di Musica Sacra, a fost profesor de muzică la Blaj, apoi asistent-corepetitor la Conservatorul de muzică și artă dramatică Cluj-Timișoara, secretar artistic al Filarmonicii "Ardealul" din Cluj, profesor la Conservatorul G. Dima din Cluj și între anii 1971 și 1974 a condus Filarmonica de Stat din Cluj.

A fost întâiul român cu titlu academic de doctor în muzicologie, obținut la Roma în anul 1938.

A fost membru al Academiei de științe sociale și politice din anul 1970 și membru corespondent al Academiei Române din martie 1991.(Sursa: www.wikipedia.ro)

Arii protejate:

1.Parcul dendrologic „Arboretumul Simeria”; Conform Enciclopediei Britanice, parcul dendrologic de la Simeria ocupă locul al treilea ca frumusețe și număr de specii de arbori, în Europa și poziția a 11-a pe plan mondial.



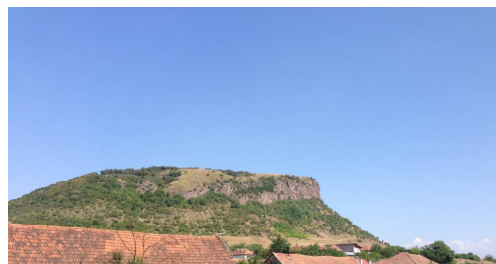
Stațiunea și parcul dendrologic de la Simeria se bucură de recunoaștere pe plan mondial în domeniul silviculturii, datorită varietăților de specii și studiilor experimentale de aclimatizare a multor specii de arbori, arbuști și plante exotice, folosite pentru înfrumusețarea parcurilor din întreaga lume.

În prezent, în parc, există 2.165 de specii diferite de plante și arbori exotici rari pentru această zonă a Europei.

Notorietatea stațiunii se datorează și studiului experimental de aclimatizare a arborelui de Segovia Gigantea, originar din Africa.

2.Măgura Uroiului ; formată ca rezultat al activității vulcanice neogene, este o rezervație geologică și peisagistică în suprafață de 10 hectare.

Măgura Uroiului este alcătuită din andezite cuarțifere și coloane explozive debreccii, formate în urma activității vulcanice neogene.



În anul 1970 Biblioteca Comunală Sântandrei, s-a desființat și bunurile bibliotecii au fost preluate de Primăria Simeria, în incinta acesteia.

Biblioteca a fost mutată din sediul primăriei, în anul 1976, într-un sediu de lângă cinematograful, iar în 1984 s-a mutat într-un nou sediu, pe strada Atelierului.

La intervenția d-nei director, de atunci, a Bibliotecii Județene “Ovid Densusianu” Hunedoara-Deva, în anul 1989 biblioteca a primit un sediu în centrul orașului unde este și acum, pe str. Piața Unirii, nr.21, parter, dar în anul 1990 a fost văduvită de Sala de lectură care a fost transformată în cabinet medical particular.

Între anii 2009 – 2014, după ce fosta d-nă bibliotecară, Arhip Gina, a ieșit la pensie, biblioteca a

funcționat cu program redus, pierzând contactul cu utilizatorii.

Din noiembrie 2014, biblioteca a revenit la programul de 8 ore, încercând să reia contactul cu utilizatorii și să readucă lectura și cărțile în viața oamenilor.

Biblioteca Orășenească Simeria, dispune de 4 încăperi, din care, în 3 sunt aranjate la raft, strict sistematico- alfabetic, 22000 de cărți din toate domeniile de activitate. Din anul 2011, biblioteca deține 4 calculatoare conectate la internet, cu camere web, un video proiector, un ecran de proiecție, un scanner și o imprimantă, toate acestea fiind primite prin intermediul programului BIBLIONET .

Ca și aspect, atât exterior cât și interior, biblioteca necesită renovări importante, iar până când acestea se vor concretiza, biblioteca încearcă să creeze un mediu interior cât mai plăcut și mai atractiv pentru utilizatorii săi.

Biblioteca se dorește a fi un adevărat centru de cultură, prin organizarea de expoziții aniversare ale unor personalități naționale sau locale, întâlniri cu scriitorii, lansări de carte, evocări istorice, audiții și vizionări colective, prezentări de carte, etc...

Capitolul II.14 Turism

Turismul nu este dezvoltat în orașul Simeria, există doar trei unități de cazare, cu o capacitate de 36 de locuri. Se înregistrează 707 sosiri ale turiștilor și un număr 930 de înnopțări. (Sursa: I.N.S.)

Potențialul turistic cultural

Orașul Simeria deține un extraordinar potențial pentru turismul cultural, potențial ce poate fi valorificat printr-un program coerent și participativ de atragere a turiștilor.

Un punct de deosebit interes este Parcul Dendrologic, al treilea în Europa și al unsprezecelea în lume ca și varietate de specii, care se întinde pe o suprafața de 70 hectare.

Patrimoniul arheologic este format din :

- “Așezare” în locul denumit „la vie”; între Săulești și Simeria, datat din Hallstatt, neolitic, bronz
- „Așezare”; Măgura Uroiului, datată din epoca bronzului , cultura Coțofeni
- cariera de piatră de la Măgura Uroiului, datare romană timpurie

Monumente construite:

- **Castelul Bela Fay,**
- **Gara CFR**
- **Casa memorială Sigismund Toduță**

Aria protejată Măgura Uroiului

Detaliile privitoare la aceste obiective turistice au fost detaliate în capitolul Cultură.

Așadar o punere în valoare coerentă și integrată a acestor obiective va duce la atragerea turiștilor în zonă. Abordarea trebuie să fie integrată în sensul că trebuie să includă pachete complexe pentru turiști, nu doar vizitarea unui singur obiectiv și trebuie să fie coerentă în sensul sustenabilității în timp.

Potențialul turistic de agrement

Turismul de agrement se desfășoară cu precădere pe râul Strei, în localitatea aparținătoare Simeria Veche .

Prin amenajarea râului Strei există șanse ca această zonă să recapete ponderea ce o avea în anii 70, în ceea ce privește turismul de agrement zilnic și de sfârșit de săptămână.

Turismul de agrement se mai practică la aerodromul Săulești.

Evenimente :

- 3-5 Iunie Sărbătoarea marmurei, Parcul Tineretului;
- 17 -19 Iulie Îngerii prieteniei, Măgura Uroiului;
- 7 – 9 August Bike Sim, Măgura Uroiului;
- 14 -16 August Zilele orașului Simeria, organizate în Parcul Tineretului;
- 4-6 Septembrie Dac Fest, Măgura Uroiului;

Turismul de tranzit

Turismul de tranzit este practic inexistent datorită a doua elemente. Primul este Autostrada A1, care a redus semnificativ traficul prin orașul Simeria și al doilea este poziția foarte apropiată de Orăștie, Municipiul Deva și Municipiul Hunedoara.

Capitolul II.15 Mediu

Capitolul II.15.1. Factorul de mediu aer

În cursul anului 2013, în județul Hunedoara nu a existat riscul de depășire a pragurilor de alertă pentru factorul de mediu aer, adică nu au fost situații în care concentrațiile măsurate pentru trei ore consecutiv să fie egale sau mai mari decât 90% din valoarea pragurilor de alertă corespunzătoare următorilor poluanți: dioxid de sulf, dioxid de azot și ozon .

Agenția pentru Protecția Mediului Hunedoara a întocmit Inventarul local de emisii de poluanți atmosferici pentru anul 2013, emisii provenite din următoarele activități/surse: arderi în energie și industrii de transformare, instalații de ardere neindustriale, arderi în industria de prelucrare, procese de producție, extracția și distribuția combustibililor fosili și a altor produse, tratarea și depozitarea deșeurilor, agricultură. Poluanții de referință rezultați din aceste activități sunt: dioxid de sulf, oxizi de azot, compuși organici volatili nemetanici, metan, monoxid de carbon, dioxidul de carbon, amoniac, protoxidul de azot, pulberi, metale grele și poluanți organici persistenti.



Stații de monitorizare a calității aerului în județul

Hunedoara:

- HD - 1 stație fond urban - Deva str. Carpați;
- HD - 2 stație fond industrial 1- Deva, Calea Zarandului;
- HD - 3 stație fond industrial 1- Hunedoara, str. Bicicliștilor;
- HD - 4 stație fond industrial 1- Călan, str. Furnalistului.
- HD - 5 stație fond industrial 1- Vulcan, bd. Mihai Viteazu.

Sursa: Raportul de mediu anual 2013 județ Hunedoara

În continuare vom lua ca și referință rezultatele obținute la stațiile HD-1 și HD-2; cele mai

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

apropiate, întrucât în orașul Simeria nu există stații de monitorizare a calității aerului, ci doar o pompă manuală de monitorizare, pompă la care nu s-au înregistrat depășiri ale indicatorului de Pulberi în suspensie.

Sinteza datelor provenite de la stațiile automate de monitorizare a calității aerului în anul 2013:

Stație	Poluant	Media aritmetică pe întreaga perioadă	Unitate măsură	Tip depășire	Nr. depășiri	Captura de date (%) (validate, pe anul 2012)
HD – 1 Deva, Fond urban	SO ₂	7,56	μg/mc			64,0
	NO ₂	18,61	μg/mc			49,6
	CO	0,22	mg/mc			70,9
	O ₃	30,86	μg/mc		2	62,2
	Benzen	1,95	μg/mc			24,2
	PM ₁₀ automat	15,32	μg/mc	PM ₁₀ zilnic	4	49,4
	PM ₁₀ gravimetric	18,462	μg/mc	PM ₁₀ zilnic	1	90,9
	Pb	0,017	μg/mc			90,9
	Cd	0,005	ng/mc			90,9
	Ni	0,009	ng/mc			90,9
HD - 2 Deva, Calea Zarandului Fond industrial	SO ₂	8,08	μg/mc			86,1
	NO ₂	17,36	μg/mc			88,3
	CO	0,18	mg/mc			91,6
	O ₃					0
	PM ₁₀ automat	18,45	μg/mc	PM ₁₀ zilnic	17	85,4
	PM ₁₀ gravimetric	17,891	μg/mc	PM ₁₀ zilnic	4	89,0
	Pb	0,017	μg/mc			89,0
	Cd	0,004	ng/mc			89,0
Ni	0,009	ng/mc			89,0	

Date prelucrate din sursa: Raportul de mediu anual 2013 județ Hunedoara

Emisii de metale grele

Emisii de metale grele Județul Hunedoara	Anul 2013 (kg/an)
Emisii de mercur	192,263
Emisii de cadmiu	108,358
Emisii de arsen	543,97
Emisii de crom	458,132
Emisii de cupru	429,732
Emisii de nichel	1049,715
Emisii de seleniu	1700,389
Emisii de zinc	2351,058
Emisii de plumb	1226,675
Total emisii	8060,292

Sursa: Raportul de mediu anual 2013 județ Hunedoara

Presiuni asupra stării de calitate a aerului din județul Hunedoara sunt exercitate de :

- Industria minieră
- Activitățile de exploatare a resurselor minerale
- Industria siderurgică
- Industria energetică
- Transporturi
- Agricultură

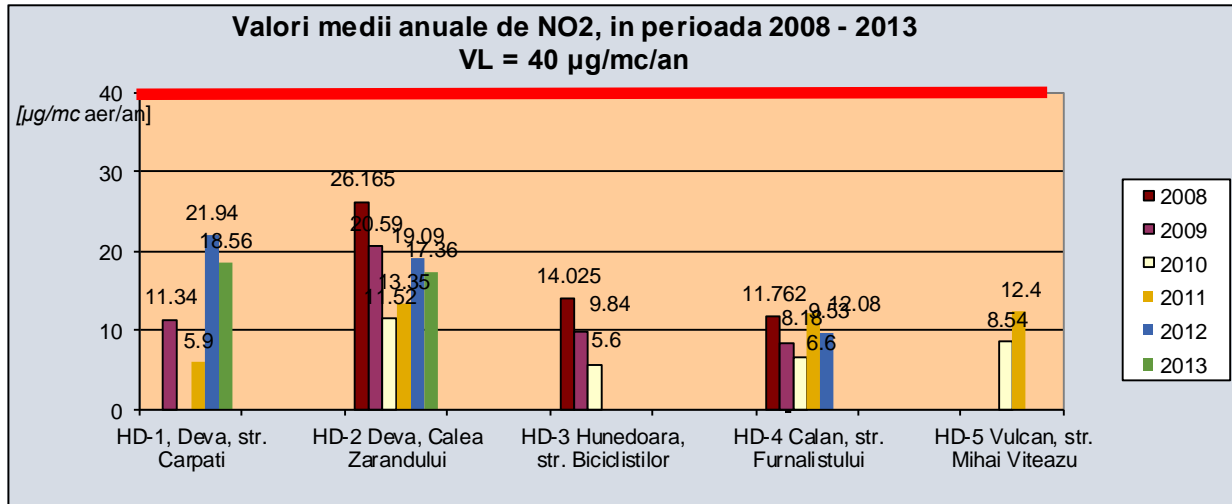
Tendențe:

Calitatea aerului în județul Hunedoara continuă tendința generală de îmbunătățire din ultimii ani. În urma prelucrării datelor din rețeaua automată de monitorizare a calității aerului (pusă în funcțiune începând cu anul 2008) nu se observă creșteri semnificative față de anii precedenți a valorilor medii anuale la majoritatea poluanților monitorizați.

Evoluția calității aerului, în județul Hunedoara, este prezentată grafic pe indicatorii de calitate

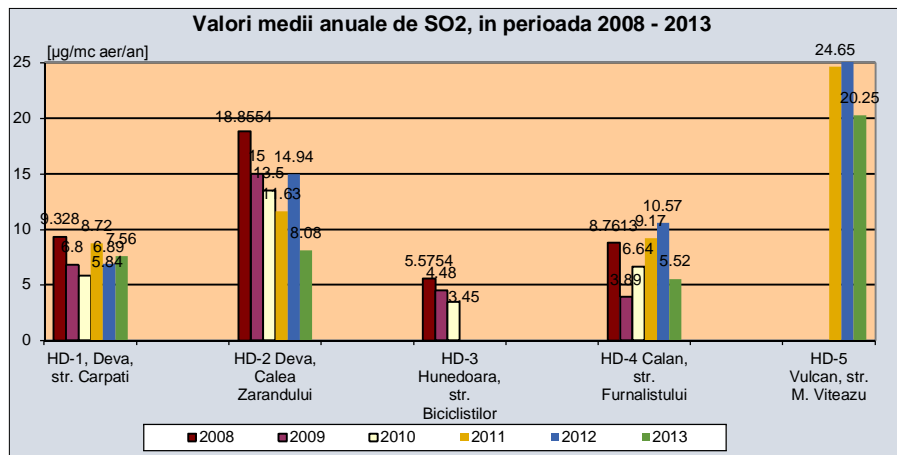
monitorizați, după cum urmează:

Evoluția valorilor medii anuale de dioxid de azot obținute prin rețeaua automată de monitorizare a calității aerului, în perioada 2008 – 2013:



Sursa: Raportul de mediu anual 2013 județ Hunedoara

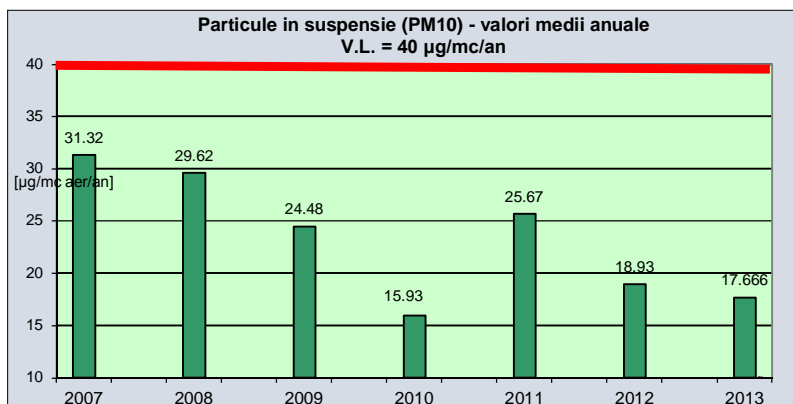
Evoluția valorilor medii anuale de dioxid de sulf obținute prin rețeaua automată de monitorizare a calității aerului, în perioada 2008 – 2013:



Sursa: Raportul de mediu anual 2013 județ Hunedoara

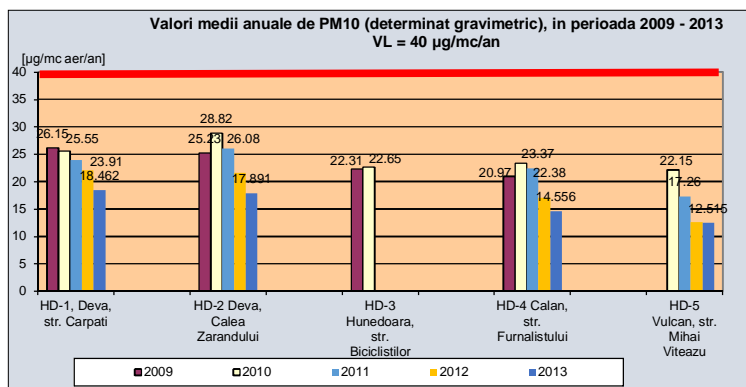
Evoluția valorilor particulelor în suspensie (PM₁₀), în perioada 2007 – 2013, obținute prin determinări semiautomate :

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020



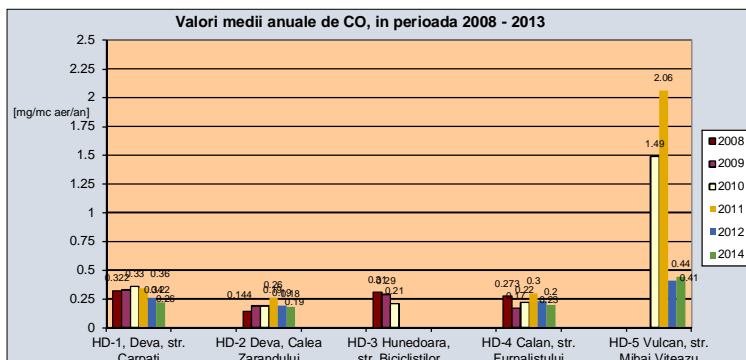
Sursa: Raportul de mediu anual 2013 județ Hunedoara

Evoluția valorilor medii anuale ale PM₁₀ determinate gravimetric, obținute prin rețeaua automată de monitorizare a calității aerului, în perioada 2009 – 2013:



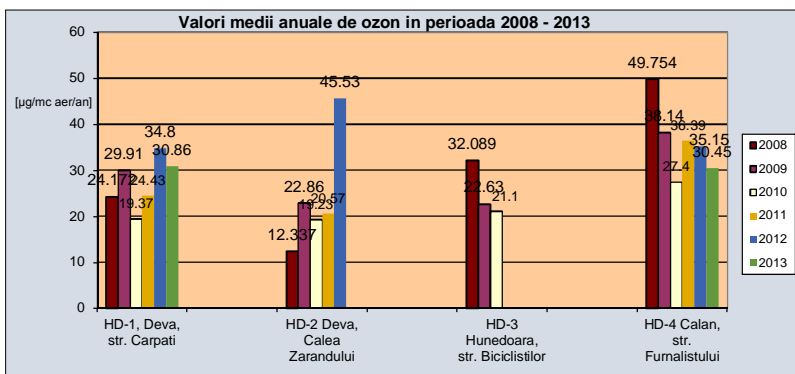
Sursa: Raportul de mediu anual 2013 județ Hunedoara

Evoluția valorilor medii anuale de monoxid de carbon obținute prin rețeaua automată de monitorizare a calității aerului, în perioada 2008 – 2013:



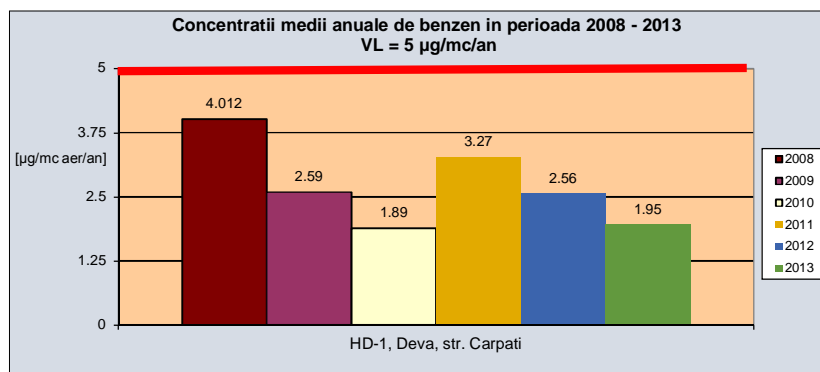
Sursa: Raportul de mediu anual 2013 județ Hunedoara

Evoluția valorilor medii anuale ale ozonului, obținute prin rețeaua automată de monitorizare a calității aerului în perioada 2008-2013 :



Sursa: Raportul de mediu anual 2013 județ Hunedoara

Evoluția valorilor medii anuale ale benzenului, obținute prin rețeaua automată de monitorizare a calității aerului în perioada 2008 – 2013:



Sursa: Raportul de mediu anual 2013 județ Hunedoara

Capitolul II.15.2 Factorul de mediu apă

Administrația Națională Apele Române aplică strategia și politica națională în domeniul gospodăririi cantitative și calitative a resurselor de apă, scop în care acționează pentru cunoașterea, conservarea, folosirea rațională și protecția resurselor de apă împotriva epuizării și degradării, în vederea asigurării unei dezvoltări durabile, prevenirea efectelor distructive ale apelor, reconstrucția

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

ecologică a cursurilor de apă, asigurarea supravegherii hidrologice și hidrogeologice, implementarea prevederilor legislației armonizate cu Directivele Uniunii Europene în domeniul gospodăririi durabile a resurselor de apă și conservarea ecosistemelor acvatice și a zonelor umede.

Calitatea corpului de apă RO18a monitorizat de Agenția pentru protecția Mediului Hunedoara, la nivel de bazin hidrografic Mureș se prezintă astfel:

Tipologie	Ro18a
Lungime Corp	12.95 km
Secțiuni	Simeria
Elemente biologice	PEMx
Fizico-chimice generale	PEMo
Poluanți specifici	PEB
Condiții oxigenare	PEMo
Conductivitate	PEB
Condiții salinitate	PEB
Stare chimică	B
Starea acidifierii	PEMx
Nutrienți	PEMo
Evaluare integrată	PEMo

Sursa: Raportul de mediu anual 2013 județ Hunedoara

Notă: PEB - Potențial economic bun, PEMx - Potențial economic maxim, PEMo - Potențial economic moderat, Mo – moderată, B – bună, FB – foarte bună, P - proastă

Curs de apă Mureș, derivație Batiz – Simeria, secțiunea Simeria:

Oxigen dizolvat (mg O2/l)			Oxigen dizolvat %			CBO5 (mg O2/l)			CCO-Cr (mg O2/l)		
Min	Medie	Max	Min	Medie	Max	Min	Medie	Max	Min	Medie	Max
6,04	6,78	7,91	56,98	67,42	87,11	4,04	4,962	5,66	20,32	22,54	25,08

Sursa: Raportul de mediu anual 2013 județ Hunedoara

Situaţia probelor examinate chimic şi bacteriologic în Zona Operativă Deva:

Anul	Probe examen chimic				Probe examen bacteriologic			
	Total	Coresp.	%coresp.	Necore-spunzătoare	Total	Coresp.	%coresp.	Necore-spunzătoare
2009	1037	1000	96,43	37	1037	997	96,14	40
2010	1044	1041	99,71	3	1044	1019	97,61	25
2011	1101	1099	99,81	2	1101	1096	99,54	5
2012	1106	1106	100	0	1106	1106	100	0
2013	886	886	100	0	886	886	100	0

Sursa: Raportul de mediu anual 2013 judeţ Hunedoara

- Staţia de tratare a apei Sântămărie Orlea captează apa din lacul hidrocentralei Haţeg şi o supune procesului de tratare urmărind cu stricteţe fluxul tehnologic. În funcţie de calitatea apei brute, se stabilesc dozele de reactivi (sulfat de aluminiu şi var) şi frecvenţa de spălare a filtrelor. Procesul tehnologic este astfel condus încât să se obţină o apă de calitate, conform anexei nr.1 din Legea nr. 458/2002.

Din staţia de tratare Sântămăria Orlea se alimentează cu apă potabilă oraşele Deva (prin intermediul staţiilor de pompare şi rezervoarelor), Haţeg (prin intermediul staţiilor de pompare şi a rezervorului), Călan (prin intermediul staţiei de pompare), Simeria (prin intermediul staţiilor de pompare şi a rezervorului), comunele: Sântămărie Orlea (sat Sântămărie Orlea, sat Subcetate), sat Nalat, Bretea Română (Bretea Română, Bretea Strei, Plopi, Ruşi, Ocolişu Mare, Covragi, Vâlcele bune, Vâlcele rele, Băţălar, Gânţaga, Măceu), Băcia (Băcia, Tîmpa, Petreni), Călan-distribuţie (Batiz, Călanu Mic, Strei, Crişeni, Strei Sângeorgiu, Strei Săcel, Nădăştia de Sus, Nădăştia de Jos, Valea Sângeorgiului); Simeria-distribuţie (Simeria Veche, Sântandrei, Bârcea Mare, Săuleşti), Băcia (Băcia, Petreni).

Sistemul de canalizare este construit în sistemul unitar, lungimea reţelei de canalizare este de 21,63 km; apele uzate şi meteorice se captează într-o staţie de epurare amplasată pe malul râului Mureş. În baza Proiectului Primăriei oraşului Simeria „Retehnologizarea staţiei de epurare Simeria” s-a realizat o nouă staţie de epurare pe aceeaşi locaţie, investiţia este finalizată 90%.

Situaţia cantităţilor de poluanţi evacuate în anul 2013 în bazinele hidrografice Crişuri, Mureş şi Jiu sunt prezentate în următorul tabel:

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

Substanța poluantă (t/an)	Total	Captare și prelucrare apă pt. alimentare	Industria mijloacelor de transport	Industrie extractivă	Învățământ și sănătate
Amoniu	2,346301	2,346301	-	-	-
Azot total	6,801221	5,696222	0,774920	-	0,330079
Cadmiu	0,001012	-	-	0,001012	-
Calciu	25,150996	-	-	25,150996	-
CBO5	17,151766	15,419894	0,578524	1,015000	0,138348
CCOCr	45,238058	39,754016	2,030436	2,772000	0,690606
Cloruri	41,456343	37,700579	1,684593	0,845600	1,225571
Cupru	0,013513	-	-	0,013513	-
Detergenți sintetici	0,500542	0,484764	0,013720	-	0,002058
Fenoli	0,000114	-	0,000114	-	-
Fier total	12,972398	-	-	12,972398	-
Fosfor total	1,223802	1,131955	0,043442	0,003584	0,044821
Magneziu	20,005997	-	-	20,005997	-
Mangan	3,145800	-	-	3,145800	-
Suspensii	33,026498	24,493147	0,931345	7,419999	0,182007
Plumb	0,000542	-	-	0,000542	-
Produse petroliere	0,009695	-	0,009695	-	-
Reziduu filtrabil	640,265562	336,146124	43,811406	255,597963	4,710069
Substanțe extractibile	6,212958	5,884833	0,294105	-	0,034020

Sulfăți	270,510974	77,230523	1,400648	191,437373	0,442430
Zinc	0,579642	-	-	0,579642	-

Sursa: Raportul de mediu anual 2013 județ Hunedoara

Capitolul II.15.3 Factorul de mediu sol

Solul reprezintă stratul superior afănat al litosferei, care posedă ca însușire esențială fertilitatea, însușire dezvoltată în cursul formării și evoluției sale. Solul, împreună cu atmosfera, constituie mediul de dezvoltare al plantelor, el formându-se ca rezultat al interacțiunii factorilor de mediu.

Presiuni ale unor factori asupra stării de calitate a solurilor:

Prin specificul ei, agricultura reprezintă una dintre activitățile economice cu influență directă asupra mediului. Aceste influențe sunt determinate în principal de fragmentarea proprietății agricole, de dotarea cu utilaje agricole și lipsa fondurilor necesare pentru asigurarea unei fertilizări raționale, bazate pe studii agrochimice a solurilor.

Folosirea nerațională a îngrășămintelor cu azot și fosfor a provocat poluarea chimică a solului și a apei. Consumul de îngrășămintă chimice reprezintă intensitatea utilizării fertilizanților chimici asupra suprafeței agricole și se calculează ca un raport între consumul de îngrășămintă chimice (azotoase, fosfatice și potasice) și suprafața totală agricolă.

Consumul de îngrășămintă chimice în județul Hunedoara în anul 2012:

An	Îngrășămintă chimice folosite (tone substanță activă)				N+P ₂ O ₅ +K ₂ O (kg/ha)	
	N	P ₂ O ₅	K ₂ O	Total	Arabil	Agricol
2013	899	210	4	1113	60	60

Sursa: Raportul de mediu anual 2013 județ Hunedoara

Evoluția consumului de îngrășăminte în perioada 2008-2012:

Consum îngrășăminte	2009	2010	2011	2012	2013
jud. Hunedoara	168.01	193.36	177.87	76.81	60

Sursa: Raportul de mediu anual 2013 județ Hunedoara

Se poate observa că în anul 2013 consumul de îngrășăminte a scăzut față de anul 2012.

Utilizarea în exces a pesticidelor poate avea un impact negativ asupra mediului înconjurător, deci implicit și asupra sănătății oamenilor. Odată cu aderarea României la UE, o serie de substanțe active considerate foarte dăunătoare pentru sănătate au fost interzise pentru a fi utilizate în agricultură.

În prezent, se încurajează foarte mult produsele bio, dar procesul de conversie a pământurilor exploatate în mod convențional în lumea biologică nu se poate face de azi pe mâine. În acest context, mulți agricultori care lucrează în domeniu recomandă o reformă progresivă. În ultimii 10 ani au fost făcute progrese enorme, prin interzicerea utilizării în agricultură a unor substanțe active periculoase pentru sănătatea omului.

Aplicarea managementului integrat al pesticidelor, utilizarea substanțelor alternative și gestionarea riscurilor vor favoriza producerea unor alimente agricole corespunzătoare, care să țină seama de mediul înconjurător și siguranța sănătății publice, reducând astfel dependența de produsele fitosanitare.

În orașul Simeria nu au avut loc poluări accidentale care să afecteze solul. În anul 2013, la nivelul județului Hunedoara, s-a înregistrat o singură poluare accidentală în localitatea Aurel Vlaicu; la data de 12.09.2013.

Degradarea solului este procesul care determină distrugerea stratului fertil de la suprafață și imposibilitatea refacerii lui. Eroziunea, ca formă de degradare a solului sau a rocilor, se datorează acțiunii ploilor, vântului și a omului, care, prin lucrările agricole, a distrus textura solului. Omul, printr-o folosire abuzivă a pământului, a dus la o micșorare a capacității de reținere a apei în sol.

Solul este locul de întâlnire a poluanților: pulberile din aer și gazele toxice dizolvate de ploaie în atmosferă se întorc în sol. Apele de infiltrație impregnează solul cu poluanți, antrenându-i spre adâncime, râurile poluate infectează suprafețele inundate sau irigate, aproape toate reziduurile solide sunt depozitate pe sol, ducând la degradarea lui.

Zone afectate de eroziune:

În județul Hunedoara, suprafața totală afectată de activitățile din sectorul industrial este de peste 10.000 ha. Aceste ramuri generează deșeurii care necesită depozitare definitivă. De asemenea, depozitarea deșeurilor municipale se realizează în continuare pe amplasamente care nu îndeplinesc condițiile de protecție a factorilor de mediu. Terenurile de sub depozite sunt degradate, dar există riscul contaminării solului și în exteriorul depozitelor.

Terenurile aferente depozitelor de deșeurii industriale și zonelor din vecinătatea acestora sunt degradate (prezintă fenomene de ravenare, șiroire), infertile și, unele dintre ele, prezintă o contaminare destul de pronunțată cu metale grele (Cu, Zn, Pb, Mn, Cd), mai ales solul din apropierea exploatărilor și uzinelor de preparare.

Capitolul II.17.4. Schimbările climatice

România este semnatară a Convenției Cadru a Națiunilor Unite asupra Schimbărilor Climatice, care a avut loc la 5 iunie 1992 la Rio de Janeiro, convenție ce are ca principal obiectiv stabilizarea concentrațiilor de gaze cu efect de seră în atmosferă la un nivel care să prevină orice dereglare antropogenică a sistemului climatic.

Implementarea măsurilor rezultate din Protocolul de la Kyoto, ratificat prin Legea nr. 3 din 2001, are două obiective de bază:

- respectarea angajamentului de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră cu 8% comparativ cu anul de referință 1989 pentru perioada de angajament 2008 - 2012;
- adoptarea unui set de mecanisme flexibile de piață în cooperare cu alte țări (JI, CDM, IET)

În județul Hunedoara, pe parcursul anului 2013, nu s-au utilizat mecanismele flexibile propuse de Protocolul de la Kyoto (JI, CDM și IET).

Schema de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră (EU ETS) instituită

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

de Directiva 2003/87/CE are scopul de a sprijini statele membre ale UE în atingerea obiectivului prevăzut de Protocolul de la Kyoto, într-o manieră eficientă din punct de vedere al costurilor. Schema stabilește un sistem de limitare - tranzacționare bazat doar pe instalațiile industriale care emit CO₂: instalații de ardere cu putere nominală peste 20 MW, instalații din rafinării, cuptoare de cocs, precum și instalații din siderurgie, industria mineralelor, cimentului, sticlei și ceramicii, celulozei și hârtiei.

Inventarul instalațiilor din județul Hunedoara care intră sub incidența Anexei 1 la Directiva 2003/87/CE:

Activitate	Unitate industrială
1 Activități din domeniul energiei	
Instalație de ardere cu o putere nominală ce depășește 20 MW	S.C. Termoelectrica S.A. – S.E. Paroșeni
	S.C. Electrocentrale S.A. Deva
	S.C. Acvacalor S.A. Brad
2 Activități din domeniul producerii și prelucrării metalelor	
Instalație pentru producerea oțelului în care se realizează turnarea continuă, cu o capacitate de peste 2,5 t/h	S.C. Arcelor Mittal S.A. Hunedoara
3 Activități din domeniul industriei mineralelor	
Instalație pentru producția de clincher de ciment în cuptoare rotative cu o capacitate de producție de peste 500 t/zi	S.C. Carpatcement Holding S.A. – Sucursala Deva
Instalație pentru producerea de var și dolomită în cuptoare rotative cu o capacitate de producție de peste 50 t/zi	S.C. Uranus Junior 2003 S.R.L.
Instalație de producere a varului cu o capacitate de peste 50 t/zi	S.C. Carmeuse Holding S.R.L. – Punct de lucru Chișcădaga

Sursa: Raportul de mediu anual 2013 județ Hunedoara

Capitolul II.17.5. Managementul deșeurilor

Scopul declarat al Strategiei de Dezvoltare Durabilă a UE este acela de a acționa pentru o îmbunătățire continuă a calității vieții atât pentru generațiile prezente, cât și pentru cele viitoare. Dar acest lucru nu se poate obține decât în cadrul unor comunități capabile să utilizeze resursele în mod rațional și eficient și să descopere potențialul ecologic al economiei, asigurând prosperitate, protecția mediului și coeziune socială. Cu toate progresele realizate în ultimii ani, este o realitate că România are încă o economie bazată pe consumul intensiv de resurse, o societate și o administrație aflate încă în cautarea unei viziuni unitare și un capital natural afectat de riscul unor deteriorări ce pot deveni ireversibile.

Pe fondul scăderii și alterării continue a resurselor naturale și a necesității conservării acestora, este necesară reevaluarea opțiunilor privind gestionarea deșeurilor de origine antropică, creșterea gradului de valorificare a acestora și reducerea cantităților de deșeurii care trebuie eliminate. În acest sens se impune aplicarea ierarhiei deșeurilor punând accent pe prevenirea generării deșeurilor, pregătirea pentru reutilizare, reciclarea și valorificarea, în timp ce depozitarea deșeurilor trebuie să reprezinte ultima opțiune disponibilă care determină cel mai ridicat nivel de pierdere și alterare a resurselor.

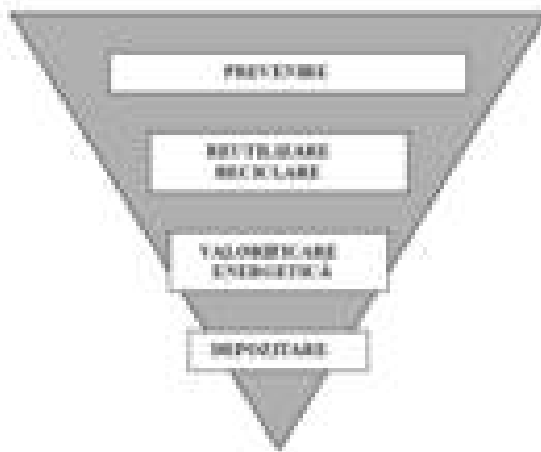
În acest sens Strategia Națională de Gestionare a Deșeurilor propune ca România să devină o „societate a reciclării” prin:

- prioritizarea eforturilor din domeniul gestionării deșeurilor în conformitate cu ierarhia deșeurilor;
- încurajarea prevenirii generării deșeurilor și reutilizarea pentru o mai mare eficiență a resurselor;
- dezvoltarea și extinderea sistemelor de colectare separată a deșeurilor în vederea promovării reciclării de înaltă calitate;
- dezvoltarea și implementarea tehnologiilor și instalațiilor de reciclare și valorificare cu randament ridicat de extragere și reutilizare a materiei prime din deșeurii;
- susținerea recuperării energiei din deșeurii pentru deșeurile care nu pot fi reciclate;
- reducerea cantităților de deșeurii eliminate prin depozitare.

Creșterea utilizării resurselor și generarea deșeurilor sunt strâns legate de creșterea economică și creșterea prosperității. Utilizarea crescută a resurselor pentru a alimenta creșterea economică ridică probleme în asigurarea aprovizionării și a randamentelor sustenabile și gestionarea impactului asupra mediului în ceea ce privește capacitățile de absorbție a ecosistemelor.

Deșeurile sunt o resursă potențială deoarece mai multe fluxuri de deșeuri reprezintă materiale care pot fi refolosite, reciclate sau recuperate.

Aproximativ patru tone de deșeuri pe cap de locuitor sunt generate în fiecare an în țările membre ale UE. Fiecare cetățean european aruncă în medie 520 de kg de deșeuri menajere pe an și această cifră este estimată să crească. Consumul ridicat de resurse creează presiuni asupra mediului, în sensul epuizării resurselor neregenerabile, utilizării intensive a resurselor regenerabile, precum și asupra producției, consumului și producerii de deșeuri.



Volumul de deșeuri eliminat poate fi privit ca reprezentând un indicator de eficiență a utilizării resurselor într-o societate, deoarece generarea în exces a deșeurilor este legată de ineficiența proceselor de producție, durabilitatea scăzută a produselor puse pe piață și modelele necorespunzătoare de consum.

Principalele **probleme de mediu generate de deșeurile existente** sunt :

- degradarea terenurilor prin depozitarea la întâmplare a deșeurilor de orice tip ;
- poluarea solului, subsolului și freaticului, precum și a apelor de suprafață, pe cursurile văilor care servesc ca “zone de depozitare” pentru locuitorii localităților aparținătoare;
- mirosuri neplăcute și numărul mare de insecte și rozătoare;
- poluarea aerului, solului și a apelor subterane prin degajarea de agenți nocivi și substanțe poluante;
- deteriorarea spațiilor verzi;
- degradarea estetică a teritoriului localităților.

Capitolul II.17.6. Biodiversitate

Flora sălbatică a județului Hunedoara nu a suferit modificări semnificative în anul 2013 sub aspectul compoziției sau a arealului de dezvoltare. Nici influențele negative, observate în special anul trecut, datorate fluctuațiilor de temperatură și secetei care s-au prelungit ca durată până în toamnă, nu au afectat dezvoltarea acesteia.

Amenințări la adresa speciilor și a stabilității ecosistemelor:

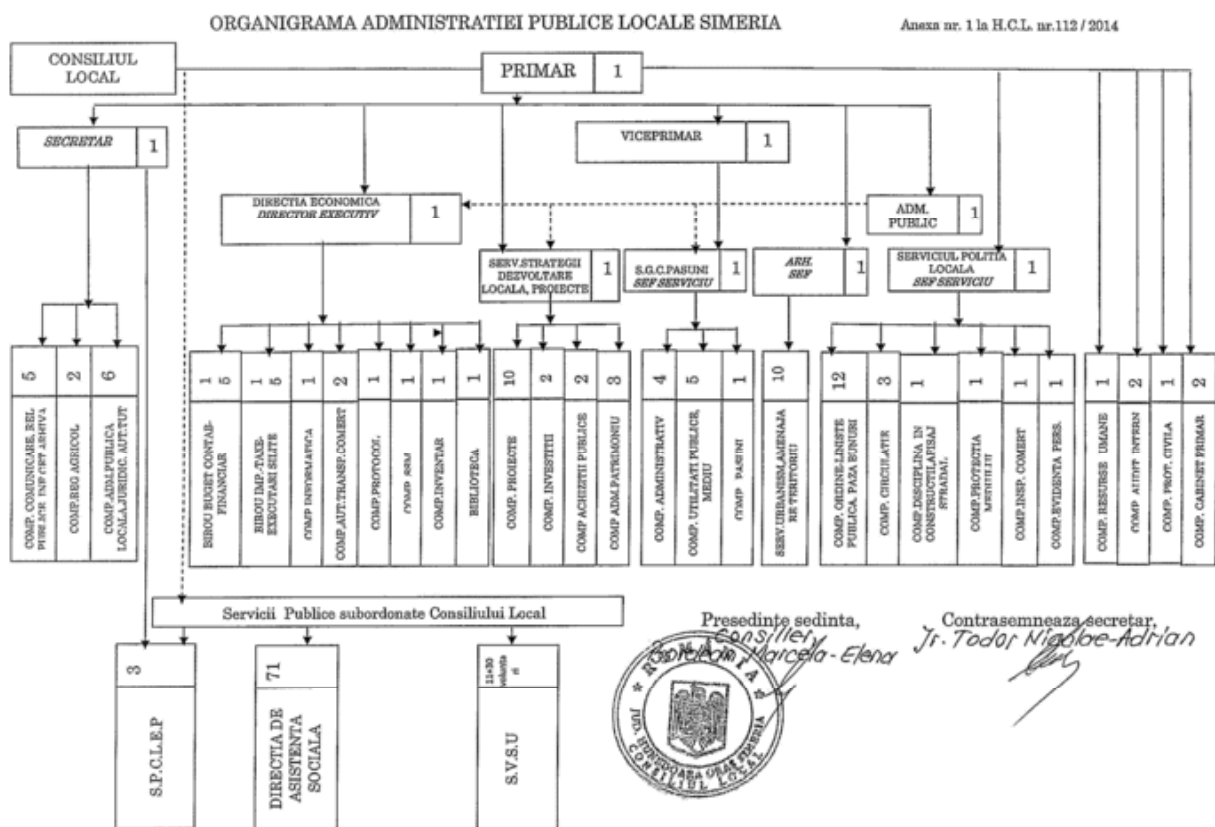
- pășunatul nereglementat ;
- preconizarea/dezvoltarea de investiții;
- creșterea presiunii asupra pădurilor – cereri de derogări de exploatare, exploatari făcute neglijent care lasă în urmă resturi de material lemnos ;
- intensificarea activității turistice ;
- modificările climatice - seceta prelungită din timpul primăverii, verii și toamnei precum și temperaturile crescute din timpul verii afectează covorul vegetal în sensul că perioada efectivă de vegetație (creștere, înflorire, fructificare) se micșorează. În timpul iernii se înregistrează în ultima perioadă un volum mic de precipitații.

Din raportul anual al *Arboretumului Simeria*, Presiunile antropice exercitate în anul 2013 au fost în general de mică intensitate: tăierea a 2 puiți de molid (*Picea engelmanni*), furtul unui exemplar de *Juniperus communis* „Blue Alps”, cazuri izolate de tentative de furt de iederă și nuferi, deteriorarea unor facilități pentru turiști și tentative de trecere cu turme de oi prin Arboretum. Singura problemă serioasă survenită în acest an a constat în cazurile repetate de braconaj piscicol, soldate chiar cu rănirea personalului de pază.

Pe teritoriul județului Hunedoara au mai fost declarate și 7 arii de protecție specială avifaunistică, declarate prin HG nr. 971/2011, având o suprafață pe județul Hunedoara de 105.752,89 (în jur de 15% din suprafața județului); una aparținând teritorial și de orașul Simeria; cu denumirea ROSPA0139 Piemontul Munților Metaliferi – Vințu, în suprafață totală/în jud. Hunedoara(Geoagiu – 14%, Hărău – 5%, Simeria – 12%, Turdaș – 35%) de 8388/4529,52 și include Măgura Uroiului.

Capitolul II.16. Administrația publică locală

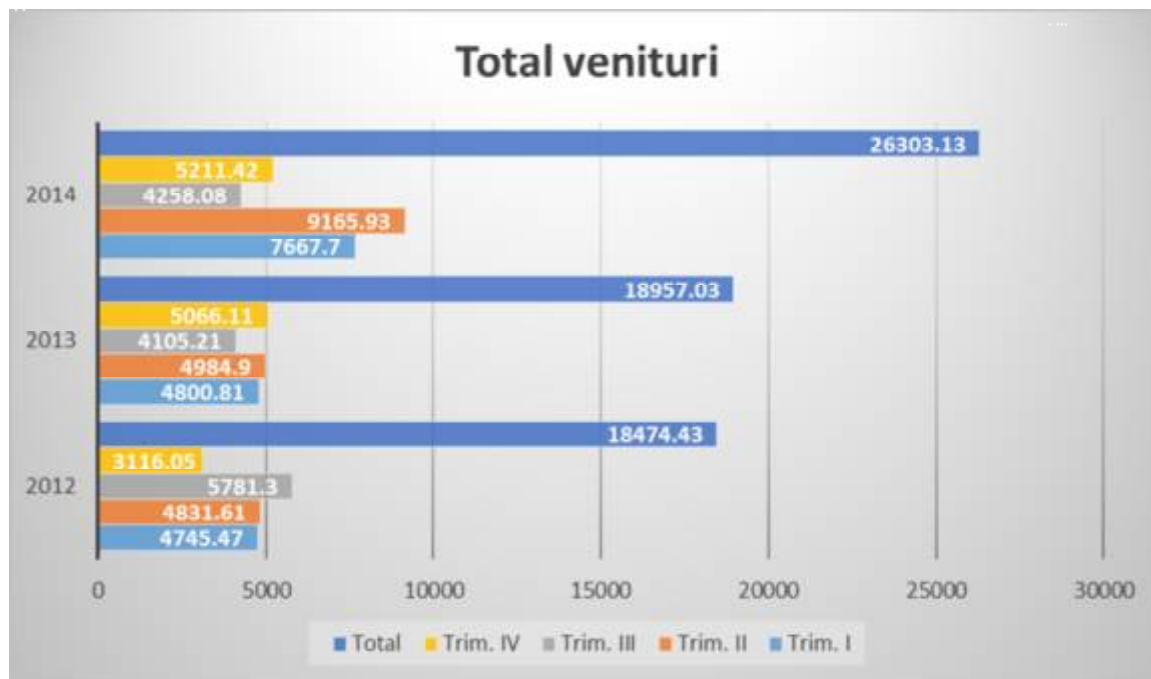
Cap. II.16.1. Structură



Sursa: Primăria Simeria

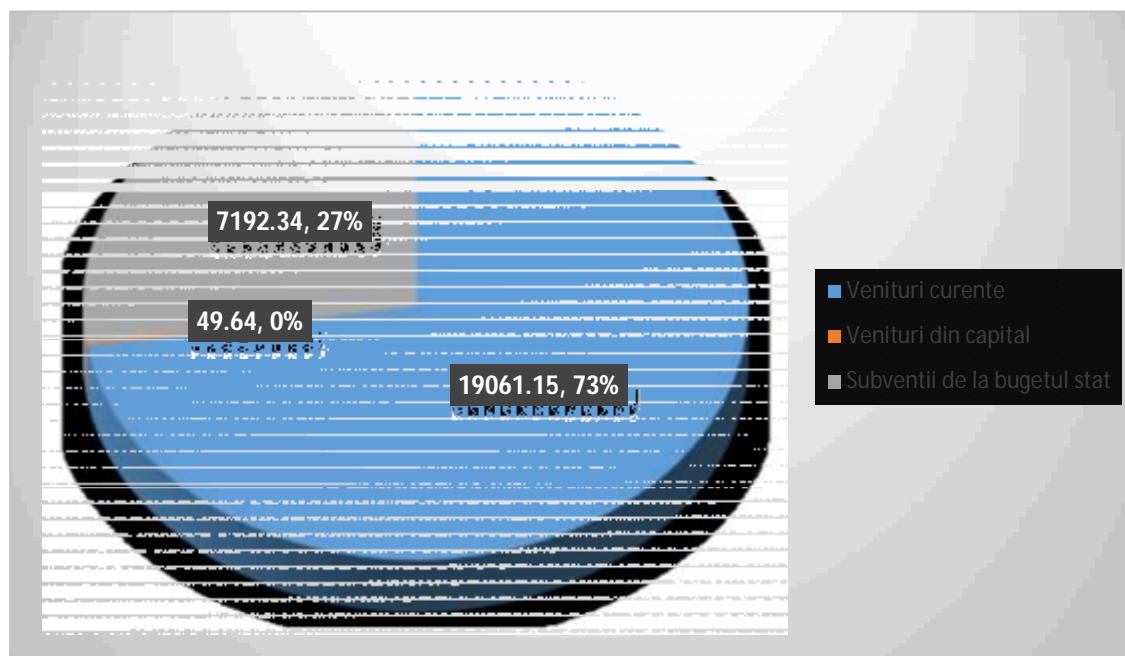
Cap. II.16.2. Buget

Evoluția veniturilor primăriei Simeria pentru perioada 2012 – 2014 se prezintă astfel (mii lei):



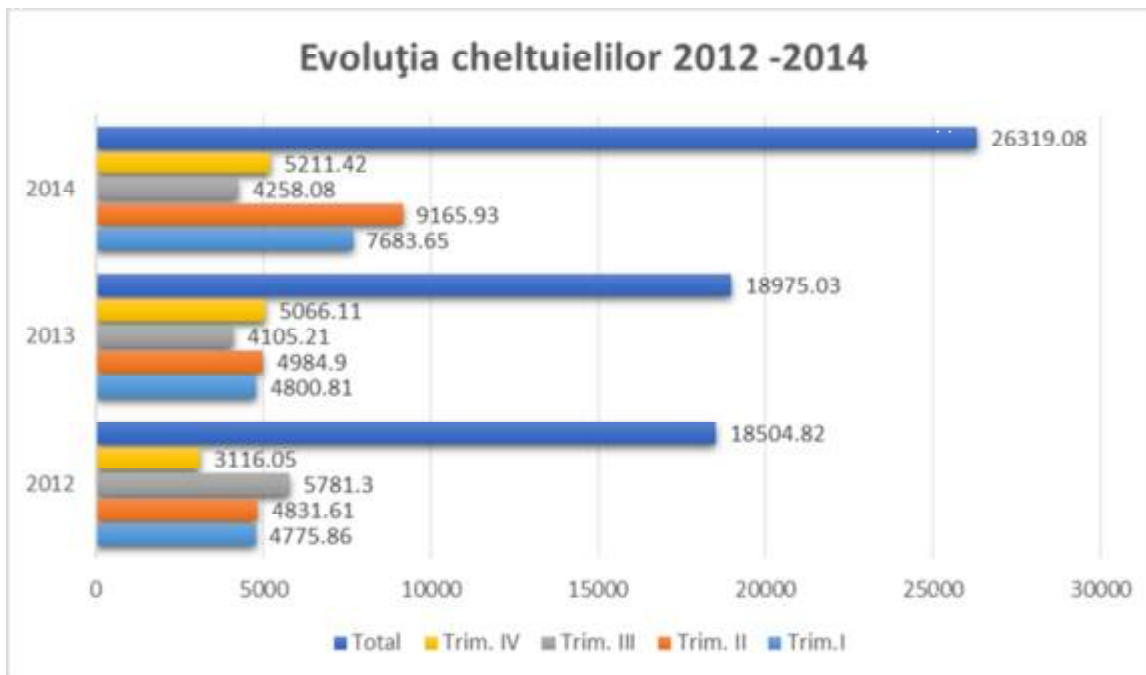
Date prelucrate din sursa: Primăria Simeria

Structura veniturilor pentru anul 2014 (mii lei):



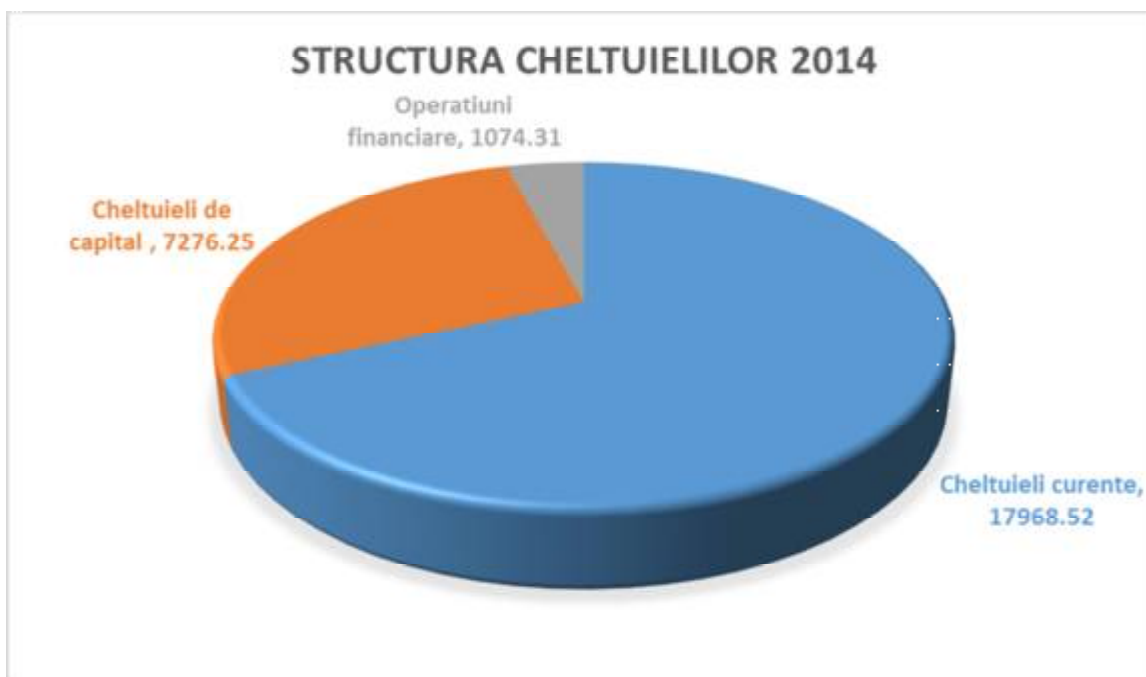
Date prelucrate din sursa: Primăria Simeria

Evoluția cheltuielilor primăriei Simeria pentru perioada 2012 – 2014 se prezintă astfel (mii lei):



Date prelucrate din sursa: Primăria Simeria

Structura cheltuielilor pentru anul 2014 (mii lei):



Date prelucrate din sursa: Primăria Simeria

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

Defalcarea cheltuielilor aferente anului 2014 și estimări pentru anii 2015, 2016, 2017 (mii lei):

Denumire indicator	Prevederi	Estimări		
	2014	2015	2016	2017
1. Servicii publice generale	3 298.91	3 145.90	3 241.58	3 347.10
2. Apărare, ordine publică și siguranță națională	592.20	622.63	644.09	666.14
3. Cheltuieli social-culturale	11 799.21	9 466.34	9 603.37	9 782.01
3.1. Învățământ	7 756.00	5 552.65	5 571.70	5 622.70
3.2. Sănătate	202.90	203.00	209.00	215.00
3.3. Cultură, recreere și religie	1 450.57	1 413.67	1457.60	1505.71
3.3.1. Servicii culturale	104	49.71	51.10	52.55
3.3.2. Biblioteci	28.50	36.40	37.40	38.40
3.3.3. Cămine culturale	13.00	13.31	13.70	14.15
3.3.4. Alte servicii culturale	62.50	-	-	-
3.3.5. Servicii recreative și sportive	1 189.57	1 203.38	1 240.90	1 282.27
3.3.6. Sport	290.00	323.00	333.00	344.00
3.3.7. Tineret	159.00	71.68	73.83	76.26
3.3.8. Întreținere grădini publice, parcuri, zone verzi, baze sportive și de agrement	740.57	808.70	834.07	862.01
3.3.9. Servicii religioase	157.00	160.58	165.60	170.89
4. Asigurări și asistență socială	2 389.74	2 297.02	2 365.07	2 438.60
5. Locuințe, servicii și dezvoltare	1 584.56	918.00	947.00	976.00
6. Protecția mediului	5 503.27	756.84	781.71	807.19
7. Acțiuni generale economice și de muncă	3.00	3.00	3.00	3.00
8. Transporturi	3 439.13	2 529.00	2 605.00	2 691.00
9. Alte acțiuni economice	98.80	92.00	95.00	98.00

Date prelucrate din sursa: Primăria Simeria

Categoria	Anul 2014				
	Trim. I	Trim. II	Trim. III	Trim. IV	Total
	Mii RON				
I.VENITURI					
I.1.Venituri curente					
1.1.Venituri fiscale	5 917.29	4 537.51	3 767.37	4 002.98	18 225.15
1.2. Venituri nefiscale	351.12	234.08	175.56	75.24	836
Total venituri curente anul 2014	6 268.41	4 771.59	3 942.93	4 078.22	19 061.15
I.2.Venituri din capital					
Total venituri din capital	5.31	3.54	2.65	38.14	49.64
<i>Total venituri proprii</i>	<i>4 349.72</i>	<i>2 786.13</i>	<i>2 239.58</i>	<i>1 174.21</i>	<i>10549.64</i>
I.3.Subvenții de la bugetul de stat					
Total subvenții	1 393.98	4 390.80	312.50	1095.06	7 192.34
TOTAL VENITURI	7 667.70	9 165.93	4 258.08	5 211.42	26 303.13
II.CHELTUIELI					
II.1.Cheltuieli curente					
II.1.2.Cheltuieli de personal	2 230.27	2 049.65	1 797.25	2 617.74	8 695.01
II.1.3.Bunuri și servicii	2 864.84	1 752.98	1 444.35	1 125.91	7 188.08
II.1.4.Dobânzi	99.58	71.13	56.90	59.89	287.50
II.1.5.Transferuri	140.00	109.00	117.50	56.00	422.50

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

II.1.6.Proiecte cu finanțare	10.50	7.50	6.00	6.00	30
II.1.7.Asistență socială	226.47	195.00	159.30	232.93	813.90
II.1.8. Alte cheltuieli	200.71	149.04	81.78	100	531.53
Total cheltuieli curente	5 772.37	4 334.30	3 663.28	4 198.57	17 968.52
II.2.Cheltuieli de capital					
II.2.1.Active nefinanciare	1 575.09	4 410.96	428.80	861.40	7 276.25
Total cheltuieli de capital	1 575.09	4 410.96	428.80	861.40	7 276.25
III.Operațiuni financiare					
III.1.Rambursare credite	336.19	420.67	166.00	151.45	1074.31
Total Operațiuni financiare	336.19	420.67	166.00	151.45	1074.31
TOTAL CHELTUIELI	7 683.65	9 165.93	4 258.08	5211.42	26 319.08
DEFICIT	- 15.95				

Date prelucrate din sursa: Primăria Simeria

Concluzii:

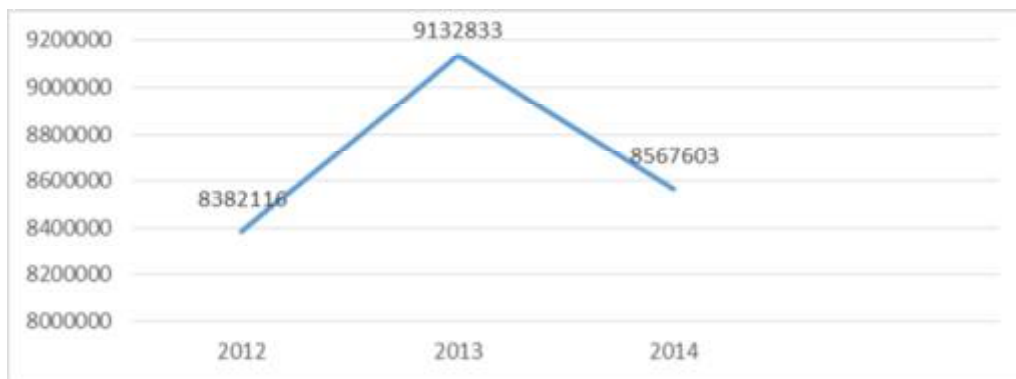
- Veniturile primăriei Simeria sunt în creștere în perioada 2012 – 2014; cu o creștere semnificativă în anul 2014 față de anul 2013;
- Cheltuielile sunt de asemenea în creștere pentru aceeași perioadă;
- Subvențiile primite de la bugetul de stat reprezintă 27 % din total venit;
- Veniturile din capital, respectiv veniturile obținute prin valorificarea unor bunuri aparținând domeniului privat al statului sau al unităților administrative-teritoriale sunt nesemnificative;
- Cele mai mari cheltuieli ale administrației publice locale sunt direcționate către sectorul de Social-cultural, 11 799.21 mii RON, din care cea mai mare parte către Învățământ (7 756 mii RON), Protecția mediului 5 503.27 mii RON, Transporturi 3 439.13 mii RON,

Servicii publice generale 3 298.91 mii RON și Asigurări și asistență socială 2 389.74 mii RON.

- Potrivit estimărilor primăriei Simeria, cele mai relevante scăderi ale costurilor pentru perioada 2015 -2017 vor fi pentru cheltuielile de Protecție a mediului, de la 5 503.27 mii RON în 2014, se estimează 756.84 mii RON pentru anul 2015; 781.71 mii RON pentru anul 2016 și 807.19 mii RON pentru anul 2017;
- Scăderi relevante ale cheltuielilor vor fi și la capitolele de Transporturi, Locuințe, servicii și dezvoltare și la Cheltuieli social-culturale respectiv pentru Învățământ, Servicii Culturale și Tineret;
- Creșteri semnificative ale cheltuielilor nu se înregistrează pentru nici un indicator;
- De asemenea se estimează o scădere substanțială ale veniturilor totale, de la 26 303.13 mii RON în anul 2014, la 17 533.71 mii RON în anul 2015, urmată de o ușoară creștere la 17 920.75 mii RON în anul 2016 și la 18 370.44 mii RON în anul 2017;
- Scăderea estimării privitor la veniturile totale se datorează în principal scăderii estimării subvențiilor ce urmează a fi încasate de la Bugetul de stat de la 7 192.34 mii RON la aproximativ 1 500 - 1 600 mii RON pentru 2015, 2016 și 2017;
- Alt motiv determinant al scăderii estimării privitoare la veniturile încasate este scăderea estimării privitor la Veniturile fiscale încasate de la 18 225 mii RON în anul 2014 la 14 500 – 15 000 mii RON în anii următori.

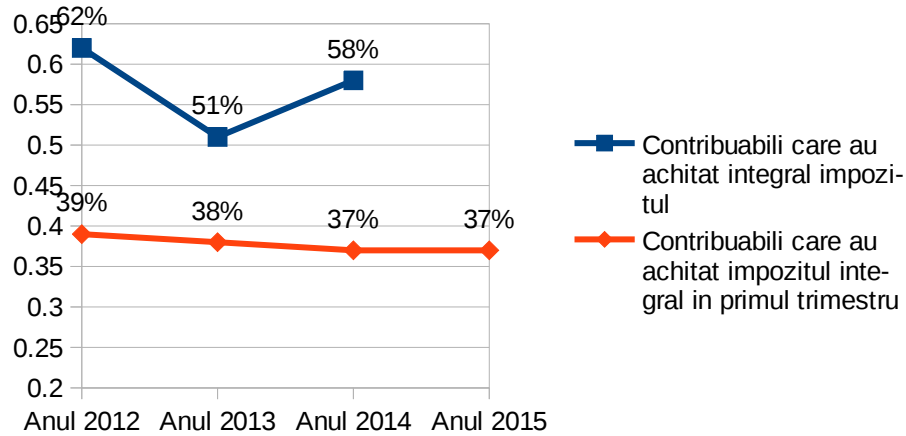
Cap. II.16.3 . Colectare taxe și impozite

Venituri colectate din impozite:



Date prelucrate din sursa: Primăria Simeria

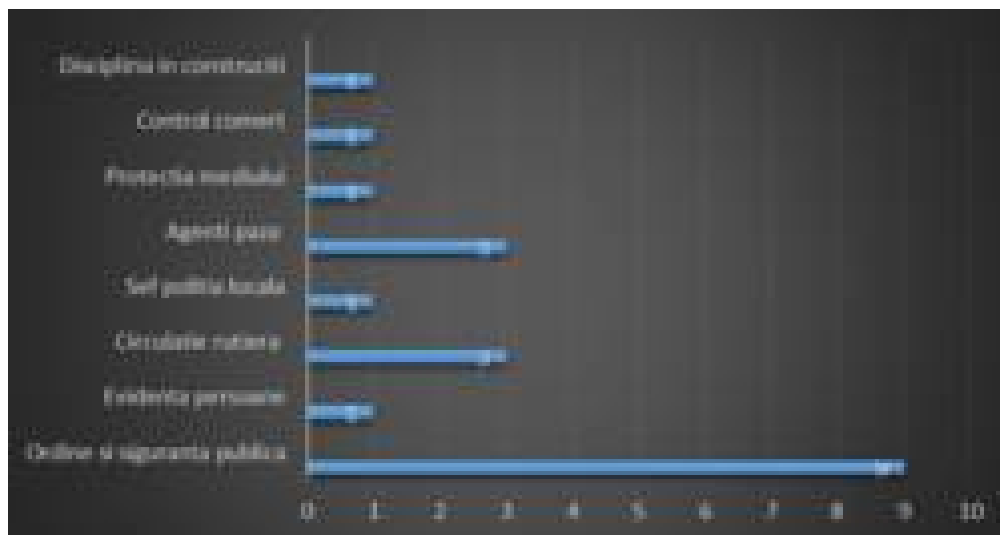
Contribuabili care au achitat impozitul(procente):



Date prelucrate din sursa: Primăria Simeria

Cap. II.16.4. Ordinea Publică

Conform informațiilor furnizate de către Poliția locală Simeria, **efectivul de cadre**, pe funcțiuni, la nivelul orașului Simeria, se prezintă astfel:



Sursa: Poliția locală Simeria

Efectivul de cadre al poliției naționale, în orașul Simeria, este de 30 persoane; dintre care 3 pentru Circulație rutieră, 7 pentru Investigații criminale și 20 persoane pentru Ordine publică.

Starea infracțională:

Din analiza stării infracționale rezultă faptul că în cursul anului 2014 au fost sesizate 264 infracțiuni, din care 17 de natură economică, 171 de natură judiciară și 76 de altă natură (distrugere, abandon de familie etc.). Infracțiunile s-au comis mai frecvent la societățile care dețin bunuri și valori mai importante, din partea centrală a orașului sau localuri cu program prelungit unde se consumă băuturi alcoolice, dar și în cadrul societăților comerciale deținătoare de metale neferoase reciclabile.

Pentru săvârșirea infracțiunilor au fost cercetate 88 de persoane, din care 9 persoane pentru infracțiuni economice, 65 persoane pentru infracțiuni judiciare și 14 persoane pentru infracțiuni de altă natură. Dintre aceștia, un număr de 17 persoane au fost prinse în flagrant.

O pondere de 70 % din total infractori cercetați sunt străini de localitate.

Rata criminalității pentru anul 2014 a fost de 2102.5 infracțiuni sesizate la 100 000 locuitori, respectiv 1338 infracțiuni soluționate la 100 000 locuitori.

În cursul anului 2014 nu au fost conflicte interetnice sau interconfesionale, fiind identificate și aplanate un număr de 12 conflicte intrafamiliale, iar infracționalitatea stradală a înregistrat o creștere de la 15 infracțiuni stradale sesizate în 2013 , la 17 infracțiuni stradale sesizate în 2014.

Ca locuri favorabile săvârșirii de infracțiuni stradale sau comise cu violență avem: stația de autobuz din zona pieței agro-alimentare, zona disco-barului “L-exces”, zona stației CFR Simeria, Bar “Ada”, Complex Comercial “Moara”. Se constată o concentrare a persoanelor cunoscute cu antecedente penale și grupări de romi, predispuși la săvârșirea de infracțiuni în zona blocului 2, strada I.L. Caragiale, blocul 1 strada Pr. Nistor Socaciu, str. Streiului nr. 1 , str. Ion Slavici si Strada Grivița.

Propuneri ale reprezentanților Poliției în vederea îmbunătățirii siguranței și ordinii publice:

1. Asigurarea prin camere de supraveghere performante și agenți de pază permanenți, din cadrul poliției locale la toate școlile. Pentru realizarea acestui obiectiv ar fi necesar un număr suplimentar de 28 agenți de pază;

2. Crearea unui sistem performant de supraveghere video la nivelul întregului oraș Simeria;

3. Reglementarea în vederea fluidizării circulației în zonele cu trafic auto aglomerat;
4. Construirea unei autogări;
5. Construirea pasarele de trecere pentru pietoni peste DN7.

Cap. II.16.5. Asistență socială

Consiliul local al orașului Simeria, prin Hotărârea numărul 87/2013 a acestuia, aprobă "Programul privind evaluarea nevoilor de servicii sociale în orașul Simeria" în scopul stabilirii grupurilor vulnerabile, care din grupurile vulnerabile sunt considerate prioritare pentru demersurile de asistență socială, ce servicii sociale, medicale, educaționale și de ocupare trebuie înființate/modernizate, ce servicii ar trebui reduse sau desființate, care ar fi programele care odată puse în practică vor avea un impact pozitiv asupra comunității, care este prioritizarea acestor propuneri, precum și elemente de buget și perioada de implementare.

Grupul de lucru constituit, în vederea evaluării nevoilor a întreprins următoarele măsuri și acțiuni privind persoanele cu dizabilități:

Repartizarea pe vârste și gen a persoanelor cu dizabilități de pe raza administrativ-teritorială a orașului Simeria, date centralizate și prelucrate de către Grupul de lucru (GL) coordonat de Direcția de Asistență Socială (DAS) Simeria:

Sex	Vârsta între 90-99	Vârsta între 80 și 89 ani	Vârsta între 70 și 79 ani	Vârsta între 65 și 69 ani	Vârsta între 60 și 64 ani	Vârsta între 55 și 59	Vârsta între 50 și 54 ani	Vârsta între 45 și 49 ani	Vârsta între 40 și 44 ani	Vârsta între 30 și 39 ani	Vârsta între 18 și 29 ani	Vârsta între 0 și 17 ani
F	7	39	76	35	59	44	24	22	12	21	13	21
M	5	24	46	28	48	14	18	19	17	18	12	20
	12	63	122	63	107	58	42	41	29	39	25	41

Sursa: DAS Simeria

Repartizarea pe vârste a persoanelor cu dizabilități de pe raza administrativ-teritorială a orașului Simeria:

Categoria	Procent	Număr
copii	6,39%	41
18-59 ani	36,45%	234
peste 60 ani	57,17%	367

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

Total	100,00%	642
-------	---------	-----

Sursa: DAS Simeria

Structura tipurilor de handicap la nivelul orașului Simeria:

Cod	Tip H	Nr.	Procent
1	Fizic	153	28,87%
2	Somatic	109	20,57%
3	Auditiv	16	3,02%
4	Nevăzător	84	15,85%
5	Mintal	76	14,34%
6	Psihic	43	8,11%
7	Asociat	38	7,17%
8	HIV	2	0,38%
9	Boli Rare	9	1,70%
Total		530	100,00%

Sursa: DAS Simeria

Structura pe grade de handicap în orașul Simeria:

Nr.	Tip handicap	Nr. persoane	Procente
1	Grav	224	34,89%
2	Accentuat	326	50,78%
3	Mediu	92	14,02%
Total		642	100,00%

Sursa : DAS Simeria

Concluziile grupului de lucru DAS Simeria:

- Numărul persoanelor cu dizabilități de pe raza administrativ-teritorială a orașului Simeria, la data de 01.01.2015, este de 642, ceea ce reprezintă 4,56% din populația orașului.

- Numărul copiilor cu dizabilități reprezintă doar 6% din totalul persoanelor cu dizabilități.
- Majoritatea persoanelor cu dizabilități (57%), se încadrează în grupa de vârstă de peste 60 ani.
- Tipurile de handicap cele mai frecvente sunt fizic și somatic, urmate de vizual și mintal.

La nivelul lunii iulie 2015, drepturile financiare ale persoanelor cu dizabilități se acordă după cum urmează:

Persoanele adulte cu handicap grav beneficiază de:

- indemnizație lunară, indiferent de venituri, în cuantum de 234 lei;
- buget personal complementar lunar, indiferent de venituri, în cuantum de 106 lei ;
- indemnizație de însoțitor, în cuantum de 777 lei (începând cu 01.07.2015), sau asistent personal

Persoanele adulte cu handicap accentuat beneficiază de:

- indemnizație lunară, indiferent de venituri, în cuantum de 193 lei;
- buget personal complementar lunar, indiferent de venituri, în cuantum de 79 lei.

Persoanele adulte cu handicap mediu beneficiază de:

- buget personal complementar lunar, indiferent de venituri, în cuantum de 39 lei.

Plata asistentului personal (777 lei) se face de către primărie, din fonduri defalcate de la bugetul de stat (90%) și 10% din bugetul local, în limita plafonului impus de Ministerul Finanțelor Publice.

În urma ratificării de către România a Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, prin Legea nr. 221/2010, se impune o schimbare radicală de perspectivă în privința dizabilității – mai precis trecerea de la modelul medical la modelul social al dizabilității, bazat pe drepturile omului.

Astfel, persoanele cu dizabilități nu mai sunt privite ca obiecte ale carității sau ale intervențiilor îndreptate exclusiv spre tratament medical sau protecție specială, ci reprezintă persoane cu drepturi depline, capabile de a lua decizii în condiții de egalitate cu ceilalți și de a-și controla propria viață.

Dizabilitatea la rândul său, nu mai este considerată un atribut al persoanei, o consecință a deficienței sau un defect personal, ci este privită ca o un concept în evoluție. Dizabilitatea este un rezultat al interacțiunii dintre persoanele care au deficiențe fizice, intelectuale, mentale, senzoriale și diversele bariere cu care acestea se confruntă și care limitează participarea deplină și efectivă a persoanelor în societate, în condiții de egalitate cu ceilalți. Barierele pot fi foarte diferite: mediul fizic și mijloacele de comunicare inaccesibile, atitudinile negative sau discriminatorii, cadrul legal inadecvat pentru exprimarea propriilor decizii sau opțiuni, accesul dificil sau îngrădit la serviciile din comunitate și multe altele.

Strategia europeană 2010-2020 pentru persoanele cu dizabilități a identificat următoarele domenii în care eliminarea barierelor este prioritară:

- Mediul fizic - clădirile, construcțiile și amenajările de utilitate publică - trebuie să permită accesul neîngrădit al persoanelor cu dizabilități;
- Transportul public - rutier, feroviar, aerian și naval - trebuie să fie adaptat la nevoile persoanelor cu dizabilități;
- Mediul informațional și comunicațional - servicii de informare și documentare accesibile persoanelor cu dizabilități;
- Alte infrastructuri și servicii - servicii sociale proiectate și adaptate conform nevoilor individuale ale persoanei, acordate la domiciliu, în comunitate, în centre de zi și centre rezidențiale, publice sau private.

În urma analizei chestionarelor și a discuțiilor purtate în focus-grupuri și individual cu persoanele cu dizabilități și aparținătorii acestora, **grupul de lucru a identificat următoarele bariere:**

- Lipsa rampelor, balustradelor și căilor de acces pentru persoanele în fotoliu rulant sau care se deplasează cu dificultate;
- Lipsa unor mijloace de transport în comun adaptate (în orașul Simeria nu există transport public urban);
- Lipsa unor politici coerente privind **educația incluzivă** la nivelul învățământului obligatoriu (atitudinea unor cadre didactice, lipsa cadrelor didactice de sprijin pentru copiii cu dizabilități și cu cerințe educative speciale (CES) care învață în școala de masă);

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

- Ofertă limitată de formare profesională;
- Dificultatea de a găsi și păstra un loc de muncă;
- Mentalități și atitudini negative și discriminatorii;
- Lipsa de perspectivă a părinților care au copii cu dizabilități;
- Lipsa unor servicii de tip respiro ce sunt necesare atât pentru aparținători, cât și pentru beneficiari;
- Lipsa unor locuințe protejate și accesul limitat la o viață independentă;
- Dificultățile întâmpinate sub aspectul asigurării igienei personale și a locuinței;
- Dificultățile întâmpinate sub aspectul gestionării propriilor venituri și în general a vieții;
- Dificultăți în a accesa servicii medicale și de recuperare;
- Dificultăți în a accesa servicii oferite de alte instituții cum ar fi: Casa Județeană de Pensii, Casa Județeană de Asigurări de Sănătate, DGASPC, AJPIS, AJOFM etc. din cauza procedurilor complicate și a birocrăției, motiv din care au nevoie de o persoană de sprijin/însoțitor;
- Dificultăți în a comunica și a socializa;
- Venituri insuficiente pentru un trai decent;
- Insuficiența serviciilor de suport, care să compenseze barierele cu care se confruntă persoanele cu dizabilități;
- Locuință necorespunzătoare;
- Singurătatea, marginalizarea, discriminarea.

Harta serviciilor existente la nivelul orașului Simeria (Sursa: DAS Simeria):

- Centrul de Pedagogie Curativă (CPC) din Simeria Veche, unitate de învățământ special alternativ, asigură educația formală a copiilor cu dizabilități de la grădiniță, până la învățământul profesional. Funcționează în subordinea Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara și a Consiliului Județean Hunedoara. Sunt înscriși 130 de copii din Simeria și localitățile învecinate, pe o rază de 20 km, pentru care se asigură transport gratuit. Centrul dispune și de case familiale în care sunt găzduiți copiii ale căror familii locuiesc la o distanță care nu permite naveta. Detalii la <http://www.cpcsimeria.ro>
- Centrul cu Profil Ocupațional din Simeria Veche se adresează tinerilor cu dizabilități care desfășoară activități în ateliere și dispune de 30 de locuri, în regim de centru de zi. Este

subordonat DGASPC Hunedoara.

- Centrul de zi Maria din Simeria, cu o capacitate de 15 locuri, se adresează cazurilor mai grave, care au nevoie de o atenție mai mare pentru a asigura incluziunea treptată în comunitate. Funcționează în parteneriat cu Asociația Hans Spalinger Simeria, un ONG acreditat pentru furnizarea de servicii sociale și care este partener și în derularea celorlalte servicii menționate.

Analizând nevoile în general și în special a celor peste 600 de persoane cu dizabilități, **grupul de lucru a identificat un set de măsuri și acțiuni**. Acestea pot fi desfășurate în cadrul serviciilor sociale deja existente sau a celor înființate, dar care nu funcționează din lipsă de fonduri.

- Centrul de zi Maria pentru persoane cu dizabilități, ar fi util să includă și servicii de îngrijiri la domiciliu (cumpărături, igienă, comunicare);
- Locuințele protejate - care să asigure condiții decente de trai și să creeze premisele pentru o viață independentă pentru persoane cu dizabilități care nu au locuință, sau trăiesc în condiții improprii;
- Centrul de respiro care să asigure un timp de relaxare atât pentru persoanele cu dizabilități, cât și pentru aparținătorii acestora;

Aceste servicii pot fi dezvoltate în colaborare cu organizațiile neguvernamentale din Simeria, precum și cu alte instituții.

Direcția de Asistență Socială, prin GL constituit în vederea evaluării nevoilor **a întreprins următoarele măsuri și acțiuni privind persoanele vârstnice:**

- A solicitat și a primit date statistice de la Casa Județeană de Pensii;
- A aplicat chestionare de evaluare;
- A întocmit anchete sociale;
- A realizat discuții focus-grup;
- A realizat discuții individuale cu ocazia distribuirii de alimente în programele PEAD și POAD;
- A constituit baze de date după diferite criterii;
- A efectuat analize calitative și cantitative;

Din analiza datelor, rezultă următoarele aspecte:

Analiza pe vârste:

An	Sex	peste 60	peste 60 total	Vârsta 0-55	Vârsta 0-55	Total	Total sexe
2012	M	1244			327		1571
2012	F	1657	2901	797	470	3698	2127
2013	M	1254			311		1565
2013	F	1666	2920	777	466	3697	2132
2014	M	1294			304		1598
2014	F	1730	3024	721	417	3745	2147
Media			2948			3713	

- Nr. pensionarilor peste 60 de ani din perioada 2012-2014 este în creștere;
- Pensionarii sub 55 de ani se pot afla în pensie de invaliditate, pensie de urmaș sau pensie anticipată;
- Nr. total al pensionarilor reprezintă în medie 26,40% din populația orașului;
- Diferența dintre nr. persoanelor peste 60 de ani la 01.01.2015 (3359) conform INS și nr. pensionarilor de la Casa Județeană de Pensii la data de 31.12.2014 (3024) este de 335, care poate să reprezinte pe de o parte pensiile speciale și pe de altă parte, persoanele în vârstă fără venituri.

Analiza sub aspectul cuantumului veniturilor din pensii

Situația se referă la pensionarii cu vârsta mai mare de 60 de ani, ale căror venituri cumulate (pensii, pensii CAP, indemnizații veteran, alte indemnizații acordate prin legi speciale), se situează între limitele precizate.

An	Sex	Venituri sub 900 lei	Subtotal sub 900 lei	Venituri 901- 1200 lei	Subtotal 901- 1200 lei	Venituri peste 1200 lei	Subtotal peste 1200 lei	Total general	
2012	M	141		431		604		1176	
2012	F	860	1001	521	952	187	791	1568	2744
2013	M	134		418		649		1201	
2013	F	822	956	531	949	239	888	1592	2793
2014	M	119		384		722		1225	
2014	F	774	893	574	958	275	997	1623	2848
Media			950		953		892		

- Făcând media pe ultimii 3 ani, se disting 3 grupe mari de pensionari, aproximativ egale ca număr:
 - 950 de pensionari cu venituri din pensii sub 900 lei;
 - 953 de pensionari cu venituri din pensii cuprinse între 900-1200 lei;
 - 892 de pensionari cu venituri din pensii peste 1200 lei;
- Nr. femeilor cu pensii mici este de cca. 6 ori mai mare decât al bărbaților, în categoria veniturilor sub 900 lei, semnalizând o discriminare de gen semnificativă.

Din analiza chestionarelor și a discuțiilor purtate în focus-grupuri și individual, **reies următoarele aspecte:**

- Persoanele în vârstă, în special cele singure și aflate la vârste înaintate, întâmpină dificultăți/bariere :
 - De igienă personală și a locuinței;
 - De gestionare a propriilor venituri și în general a vieții;
 - De deplasare pentru a achiziționa bunuri și produse;
 - De a accesa servicii medicale și de recuperare;
 - De a comunica și a socializa;

- Venituri insuficiente pentru un trai decent;
 - Lipsa unor servicii suport care să compenseze barierele cu care se confruntă;
 - Copii plecați în străinătate la muncă;
 - Locuință necorespunzătoare;
 - Singurătatea;
- Analizând nevoile în general și în special a celor peste 900 de pensionari cu venituri mici, rezultă un set de măsuri și acțiuni. Acestea pot fi desfășurate în cadrul unor servicii sociale integrate, adaptate nevoilor identificate, cum ar fi:
 - Centru de zi pentru persoane vârstnice cu venituri mici și cu posibilități reduse de trai (în prezent la Simeria funcționează un Club al pensionarilor, care este frecventat de pensionari din categoriile cu venituri mai mari);
 - Îngrijiri la domiciliu (cumpărături, igienă, comunicare);
 - Locuințe protejate pentru persoane în vârstă cu venituri mici care nu au locuință sau trăiesc în condiții improprii.

Aceste servicii pot fi dezvoltate în colaborare cu organizațiile neguvernamentale din Simeria, precum și cu alte instituții (Spitalul CF, DGASPC etc.)

Din analiza datelor culese de către de Grupul de lucru, până la data de 01.01.2015, rezultă următoarele aspecte privitoare la persoanele de etnie romă:

- În orașul Simeria nu se poate vorbi despre o comunitate autentică de etnie romă, numărul acestora în anul 2015, fiind estimat la 320.
- Procentul de 1,31% generat de statistici este aproximativ, deoarece persoanele se declară de etnie romă în funcție de conjunctură;
- Cea mai mare concentrație de populație de etnie romă se află pe strada Streiului, în locația denumită „unitatea militară”, unde locuiesc aproximativ 38 de familii (140, de persoane, din care 50 copii, 45 femei, 45 bărbați);
- Aceste familii s-au instalat pe parcursul ultimilor 20 de ani în aceste locații, cu acordul tacit al proprietarilor care își au sediile în Arad și Timișoara;

- Primăria a achiziționat un teren în zonă unde există condiții pentru construirea de locuințe;
- De asemenea, primăria a sprijinit instalarea unei pompe de apă, containere de gunoi și rețeaua de energie electrică;
- Condițiile de locuit sunt improprii, nu există canalizare, iar apa potabilă este asigurată de la o cișmea. Toaletele sunt improvizate în interiorul incintei, iar igiena este precară. În același areal există și proprietari de animale, în special cai folosiți pentru transport cu căruța.
- Modalități de trai:
 - Un procent mic au un loc de muncă;
 - O parte sunt în ajutor social sau/și beneficiază de cantină socială, pentru care prestează munci în folosul comunității;
 - Majoritatea colectează fier vechi;
 - Prestează munci ocazionale;
 - Cerșesc;
- Nivelul de educație este scăzut;
- Nivelul infracțional este crescut (nr. mare de amenzi neachitate, procese în curs, persoane private de libertate) ;

Barierile pe care le întâmpină:

- Lipsa unui traseu școlar minimal/obligatoriu;
- Lipsa de educație și informare;
- Lipsa unui loc de muncă;
- Dificultăți în accesarea serviciilor medicale;
- Lipsa resurselor pentru un trai decent;
- Dificultățile întâmpinate sub aspectul gestionării propriilor venituri și în general a vieții;
- Condițiile improprii de locuit;
- Condiții de igienă precare;
- Marginalizare;
- Atitudini:
 - Sunt situații în care copiii de etnie romă din grădinițe și școli sunt marginalizați,

etichetați și discriminați, atât de unele cadre didactice, cât și de alți copii (și părinții acestora);

- Există situații de discriminare și în rândul persoanelor adulte din partea unor angajatori, unele servicii etc.;

Obiective de incluziune socială posibile:

- Demararea și includerea în programe educaționale de completare a studiilor pentru adulți și tinerii care au părăsit timpuriu școala (ex. A doua șansă);
- Includerea în proiecte de informare/fomare/consiliere;
- Asigurarea unor condiții de locuit decente prin proiecte/programe de incluziune a romilor;
- Crearea de oportunități de încadrare în muncă (în colaborare cu AJOFM și agenți economici);
- Implicarea activă în acțiuni/activități ale primăriei, inclusiv în consultarea cu privire la strategie și planurile de acțiune, în special pentru problemele care îi privesc direct;
- Construirea de locuințe pe terenul primăriei din vecinătatea locului în care aceștia s-au stabilit pe strada Streiului prin programe/proiecte de finanțare.

Grupuri vulnerabile la nivelul orașului Simeria:

Grupuri vulnerabile	Număr persoane vulnerabile		
	2013	2014	2015
Copii din familii monoparentale sau cu venituri reduse, beneficiare de alocație pentru susținerea familiei (ASF)	148	175	178
Copii orfani de ambii părinți	2	1	2
Persoane vârstnice cu venituri sub 615 lei	547	488	439
Persoane cu dizabilități	598	607	642
Copii cu dizabilități	24	27	41
Adulți cu dizabilități	322	342	341
Vârstnici cu dizabilități	252	238	260
Persoane de etnie Romă	418	410	320
Copii cu CES	31	35	42
Copii ai căror părinți sunt plecați în străinătate	74	71	100

Cap.II.16.6. Serviciul Voluntar Pentru Situații de Urgență

Atribuțiile serviciului voluntar pentru situații de urgență

Serviciul voluntar pentru situații de urgență este o structură specializată, organizată cu personal angajat și voluntar, în scopul apărării vieții, avutului public și/sau a celui privat împotriva incendiilor și a altor calamități, în sectorul de competențe stabilite cu avizul inspectoratului, care:

(1) Desfășoară activități de informare și instruire privind cunoașterea și respectarea regulilor și măsurilor de prevenire, comportare și apărare împotriva incendiilor sau în alte situații de urgență:

- executarea programului de pregătire de specialitate a voluntarilor;
- cunoașterea încălcărilor frecvente ale normelor de prevenire și stingere a incendiilor și a cauzelor de incendiu, sau alte situații de urgență;
- sprijină conducătorii instituțiilor aparținând primăriei pentru instruirea persoanelor care execută lucrări cu pericol de incendiu;
- popularizează prin instructaje, cât și pe timpul executării controalelor de prevenire, actele normative care reglementează activitatea de management a situațiilor de urgență, cauzele și împrejurările care duc la izbucnirea incendiilor sau alte situații de protecție civilă și consecințele acestora;
- execută aplicații și exerciții practice de intervenție;
- participă la aplicații de cooperare cu serviciile profesioniste pentru situații de urgență și alte forțe stabilite prin planurile de cooperare;
- asigură cunoașterea tehnicii de luptă din dotare și instrucțiunile de exploatare a acesteia;
- asigură cunoașterea tuturor tipurilor de riscuri, surselor și sistemelor de alimentare cu apă;

(2) Verifică modul de aplicare a normelor, dispozițiilor, instrucțiunilor și măsurilor de prevenire, care constă în:

- efectuarea de controale asupra modului în care se aplică normele de prevenire a incendiilor sau a altor situații de urgență;

- fac propuneri pentru înlăturarea constatărilor și urmărește rezolvarea operativă a acestora;
- stabilirea de restricții ori interzicerea utilizării focului deschis și efectuării unor lucrări cu pericol de incendiu în locuri cu substanțe inflamabile, pentru a preveni producerea de incendii, explozii, etc;
- asigură supravegherea cu personal și mijloace tehnice de specialitate adecvate pericolului de incendiu a locurilor în care se execută diverse lucrări cu grad ridicat de periculozitate;
- sprijină conducătorii instituțiilor subordonate primăriei pentru realizarea activității de prevenire;
- sprijină pe conducătorii locurilor de muncă la organizarea intervenției în situații de protecție civilă;
- acționează prin mijloace legale pentru înlăturarea imediată a oricărui pericol, constatat pe timpul controlului de prevenire sau adus la cunoștință de alte persoane;
- informează primăria, personalul inspecției de prevenire din cadrul Inspectoratului pentru Situații de Urgență „IANCU DE HUNEDOARA” al Județului Hunedoara asupra încălcărilor deosebite de la normele de prevenire și starea de pericol făcând propuneri menite să înlătore pericolul;

(3) Execută acțiuni de intervenție pentru stingerea incendiilor, căutare - salvarea, acordarea primului ajutor, limitarea efectelor unei situații de urgență, protecția persoanelor a bunurilor materiale și a mediului, evacuare, reabilitare, etc.:

- întocmește documentele operative de intervenție;
- planifică, organizează și execută instruirea voluntarilor asupra modului de intervenție în diferite situații;
- asigură menținerea în stare de funcționare a mijloacelor de intervenție, avertizare, anunțare și semnalizare a incendiilor, a instalațiilor de stingere, a surselor de alimentare cu apă și a căilor de acces și de intervenție din cadrul localității;
- asigură forțele și mijloacele de intervenție în caz de incendiu sau alte situații prin luarea tuturor măsurilor de protecție până la înlăturarea stării de pericol;

(4) Acordă ajutor persoanelor sinistrate sau a căror viață este pusă în pericol în caz de explozii, inundații, alunecări de teren, cutremure, accidente și în caz de dezastre pe teritoriul localității:

- participă la acțiuni de alimentare cu apă în caz de deteriorare a rețelei și a surselor de alimentare cu apă;
- participă la evacuarea apei din subsoluri, canale tehnologice și alte locuri inundate;
- menține în stare de funcționare mijloacele tehnice de refulare și absorbție a apei;
- organizează și pune în funcțiune, prin forțele proprii sau împreună cu alte structuri, locații speciale cu dotările necesare asigurării condițiilor minime de supraviețuire a populației.

(5) Participă la efectuarea de deblocări și înlăturarea dărâmăturilor provocate de dezastre:

- în acest scop trebuie să cunoască planurile clădirilor și ale instalațiilor tehnologice din cadrul localității. De asemenea vor fi însușite cunoștințele minime necesare despre instalațiile de alimentare cu energie electrică, gaze, apă și canalizare;
- stabilește ipoteze de acțiune pentru stingerea incendiilor în situația în care datorită diferitelor situații sunt afectate rețelele instalațiilor de apă pentru stingerea incendiilor din cadrul localității;
- participă la salvarea persoanelor de sub dărâmături și la deblocarea căilor de acces, în vederea asigurării deplasării mijloacelor tehnice, pentru intervenții în situații de dezastre;
- participă, după caz la alimentarea cu apă a unor instalații tehnologice sau de stingere a incendiilor, în situația deteriorării instalațiilor cu apă proprii.

În Planul de analiză și acoperire a riscurilor, denumit în continuare P.A.A.R., sunt cuprinse riscurile potențiale identificate la nivelul unității administrativ-teritoriale, măsurile, acțiunile și resursele necesare pentru managementul riscurilor respective.

Scopuri

Scopurile P.A.A.R. sunt de a asigura cunoașterea de către toți factorii implicați a sarcinilor și atribuțiilor ce le revin premergător, pe timpul și după apariția unei situații de urgență, de a crea un cadru unitar și coerent de acțiune pentru prevenirea și gestionarea riscurilor generatoare de situații de urgență și de a asigura un răspuns optim în caz de urgență, adecvat fiecărui tip de risc identificat.

Obiective:

- Asigurarea prevenirii riscurilor generatoare de situații de urgență, prin evitarea manifestării acestora, reducerea frecvenței de producere ori limitarea consecințelor lor, în baza concluziilor rezultate în urma identificării și evaluării tipurilor de risc, conform schemei cu riscurile teritoriale;
- Amplasarea și dimensionarea unităților operative și a celorlalte forțe destinate asigurării funcțiilor de sprijin privind prevenirea și gestionarea situațiilor de urgență;
- Stabilirea concepției de intervenție în situații de urgență și elaborarea planurilor operative;
- Alocarea și optimizarea forțelor și mijloacelor necesare prevenirii și gestionării situațiilor de urgență;
- Identificarea, monitorizarea și gestionarea tipurilor de riscuri generatoare de dezastre naturale și tehnologice existente pe teritoriul orașului sau pe teritoriul localităților vecine care ar putea afecta zona de competență;
- Informarea și pregătirea preventivă a populației cu privire la pericolele la care este expusă ;
- Organizarea și asigurarea stării de operativitate și a capacității de intervenție optime a serviciului voluntar pentru situații de urgență și a celorlalte organisme specializate cu atribuții în domeniu ;
- Alarmarea oportună a populației despre evoluția spre dezastru a factorilor de risc natural sau tehnologic ;
- Protecția populației, bunurilor materiale, valorilor culturale și arhivistice precum și a mediului împotriva efectelor dezastrelor ;
- Realizarea preventivă a măsurilor de protecție civilă prin evacuare, adăpostire, asanare pirotehnică, asistență sanitară și decontaminare ;
- Planificarea, organizarea, pregătirea și conducerea acțiunilor de intervenție pentru înlăturarea urmărilor dezastrelor;
- Organizarea și executarea intervenției operative pentru reducerea pierderilor de vieți omenești, limitarea și înlăturarea efectelor situațiilor de urgență civilă și pentru reabilitarea utilităților publice afectate;
- Limitarea și înlăturarea efectelor dezastrelor;
- alte forme.

Măsuri de evitare a manifestării riscurilor, de reducere a frecvenței de producere ori de limitare a consecințelor acestora:

Măsuri generale

Evitarea manifestării riscurilor, reducerea frecvenței de producere ori limitarea consecințelor acestora se realizează prin următoarele acțiuni:

- monitorizarea permanentă a parametrilor meteo, seismici, de mediu, hidrografici, etc. și transmiterea datelor la autoritățile competente;
- informarea populației asupra pericolelor specifice zonei și asupra comportamentului de adoptat în cazul manifestării unui pericol;
- exerciții și aplicații;
- controale și inspecții de prevenire;
- asistență tehnică de specialitate,
- informarea preventivă;
- constatarea și sancționarea încălcărilor la prevederile legale;
- alte forme.

Măsuri specifice pe tipuri de riscuri:

Inundații

- efectuarea studiilor de inundabilitate, stabilirea zonelor de inundabilitate și a zonelor de restricție pentru construcții;
- realizarea unor lucrări de apărare a malurilor;
- împăduriri sau reîmpăduriri;
- drenaje;
- construirea unor baraje de retenție,
- curățarea și decolmatarea cursurilor de apă și a șanțurilor;

- dimensionarea corespunzătoare a podurilor și podețelor:

Alunecări de teren

- efectuarea studiilor de stabilitate geologică a terenului;
- monitorizarea continuă a zonelor de risc;
- interzicerea construcțiilor în zonele de risc.

Incendii

- organizarea, dotarea și antrenarea personalului din serviciile voluntare;
- asigurarea cu mijloace PSI conform Normativelor Tehnice în vigoare;
- aplicarea și respectarea regulilor PSI;
- acțiuni de control și îndrumare,
- ignifugarea elementelor combustibile;
- stabilirea surselor de apă și a hidranților

Accidente majore rutiere și feroviare

- respectarea regulilor de siguranța circulației rutiere și feroviare;
- instruirea conducătorilor auto care transporta materiale periculoase;
- controale în trafic;
- dotarea corespunzătoare a mijloacelor auto și de cale ferată care transportă materiale periculoase;
- evitarea circulației prin zone aglomerate.

Cutremure de pământ

- efectuarea de studii seismologice;
- monitorizarea clădirilor cu risc de prăbușire la cutremur și consolidarea acestora;
- asigurarea funcționării mijloacelor de înștiințare-alarmare;

- pregătirea populației cu privire la modul de comportare în caz de cutremur;
- măsuri de combatere a panicii.

Explozii

- efectuarea de studii și prognoze de accident;
- măsuri de siguranță în funcționarea instalațiilor;
- asigurarea cu mijloace de protecție adecvate;
- asigurarea cu mijloace de înștiințare-alarmare;
- instruirea și antrenarea populației prin exerciții;

Epidemii și epizootii

- mediatizarea și aplicarea regulilor de igienă individuală și colectivă;
- asigurarea cu medicamente;
- acțiuni de control și supraveghere;
- aplicarea regulilor profilactice,
- asigurarea cu personal medical la instituțiile cu risc de epidemii și epizootii.

Capitolul III Analiza S.W.O.T.

Cap. III.1 Analiza S.W.O.T. pentru fond funciar

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• PUG-ul în curs de actualizare;• Suprafață suficientă pentru desfășurarea tuturor activităților;• Suprafață mare a spațiilor verzi; 1.6% din suprafața totală;• Varietatea categoriilor de teren permite atât practicarea agriculturii cât și a industriei.	<ul style="list-style-type: none">• 2,9 % din suprafața totală a orașului reprezintă terenuri degradate și neproductive;
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">• Atragerea de fonduri în vederea restabilirii calității terenurilor degradate;• Extinderea intravilanului și stabilirea de zone industriale în vederea atragerii de investitori;• Extinderea intravilanului având în vedere potențialul rezidențial al orașului;• Extinderea intravilanului având în vedere dezvoltarea comerțului și turismului.	<ul style="list-style-type: none">• Creșterea suprafețelor degradate și neproductive, datorită eroziunii apelor, a factorilor de mediu și depozitării gunoaielor;• Dezvoltarea de poli urbani în apropiere;• Dezvoltarea de platforme industriale limitrofe.

Cap. III.2. Analiza SWOT pentru infrastructură

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• Existența rețelei de apă ;• Existența rețelei de canalizare;• Existența rețelei de gaz;• Existența rețelei de electricitate;• Existența rețelei de telecomunicații.• Existența rețelei de iluminat stradal.;• Important nod de cale ferată;• Acces facil la autostrada A1;• Proiect demarat în vederea refacerii infrastructurii rutiere;	<ul style="list-style-type: none">• Lipsa infrastructurii de transport local;• Rețeaua de apă necesită modernizare;• Probleme ale rețelei electrice de joasă tensiune, întreruperi ale curentului electric de joasă tensiune;• Infrastructură rutieră degradată în interiorul localităților;• Străzi ce necesită asfaltare;• Rețeaua de iluminat stradal necesită extindere și modernizare;• Cablurile aeriene ;• Rețeaua de canalizare necesită extindere;• Rețeaua de canalizare lipsește în localitățile aparținătoare;• Lipsa unei autogări;• Existenta buclei de cale cale ferată;• Rețele de transport care implică restricții;• Uzura fizică în timp a rețelelor datorată utilizării lor.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">• Posibilitatea atragerii de surse de finanțare în vederea creării unei infrastructuri de transport între localitățile orașului;• Posibilitatea atragerii de surse de finanțare în	<ul style="list-style-type: none">• Uzura morală a rețelelor, de exemplu apariția tehnologiilor verzi în iluminat public și alimentare cu energie electrică și termică;

vederea îmbunătățirii și modernizării infrastructurii de apă;

- Posibilitatea atragerii de surse de finanțare în vederea extinderii rețelelor de apă, canal și gaze;
- Posibilitatea atragerii de surse de finanțare în vederea modernizării infrastructurii de electricitate;
- Posibilitatea atragerii de surse de finanțare în vederea extinderii și modernizării sistemului de iluminat public;
- Achiziția de electricitate de pe bursă ;
- Orientarea către surse de energie regenerabilă.

• Dezvoltarea altor rețele de transport care să implice restricții construire;

• Dezvoltarea magistrelor de apă și gaz care pot să impună restricții.

Cap. III.3 Analiza S.W.O.T. pentru populație, resurse umane

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• Numărul căsătoriilor prezintă tendință de creștere;• Rata de divorțialitate este mai mică decât media pe județ;• Durata medie a vieții pe județ este în tendință de creștere;• Mișcarea migratorie a populației este în scădere, apare tendința de stabilizare;• Rata de ocupare a resurselor de muncă e într-o ușoară creștere începând cu anul 2011;• Numărul șomerilor înregistrați este în scădere începând cu anul 2013;• 66% din populație reprezintă populație activă;• Numărul mediu al salariaților este în creștere începând cu anul 2011;• Distribuție echilibrată pe sexe.	<ul style="list-style-type: none">• Numărul populației este în scădere;• Tendința de îmbătrânire a populației;• Rata natalității mai mică decât media pe județ;• Resursele de muncă sunt în scădere;• Insuficiența locuințelor;• Migrarea populației.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">• Oferirea de facilități tinerilor căsătoriți în vederea obținerii unei locuințe;• Atragerea dezvoltatorilor imobiliari pentru creșterea numărului locuințelor ;	<ul style="list-style-type: none">• Zone limitrofe atractive pentru populație;• Fenomenul de emigrare.

Cap. III.4 Analiza S.W.O.T. pentru economie

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• Acces facil la autostrada A1;• Existența societăților mari, cu tradiție, în prelucrarea marmurei și a reparațiilor de material rulant;• Grad ridicat de pregătire profesională a angajaților din domeniul industrial;• Activități economice diverse la nivel de oraș;• Existența Centrului de Afaceri;• Existența nodului de cale ferată;	<ul style="list-style-type: none">• Greutatea asigurării părții de cofinanțare pentru accesarea fondurilor U.E.;• Lipsa formelor asociative puternice;• Îmbătrânirea populației;• Sistem bancar modest dezvoltat;• Lipsa de informare la zi privitor la sursele de finanțare;• Lipsa rețelelor de canalizare și gaze în zonele industriale;• Lipsa unei strategii de recalificare a personalului;• Lipsa locurilor de muncă;• Venituri salariale mici;• Lipsa serviciilor la nivel local;• Sistem de management empiric.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">• Oferirea de facilități investitorilor în vederea atragerii lor;• Inițierea unor acțiuni de încurajare a dezvoltării serviciilor;• Promovarea produselor locale prin organizarea de târguri, expoziții• Crearea de asociații ale producătorilor locali pentru diferite ramuri ale economiei și stabilirea de parteneriate dintre acestea și alte	<ul style="list-style-type: none">• Greutate în accesarea fondurilor europene;• Poli de creștere economică învecinați;• Platformele industriale învecinate;

organizații similare, naționale și
internaționale;

- Crearea unui brand local;
- Organizarea de cursuri, seminarii, îndrumare IMM-uri pentru adaptarea pe specificul zonei.

Cap. III.5. Analiza SWOT pentru Agricultură

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• Terenuri productive;• Existența asociațiilor ce lucrează pământul;• Existența unor potențiale surse de irigare ;• Gama diversificată a culturilor agricole;• Producții bune la hectar.	<ul style="list-style-type: none">• Lipsa sistemelor de irigații;• Utilaje uzate moral;• Folosirea tehnologiilor învechite;• Practicarea agriculturii de subzistență;• Migrarea tinerilor către alte sectoare ale economiei;• Medie de vârstă ridicată a persoanelor ce lucrează în agricultură;• Efectivul de animale;• Existența unor terenuri agricole necultivate;• Lipsa unor forme de asociere între producătorii agricoli;• Lipsa unui spațiu adecvat pentru comercializarea produselor proprii și a celor tradiționale;• Lipsa fermelor
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">• Atragerea subvențiilor în agricultură;• Crearea de asociații de producători;• Diversificarea culturilor agricole;• Orientarea către culturi mult mai rentabile din punct de vedere economic;• Promovarea soiurilor de legume și fructe	<ul style="list-style-type: none">• Formele asociative limitrofe ce obțin rentabilități mai bune la culturi și/sau producții mai rapide datorită tehnologiilor folosite;• Comercializarea produselor din alte țări sau alte regiunii ale țării;

<p>autohtone;</p> <ul style="list-style-type: none">• Dezvoltarea culturilor ecologice;• Orientarea către culturi cu piață de desfacere în Uniunea Europeană;• Implementarea tehnologiilor moderne în agricultură;• Atragerea de fonduri în vederea implementării de proiecte ce au ca scop protecția culturilor agricole împotriva factorilor de mediu (grindină, precipitații abundente etc);• Asigurarea culturilor agricole,• Asigurarea de servicii de consultanță în vederea atragerii de fonduri europene pentru revitalizarea agriculturii.	<ul style="list-style-type: none">• Orientarea din punct de vedere al schimbării destinației terenurilor agricole în alte scopuri;• Infuzia în piețe și în târguri a produselor agricole din alte zone ale țării.
--	--

Cap. III.6. Analiza SWOT pentru Cultură

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• Existența unui bogat patrimoniu cultural;• Existența unor elemente de patrimoniu înscrise în lista monumentelor istorice, Măgura Uroiului, Castelul Bela Fay, gara CFR și cariera romană Măgura Uroiului;• Existența așezării de epoca Hallstattiană.	<ul style="list-style-type: none">• Obiectivele turistice și culturale nu sunt suficient de bine semnalizate;• Lipsa unui centru de informare;• Lipsa unui circuit organizat al obiectivelor turistice din orașul Simeria;• Casa Sigismund Toduță nu a putut fi păstrată ca obiectiv cultural.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">• Accesarea de fonduri în vederea punerii în valoare a așezării Hallsatiene și a celorlalte monumente istorice;• Accesarea de fonduri în vederea restaurării și punerii în valoare a casei memorial Sigismund Toduță;• Implicarea ONG-urilor și agenților economici în vederea promovării valorilor culturale ale orașului Simeria;• Dezvoltarea de parteneriate cu unități administrativ teritoriale învecinate în vederea dezvoltării de programe culturale comune și de circuite culturale între punctele de atracție ale localităților.	<ul style="list-style-type: none">• Bogația culturală a zonelor limitrofe care poate fi transformată într-un avantaj în ideea în care se implementează proiecte în parteneriat cu aceste zone.

Cap. III.7. Analiza S.W.O.T. pentru învățământ

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• Colegiul Anghel Saligny este continuatorul unei tradiții îndelungate în orașul Simeria, prima școală cu profil de căi ferate datează din 1886;• Colegiul Anghel Saligny funcționează ca grup școlar, pregătind elevi prin liceu tehnologic și teoretic, școală profesională, școală postliceală , școală de maiștri și școală de ucenici din anul 1991;• Centrul de pedagogie curativă oferă pe lângă serviciile de educație program școlar complet și activități de pre-profesionalizare și servicii de terapie, asistență medicală și asistență socială, internat și cantină, transport pentru copii cu dizabilități precum și cursuri de formare și perfecționare;• Existența parteneriatelor între instituțiile de învățământ, agenții economici si ONG-uri• Instituțiile școlare sunt bine dotate;• Grad bun de promovabilitate la sfarsitul clasei XII;• Personal calificat în instituțiile de învățământ;• Cadre didactice cu experiență acumulată în organizarea și derularea unor proiecte și activități extra – curriculare.	<ul style="list-style-type: none">• Populația școlară este în scădere;• Problema absenteismului pentru elevii ce provin din categorii defavorizate;• Număr relativ mare de copii corigenti și repetenți pentru învățământul obligatoriu, unii proveniți din familii defavorizate, cu părinți plecați în străinătate;• Baza materială uzată fizic;• Lipsa acreditării ca furnizor de formare continuă a adulților,• Mediile de intrare în liceu și SAM sunt foarte mici;• Rata de abandon destul de mare;• Dificultatea unor cadre didactice de a-și plăti unele cursuri de formare continuă• Transportul elevilor de la gimnaziu și liceu după terminarea orelor de curs;• Lipsa unor spații pentru găzduirea elevilor navetiști;• Mobilier vechi în internat și instalații defecte influențează negativ confortul elevilor și gradul de ocupare al căminului.

<ul style="list-style-type: none"> • Experiența acumulată din programul Phare TVET, în care școala a fost centru de aplicație; • Cultură organizațională puternică, deschidere spre schimbare, muncă în echipă 	
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none"> • Atragerea de surse de finanțare în vederea dezvoltării infrastructurii educaționale în toate localitățile apartinătoare; • Atragerea de surse de finanțare în vederea specializării cadrelor didactice; • Atragerea de surse de finanțare în vederea dotării instituțiilor școlare; • Atragerea de surse de finanțare în vederea derulării de programe în vederea conștientizării importanței educației în viața cetățeanului; • Colaborarea cu comunitatea locală și cu organizații non – profit; • Interesul elevilor pentru studiul informaticii și cererea în creștere de calificare de nivelul 2 și 3 în domeniul transport feroviar și construcții. • Dezvoltarea învățământului preuniversitar tehnic . 	<ul style="list-style-type: none"> • Sistem legislativ complicat și în continuă schimbare; • Slaba motivație financiară a personalului și migrarea cadrelor către domenii mai bine plătite; • Situația socio – economică precară a familiilor din care provin unii elevi; • Insuficienta conștientizare a părinților și a elevilor privind rolul lor de principal partener educațional al școlii; • Destrămarea unor familii și indiferența părinților față de educație; • Costul pe care îl presupune cazarea la cămin și masa la cantină este în creștere.

Cap.III.8. Analiza SWOT pentru Turism

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• Nod rutier si feroviar,• Acces facil la Autostrada A1• Existența parcului dendrologic Arboretumul Simeria, al treilea în Europa și al unsprezecelea în lume ca și varietate de specii;• Existența unor elemente de patrimoniu înscrise în lista monumentelor istorice, Măgura Uroiului, Castelul Bela Fay, gara CFR și cariera romană Măgura Uroiului;• Existența așezării de epoca Hallstattiană;	<ul style="list-style-type: none">• Lipsa funcției turistice și de agrement• Lipsa serviciilor turistice;• Lipsa infrastructurii turistice și de agrement• Obiectivele turistice și culturale nu sunt suficient de bine semnalizate;• Lipsa unui centru de informare;• Lipsa integrării obiectivelor turistice într-un circuit organizat al obiectivelor turistice din orașul Simeria;• Casa Sigismund Toduță nu a putut fi păstrată ca obiectiv cultural.• Lipsa personal specializat în turism
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">• Accesarea de fonduri în vederea punerii în valoare a așezării Hallsatiene și a celorlalte monumente istorice;• Accesarea de fonduri în vederea restaurării și punerii în valoare a casei memoriale Sigismund Toduță;• Implicarea ONG-urilor și agenților economici în vederea promovării valorilor culturale ale orașului Simeria;• Dezvoltarea de parteneriate cu unități administrativ teritoriale învecinate în vederea dezvoltării de programe turistice comune și de circuite turistice între punctele de atracție ale localităților;	<ul style="list-style-type: none">• Bogația culturală a zonelor limitrofe care poate fi transformată într-un avantaj în ideea în care se implementează proiecte în parteneriat cu aceste zone.• Permanenta degradarea a monumentelor de patrimoniu existente;• Ofertele turistice din zonele limitrofe.

- Posibilitatea realizării unei zone de agrement limitrofe parcului;
- Punerea în valoare a zonelor cu potențial turistic;
- Organizarea unor concursuri de pescuit sportiv.

Cap. III.9. Analiza SWOT pentru mediu

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• Nu s-au înregistrat depășiri semnificative ale factorului de mediu aer;• Nu s-au înregistrat depășiri semnificative ale factorului de mediu apă;• Nu s-au înregistrat depășiri semnificative ale factorului de mediu sol.	<ul style="list-style-type: none">• Lipsa stațiilor permanente de monitorizare a calității aerului în oraș;• Depozitarea deșeurilor;• Lipsa canalizării în unele sate;• Potențialii poluatori la nivelul orașului sunt S.C. Reva S.A., S.C. Marmosim S.A., S.C. Aparod S.A., Depoul CFR și IRLU și alți agenții economici;• Lipsa ONG-urilor locale implicate în activități de protecție a mediului.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">• Realizare de perdele forestiere de protecție• Atragerea de surse de finanțare, în vederea accesării de programe pentru energii regenerabile;• Acțiuni de informare privind protecția mediului;• Amenajarea unor platforme pentru depozitare și gestionare deșeuri.	<ul style="list-style-type: none">• Pericol de inundații pe râuri;• Efect nefavorabil din cauza traficului de autovehicule.

Cap. III.10. Analiza SWOT pentru Administrația publică locală

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• Personal calificat;• Rata bună de soluționare a infracțiunilor;• O bună colaborare între instituții;• Transparență decizională;• Orientarea către problemele cetățenilor;	<ul style="list-style-type: none">• Fonduri insuficiente pentru satisfacerea întregii game de nevoi;• Lipsa sporului de dispozitiv;• Rata criminalității pentru anul 2014 în ușoară creștere față de anul precedent;• Autospecială de pompieri veche de 37 ani.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">• Accesarea de fonduri pentru dezvoltarea sistemului de administrație publică;• Accesarea de fonduri în vederea dezvoltării sistemului de colectare a taxelor și impozitelor;• Dezvoltarea de programe pentru implicarea activă a cetățenilor și ONG-urilor în problemele orașului;• Supraveghere video în oraș și în special în zonele cu potențial infracțional ridicat ;• Prezența permanentă a unui cadru al poliției locale în școli.	<ul style="list-style-type: none">• Neaplicarea legislației unitare de salarizare;• Persoane străine de localitate ce vin și săvârșesc infracțiuni pe teritoriul localității;• Cadrul legislativ

Cap.III.11. Analiza SWOT pentru Sănătate

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• Adresabilitate crescută;• Existența unui personal calificat, aflat în formare continuă prin politicile de dezvoltare ale spitalului pentru a obține noi competențe și chiar noi specialități;• Personal medical suficient cu variate specializări;• Calitatea bună a serviciilor spitalizate ;• Marketing performant;• Posibilitatea de furnizare a unor servicii variate;• Derularea programului anti-fumat;• Combaterea eficientă a infecțiilor;• Imaginea favorabilă a spitalelor;• Funcționarea serviciilor de spitalizare de zi• Dotarea cu aparatură modernă și de înaltă performanță;• Existența laboratoarelor paraclinice dotate cu aparatură de ultimă generație și personal calificat;• Lipsa arieratelor;• Implementarea Controlului Managerial Intern pentru SGCF Simeria;• Acreditarea ISO 15189 (RENAR) a Laboratorului de analize medicale;	<ul style="list-style-type: none">• Construcții vechi ce necesită refacerea infrastructurii și reamenajări conform cerințelor actuale în vederea acreditării;• Fonduri insuficiente;• Lipsa unui cabinet stomatologic public în școli;• Deficiențe în asumarea responsabilităților;• Deficit de personal medical de specialitate;• Blocul alimentar al spitalului necesită reabilitare în conformitate cu prevederile legale în vigoare, fiind necesară și o completare a dotărilor acestuia cu echipamente și utilaje noi, profesionale;• Lipsa fondurilor pentru reconfigurare și reparații capitale în vederea îndeplinirii tuturor standardelor pentru acreditarea spitalului;• Instalațiile sanitare, termice și electrice sunt vechi, depășindu-și cu mult norma de funcționare;• Lipsa unui rezervor de acumulare apă dimensionat astfel încât să asigure o rezervă de consum de 1-3 zile în conformitate cu prevederile OMS 914/2006, anexa 4, art.14), pentru spital;

<ul style="list-style-type: none"> • Poziție centrală, ușor accesibilă a spitalului; • Certificarea ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 SGCF Simeria. 	<ul style="list-style-type: none"> • Costuri mari pentru utilități și servicii; • Motivație intrinsecă scăzută, datorită slabei capacități de diferențiere între persoanele cu productivitate diferită; • Grade diferite de competență tehnică pentru persoane cu același nivel de salarizare; • Număr insuficient de personal; • Lipsa de continuitate în alocarea sarcinilor; • Inexistența unor mijloace financiare eficiente de motivare a personalului; • Număr mare de persoane fără asigurări de sănătate – cca 10% din populația orașului.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none"> • Posibilitățile de diversificare a ofertei de servicii medicale; • Aderarea la UE impune adoptarea unor standarde și recomandări care au ca finalitate creșterea eficienței și calității ; • Interes crescut pentru parteneriate public private; posibilitatea încheierii de contracte în parteneriat public-privat în sectoarele medicale; • Relația cu Biserica în asistența bolnavului psihic; • Dezvoltarea continuă și îmbunătățirea finanțării sectorului de sănătate; • Accesarea de fonduri europene pentru dezvoltarea infrastructurii spitalului, a 	<ul style="list-style-type: none"> • Riscul diminuării numărului de pacienți odată cu declinul demografic; • Reducerea numărului de paturi la nivel național; • Cazuri sociale cu abandonul copiilor în spital; • Libera circulație a persoanelor și facilitățile create după aderarea României la Uniunea Europeană pentru ocuparea de locuri de muncă, induc riscul migrării personalului de specialitate, mai ales a celui înalt calificat și performant; • Îmbătrânirea populației și migrarea forței de muncă tinere; • Creșterea costurilor colaterale induse fie prin acoperirea tratamentului unor boli rare, dar

cabinetelor medicale și diversificarea serviciilor de sănătate furnizate pacienților;

- Dezvoltarea și amplificarea asistenței medicale prin spitalizare de zi;
- Accesarea de fonduri europene – Eficiență energetică a clădirilor publice (POR 2014-2020, Axa 3).
- Implementarea asigurărilor private de sănătate, ca o consecință benefică;
- Atragerea și fidelizarea medicilor specialiști prin oferirea cu prioritate de locuințe ANL.

foarte grave, fie datorită politicilor practicate de unii distribuitori de medicamente, lipsa de pregătire specifică în domeniul sanitar la nivelul administrației locale;

- Creșterea presiunii exercitate de populația vârstnică asupra populației active și asupra sistemului de pensii de stat;
- Concurența unităților private agreate de Ministerul Transporturilor pentru examinarea medicală și psihologică a persoanelor cu atribuții în siguranța transporturilor;
- Legea salarizării din sistemul sanitar;
- Cadrul legislativ în continuă modificare;
- Dezvoltarea centrelor medicale private;
- Lipsa de locuințe (ANL) în Simeria pentru medicii tineri stagiari, specialiști.

Cap. III.9. Analiza SWOT pentru Asistență socială

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• DAS are un rol bine definit prin legislație și ROF propriu,• Răspunde nevoilor a peste 4000 de cetățeni,• DAS are un sediu corespunzător, accesibil pentru beneficiari,• DAS are personal calificat și capacitate managerială de a gestiona situațiile curente și cele de criză cu personal redus, pe o perioadă limitată de timp,• Existența unor parteneriate durabile cu ONG acreditat ca furnizor de servicii sociale,• DAS promovează o cultură organizațională în care succesul este definit în termeni de sensibilitate față de beneficiari și preocupare pentru oameni. Valorizează munca în echipă, participarea și consensul. Atitudinea față de cetățeni are la bază respectul și abordarea empatică, într-o manieră apreciativă (pozitivă).	<ul style="list-style-type: none">• Nevoile beneficiarilor nu pot fi satisfăcute corespunzător din cauza raportului mic angajat/beneficiari,• Personal insuficient pentru îndeplinirea sarcinilor curente,• Resurse financiare insuficiente. Sumele alocate se situează sub limita de 75% din standardele de cost,• Nu are personalitate juridică.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">• Evaluarea nevoilor și elaborarea strategiei va prezenta o imagine reală a situației sociale din oraș, punând într-o lumină obiectivă rolul și importanța DAS,	<ul style="list-style-type: none">• Creșterea gradului de nemulțumire a beneficiarilor din cauza faptului că personalul existent (insuficient) nu poate acoperi toate nevoile identificate în mod corespunzător,

- Legea prevede încadrarea cu personal și posibilitatea de dezvoltare strategică,
 - Posibilități și oportunități pentru dezvoltarea de servicii sociale, amenajarea unor spații cu caracter multifuncțional pentru acoperirea nevoilor sociale, prin proiecte și parteneriate,
 - Prezentarea corectă a nevoilor sociale ale comunității, precum și a modului de abordare a beneficiarilor, promovează o imagine și o atitudine pe care cetățenii orașului o pot privi ca pe o schimbare de paradigmă și o adaptare la cerințele socio-geografice și a timpului în care trăim.
- existând riscul ca DAS să nu își poată îndeplini misiunea,
 - Insuficiența fondurilor poate duce la funcționare defectuoasă și riscul de a nu fi acreditat. Plafonul impus de Ministerul Finanțelor Publice amenință și limitează acordarea drepturilor persoanelor cu dizabilități (salariile asistenților personali și indemnizațiile persoanelor cu gradul grav de handicap),
 - Diferitele viziuni/atitudini ale factorilor decidenți față de beneficiarii de asistență socială, pot influența direct strategia socială sau implementarea acesteia,
 - Atitudinea față de beneficiarii de asistență socială în general este defavorabilă, aceștia fiind judecați conform unor stereotipuri sau prejudecăți, ceea ce conduce la discriminare,
 - Adâncirea decalajelor și creșterea gradului de sărăcie a cetățenilor,
 - Lipsa de educație și preocupare, părinții plecați în străinătate, reprezintă presiuni și noi provocări pentru asistența socială din comunitate,
 - De asemenea, lipsa unei politici coerente de educație incluzivă la nivelul școlii de masă, produce efecte aproape imediate la nivelul asistenței sociale: elevi aflați în situație de absenteism, repetenție, abandon școlar, situația elevilor cu cerințe educaționale speciale etc.

Cap.III.13. Analiza SWOT pentru Viață asociativă și participare cetățenească

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• Experiență acumulată a unor ONG-uri implicate în comunitate - Asociația Hans Spalinger Simeria, Subfiliala de Cruce Roșie Simeria, Asociația Centrul de Voluntariat Simeria VOLSIM;• Existența unor parteneriate între ONG-uri și Primăria Simeria;• Implicarea membrilor comunității în activități de voluntariat;• Există un site al Primăriei orașului Simeria ce dispune de informații actualizate pentru cetățeni;• Posibilitatea exprimării opiniei publice în privința unor proiecte de interes general, în baza principiului de respectare a transparenței decizionale;• Existența unui centru de voluntariat în cadrul comunității;• Existența unei strategii anticorupție elaborată la nivelul Primăriei Simeria	<ul style="list-style-type: none">• Lipsa unor alternative de petrecere a timpului liber pentru tineri;• Număr mic de ONG-uri active în viața comunității;• Lipsa unui sistem de informare asupra oportunităților de atragere de fonduri(buget local și fonduri structurale) de către ONG-uri;• Lipsa unui sistem informatic integrat cu baze de date actualizate și corelate pentru îmbunătățirea comunicării cu populația.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">• Implicarea cetățenilor în dezvoltarea/derularea de programe sociale, de mediu, caritabile, etc;• Posibilitatea autorităților locale de a susține voluntariatul cu modalități prin	<ul style="list-style-type: none">• Procent mic al ONG-urilor active din total ONG-uri înregistrate la nivel de oraș;• Scăderea încrederii populației în instituțiile statului.

care cetățenii pot participa activ la activități de voluntariat în comunitățile lor în domenii cum ar fi acțiuni umanitare, mediu înconjurător, probleme sociale și altele asemenea, pentru atingerea priorităților locale

Cap. II.14. Analiza SWOT pentru Sport

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• Creșterea numărului de discipline sportive în cadrul clubului;• Creșterea numărului de jucători în cadrul clubului;• Personal calificat conform cerințelor federațiilor naționale;• Rezultate foarte bune obținute în ultimii ani;• Procentul bun privind prezența la antrenamente;• Disciplina sportivă și disciplina tactică bună;• Existența terenurilor de sport	<ul style="list-style-type: none">• Subfinanțarea activității de performanță și pentru amatori;• Infrastructura și dotările insuficiente care nu țin pasul cu tendințele de evoluție;• Deficiențe de personal;
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">• Reabilitare/modernizarea/dezvoltarea și dotarea infrastructurii sportive conform normelor impuse de federațiile internaționale .• Atragerea de fonduri în vederea îmbunătățirii dotărilor clubului cu materiale necesare activităților de pregătire pentru fiecare ramură sportivă;• Asigurarea programelor de pregătire adaptate pe discipline sportive;	<ul style="list-style-type: none">• Legislația care nu stimulează dezvoltarea sportului (TVA ridicat la toate serviciile și produsele de care au nevoie sportivii ș.a).

- Atragerea de surse de finanțare în vederea achiziționării unui mijloc de transport pentru sportivi și antrenori;
- Derularea de campanii ce au ca scop implicarea a cât mai mulți cetățeni în activități sportive.

Capitolul IV. Consultarea populației

Cap. IV.1. Chestionarul

CHESTIONAR CONSULTAREA POPULAȚIEI

- 1 Locuiți în localitatea _____

- 2 În care dintre categoriile următoare vă regăsiți?
 - a Patron
 - b Salariat
 - c Agricultor
 - d Șomer
 - e Pensionar
 - f Beneficiar de ajutor social
 - g Elev/ student
 - h Alta _____

- 3 Care este principala sursă de venit?
 - a Salar
 - b Profit
 - c Agricultură
 - d Pensie
 - e Ajutor social
 - f Rentă
 - g Alta (care) _____

- 4 Care este nivelul studiilor dumneavoastră?
 - a Primare (I- IV)

- b Gimnaziale (I- VIII)
- c Școala profesională
- d Liceu
- e Școală postliceală
- f Universitare

5 Vă rugăm să ne spuneți dacă ați solicitat sprijinul autorităților locale (primărie) în ultimii 2 ani, pentru o problemă din orasul d-voastră?

- Da
- Nu

*Dacă **da**, treci la întrebarea următoare, dacă nu, sari peste ea.*

6 De câte ori?

- a O dată
- b De două ori
- c De mai multe ori

7 Menționați o situație pentru care ați solicitat sprijinul autorităților locale?

Situația a fost rezolvată:

- a Da
- b Nu
- c Parțial

8 Dați o notă de la 1 la 10 (în care 1 reprezintă deloc, iar 10 foarte mult) pentru modul în care autoritățile locale se implică în rezolvarea problemelor orașului:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

9 Cine credeți că trebuie sa se implice în rezolvarea problemelor locale ale orașului dumneavoastră (nu se citesc răspunsurile)?

- a Primăria
- b Primarul
- c Consilierii
- d Angajații primăriei
- e Preotul
- f Cetățenii
- g Instituțiile județene
- h Altcineva _____

10 Considerați că ar trebui să se schimbe ceva pentru ca dumneavoastră personal să trăiți mai bine

- Da
- Nu

Dacă da, treci la întrebarea următoare, dacă nu, sari peste ea.

11 Ce anume?

12 Enumerați cele mai importante 3 probleme ce trebuie rezolvate în localitatea dumneavoastră:

- 1 _____
- 2 _____
- 3 _____

13 Enumerați cele mai importante 3 probleme ce trebuie rezolvate în orașul dumneavoastră:

- 1 _____
- 2 _____
- 3 _____

14 Nominalizați două persoane în care aveți încredere să vă reprezinte pe plan local într-un comitet de dezvoltare social-economică (care să vă susțină dorințele):

- 1 _____
- 2 _____

15 Care este situația localității dumneavoastră în ceea ce privește:

		Foarte bună	Bună	Proastă	Foarte proastă	Nu știu/ Nu pot aprecia
1.	Accesul la surse de apă potabilă	1	2	3	4	9
2.	Alimentarea cu energie electrică	1	2	3	4	9
3.	Starea drumurilor interne sau care leagă comunitatea cu exteriorul	1	2	3	4	9
4.	Accesul la servicii de sănătate (dispensar, medic de familie, etc)	1	2	3	4	9
5.	Accesul copiilor la servicii de educație (grădinițe, școli, etc)	1	2	3	4	9
6.	Accesul la servicii sociale pentru persoane dezavantajate	1	2	3	4	9
7.	Accesul la mijloacele de transport în comun	1	2	3	4	9
8.	Accesul la telefon funcțional	1	2	3	4	9
9.	Accesul la informație (radio, TV, presa scrisă, bibliotecă, etc)	1	2	3	4	9
10.	Posibilitățile de petrecere a timpului în localitatea Dvs	1	2	3	4	9
11.	Starea spațiilor destinate activităților cultural-sportive	1	2	3	4	9
12.	Curățenia și îngrijirea localității	1	2	3	4	9
13.	Veniturile obținute din agricultură	1	2	3	4	9
14.	Posibilitatea de a obține venituri și din alte surse (activități productive)	1	2	3	4	9
15.	Posibilitatea de a vă aproviziona cu alimente de bază	1	2	3	4	9
16.	Posibilitatea de a vă cumpăra produse nealimentare	1	2	3	4	9

16 Câți membri are familia/gospodăria dumneavoastră? _____

17 Care este venitul mediu lunar net pe familia/gospodăria d-voastră?

18 Vârsta: _____

19 Religia: _____

20 Sex: M F

21 Statutul dumneavoastră marital

- a Necăsătorit
- b Căsătorit
- c Divorțat
- d Văduv

Vă mulțumesc,

Nr. telefon:

Nr. imobil:

Cap.IV.2. Interpretarea rezultatului chestionării populației

S-a realizat un eșantion aleatoriu cuprinzând un număr de 150 de persoane cu domiciliul în localitatea Simeria, jud.Hunedoara și localitățile aparținătoare. Aceștia au fost chestionați cu privire la gradul de dezvoltare al localității, nivelul de cunoaștere și informare asupra aspectelor economico-sociale din comunitatea respectivă, precum și nivelul de așteptări ale populației în ceea ce privește dezvoltarea localității, așteptările locuitorilor pe tema abordată și totodată încrederea manifestată în capacitatea de performanță a administrației publice locale. Toți cei chestionați și-au manifestat încrederea că prin informațiile furnizate răspunzând întrebărilor din chestionar, vor contribui la îmbunătățirea condițiilor de locuire și la creșterea nivelului de trai, odată cu dezvoltarea și modernizarea localității.

Chestionarul cuprinde un număr de 21 de întrebări, având variabile independente, întrebări cu variante pre-definite de răspuns, întrebări semi-deschise, deschise, care oferă posibilitatea respondenților de a face completări proprii și în finalul chestionarului, tot cu titlu de confidențialitate, li se cere acestora numărul de telefon și numărul imobilului în care locuiesc.

Printre întrebările cuprinse în chestionar am considerat relevante următoarele variabile: categoria socio-profesională, principala sursă generatoare de venit, vârsta, sexul respondenților, structura etnică, confesiunea, statutul marital, nivelul lor de pregătire, încrederea în autoritatea locală și implicarea acesteia în rezolvarea problemelor locale.

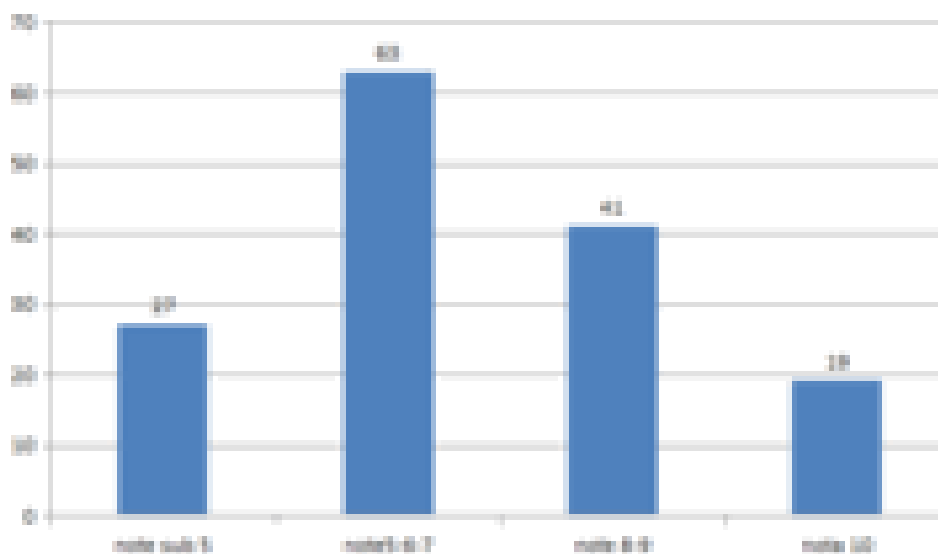
Educația reprezintă una din condițiile necesare pentru asigurarea unui standard de viață mai ridicat. Nivelul de pregătire, studiile persoanelor ce au răspuns la întrebări sunt: primare 12, gimnaziale 27, profesionale 36, liceale 44, postliceale 6, universitare 25.

Referitor la principala sursă de venit a acestora un număr de 55 persoane sunt salariați proveniți din diferite domenii, 61 persoane din pensie, 15 persoane din agricultură, 7 persoane întreprinzător privat, iar ajutorul social este acordat unui număr de 6 de persoane.

Urmărind schema întrebărilor aplicate din efectivul chestionat persoanele care au solicitat sprijinul autorităților locale, al primăriei pentru soluționarea unor probleme, au fost în număr de 41, în timp ce 109 nu au avut astfel de cereri. Dintre problemele solicitate și rezolvate la nivelul comunității enumerăm: **Eliberarea de diverse adeverințe/autorizații, solicitare de lucrări edilitare de apă-**

canal, solicitare de ajutor social, servicii de sănătate publică, solicitare de acordare spații pentru diverse activități comerciale.

La întrebarea „Dați o notă de la 1 la 10 pentru modul în care primăria se implică în rezolvarea problemelor orașului?” 27 persoane au dat note sub 5, 63 de persoane au dat note cuprinse în intervalul 5-7, 41 de persoane au dat note cuprinse în intervalul 8-9, iar 19 persoane au acordat nota 10.



Putem spune că oamenii sunt mulțumiți de gradul de implicare al reprezentanților primăriei în rezolvarea problemelor orașului, întrucât 82% dintre respondenți au acordat note peste 5, iar 40% au acordat note peste 8.

La întrebarea „Cine credeți că trebuie să se implice în rezolvarea problemelor locale/orașului dumneavoastră?” un număr de 44 de persoane au considerat că primarul trebuie să se implice, 41 persoane – primăria, 43 persoane – consilierii, 4 persoane – cetățenii, 2 persoane – instituțiile județene, 14 persoane-delegatul sătesc.

Cu privire la întrebarea „Considerați că ar trebui să se schimbe ceva pentru ca dumneavoastră personal să trăiți mai bine?” Dintre cele 150 de persoane intervievate, 112 au răspuns afirmativ, în timp ce 38 au răspuns negativ. Cei care au răspuns afirmativ, au avansat schimbări privitoare la: **Problemele legate de infrastructură (drumuri și canalizare), probleme legate de serviciile publice**

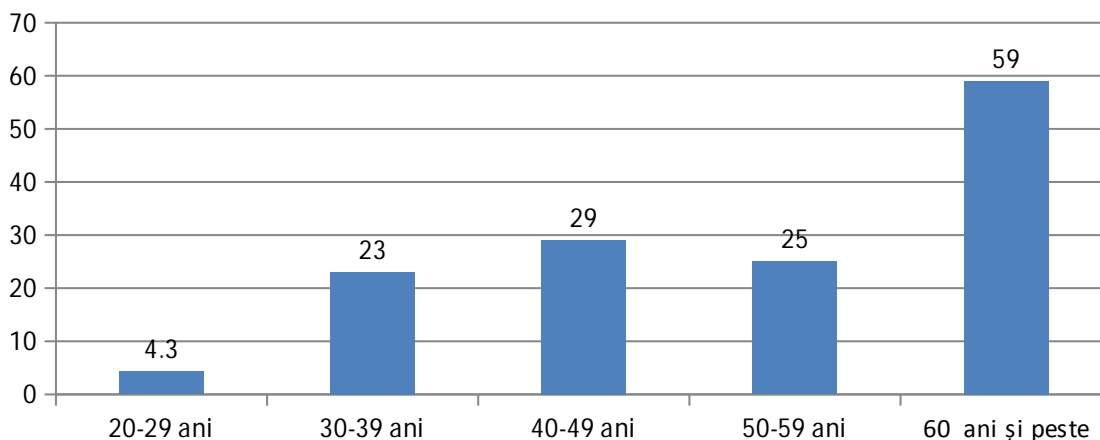
de sănătate (dorința de medic și de dispensar, acolo unde nu există), respectiv probleme legate de serviciile publice de educație (dorința de școală și grădinița acolo unde nu există).

La întrebarea „*Enumerați cele mai importante trei probleme ce trebuie rezolvate în orașul dumneavoastră?*” Cele mai frecvente probleme cu care se confruntă comunitatea studiată sunt legate de: **lucrările edilitare (canalizarea în special, dar și drumurile), școala și dispensar/medic. Acestea sunt principalele trei probleme avansate de către cei intervievați.**

La întrebarea „*Nominalizați două persoane în care aveți încredere să vă reprezinte pe plan local (care să vă susțină dorințele)*” Dintre cele 150 de persoane chestionate, 40 de persoane au putut oferi un răspuns, în timp ce 110 persoane nu au dat vreun răspuns. Dintre cele 40 de persoane care au dat un răspuns, 21 de persoane au încredere în primar, următoarea poziție este ocupată de Staicu Florea, cu 5 nominalizări. Delegatul satului, consilierii și Irimie Nicolae, au câte trei nominalizări. Cu câte o nominalizare se regăsesc și persoanele: Barbu Mariana, Ristei Emil, Apetroaie și Dugaci Carmen.

La întrebarea „*Care este venitul mediu net pe familia/gospodăria dumneavoastră?*”, 20 de persoane au venituri sub 500 de lei, 61 de persoane au venituri cuprinse între 500 și 1000 de lei, 45 de persoane au venituri cuprinse între 1000 și 3000 de lei, iar 12 persoane au venituri de peste 3000 de lei.

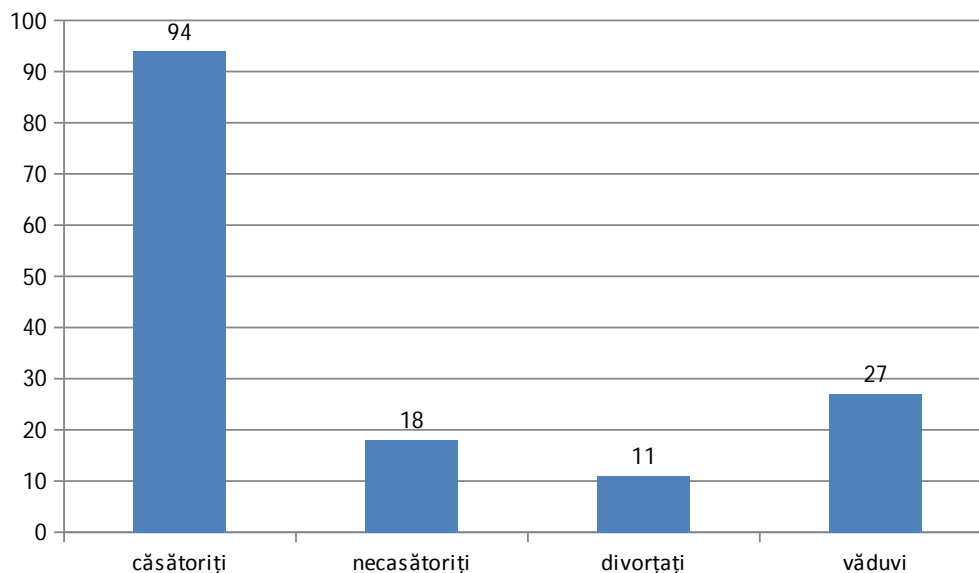
Distribuția pe categorii de Venituri



Structura pe vârste este o componentă majoră a populației datorită consecințelor sale sociale. Ea imprimă o serie de caracteristici stilului de viață începând cu patternurile de consum și terminând cu comportmentele culturale. Structura pe vârste este rezultatul evenimentelor de dinamică demografică cum sunt creșterea/descreșterea natalității sau creșterea/descreșterea migrației. Reprezentarea structurii pe grupe de vârste permite evaluarea nivelului de îmbătrânire a populației. În grupa de vârstă 20-29 de

ani, se regăsesc 14 persoane, în grupa 30-39 de ani se regăsesc 23 de persoane, în grupa de vârstă 40-49 de ani se regăsesc 29 de persoane, în grupa de vârstă 50-59 de ani se regăsesc 25 de persoane, iar persoanele de 60 și peste cuantifică un număr de 59 de persoane.

Distribuția pe grupe de vârstă

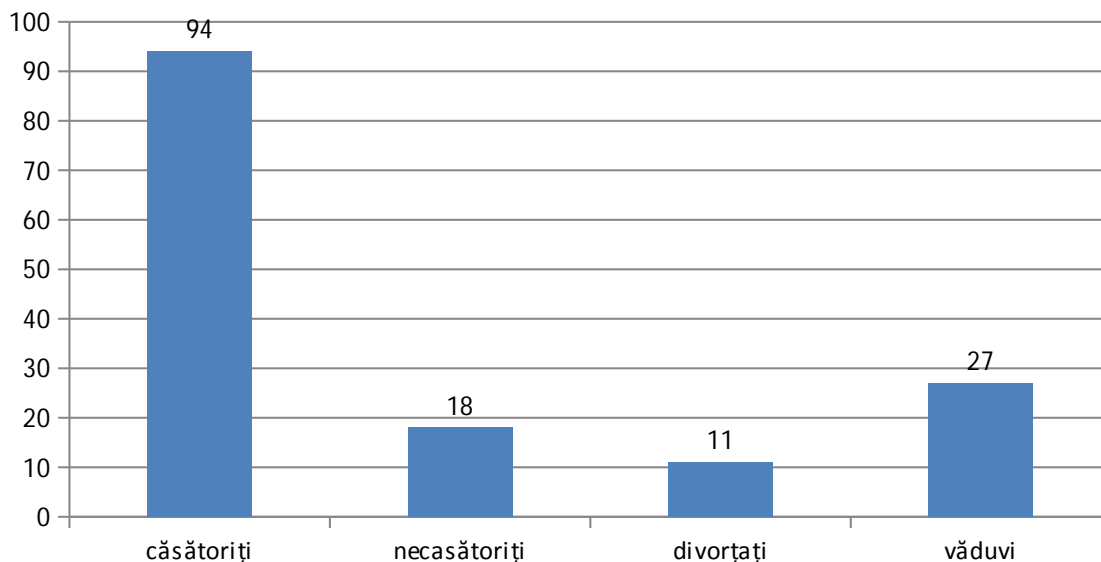


Distribuția pe grupe de vârstă indică și la nivelul localității studiate (orașul Simeria), același fenomen ca și la nivelul țării, fenomenul de îmbătrânire a populației. Cea mai bine reprezentată categorie în tabel este cea a persoanelor de 60 de ani și peste, fapt ce susține teoria mai sus amintită. A doua categorie în top este reprezentată de populația adultă din intervalul 40-49 de ani, urmată de populația adultă din intervalul 50-59 de ani, respectiv 30-39 de ani. Cea mai slab reprezentată categorie este cea a populației adulte de 20-29 de ani (cea mai tânără categorie).

Distribuția pe sexe a populației studiate se încadrează în raportul 34 % bărbați respectiv 66% femei. Ponderea aproape dublă a femeilor chestionate, față de ponderea bărbaților, indică un fenomen și mai acut decât la nivel național, în ceea ce privește raportul numeric mai mare al femeilor față de bărbați.

Referitor la statutul marital al repondenților, dintr-un total de 150 de persoane existente, 94 de persoane sunt căsătorite, 18 sunt persoane necăsătorite, 11 persoane sunt divorțate, iar 27 persoane sunt văduve.

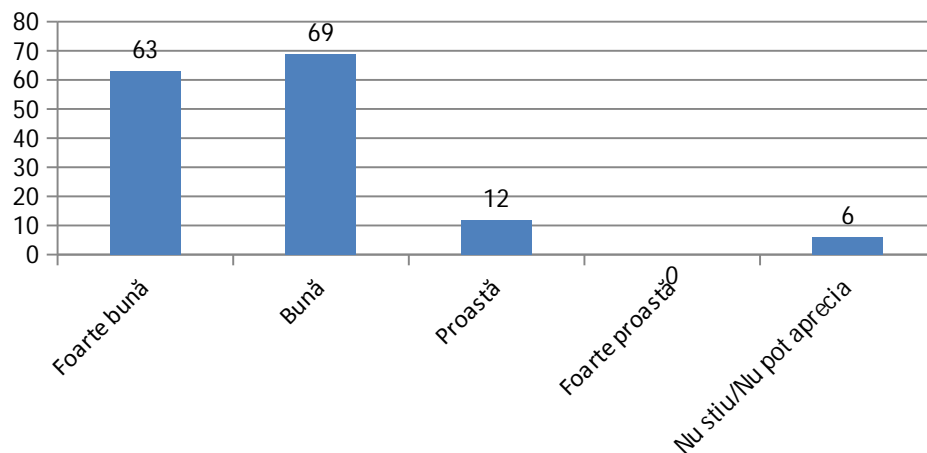
Status Marital



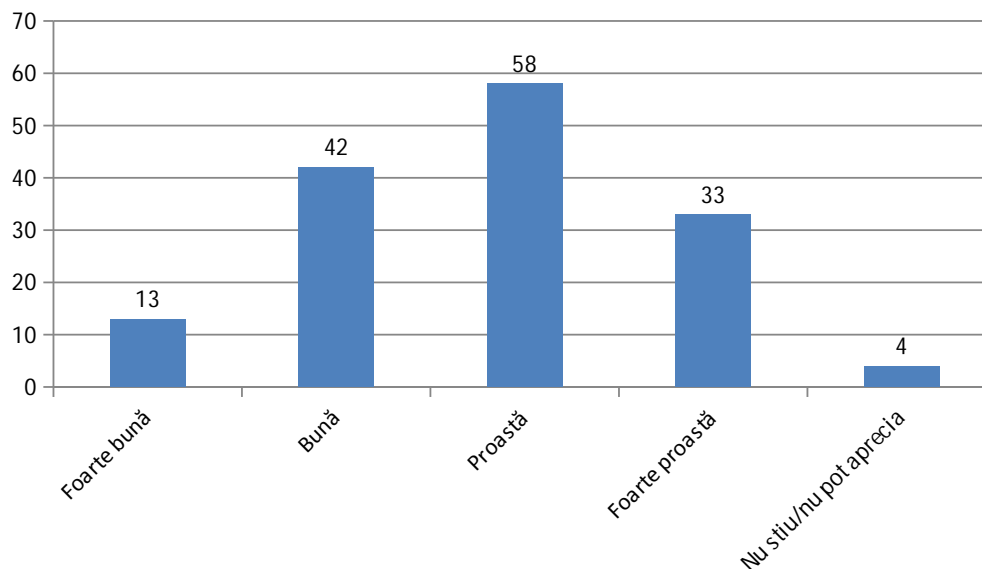
Din punct de vedere al apartenenței religioase, cei chestionați **sunt de rit ortodox 138 de persoane**, un catolic, 4 reformați, 2 greco-catolici, 4 penticostali și 2 martori a lui Iehova.

Referitor la starea actuală a următorilor itemi, cei intervievați apreciază după cum urmează:

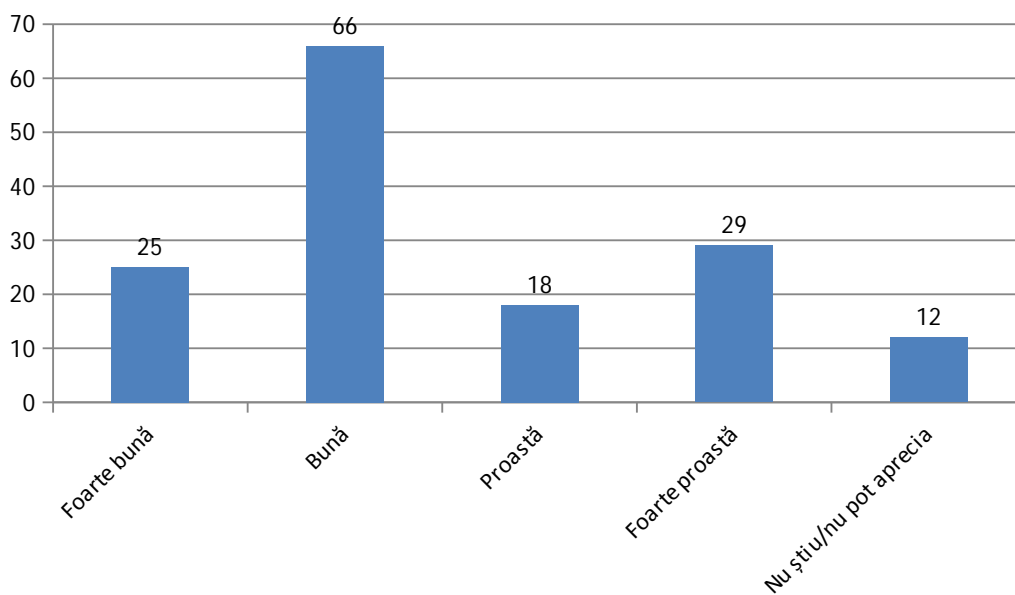
1. **Accesul la surse de apă potabilă** este considerat ca fiind foarte bun de 42% dintre respondenți; **bun de către 46% dintre repondenți**; 8 % îl consideră ca fiind prost, iar 4% au afirmat că nu știu.



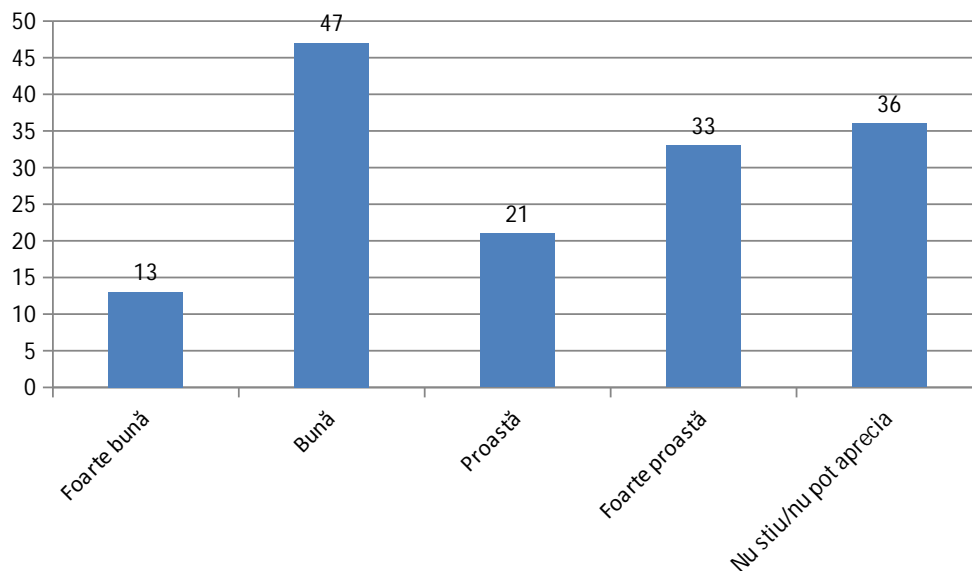
2. Alimentarea cu energie electrică este considerată ca fiind foarte bună de 55%; bună de 32%; proastă de 11%; iar foarte proastă de 2%.



3. . Starea drumurilor este considerată ca fiind foarte bună de 9% dintre respondenți; bună de către 28% dintre repondenți; **38 % o consideră ca fiind proastă**, 22% o consideră foarte proastă, iar 3% au afirmat că nu știu.

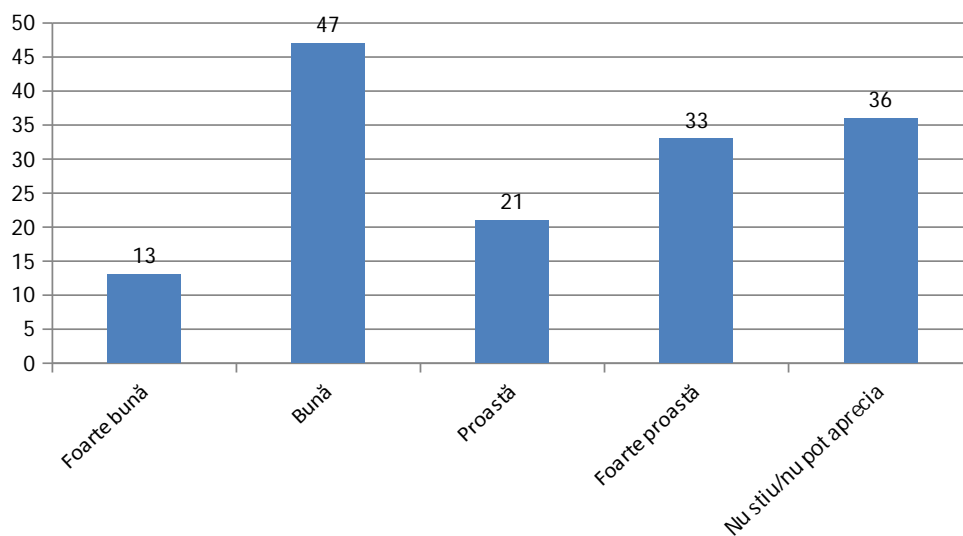


4. **Accesul la servicii de sănătate** este considerat bun de 17% dintre respondenți, foarte bun de 44% dintre respondenți, prost de 12% dintre respondenți, foarte prost de 19% dintre respondenți, iar 8% nu au dat un răspuns.

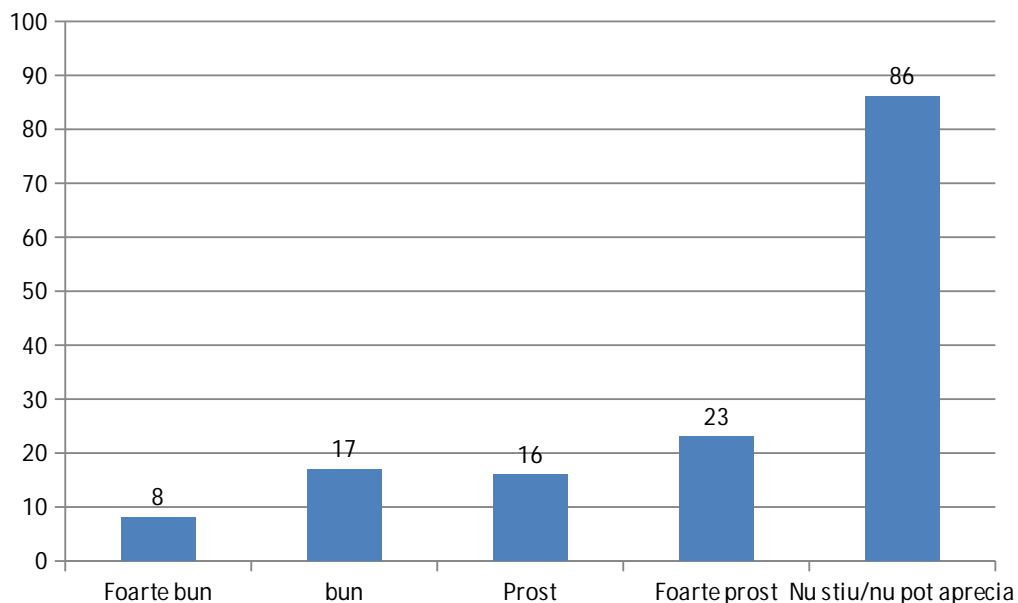


5. **Accesul copiilor la servicii de educație** este considerat foarte bun de 9 % dintre respondenți, bun de 31% dintre respondenți, prost de 14 % dintre respondenți, foarte prost de 22% dintre respondenți, iar 24% nu au dat un răspuns.

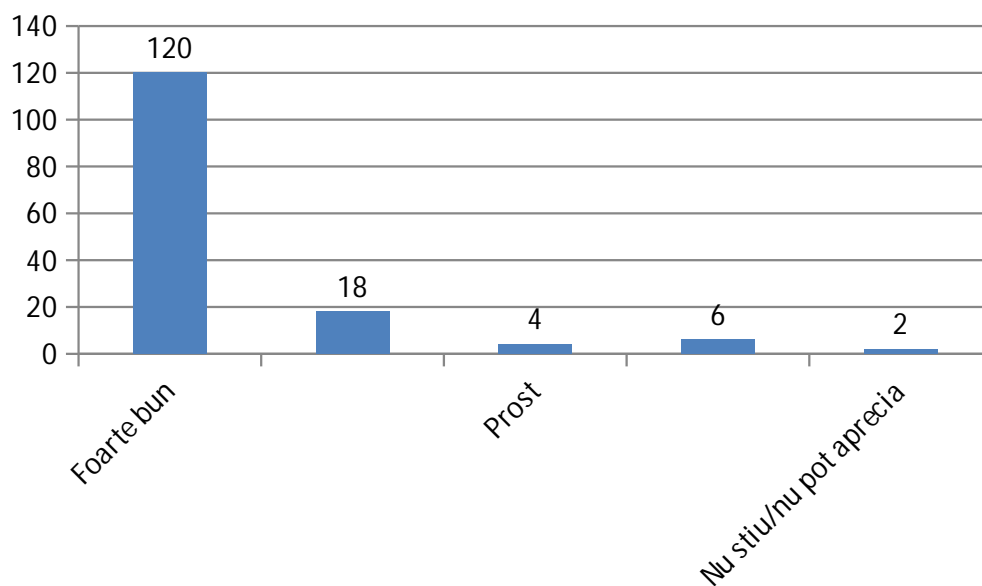
Accesul copiilor la educație



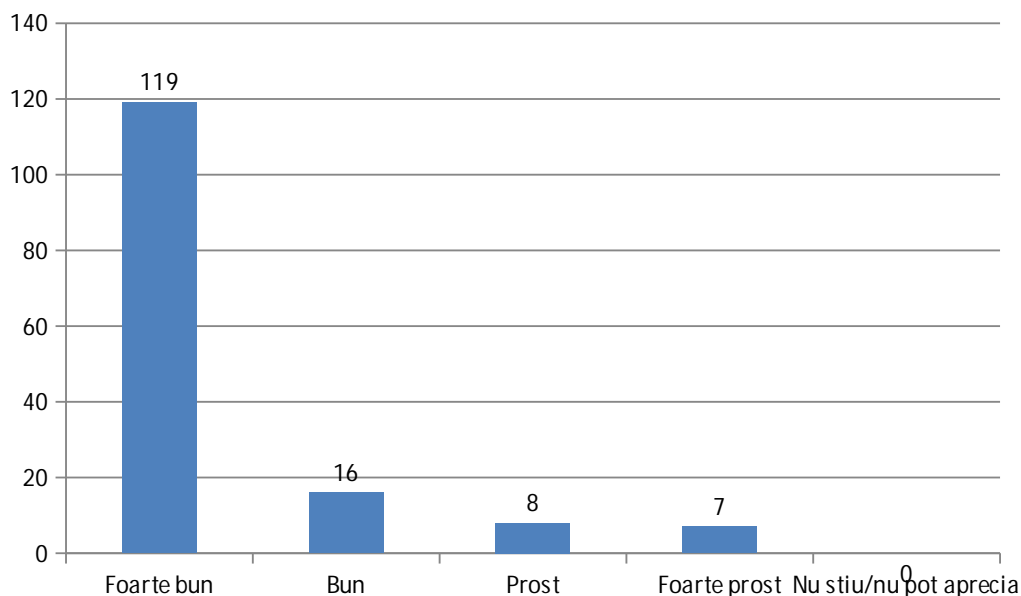
6. Accesul la servicii sociale pentru persoane dezavantajate este considerat foarte bun de către 6% dintre respondenți, bun de 11%, prost de 10 %, foarte prost de 15%, iar 58% dintre respondenți nu pot aprecia.



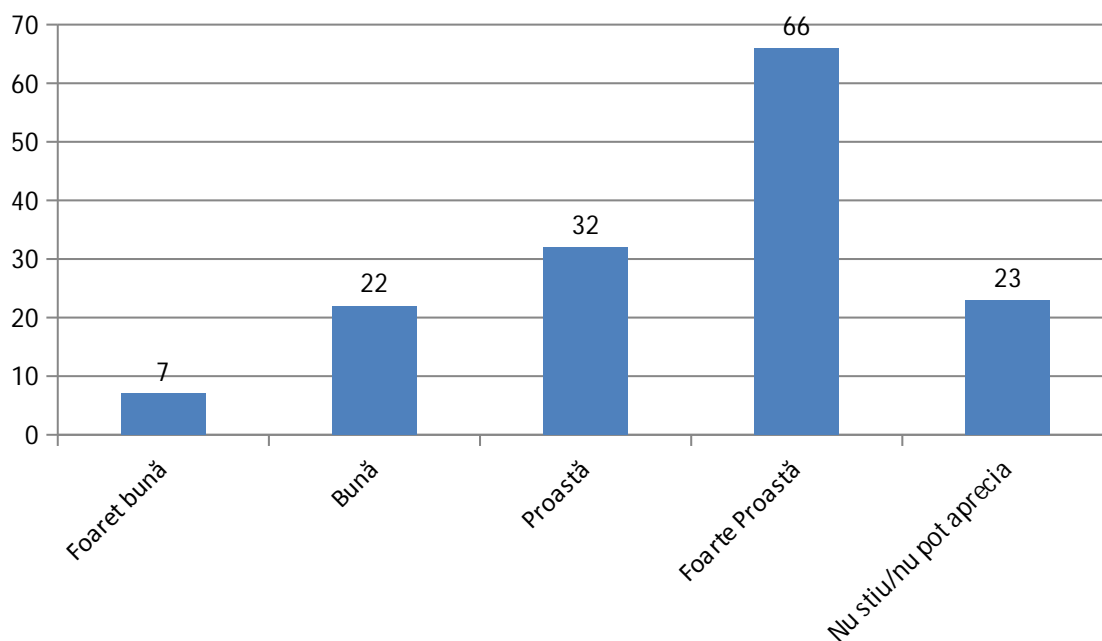
7. Accesul la mijloace de transport în comun este considerat ca fiind foarte bun de 9% dintre respondenți, bun de 45 %, prost de 12%, foarte prost de 20%, iar 14% nu au putut da un răspuns.



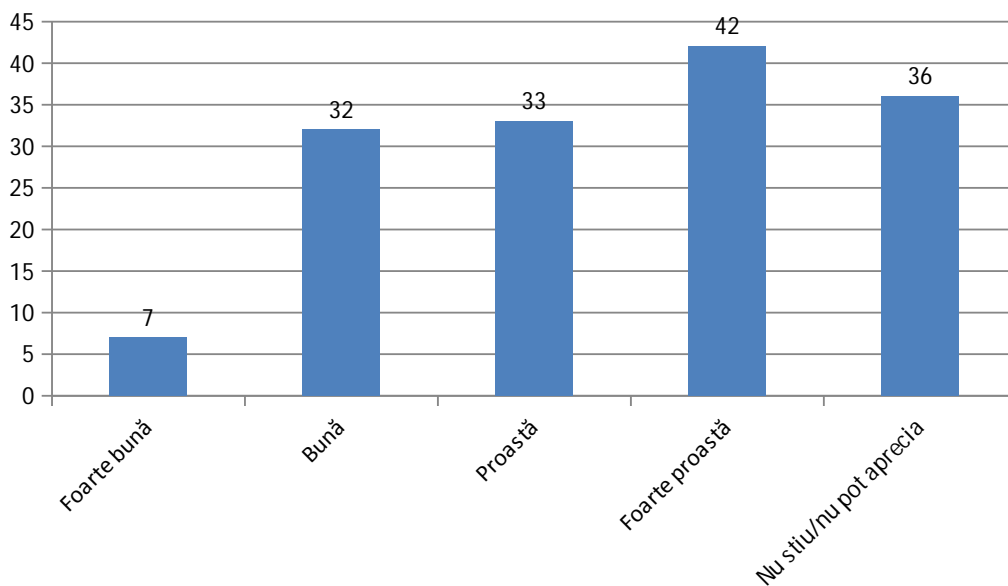
8. Accesul la telefon funcțional este considerat ca fiind foarte bun de către 80% dintre respondenți, bun de 12% , prost de 3%, foarte prost de 4%, iar 1% nu au putut da un răspuns.



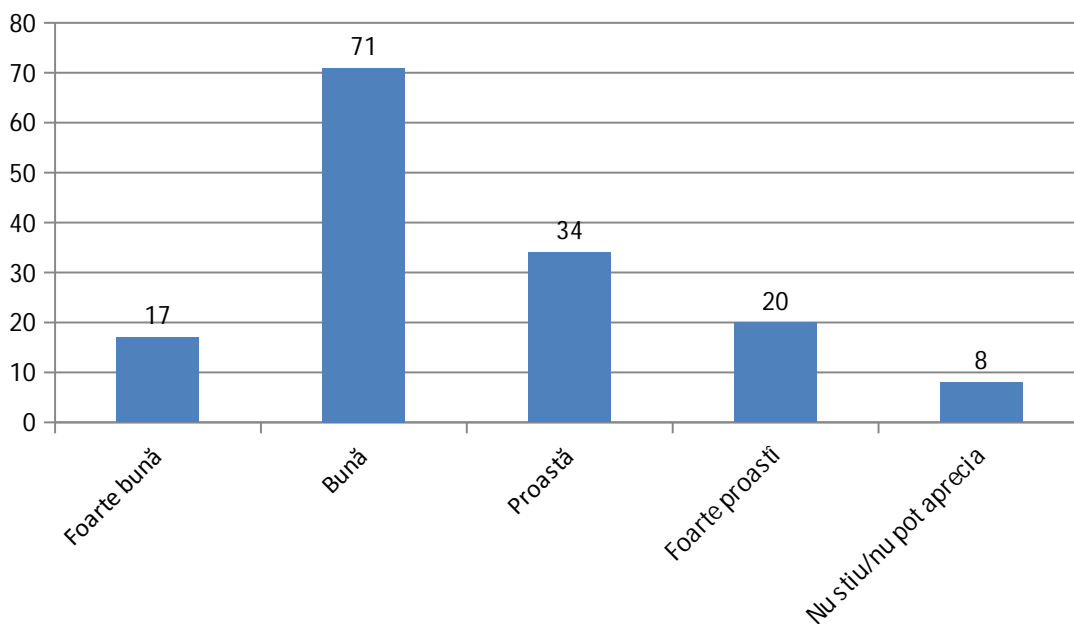
9. Accesul la informație este considerat ca fiind foarte bun de către 79% respondenți, bun de 10%, prost de 6%, iar 5% cred că este foarte prost.



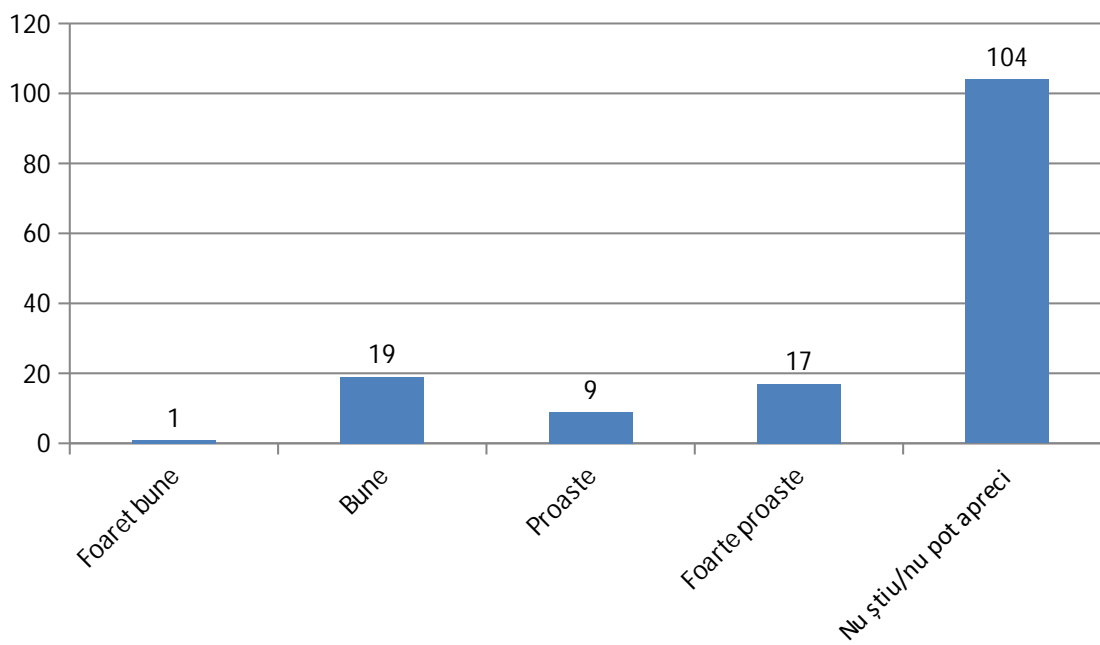
10. Privitor la posibilitățile de petrecere a timpului liber sunt considerate foarte bune de către 5% dintre respondenți, bune de 15%, proaste de 21%, foarte proaste de 44%, iar 15% nu au putut da un răspuns.



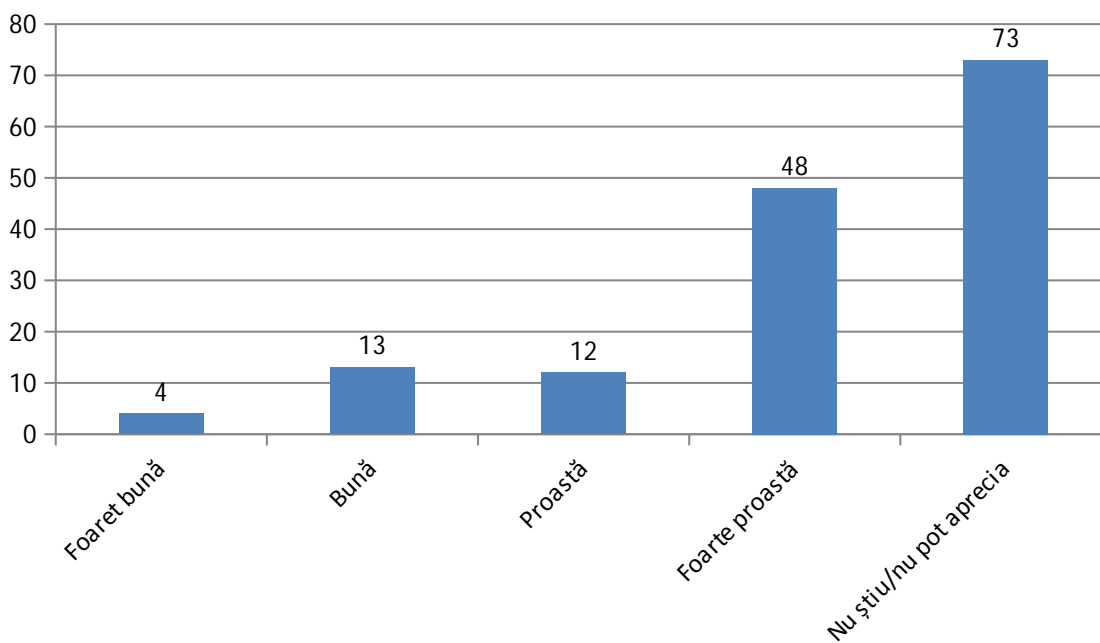
11. Starea spațiilor destinate activităților cultural – sportive este considerată foarte bună de către 5% dintre respondenți, bună de 21%, proastă de 22%, foarte proastă de 28%, iar 24% nu au dat un răspuns.



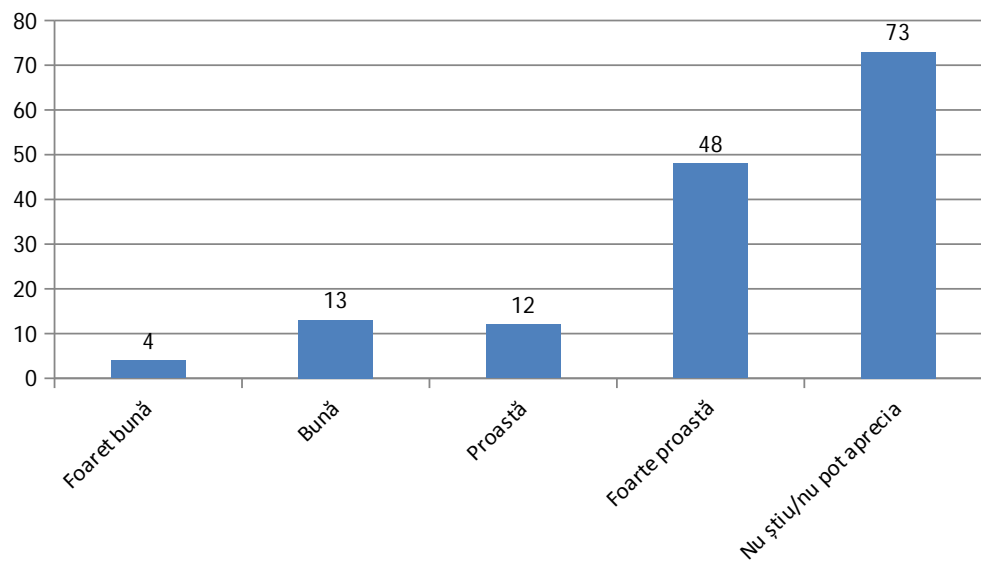
12. Curățenia și îngrijirea localității este considerată foarte bună de către 11% dintre respondenți, bună de 47%, proastă de 23%, foarte proastă de 14%, iar 5% nu au putut da un răspuns.



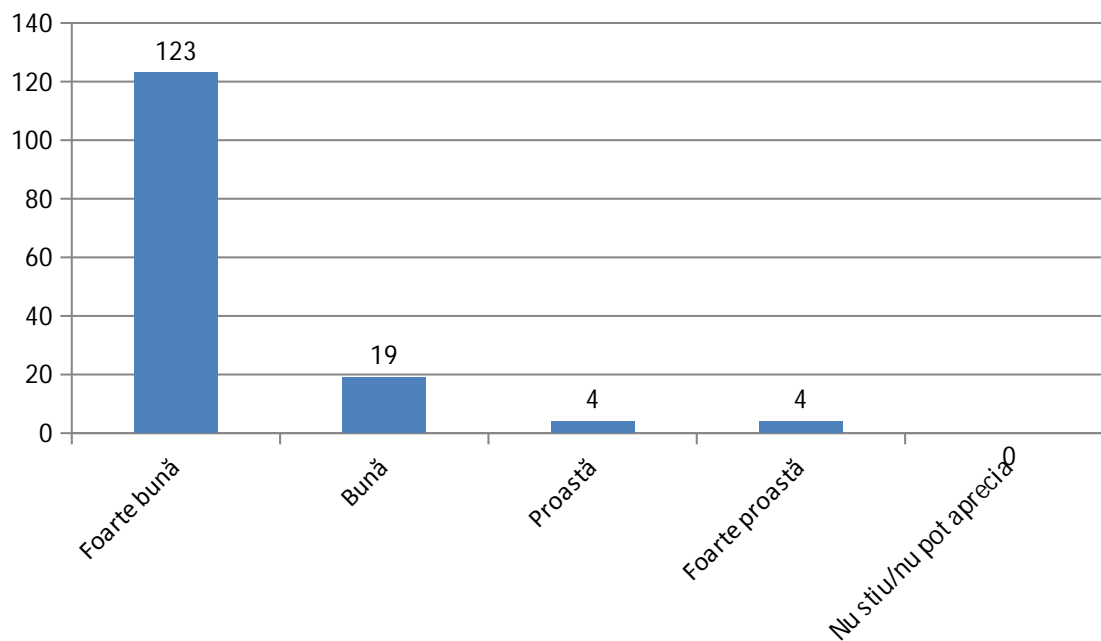
13. Veniturile obținute din agricultură sunt considerate foarte bune de către nici 1%, bune de 13%, proaste de 6%, foarte proaste de 11%, iar 69% nu au putut da un răspuns.



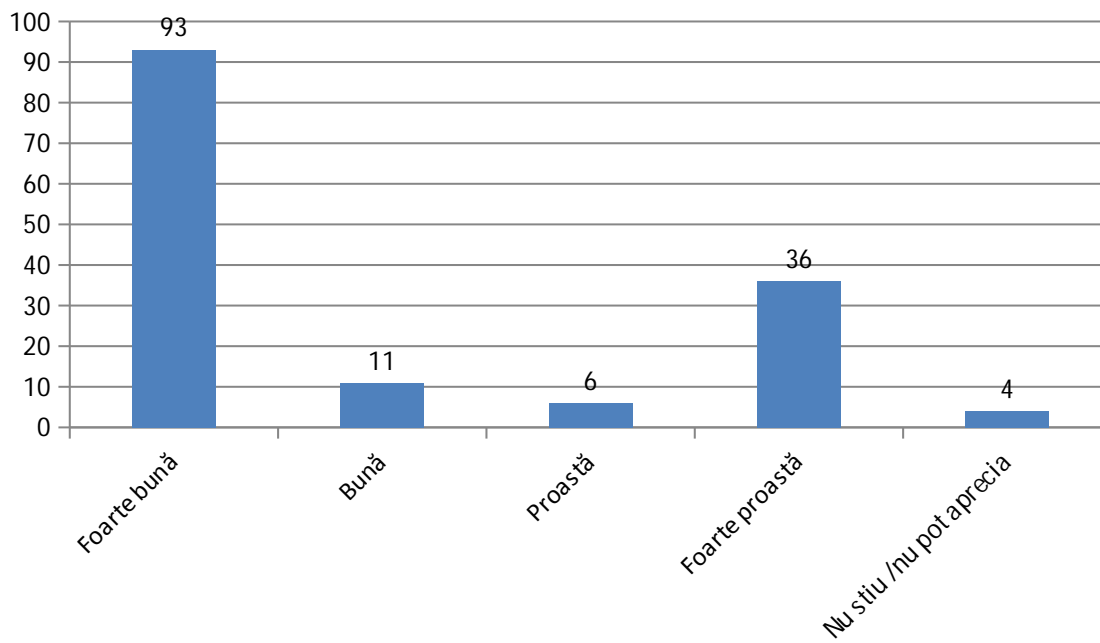
14. Posibilitatea de a obține venituri și din alte surse (activități productive) este considerată foarte bună de către 3%, bună de 9%, proastă de 8%, foarte proastă de 32%, iar 48% nu au dat un răspuns.



15. Posibilitatea de aprovizionare cu alimente de bază și posibilitatea de a cumpăra produse nealimentare este considerată foarte bună de 82% dintre respondenți, bună de 12%, proastă de 3%, foarte proastă de 3% .



15.Posibilitatea de a cumpăra produse nealimentare este considerată foarte bună de 62% dintre respondenți, bună de 7%, proastă de 4%, foarte proastă de 24%, iar 3% nu au dat un raspuns.



Concluzii:

Populația este în genere		Populația își dorește (în ordinea priorităților)
Mulțumită de:	Nemulțumită de:	
1. Modul în care autoritățile locale se implică în rezolvarea problemelor orașului	1. Starea drumurilor	1. Rezolvarea serviciului de transport în comun
2. Accesul la surse de apă potabilă	2. Veniturile din agricultură	2. Reabilitarea drumurilor
3. Alimentarea cu energie electrică	3. Accesul la mijloace de transport în comun	3. Rezolvarea problemelor cu apă/canalizare
4. Accesul la serviciile de sănătate	4. Posibilitățile de petrecere a timpului liber	4. O calitate mai bună a serviciilor publice de educație
5. Accesul la telefon și informație	5. Starea spațiilor destinate activităților cultural - sportive	5. O calitate mai bună a serviciului de asistență medicală
6. Posibilitatea de aprovizionare cu produse alimentare și nealimentare	6. Curățenia și îngrijirea localității	
	7. Posibilitatea de a obține venituri și din alte surse	

Cap.V.1. Viziunea și direcțiile strategice de intervenție

Cap.V.1. Viziunea și obiectivele strategiei

VIZIUNEA :

**SIMERIA, UN ORAȘ CONTINUATOR AL TRADIȚIEI LOCALE,
ÎN PERMANENTĂ MODERNIZARE ȘI PERFECTIONARE, ACTIV CU
ȘI PENTRU FIECARE CETĂȚEAN AL COMUNITĂȚII**

Domeniile de intervenție:

Principalele domenii de intervenție în care autoritățile publice locale își vor concentra resursele în vederea îndeplinirii viziunii propuse prin strategie sunt:

- 1.Dezvoltarea economiei și a mediului de afaceri
- 2.Infrastructură locală și utilități
- 3.Protecția mediului
- 4.Sănătate și social
- 5.Educație, cultură și sport
- 6.Resurse umane
- 7.Agricultură, dezvoltare rurală și pescuit
- 8.Turism
- 9.Viața asociativă, participare cetățenească

Obiectivele strategiei:

- 1.Dezvoltarea unei culturi a antreprenoriatului și atragerea investitorilor în orașul

Simeria

- 2.Creșterea calității vieții în orașul Simeria, acces facil la utilități și mobilitate urbană**
- 3.Crearea și menținerea unui mediu de viață sănătos**
- 4.Asigurarea calității serviciilor de asistență socială și sănătate la standarde europene**
- 5.Furnizarea de servicii de calitate în educație, punerea în valoare a patrimoniului cultural și promovarea sportului.**
- 6.Calificarea forței de muncă și facilitarea accesului pe piața muncii**
- 7.Dezvoltarea agriculturii și a pescuitului la standarde europene.**
- 8.Dezvoltarea infrastructurii de turism și atragerea turistilor în orașul Simeria.**
- 9.Implicarea activă a cetățenilor în viața comunității.**

Printre obiectivele propuse, se poate menționa importanța formării unei deprinderi a participării publice, stimularea capacității de adaptare a cetățenilor la cultura schimbării, transformarea orașului Simeria într-un punct de referință pentru alte orașe, și nu în ultimul rând, utilizarea eficientă și concentrată a tuturor resurselor locale, corelată cu atragerea și utilizarea rațională a fondurilor de finanțare publice și private, interne și internaționale.

Cap.V.2. Planul operațional

Direcții de intervenție:

1.Dezvoltarea economiei și a mediului de afaceri:

Strategia Europa 2020 identifică îmbunătățirea competitivității IMM-urilor ca și condiție esențială pentru îndeplinirea obiectivului de creștere sustenabilă.

Programul Național de Reformă 2014 vizează promovarea inovării și îmbunătățirea mediului de afaceri, prin dezvoltarea antreprenoriatului și a serviciilor suport pentru firme (incubatoare de afaceri și acceleratoare) pentru a contribui la supraviețuirea și dezvoltarea firmelor pe piață.

Toate Programele de Dezvoltare Regionale propun priorități sau măsuri dedicate sprijinirii IMM-urilor precum: promovarea inovării și îmbunătățirea mediului de afaceri, sprijinirea creării și extinderea capacităților avansate de producție și dezvoltarea serviciilor, consolidarea cercetării, dezvoltării tehnologice și a inovării.

Obiectiv principal: Dezvoltarea unei culturi a antreprenoriatului și atragerea investitorilor în orașul Simeria.

Priorități de investiții:

a)Sprijinirea antreprenorilor

Acțiuni prin Centrul de Afaceri Simeria:

- Organizarea de cursuri și seminarii pe teme de antreprenoriat;
- Oferirea de facilități tinerilor investitori;
- Dezvoltarea unui centru de sprijin pentru noi întreprinderi (servicii de asistență pentru antreprenori precum: consultanță în accesarea de finanțări nerambursabile, promovare și informare privind oportunitățile de afaceri);
- Promovarea și implementarea PPP-ului ca măsură activă de implicare directă a mediului privat;

Alte acțiuni:

- Crearea unui cadru privind calificarea și recalificarea forței de muncă;

b)Atragerea investitorilor în orașul Simeria

- definirea și implementarea unui plan coerent de atragere a investitorilor în zonă;
- Amenajare/reabilitare situri industriale - schimbarea funcțiunii urbane sau reconversie tehnologică pentru reintrarea în circuitul economic;
- Asigurarea de spații de birouri și producție, precum și servicii conexe acestuia – dezvoltarea unui incubator de afaceri;
- Identificarea de terenuri disponibile și a necesarului de investiții în infrastructură și utilități;
- Elaborarea unui plan de pre-fezabilitate și a documentațiilor de urbanism (PUZ) pentru dezvoltarea industrială

c)Sprijin pentru dezvoltare, inovare și transfer tehnologic

- Dezvoltarea infrastructurii de CDI;
- Identificarea de terenuri disponibile și a necesarului de investiții în infrastructură și utilități;
- Elaborarea unui plan de pre-fezabilitate și a documentațiilor de urbanism (PUZ) pentru dezvoltarea unui parc științific și tehnologic;
- Susținerea de investiții în infrastructura conexă (căi de acces, utilități etc.) în zonă

Portofoliu proiecte economie și mediul de afaceri

Nr. crt.	Titlu proiect	Obiectiv general/ obiective specifice	Activități principale	Rezultate obținute – cuantificabile	Grup țintă / Beneficiari	Instituția responsabilă	Parteneri	Durăță	Buget/ Surse de finanțare
1.	Identificarea terenurilor disponibile și a informațiilor de interes pentru investitori	<p><u>Obiectiv general:</u></p> <p>Valorificarea optimă a terenurilor și a spațiilor proprietate de pe teritoriul administrativ al orașului Simeria</p>	<ul style="list-style-type: none"> - inventarierea terenurilor și a spațiilor - Analiza și determinarea destinațiilor în funcție de PUG - Realizarea unui catalog privind oferta de terenuri și spații din orașul Simeria - Promovarea catalogului către Camerele de comerț și industrie bilaterale, fonduri de investiții ,Asociații ale 	<ul style="list-style-type: none"> - Realizarea unui inventar complet și la zi a terenurilor și spațiilor disponibile - Promovarea orașului Simeria și a posibilităților de dezvoltare a investițiilor - Realizare catalog privind oferta de terenuri și 	Investitori	Primăria orașului Simeria ADEH	furnizorii de utilități, INS, Asociațiile oamenilor de afaceri	Durăță proiect: anual	Total: 3 000 RON Surse de finanțare Buget propriu

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			oamenilor de afaceri	spații disponibile - Noi investitori atrași - Creșterea investițiilor în zonă, crearea de noi locuri de muncă					
2.	Organizarea de cursuri și seminarii pe teme de antreprenoriat; susținerea și dezvoltarea mediului de afaceri.	<u>Obiectiv general:</u> Dezvoltarea unei culturi a antreprenoriatului, <u>Scopul proiectului:</u> creșterea cifrei de afaceri la nivel de oraș, acordarea de	- consultanță în vederea accesării fondurilor europene; - promovare și informare asupra oportunităților de afaceri; - Servicii de contabilitate, consultanță financiară și management organizațional; - stabilirea de parteneriate cu organizații ale	- noi firme înființate în orașul Simeria - număr crescut de aplicații pentru fonduri europene - persoane calificate în economie - bază de date a realității economice în	- societățile din oraș - tineri și orice persoane care vor să dezvolte un start-up; -ONG-uri	ADEH	- Primăria orașului Simeria; - agenții economici existenți - persoane care doresc să pornească sau să dezvolte o afacere - ONG-uri - instituții ale statului	2015 - 2020	Total: 88 000 RON Surse de finanțare: Surse proprii

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		sprijin pentru demararea și susținerea afacerilor	oamenilor de afaceri și Camere de Comerț Bilaterale. - Conturarea unui Masterplan de acțiune pe domeniul economie în orasul Simeria - organizarea de cursuri și seminarii	orașul Simeria - creșterea cu cel puțin 10% a cifrei de afaceri la nivel de oraș					
3.	Forme multiple în economia locală, dezvoltare socio-economică a orașului	<u>Obiectiv general:</u> Dezvoltarea serviciilor de consultanță pentru sprijinirea afacerilor <u>Obiective specifice</u> Stimularea dezvoltării sectorului serviciilor	Dezvoltarea sectorului serviciilor, sprijinirea micilor afaceri în oras și localitățile aparținătoare. Realizarea studiului de fezabilitate Elaborarea proiectului tehnic Aprobarea începerii proiectului Pregătirea și depunerea cererii de finanțare Contractarea	Efecte imediate crearea de noi locuri de muncă, creșterea veniturilor pentru localnici și pentru bugetul local.	- locuitorii orașului - micii agenți economici; - micii producători	Primăria orașului Simeria ADEH	Agenți economici, ONG-uri, alte instituții	Durată proiect: permanent	Total: 60 000 RON Surse de finanțare Buget propriu ; Programul Operational Competitivi -tate 2014-2020, POR ; ; Granturi

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		prin facilitarea dezvoltării micilor afaceri în localitate	proiectului Organizarea licitațiilor Monitorizare, evaluare, control Auditul proiectului						
		Înființarea unui centru de consultanță pentru afaceri și consultanță pfa.							
		Informarea cetățenilor asupra programelor de finanțare nerambursabi- la și asistență pentru întocmirea documentațiilor or de accesare (cereri de finanțare,							

		<p>studii de fezabilitate, de piața, planuri de marketing, planuri de afaceri etc.) Elaborarea unei baze de date disponibile pe internet privind oportunitățile locale de dezvoltare a afacerilor în localitate.</p> <p><u>Scopul proiectului:</u> Viața economică a orașului Simeria, trebuie revigorată și</p>							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		dezvoltată în toate domeniile sale: agricultură, industrie, servicii, turism, comerț. Revitalizarea vieții economice a orașului , trebuie să fie prioritară, deoarece poate produce mari efecte în toate domeniile. Demararea de noi afaceri sau dezvoltarea celor existente vor avea ca efecte							
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		imediate crearea de noi locuri de muncă, creșterea veniturilor pentru localnici și pentru bugetul local.							
4	Dezvoltarea zonei industriale din partea de est a orașului Simeria	<u>Obiectiv general:</u> Valorificarea potențialului economic a zonei din imediata vecinătate accesului la autostrada A1	- SF, PT - lucrări	- număr investitori atrași , - număr locuri muncă	locuitorii și agenții economici	Primăria orașului Simeria	CNADR SNCFR	2018-2020	Total : neestimat
5	Îmbunătățirea capacității de	<u>Obiectiv general:</u>	- realizare studiu de fezabilitate	- creșterea gradului de	contribuabili și	Primăria orașului	Instituții bancare și	2016 - 2018	Total: 440 000

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	<p>colectare a taxelor și impozitelor locale de către Primăria Simeria</p>	<p>- creșterea transparenței și colaborării administrației fiscale cu contribuabilii</p> <p>- îmbunătățirea activității de colectare în conformitate cu standardele UE</p> <p>- creșterea eficienței aparatului fiscal</p>	<p>- identificarea plătitorilor de taxe și impozite din baza de date a Primăriei;</p> <p>- afisarea pe internet a bazei de date cu plătitorii de impozite și taxe , persoane fizice și persoane juridice;</p> <p>- persoanele interesate să platească impozite și taxe prin sistem electronic vor depune o cerere la Primărie privind includerea lor în sistem</p> <p>- formularul va cuprinde numele și prenumele(numele societății), codul numeric personal sau codul fiscal, adresa și numărul de telefon</p> <p>- utilizatorii care vor completa cerea vor</p>	<p>colectare a taxelor și impozitelor la minim 80 %</p> <p>- rezolvarea rapidă a cererilor</p> <p>-reducerea birocrăției;</p> <p>- reducerea cozilor la ghiseu;</p> <p>- o mai bună informare a contribuabililor asupra nivelului impozitelor și taxelor fiscale;</p> <p>- posibilitatea efectuării plăților de taxe și impozite cu ajutorul cardului,</p>	<p>Primăria orașului Simeria</p>	<p>Simeria</p>	<p>firme soft</p>		<p>RON</p> <p>Surse de finanțare:</p> <p>- buget local,</p> <p>fonduri UE</p>
--	---	--	---	--	----------------------------------	----------------	-------------------	--	---

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			<p>primi în plic datele de autentificare cuprinzând un nume de utilizator și o parolă</p> <p>- utilizatorii trebuie sa fie în posesia unui cont bancar curent , eventual și acces la servicii de internetbanking</p>	<p>- standardizarea procedurilor de colectare a taxelor și impozitelor locale</p> <p>- administrare mai bună a datelor fiscale</p>					
6	Parc industrial Simeria	<p><u>Obiectiv general:</u></p> <p>Dezvoltarea infrastructurii de afaceri în orașul Simeria</p>	<p>- Elaborare studii de fezabilitate, proiect tehnic, avize mediu, etc,</p> <p>- Construirea a două hale industriale în orașul Simeria, pe un teren in suprafață de aprox. 60 000 mp; Cele doua hale cu o suprafață totală de 23756 mp, vor fi construite la intersecția drumului european E 68 cu</p>	<p>- Parc Industrial amenajat și realizat, având toate utilitățile asigurate,</p> <p>- Crearea a minim 20 de noi locuri de muncă pe durata realizării investiției, a minim 100 de</p>	<p>-Mediul de afaceri din zonă</p> <p>-Investitorii locali și străini existenți</p>	<p>INCON TRO PREFABRICATI S.A.</p>	<p>Investiție privata</p>	<p>2016 - 2017</p>	<p>Total general estimativ :</p> <p>8 800 000 RON</p> <p>Investiție privata</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			DN66	noi locuri de munca de firmele din parcul industrial amenajat și minim 100 de noi locuri de muncă indirecte - Rețele de utilități asigurate conform cerintelor de funcționare: rețea de alimentare cu energie electrică, gaz, apă, canalizare și comunicații.					
--	--	--	------	---	--	--	--	--	--

2. Infrastructură locală și utilități:

În ultimii ani, se vorbește din ce în ce mai mult despre necesitatea regenerării orașelor, despre necesitatea îmbunătățirii condițiilor de locuire în cartierele de blocuri, despre reabilitarea patrimoniului reprezentat de zonele istorice ale orașelor, despre reamenajarea și înfrumusețarea spațiului public – piețe, scuaruri, parcuri, despre modernizarea infrastructurii urbane – de la rețele de apă, gaz și electricitate până la drumuri și rețele de transport în comun.

Aceste acțiuni au ajuns să facă parte din prioritățile de dezvoltare ale României, ele fiind asociate obiectivelor formulate generic în politicile publice cu numele de regenerare urbană și dezvoltare urbană durabilă - obiective susținute de către Uniunea Europeană, prin politici și programe specifice.

Obiectiv principal : Creșterea calității vieții în orașul Simeria, acces facil la utilități și mobilitate urbană

Priorități de investiții:

a) reabilitare infrastructură rutieră

Acțiuni:

- realizarea unui bilanț al stării la zi a drumurilor în orașul Simeria;
- reabilitarea drumurilor deteriorate;
- turnarea de covor asfaltic pe tronsoanele de drum ce nu au îmbrăcămintă asfaltică;
- reabilitare poduri și podețe;
- realizarea/ modernizarea rigole și șanturi
- modernizare sistem de semnalizare rutieră
- accesibilizare pentru persoane cu dizabilități

b) modernizare și reabilitare rețea de apă

Acțiuni:

- reabilitare și modernizare infrastructură de alimentare și distribuție a apei potabile

c) modernizare și reabilitare infrastructurii de instalații electrice

Acțiuni:

- identificarea zonelor cu căderi de tensiune și posibili factori determinanți ale acestora;
- orientarea către surse de energie regenerabilă;
- dezvoltare parc fotovoltaic;
- achiziția de pe bursă a energiei electrice.

d) modernizare iluminat public

Acțiuni:

- implementarea sistemului de iluminat public modern
- achiziția de sisteme de iluminat (becuri,proiectoare etc) eficiente din punct de vedere energetic

e) extindere rețea canalizare

Acțiuni:

- extinderea rețelei de canalizare în toate localitățile orașului;

f) extindere rețea gaze naturale

Acțiuni:

- extinderea rețelei de gaze naturale

g) crearea unei rețele de transport public local

Acțiuni:

- crearea unei rețele de transport public între toate localitățile orașului în vederea creșterii mobilităților cetățenilor prin facilitarea accesului la instituții, la locurile de muncă și la școli.

h) îmbunătățirea mediului urban

Acțiuni:

- crearea/reabilitarea/modernizarea spațiilor publice urbane (alei, zone verzi neamenajate, terenuri abandonate, zone pietonale, piețe, bazare, locuri de joacă, parcuri, parcuri etc.)
- construcția/ reabilitarea/ modernizarea/ achiziția clădirilor pentru a găzdui diferite activități

sociale, comunitare, culturale, agrement și sport

- construirea de locuințe
- identificarea și dezvoltarea unor zone ce se pretează pentru agrement
- accesibilizare pentru persoane cu dizabilități

Portofoliu proiecte infrastructură

Nr. crt.	Titlu proiect	Obiectiv general/ obiective specifice	Activități principale	Rezultate obținute - cuantificabile	Grup țintă / Beneficiari	Instituția responsabilă	Parteneri	Durăță	Buget/ Surse de finanțare
7	Realizarea Cadastrului General – întăbularea străzilor	- clarificarea situației juridice și înscrierea în Cartea Funciară a străzilor	- ridicări topografice - înscrierea în CF a străzilor	- număr de străzi înscrise în CF		Primăria Orașului Simeria	OCPI	2015 – 2020	Total: neestimat Surse: buget propriu, fonduri și programe naționale
8	Modernizare centru civic	<u>Obiectiv general:</u> Asigurarea unei zone pietonale, de promenadă,	- realizare SF și PT; - unificarea parcului; - redirecționarea traficului în jurul parcului; - modernizarea parcului nou format	- unificarea parcurilor - redirecționarea traficului - alee pietonală - spațiu recreere - sistem de	Locuitorii și turiștii	Primăria Orașului Simeria	Poliția, agenții economici	Durăță proiect: 2016- 2020	Total: 660 000 RON Surse de

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		modernizarea centrului orașului <u>Scopul proiectului:</u> unificarea parcului Piața Unirii cu Parcul Sigismund Toduță și realizarea unui drum pietonal de conexiune cu parcul Tineretului ; redirecționarea circulației rutiere în jurul parcului	prin spațiu recreere, instalare sistem modern de iluminat, fântână arteziană luminată, mobilier urban, - crearea unei zone pentru vânzarea elementelor specifice Simeriei, respectiv obiecte din marmură, granit și flori, arbori din Arboretumul și produse tradiționale.	iluminat modern instalat - pistă biciclisti - fântână arteziană luminată - zonă de vânzare produse locale					finanțare Program Operațional Regional
9	Reglementarea si fluidizarea circulației rutiere	<u>Obiectiv general:</u> Fluidizarea	<ul style="list-style-type: none"> • SF +PT • Realizarea unui proiect, studiu trafic auto, pietonal, parcări, 	<ul style="list-style-type: none"> - Trafic fluidizat și reglementat - Scăderea numărului 	Locuitorii si persoanele aflate în tranzit	Primăria Simeria	Poliția	2015 – 2020	Total 13 200 000 RON

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		traficului	<p>sensuri unice, restricții, etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Amplasarea indicatoare rutiere • Realizarea unor pasaje/ pasarele pietonale peste DN7 în următoarele locații: <ul style="list-style-type: none"> - Liceul industrial Anghel Saligny; - Str.Gheorghe Doja; - Str. 1 Decembrie. • Realizarea unui sens giratoriu la intersecția DN7 cu DJ 700A; • Sistematizare trafic zona stației de autobuz strada 1 Decembrie - Piață 	<p>accidentelor rutiere</p> <ul style="list-style-type: none"> - semnalizare rutieră corespunzătoare - crearea unor noi locuri de parcare 					<p>Surse de finanțare POR , axa 3.2.</p>
10	Programul de optimizare a circulației și realizare a unei infrastructuri rutiere adecvate prin reglementări	Fluidizarea traficului	<p>Descurajarea parcării autovehiculelor în zona centrală</p> <p>Impunerea de norme tuturor noilor clădiri de a avea asigurat, fara</p>	- număr de locuri noi de parcare	Participanții la trafic	Primăria orașului Simeria	Agenții economici	2015 - 2020	<p>Buget neestimat</p> <p>Surse de finanțare:</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	locale		ocuparea terenului public, spațiu suficient de parcare						fonduri proprii
11	Sistematizarea traficului în intersecția străzii “1 Decembrie” cu DN7	<p>Obiectiv general:</p> <p>Fluidizarea traficului</p>	<p>- SF + PT</p> <p>- Lărgirea zonei de intrare/iesire în Simeria la intersecția 1 Decembrie cu DN 7</p>	Decongestionarea intersecției și fluidizarea circulației pe DN7	Participanții la trafic	Primăria orașului Simeria	Poliția	<p>Durată elaborare proiect: 2015 -2020</p> <p>Durată implementare proiect: 2016 – 2020</p>	<p>Total estimat : 880 000 RON</p> <p>Surse de finanțare Buget local Fonduri externe</p>
12	Reabilitarea și modernizarea infrastructurii rutiere pentru trasee bicicliști, zone și trasee pietonale	<p>Obiectiv general:</p> <p>Modernizare infrastructură rutieră și pietonală</p> <p>Accesibilitate pentru persoane cu dizabilități</p>	<p>- SF + PT</p> <p>- atribuire teren</p> <p>- lucrări</p>	- Mobilitate urbană crescută	Locuitorii orașului Simeria, persoane cu dizabilități	Primăria orașului Simeria	Poliția	2018 -2020	<p>300 000 Euro</p> <p>Surse de finanțare POR , axa prioritară 3.2</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

13	Realizare acces alternativ în localitate	<p><u>Obiectiv general:</u></p> <p>Rută alternativă de acces în oraș</p> <p>Diminuarea traficului în centru orașului</p>	<ul style="list-style-type: none"> - SF și PT - exproprieri - lucrări 	3,5 km drum reabilitat	Participanții trafic	Primăria orașului Simeria	Consiliul Județean	2017 - 2020	<p>Total general estimat : 3 300 000 RON</p> <p>(SF si PT 50 000 Euro)</p> <p>Surse de finanțare Buget local și finanțare externă</p>
14	Modernizare/ reabilitare (străzi, zone) din localitatea Simeria	<p><u>Obiectiv general:</u></p> <p>- Facilitarea accesului pietonal, al vehiculelor și autovehiculelor în localitatea Simeria</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborare S.F., proiecte tehnice pentru amenajarea/ reabilitarea străzilor nemodernizate din orașul Simeria: - Atribuire contract de achiziție publică - Demararea lucrărilor conform contractelor de achiziție publică 	<ul style="list-style-type: none"> - 20% din total străzi amenajate/ reabilitate - acces facilitat la rețeaua de drumuri din localitatea Simeria - infrastructură de transport dezvoltată, 	Locuitorii orașului Simeria	Primăria Simeria	Parteneriat public – privat	2015 -2020	<p>Total: 13 539 416 RON</p> <p>(SF + PT 660 000 RON)</p> <p>Surse de</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		- Dezvoltarea infrastructurii de transport	- Întreținere și reabilitare periodică străzi ce necesită renovare,	- Îmbunătățirea imaginii orașului și a calității carosabilului					finanțare Buget local, fonduri UE
15	Modernizare reabilitare și extindere infrastructură rutieră în localitățile aparținătoare	<u>Obiectiv principal:</u> Mobilitate urbană, modernizarea infrastructurii de transport	- realizarea unui inventar al calității drumurilor, podurilor și podețelor și a necesarului de rigole - realizare SF + PT pentru drumurile ce necesită reabilitare/modernizare - atribuire contracte - lucrări propriu zise	- km de drum reabilitat/modernizat - număr de poduri și podețe reabilite - km de rigole montate	Locuitorii și agenții economici	Primăria orașului Simeria	-	2016-2020	Total general estimativ: 2 100 000 RON Surse de finanțare POR, alte surse
16	Realizare traseu transport public urban și infrastructură conexă	<u>Obiectiv general:</u> Realizare infrastructură de transport public local	- SF + PT - atribuire teren autogară - lucrări	- Mobilitate urbană crescută	Locuitorii orașului Simeria	Primăria orașului Simeria	Agenți economici	2016 -2018	Total general estimativ: 1 760 000 RON Surse de finanțare POR, alte

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

									surse
17	Iluminat public modern și eficient în orașul Simeria	<u>Obiectiv general:</u> Reabilitarea și creșterea eficienței energetice a iluminatului public și a confortului	- realizare S.F. - înlocuirea corpurilor de iluminat fluorescent și incandescent cu corpuri de iluminat cu eficiență ridicată și durată mare de viață (LED); - utilizarea surselor regenerabile de energie (panouri fotovoltaice etc)	- scăderea costurilor privitoare la iluminatul public cu un procent între 10 - 40 %	- Primăria orașului Simeria - locuitorii	Primăria orașului Simeria	Poliția	Durată proiect: 2016- 2020	Total general estimativ: 880 000 RON Surse de finanțare Program Operational Regional , Axa prioritară 3.1.

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

18	Eficiență energetică și modernizare clădiri existente	<p><u>Obiectiv general:</u></p> <p>Îmbunătățirea izolației termice și hidroizolare a anvelopei clădirilor de tip condomin. Creșterea eficienței energetice</p> <p>Îmbunătățirea peisajului urban</p>	<p>- Studiu pentru stabilirea unui număr optim de locuințe în vederea accesării de fonduri europene</p> <p>- realizare S.F. și P.T. pentru fiecare obiectiv</p> <p>- reabilitare spațiu bază tratament</p> <p>- reabilitare zonă locuințe sociale șantier 32</p> <p>- reabilitare alte clădiri</p>	<p>- scăderea costurilor privitoare la încălzirea locuințelor</p> <p>- creșterea confortului și a calității vieții</p> <p>- adaptarea arhitecturii clădirilor la un design modern</p>	Locuitorii orașului Simeria	Primăria Orașului Simeria	Asociațiile de proprietari	Durată proiect: 2016 - 2020	<p>Total general estimativ:</p> <p>4 400 000 RON</p> <p>Surse de finanțare Programul Operational Regional , Axa prioritară 3.1.</p>
19	Extindere urbană prin construire – zone noi de locuit	<p><u>Obiectiv general:</u></p> <p>Dezvoltarea urbană a orașului</p>	<p>- Inventarierea terenurilor disponibile pentru extinderea zonelor de locuit cu posibilitatea construirii de noi cartiere</p> <p>- Întocmirea SF și PT</p> <p>- atribuire contract de achiziție publică,</p>	<p>- Eliminarea problemelor privind cererile de locuințe</p>	Locuitorii orașului Simeria și satele aparținătoare	Primăria Orașului Simeria	Parteneriat public privat	2016 - 2020	<p>Total general estimativ:</p> <p>19 800 000 RON din care 264 000 RON SF +</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			demarare lucrari						PT Surse de finanțare Buget local si finanțare externă
20	Dezvoltarea rețea canalizare , în localitățile aparținătoare orașului Simeria	<u>Obiectiv principal:</u> Dezvoltarea infrastructurii în zona rurală a orașului Simeria	SF + PT atribuire contract demarare lucrări	Număr de locuinte racordate la rețeaua de canalizare	Cetățenii din localitățile aparținătoare	Primăria Orașului Simeria	-	2016 - 2020	Total general estimativ: 6 600 000 RON ; din care SF + PT 220 000 RON Surse: Buget local și finanțare
21	Reabilitare și modernizare infrastructură de alimentare și distribuție a apei	<u>Obiectiv general:</u> Modernizare infrastructură	- identificarea părților componente ale rețelei de apă ce necesită reabilitare, modernizare	- km de conducte modernizate sau reabilitate	Locuitorii și agenții economici	APA PROD	Primăria Orașului Simeria	2018-2020	Total general estimativ: 440 000 RON

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	potabile	apă	- S.F. + P.T. - execuție						Surse private
22	Reabilitare și modernizare infrastructură de alimentare cu energie electrică	Obiectiv general: Modernizare infrastructură alimentare cu energie electrică	- identificarea părților componente ale rețelei de electricitate ce necesită reabilitare/modernizare - S.F. + P.T. - execuție	- km de rețea modernizată sau reabilitată	Locuitorii și agenții economici	Electrica Furnizare S.A.	Primăria Orașului Simeria	2016-2020	Total general estimativ: 660 000 RON Surse private
23	Reabilitare, modernizare și extindere infrastructură de alimentare și distribuție a gazelor naturale	Obiectiv general: Modernizare și extindere infrastructură gaz	- identificarea părților componente ale rețelei de gaze ce necesită reabilitare, modernizare - S.F. + P.T. - execuție	- km de conducte modernizate sau reabilitate - consumatori noi conectați	Locuitorii și agenții economici	E-ON Gaz Energie	Primăria Orașului Simeria	2018-2020	Total general estimativ: 220 000 RON Surse private
24	Realizare parc fotovoltaic	Obiectiv general: Investiții în energie	- identificare teren pretabil pentru parc - SF + PT - atribuire contract	Scăderea costurilor cu energia electrică	Primăria orașului, locuitorii și agenții	Primăria orașului Simeria	-	2017-2020	Total general estimativ: 9 000 000

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		regenerabilă	- execuție		economici				RON Fonduri UE, naționale
25	Realizare trasee subterane pentru utilități publice	Obiectiv general: Îmbunătățirea aspectului orașului	- realizare SF și PT -licitații, atribuire contracte - lucrări	km de rețele de utilități transferate în subteran	Locuitorii	Primăria orașului Simeria	Furnizorii de utilități	2016 - 2020	Buget estimat: 220 000 RON Surse: POR, buget local,
26	Extindere rețele de utilități pe zonele cu potențial de dezvoltare	Obiectiv general: Susținerea investitorilor prin crearea premizelor pentru dezvoltare	- identificare zone cu potențial; - realizare SF și PT - atribuire contracte - lucrări	- număr de terenuri pretabile și pregătite pentru investiții	locuitorii și agenții economici	Primăria orașului Simeria	Agenții economici	2016 – 2018	Buget estimat: 264 000 RON Surse: POR, buget local, PPP, alte surse
27	Dezvoltare rute de acces obiective	Facilitarea accesului	- identificare rute optime	km de drum	Turiștii	Primăria orașului	Agenții economici,	2018 - 2020	Buget : neestimat

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	turistice	pentru vizitarea obiectivelor turistice	-SF + PT - atribuire - execuție			Simeria	instituțiile de cultură interesate, etc		Surse de finanțare: POR, Ministerul Culturii și Cultelor, alte surse
--	------------------	--	---------------------------------------	--	--	---------	--	--	--

3. Protecția mediului

Obiectiv principal: Crearea și menținerea unui mediu de viață sănătos

Priorități de investiții:

a) Reducerea poluării urbane

Acțiuni:

- Amenajare/dezvoltare noi parcuri și grădini publice, locuri de joacă;
- Realizarea de perdele forestiere
- Reabilitare și extindere spații verzi, publice și de agrement și dezvoltarea perdelelor de protecție și a aliniamentelor stradale;
- Realizarea hărții acustice a orașului;
- Introducerea transportului public de călători cu autobuze ecologice (pe bază de biogaz sau alți combustibili ecologici) în oraș

b) Protejarea biodiversității

- Îmbunătățirea calității cursurilor de apă
- Împădurirea terenurilor degradate și neproductive
- Reabilitarea și modernizarea infrastructurii de protecție împotriva inundațiilor
- Campanii de conștientizare și programe de educare pentru protecția biodiversității

c) Gestionarea deșeurilor

- Campanii de educare a cetățenilor privind responsabilitatea lor în ceea ce privește gestionarea deșeurilor. Astfel de exemple pot fi: ce înseamnă colectarea selectivă a deșeurilor și care este rolul cetățenilor; editarea de broșuri cu sfaturi pentru evitarea deșeurilor; încurajarea consumatorilor de a folosi produse cu o durată lungă de viață, ușor de reparat și care nu conțin substanțe nocive; reintroducerea în circuitul economic a deșeurilor urbane, prin reciclare; stimularea producătorilor de a

fabrica produse ecologice și taxarea activităților generatoare de deșeuri.

- Montarea de camere de luat vederi în zonele critice în care în mod regulat se încalcă regulile de colectare selectivă.

- Amendarea producătorilor de deșeuri care le aruncă în locuri nepermise (altele decât cele amenajate în acest scop).

- Sancționarea cu prestare de muncă (igienizare / colectare deșeuri) a celor care nu respectă regulile privind gestionarea deșeurilor

- Stimularea cu bani, corespunzător unor tarife pre-stabilite, a celor care predau echipamente electrice și electronice, hârtie sortată, materiale plastice, sticlă, prin colectori mobili

- Organizarea de concursuri între asociațiile de proprietari (cu acordarea unor premii) pe tema colectării selective/menținerea curățeniei la locurile în care se află depozitate containerele

- Extinderea sistemului de colectare selectivă a deșeurilor la nivelul orașului, cu investiții în platformele de colectare, transportul deșeurilor și în sortarea și valorificarea lor

- Construirea unui sistem de management al deșeurilor solide periculoase și înființarea unui punct de colectare a deșeurilor de echipamente electrice și electronice (DEE).

Portofoliu proiecte mediu

Nr. crt.	Titlu proiect	Obiectiv general/ obiective specifice	Activități principale	Rezultate obținute – cuantificabile	Grup țintă / Beneficiari	Instituția responsabilă	Parteneri	Durată	Buget/ Surse de finanțare
28	Amenajarea cursurilor de apă de pe UAT Simeria	<p><u>Obiectiv general:</u></p> <p>Scăderea riscului de inundații</p> <p><u>Obiectiv secundar:</u></p> <p>curățenia apelor, calitatea mediului înconjurător</p>	<ul style="list-style-type: none"> - identificare zone ce necesită amenajare - realizare SF - atribuire contracte - lucrări - realizare sistem de șanțuri și stăvilare 	<ul style="list-style-type: none"> - kilometrii de curs de apă amenajat - kilometrii de curs de apă curățat 	Cetățenii	Administrația Națională Apele Române,	ONG-uri, voluntari Primăria orașului Simeria	2016 - 2020	<p>Total estimativ: 880 000 RON</p> <p>Surse de finanțare POS Mediu, buget local, alte surse</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

29	Sistem complet de colectare și valorificare a deșeurilor de vegetație	<u>Obiectiv general:</u> protecția mediului, energie regenerabilă	- colectare deșeuri - valorificare deșeuri de vegetație	- tone de deșeuri colectate și valorificate	Cetățenii	Primăria orașului Simeria, ADI Deșeuri Hunedoara	agenții economici	permanent	Total general estimativ: 2 200 000 RON Surse de finanțare POS Mediu
30	Protecție împotriva zgomotului feroviar	<u>Obiectiv general:</u> Crearea unei zone de protecție și satisfacerea Directivei privind zgomotul ambiental	- elaborare proiect tehnic și studiu de mediu - montare panouri - perdea de protecție	- reducerea zgomotului ambiental - creșterea suprafeței de zone verzi	- populația stabilă din zona Atelierului - populația ce tranzitează zona	Regionala CFR Timisoara Primăria Simeria	Garda de Mediu Agenția de Protecție a mediului	Durată proiect: 2016 - 2019	Total general estimativ: 880 000 RON Surse de finanțare Buget local, POS Mediu

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

31	Sistem ecologic de sortare, reciclare și tratare a deșeurilor menajere și asimilate	Dezvoltarea infrastructurii ecologice urbane, reabilitarea și modernizarea infrastructurii de mediu pentru îmbunătățirea calității acestuia.	Întocmirea studiilor de fezabilitate, proiecte și licitații, demarare lucrări Crearea unui centru de colectare selectivă Organizarea unei întâlniri cu toți actorii interesați în problema deșeurilor pentru stabilirea unei viziuni comun acceptate. Realizarea strategiei, care să cuprindă: • Identificarea categoriilor de deșeuri ce trebuie separate și a destinației acestora spre	- Infrastructură ecologică de depozitare și reciclare a deșeurilor creată - management eficient al deșeurilor; - crearea unui mediu protejat; - îmbunătățirea calității vieții comunității. - Strategie de colectare selectivă și valorificare a deșeurilor reciclabile elaborată - Serviciu de management al deșeurilor îmbunătățit - Încasare taxe	Comunitatea locală și cea învecinată Actorii implicați în problema deșeurilor Asociațiile de proprietari care participă la proiect Primăria orașului Simeria	Primăria orașului Simeria ADI Deseuri	Parteneriat Public – privat Consiliul Județean Primăria orașului Simeria Agenția Județeană de Mediu. Serviciul de salubritate din orașul Simeria	Durată proiect: 2015 - 2019	Total General estimativ: 11 000 000 RON Buget Consiliul Județean Hunedoara, Buget local, Fondul Național – Guvernul României, Fonduri UE, POS Mediu
----	--	--	---	--	---	--	--	--------------------------------	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			recuperare. • Încheierea unor contracte cu companiile ce vor prelua diferite categorii de deșeuri • Identificarea amplasamentelor pentru deșeuri în zona periurbană Simeria • Aprobarea strategiei de către actorii cheie • Alegerea unei zone pilot. • Comunicarea proiectului și a zonei alese pentru proiectul pilot, cu specificarea procedurilor de selectare a deșeurilor. • Introducerea	de penalizare pentru nerespectarea colectării selective a deșeurilor					
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			<p>recipientelor speciale de colectare și a mașinilor adaptate la diverse categorii de deșeuri, într-un nou orar de colectare, diversificat în funcție de categoria de deșeuri.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introducerea unui sistem de penalizare a asociațiilor de proprietari pentru nerespectarea colectării diferențiate a deșeurilor 						
32	Implicarea comunității locale în amenajarea și	<p><u>Obiectiv general</u></p> <p>Creșterea</p>	- Consultarea cu asociațiile de proprietari pentru a stabili	Minim 10 parteneriate constituite cu organizații ale	Asociațiile de locatari care participă la	Primăria Simeria	Asociațiile de locatari Agenții economici	Durată proiect: 2015 - 2020	Total General estimativ: 6 600

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	<p>întreținerea spațiilor verzi din zonele de locuit din orașul Simeria</p>	<p>calității parcurilor și spațiilor verzi din orașul Simeria, în parteneriat cu comunitatea locală. Creșterea calității scuarurilor și spațiilor verzi de importanță locală, mai ales în zonele de locuințe colective Amplasare mobilier urban</p>	<p>responsabilitățile comunității pentru îngrijirea spațiilor verzi. - Delimitarea exactă a spațiilor verzi din zonele de locuit în vederea atribuirii responsabilității. - Pentru fiecare spațiu verde este încheiat un contract de parteneriat cu asociațiile de proprietari care sunt implicate. - Monitorizarea stării spațiilor verzi din zonele de locuit și alcătuirea unor planuri anuale de intervenție - Declaraarea unei</p>	<p>comunității pentru amenajarea și întreținerea plantațiilor și amenajărilor în spațiile verzi din zonele de locuit Calitate crescută a spațiilor verzi din orașul Simeria</p>	<p>proiect Primăria orașului Simeria Locuitorii orașului</p>		<p>Școlile</p>		<p>RON/anual Surse de finanțare Buget Local Primăria Simeria</p>
--	--	---	---	---	--	--	----------------	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			zi a mediului, unde cetățenii și persoanele juridice sunt solicitați să contribuie la curățenia orașului						
33	Protecția naturii. Creșterea suprafeței spațiilor verzi în Simeria	<u>Obiectiv general</u> Îmbunătățirea condițiilor de mediu în Simeria <u>Scopul proiectului</u> generarea de soluții practice în vederea creșterii suprafeței ocupate cu spații verzi	- identificare zone pretabile pentru reconversie de destinație - realizare SF și PT - realizare parcare subterană - amenajare zone spații verzi	- creșterea cu 3 % a suprafeței ocupată cu spații verzi în Simeria - îmbunătățirea calității aerului în - amenajare peisagistică - număr de locuri de parcare subterană rezultat	Locuitorii și turiștii	Primăria Simeria	APM , ONG-uri de mediu, agenți economici	Durată proiect: 2016 – 2020	Total general estimat: 9 000 000 RON Surse de finanțare: PO Mediu, fonduri naționale și UE

4.Sănătate și social

Strategia Națională de Sănătate 2014-2020 indică necesitatea accesibilizării serviciilor medicale. Întrucât există categorii de populație (persoane cu dizabilități, persoane aparținând etniei rome etc.) foarte puțin active pe piața muncii, serviciile medicale trebuie completate și de investiții în infrastructura serviciilor sociale, în optimizarea calității serviciilor sociale acordate.

Mai mult, strategia Europa 2020 plasează dezvoltarea locală a serviciilor sociale sub responsabilitatea comunității (CLLD - Community-led local development). CLLD în zonele urbane are ca obiectiv integrarea socială și dezvoltarea comunităților marginalizate din orașele României, prin stimularea asocierii de tip bottom - up a actorilor dintr-un teritoriu care elaborează și aplică strategii integrate și multisectoriale de dezvoltare locală.

Obiectiv principal: Asigurarea calității serviciilor de asistență socială și sănătate la standarde europene.

Priorități de investiții:

a) Îmbunătățirea infrastructurii și a serviciilor sociale

Acțiuni:

- Construire/reabilitare/modernizare și dotare locuințe sociale;
- Amenajarea și asigurarea de condiții la standarde pentru creșă;
- Promovarea unor politici coerente de educație incluzivă la nivelul unităților de învățământ din comunitate;
- Implementarea unui program de monitorizare a educației categoriilor defavorizate, inclusiv a copiilor care au părinți plecați în străinătate, pentru o incluziune armonioasă a acestora în societate și pe piața muncii;
- Amenajarea unui Centru de zi multifuncțional pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii aflați în situație de risc (abandon școlar, repetenție multiplă, vârstă depășită pentru învățământul de masă etc.), familii monoparentale, defavorizate;
- Asigurarea condițiilor de funcționare la standarde pentru Centrul Social de Urgență Simeria;

- Asigurarea condițiilor de funcționare la standarde pentru Centrul de Zi și Centrul de respiro; pentru persoane cu dizabilități Simeria;
- Dezvoltarea unor ateliere multifuncționale și flexibile în cadrul unor unități de economie socială;
- Amenajarea unui Centru de zi multifuncțional pentru persoane vârstnice cu venituri mici;
- Asigurarea fondurilor necesare pentru persoanele defavorizate care beneficiază de porții la Cantina socială;
- Derularea de campanii de informare și conștientizare pentru persoanele defavorizate, marginalizate, fără asigurări de sănătate;
- Derularea de campanii de sensibilizare a opiniei publice cu privire la atitudinea față de persoanele cu dizabilități (necesitatea implementării Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități la toate nivelele);
- Promovarea parteneriatului public-privat în furnizarea serviciilor sociale;
- Promovarea voluntariatului;
- Promovarea de servicii sociale integrate regrupate sub forma unui cluster de localități (orașul Simeria și comunele învecinate), pentru eficientizarea planificării, dezvoltării și furnizării de servicii sociale de calitate. În acest mod, orașul Simeria își asumă rolul de pol de competență și experiență în domeniul serviciilor sociale.

b) Îmbunătățirea infrastructurii și a serviciilor de sănătate

Acțiuni:

- Creare/reabilitare/modernizare/dezvoltare și dotare infrastructură servicii de sănătate
- Crearea de unități mobile de furnizare de servicii pentru îngrijirea medicală la domiciliu
- Reabilitarea și modernizarea infrastructurii de sănătate aflate în subordinea orașului
- Obținerea avizelor pentru neutralizarea deșeurilor periculoase
- Derularea de campanii de informare și conștientizare
- Implementarea de proiecte de educare sexuală a tinerilor

- Crearea unui mecanism de facilități pentru atragerea specialiștilor în domeniul medical în vederea creșterii calității și gamei serviciilor medicale la nivelul orașului
- Dezvoltarea unei unități medicale mobile pentru monitorizarea și rezolvarea cazurilor socio-medicale
- Înființarea unui compartiment de îngrijiri paliative

Portofoliu proiecte sănătate

Nr. crt.	Titlu proiect	Obiectiv general/ obiective specifice	Activități principale	Rezultate obținute - cuantificabile	Grup țintă / Beneficiari	Instituția responsabilă	Parteneri	Durată	Buget/ Surse de finanțare
34	Înființare cabinet stomatologic public pentru elevi și preșcolari	<u>Obiectiv general:</u> asigurarea gratuită a serviciilor stomatologice pentru elevii înscriși la unitățile de învățământ de pe raza administrativ teritorială a orașului Simeria	- identificare spațiu pretabil; - SF - obținere avize - dotarea cu aparatură - angajare personal; -activități profilactice, de informare tratament	- un număr de 1752 de elevi vor beneficia gratuit de informare și control stomatologic, - un număr de peste 1000 de elevi vor beneficia gratuit de tratament stomatologic	1752 elevi și preșcolari înscriși la unitățile de învățământ de pe raza administrativ teritorială a orașului Simeria	Primăria orașului Simeria,	Colegiul Tehnic de Transport Feroviar "Anghel Saligny" Ministerul Sănătății, alți parteneri	Durată elaborare proiect: 2016-2017 Durată implementare proiect: 2018-2020	Total general estimat: 132 000 RON Surse de finanțare: POR Bugetul de stat Granturi SEE și norvegiene;

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

									Fonduri proprii; Ministerul Sănătății
35	Ameliorarea practicilor medicale și de îngrijire a pacientului	<p><u>Obiectiv general:</u></p> <p>Îmbunătățirea serviciilor medicale oferite populației de pe raza administrativ teritorială a orașului</p> <p>-Creșterea calității actului medical</p> <p>-creșterea gradului de satisfacție a pacienților</p>	<p>Implementarea ghidurilor de practică și adoptarea de protocoale terapeutice, protocoale, algoritmuri de investi-gații, diagnostic sau tratament la nivelul tuturor secțiilor spitalului;</p> <p>-Elaborarea și adoptarea de proceduri de îngrijire pe tip de</p>	<p>-Număr și tip protocoale de practică aprobate de consiliul medical</p> <p>-Număr și tip protocoale, algoritmuri sau proceduri medicale implementate</p> <p>-Creșterea cu cel puțin 20 % a gradului de satisfacție al pacienților</p>	Cetățenii de pe raza administrativ teritorială a orașului și a localităților învecinate	SGCF Simeria	-	<p>Durată elaborare proiect: 2015-2016</p> <p>Durată implementare proiect: 2016-2020</p>	<p>Total: neestimat</p> <p>Sursa: Buget propriu</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			pacient și tip de nevoi, la nivel de spital; - implementarea ghidurilor de nursing, procedurilor de îngrijire pe tip de pacient pe secțiile spitalului						
36	Îmbunătățirea serviciilor și diversificarea gamei de servicii oferite	<u>Obiectiv general:</u> îmbunătățirea serviciilor medicale oferite pacienților de pe raza administrativ teritorială a	-acreditarea spitalului -înființarea Compartimentului ORL în cadrul secției Chirurgie Generală cu 25 paturi; Înființarea	- toate serviciile și activitățile medicale se vor desfășura în conformitate cu standardele și procedurile în vigoare, atât pentru cele 111 locuri din spital, cât și pentru	Cetățenii de pe raza administrativ teritorială a orașului și a localităților învecinate	SGCF Simeria	-	Durată elaborare proiect: 2016 Durată implementare proiect: 2016-2020	Total: neestimat Sursa: Buget propriu

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		orașului	Compartimentului de îngrijiri paliative cu 16 paturi în cadrul secției Medicina Internă cu 50 de paturi; - Înființarea Cabinetului Hematologie în cadrul Ambulatoriului Integrat al spitalului	cabinetele de specialitate din ambulatoriu -16 persoane aflate în stare terminală, vor beneficia de îngrijiri paliative					
37	Menținerea conformității sistemului integrat de management al calității, mediului și sănătății și securității ocupaționale cu cerințele specificate -	<u>Obiectiv general:</u> îmbunătățirea serviciilor medicale oferite populației	-Instruirea întregului personal cu privire la dezvoltarea și menținerea conformității sistemului de management al calității în	- Decizie cu responsabilul cu managementul calității pe spital - Număr de rapoarte ale activității privind sistemul integrat de management al calității	Personalul medical și pacienții de pe raza administrativ teritorială a orașului și a	SGCF Simeria	-	Durată elaborare proiect: 2015-2016 Durată implementare proiect: 2016-2020	Total: neestimat Sursa: Buget propriu

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	STANDARDELE SR EN ISO 9001:2008, SR EN ISO 14001:2005 și OHSAS 18001:2008		cadrul instituției, conform standardelor SR EN ISO 9001:2008, SR EN ISO 14001:2005 și OHSAS 18001:2008. -Revizuirea documente- lor sistemului de management al calității -Elaborare plan de îmbunătățire continuă a sistemului de management al calității	- Plan de îmbunătățire a calității serviciilor medicale existent și revizuit periodic	localități- lor învecina- te				
38	Implementarea unui sistem de colaborare și	<u>Obiectiv general:</u>	- Încheierea de parteneriate	- minim 2 parteneriate încheiate cu	Spitalul și persona- lul	SGCF Simeria	DAS, ONG- uri, alte instituții	Durată elaborare proiect:	Buget estimativ: 15 000

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	<p>parteneriate cu asociații, servicii sociale , medico-sociale și de îngrijire la domiciliu</p>	<p>îmbunătățirea serviciilor medicale oferite populației</p> <p>scopul : asigurarea continuității îngrijirilor acordate</p>	<p>cu asociații, fundații sau alți furnizori de servicii sociale sau medico-sociale pentru preluarea sau asistență acordată pacienților internați sau la externarea pacienților</p> <p>- Încheierea de parteneriate cu cultele religioase pentru a oferi asistență spirituală fără discriminare</p>	<p>ONG-uri</p> <p>- 1 parteneriat cu Direcția de Asistență Socială,</p> <p>- minim 3 parteneriate cu alte categorii de unități, instituții</p>	<p>acestui, Pacienții de pe raza administrativ teritorială a orașului Simeria</p>		<p>interesate</p>	<p>2015-2016</p> <p>Durată implementare proiect: 2016-2020</p>	<p>RON</p> <p>Sursa: Buget propriu</p>
--	---	--	---	--	---	--	-------------------	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

39	Depistarea, controlul si supravegherea infectiilor nosocomiale in spital	<p><u>Obiectiv general:</u></p> <p>îmbunătățirea serviciilor medicale oferite populației în scopul reducerii infecțiilor intraspitalicești</p>	<p>- Controlul răspândirii bacteriilor multi-rezistente și emergența fenomenelor infecțioase cu potențial epidemic</p> <p>- Întărirea sistemului de supraveghere și control al IN</p> <p>-Implicarea organizației la toate nivelurile în politica de prevenire a IN și gestiunea riscului infecțios</p> <p>- Întărirea</p>	- menținerea la zero a infecțiilor intraspitalicești	Pacienții internați în spital	SGCF Simeria		Permanent	<p>Total estimat:</p> <p>30 000 RON</p> <p>Sursa:</p> <p>Buget propriu</p>
----	---	--	--	--	-------------------------------	--------------	--	-----------	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			prevenirii transmiterii încrucișate a micro- organismelor						
40	Menținerea spitalului în subprogramul de screening pentru depistarea precoce a cancerului de col uterin	<u>Obiectiv general:</u> Implementa- rea de programe naționale de sănătate care sa răspundă problemelor de sănătate publică prioritare și nevoilor populației vulnerabile	Depistarea precoce și activă a cancerului de col uterin	Număr mediu lunar de pacienți	Populația de sex feminin care accesează serviciile și cabinetul de ginecolo- gie al spitalului	SGCF Simeria	-	permanent	Neestimat
41	Aprobarea și îndeplinirea planului de investiții pe	Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii spitalului	-Renovarea și oderniza- rea secției Chirurgie	Lista de lucrări efectuate, pe categorii de lucrări:	Pacienții și persona- lul	SGCF Simeria	-	2015-2016	Buget estimat: 1 350 000 RON

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	termen scurt		Generală - Renovarea și modernizarea secției Neurologie -Renovarea și odernizarea secției Medicină internă	-Arhitectură (finisaje interioare); -Instalații electrice; -Instalații sanitare; -Pardoseli PVC. Număr de beneficiari	spitalului				Sursa: fonduri proprii
42	Aprobarea și îndeplinirea planului de investiții pe termen mediu	Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii spitalului	-Renovarea și modernizarea Blocului alimentar; - Realizarea unei săli de kinetoterapie , parte intergantă a Cabinetului BFT	Lista lucrări efectuate, pe categorii de lucrări: -Arhitectură (finisaje interioare); -Instalații electrice; -Instalații sanitare; -Pardoseli PVC. Număr beneficiari Lista de dotări	Populația	SGCF Simeria	-	2015 -2018	Buget estimat: 330 000 RON Sursa: fonduri proprii

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

				cu echipamente și utilaje profesionale noi					
43	Aprobarea și îndeplinirea planului de investiții pe termen lung	Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii spitalului	<ul style="list-style-type: none"> • Renovare și modernizare corp Administrativ • Mansardare corp clădire Ambulatoriu • Mansardare corp clădire Spital • Lucrări de modernizare a clădirilor și instalațiilor termice și electrice în scopul creșterii eficienței energetice a acestora, prin: 	<p>Lista de lucrări efectuate, pe categorii de lucrări:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Izolații anvelopă clădire (pereți exteriori, ferestre, tâmplărie, planșee), șarpante și învelitoare; -Instalații pentru prepararea și transportul agentului termic, ACM și sistemele de ventilare și climatizare; -Instalații electrice; -Număr corpuri 	Populația	SGCF Simeria	-	2015 - 2020	<p>Buget general estimat:</p> <p align="center">8 370 000 RON</p> <p>Sursa: Fonduri europene</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			<p>- Îmbunătățirea izolației termice a anvelopei clădirii (pereți exteriori, ferestre, tâmplărie, planșee), șarpantelor și învelitoarelor;</p> <p>- Reabilitarea și modernizarea instalațiilor pentru prepararea și transportul agentului termic, ACM și a sistemelor de ventilare și climatizare;</p>	<p>de iluminat cu eficiență energetică scăzută, înlocuite.</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			- Înlocuirea corpurilor de iluminat fluorescent și incandescent cu corpuri de iluminat cu eficiență energetică crescută.						
44	Stimularea pregătirii postuniversitare a medicilor specialiști și primari, a personalului medico-sanitar și a personalului administrativ din cadrul spitalului și asigurarea stabilității medicilor specialiști	Îmbunătățirea managementului resurselor umane în scopul creșterii calității actului medical și a serviciilor spitalului și asigurarea stabilității medicilor specialiști	- Aplicarea planurilor anuale de formare profesională, elaborate pe baza propunerilor șefilor de structuri, aprobat de către Consiliul Medical cu avizul sindicatului	- Numărul de medici, asistente, personal administrativ, care vor participa la cursuri conform Planurilor anuale de formare profesională, pe categorii de personal, aprobate	Personalul medical, administrativ și pacienții	SGCF	-	Permanent	Buget estimat: 400.000 lei Surse: Buget propriu

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			din unitate -Organizarea de cursuri de pregătire cu toate categoriile de personal, la nivelul spitalului	obținerea de locuințe ANL, a medicilor specialiști					
45	Stimularea și fidelizarea medicilor specialiști prin acordarea cu prioritate de locuințe ANL	Asigurarea stabilității medicilor specialiști care activează pe raza administrativ-teritorială a orașului Simeria	Înscrierea medicilor specialiști care lucrează în unitățile sanitare din Simeria pe listele ANL și acordarea cu prioritatea a locuințelor.	Număr de medici specialiști beneficiari de locuințe ANL	Medici specialiști sub 35 de ani care lucrează în unitățile sanitare din Simeria și familia nu are o locuință	Primăria orașului Simeria	SGCF Simeria	După finalizarea proiectului de investiții de locuințe ANL	Nebugetat
46	Creșterea transparenței în utilizarea	Îmbunătățirea management-ului financiar	Informatizarea spitalului în scopul	Standarde clare de control, transparență	Spitalul și pacienții	SGCF Simeria	-	Permanent	Nebugetat

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	resurselor	al spitalului	evidențierii costurilor reale ale serviciilor medicale; -Dezvoltarea capacității de evaluare și control intern prin implementa- rea standardelor de control intern/mana- gerial; -Afișarea permanentă a datelor financiare de interes public.						
47	Întărirea disciplinei financiare	Îmbunătățirea management- ului financiar al spitalului	-Asigurarea finanțării serviciilor medicale	încadrarea în buget	Spitalul	SGCF Simeria	-	Permanent	Nebugetat

			realizate, a programelor naționale de sănătate și a celorlalte acțiuni și activități, cu respectarea prevederilor legale și încadrarea în bugetul aprobat; -Fundamentarea propunerilor de buget inițiale și de rectificare pe baza principalelor strategii ale spitalului; -Încheierea exercițiilor financiare, analiza,						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			controlul și elaborarea situațiilor financiare trimestriale și anuale, potrivit dispozițiilor legale; -Analiza, verificarea și înaintarea spre avizare a bugetului de venituri și cheltuieli, potrivit dispozițiilor legale; -Monitoriza- rea modului de utilizare a resurselor financiare publice; -Respectarea cu strictețe a						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			disciplinei financiare și bugetare, prin emiterea de norme metodologice și instrucțiuni de aplicare a prevederilor legale, de reglementări contabile specifice domeniului sanitar.						
48	Atragerea de noi surse financiare	Îmbunătățirea managementului financiar al spitalului	-Finanțarea din programe profilactice de sănătate care se derulează prin bugetul de stat; -Aplicarea și implementa-	Valoare surse de finanțare atrase	Spitalul	SGCF Simeria	-	Permanent	Nebugetat

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			rea Proiectelor Europene eligibile pentru spital - atragerea de fonduri europene (reabilitare infrastructu- ră, informatiza- rea spitalului, formarea de personal, activități de mediu); -Includerea în strategia de dezvoltare a autorităților locale.						
49	Creșterea capacității de	Îmbunătățirea management-	- Îmbunătățirea	-Monitorizarea lunară și	Spitalul	SGCF Simeria	-	Permanent	Nebugetat

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	control a costurilor	ului financiar al spitalului	mecanisme- lor de finanțare a furnizorilor de servicii de sănătate utilizând metode care sa reflecte munca depusă și să stimuleze calitatea actului medical; -Elaborarea de metodologii clare de utilizare a resurselor financiare; -Instituirea unor mecanisme de monitorizare	trimestrială a cheltuielilor efectuate de spital; -Monitorizarea cheltuielilor de personal; -Monitorizarea periodică, prin sistemul operativ de raportare, a angajamentelor bugetare și a plăților efectuate pentru bunuri și servicii de către unitățile sanitare cu paturi finanțate integral din venituri proprii					
--	-----------------------------	------------------------------	---	--	--	--	--	--	--

			a utilizării resurselor financiare; -Pregătirea specifică a personalului implicat în activitatea de control, precum și a celor care autorizează utilizarea resurselor; -Evaluarea cantitativă și calitativă a stocurilor, efectuată periodic; -Necesar de materiale și echipamente, evaluate periodic; -Întocmirea planului de						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			achiziții și a calendarului de achiziții; -Implicarea personalului tehnic specializat în îndeplinirea strategiei de achiziții						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Portofoliu proiecte social

Nr. crt.	Titlu proiect	Obiectiv general/ obiective specifice	Activități principale	Rezultate obținute - cuantificabile	Grup țintă / Beneficiari	Instituția responsabilă	Parteneri	Durată	Buget/ Surse de finanțare
50	Creșă - centru de zi	Asigurarea de servicii de îngrijire la standarde de calitate pentru 20 de copii cu vârstele cuprinse între 2 - 4 ani din Simeria și localitățile învecinate	Amenajarea căii de acces, a spațiilor, reabilitare termică, loc de joacă. Angajare personal, asigurarea cheltuielilor de funcționare. Licențierea serviciului	20 de copii cu vârstele între 2 - 4 ani vor beneficia de servicii de îngrijire în regim de program prelungit . Mamele copiilor se vor putea întoarce la locul de muncă după expirarea perioadei de 2 ani pentru îngrijirea	Peste 200 de copii cu vârstele între 2 - 4 ani, de pe raza administrativ-teritorială a orașului Simeria și a localităților învecinate	Direcția de Asistență Socială	ONG – uri Asociația Hans Spalinger Simeria	Durată elaborare proiect: 2015-2016 Durată implementare proiect: 2016-2020	Surse de finanțare: Amenajare: proiecte de finanțare și/sau bugetul local 200.000 lei Cheltuieli: personal 4 posturi 80.000 lei/an

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

				copilului					Funcționare, utilități, 30.000 lei/an Bugetul local
51	Centru de zi multifuncțional pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii	Asigurarea de servicii la standarde de calitate pentru informare, consiliere și sprijin pentru 50 familii și copii din raza administrativ teritorială a orașului Simeria aflați în situații de risc. Desfășurarea de activități de orientare, consiliere și sprijin pentru	Amenajare spațiu multifuncțional corespunzător pentru informare Consiliere familială, juridică Educație extracurriculară; Sprijin pentru evitarea părăsirii timpurii a școlii, Socializare și reinserție socială Suport emoțional,	25 de familii monoparentale defavorizate, vor beneficia de informare și consiliere; 50 copii aflați în situația de risc de părăsire timpurie a școlii vor beneficia de consiliere, acordare de sprijin școlar; 15 copii excluși din sistemul de educație de	50 familii monoparentale, defavorizate, 70 de copii cu părinți plecați în străinătate 50 copii aflați în situații școlare dificile (corigenție, repetenție, abandon școlar, CES, 15 copii între 7-16 ani neșcolarizați sau aflați în abandon școlar	Direcția de Asistență Socială Simeria	Colegiul Tehnic de Transport Feroviar „Anghel Saligny” Asociația Hans Spalinger Simeria, voluntari	Durată elaborare proiect: 2016 Durată implementare proiect: 2016-2020	Amenajare 30.000 lei Cheltuieli de personal 25.000 lei/an Cheltuieli cu utilități, funcționare 10.000 lei/an Buget local

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		15 copii între 7-16 ani neșcolarizați sau aflați în abandon școlar	medierea relației părinte-școală, Evaluarea nevoilor, licențiere	masă vor fi sprijiniți pentru continuarea studiilor					
52	Centrul Social de Urgență Simeria	Asigurarea de servicii de sprijin pentru 10 cazuri provenite din rândul persoanelor și familiilor marginalizate fără adăpost din Simeria. <u>Scopul proiectului:</u> De a asigura 10 locuri pentru incluziunea socială a persoanelor	Găzduire în regim de urgență, informare, consiliere, sprijin în căutarea unei locuințe, loc de muncă, obținere acte de identitate, prestații sociale, asigurări de sănătate, grad de handicap etc. Evaluarea nevoilor, licențierea serviciului	10 familii/ persoane vor beneficia de găzduire în regim de urgență timp de 6 luni, 50 de familii/persoane vor beneficia de informare, consiliere și sprijin prin activități specifice	150 de familii și persoane marginalizate care locuiesc în condiții precare, persoane fără adăpost, Persoane găsite în stradă în perioada sezonului rece, pe raza administrativ teritorială a orașului Simeria	Direcția de Asistență Socială Simeria		Durată elaborare proiect: 2015-2016 Durată implementare proiect: 2016-2020	Cheltuieli de personal 18.000 lei/an Cheltuieli de funcționare 20.000 lei/an Buget local, fonduri și programe naționale și internaționale, sponsorizări

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		marginalizate din raza administrativ teritorială a orașului Simeria pentru depășirea situațiilor de criză.							
53	Locuințe protejate	Înființarea unor apartamente protejate pentru 15 persoane/familii defavorizate (persoane cu dizabilități, persoane vârstnice, persoane și familii vulnerabile fără locuință)	Cazare pe perioadă determinată, informare, consiliere, sprijin pentru reintegrare familială și comunitară activități care să le asigure valorificarea potențialului recuperativ, dezvoltarea pe cât posibil a	15 persoane/familii vor beneficia de cazare, informare, consiliere, sprijin pentru reintegrare familială și comunitară	50 (persoane cu dizabilități, persoane vârstnice, persoane și familii vulnerabile fără locuință)	DAS		Durată elaborare proiect: 2016-2017 Durată implementare proiect: 2018-2020	Amenajare: 250.000 lei prin proiecte de finanțare și sau buget local, Cheltuieli de personal 25.000 lei/an Cheltuieli cu utilități, funcționare 20.000 lei/an

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		din raza administrativ-teritorială a orașului Simeria	deprinderilor de viață într-un mediu securizant, suportiv Evaluarea nevoilor, licențiere						Buget local, contribuția beneficiarilor
54	Centrul de Zi multifuncțional pentru persoane cu dizabilități	Asigurarea de servicii de calitate pentru 15 persoane cu dizabilități peste 18 ani în vederea incluziunii active la nivelul comunității	Consiliere psihosocială și informare, consiliere juridică; Socializare și petrecere a timpului liber Organizare și implicare în activități comunitare și culturale, facilitarea includerii în ateliere sau	15 persoane cu dizabilități vor face pasul de la izolare în familie, la incluziune socială prin activități și acțiuni specifice	120 persoane cu dizabilități de pe raza administrativ teritorială a orașului Simeria și a localităților învecinate	DAS	DGASPC-CPO Simeria Asociația Hans Spalinger Simeria	Durată elaborare proiect: 2016-2020 Durată implementare proiect: 2016-2020	Cheltuieli de personal 20.000 lei/an Cheltuieli de funcționare 12.000 lei/an

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			activități de economie socială, ateliere protejate, centre cu profil ocupațional. Evaluarea nevoilor, licențiere						
55	Centru de respiro pentru persoane cu dizabilități	Asigurarea de servicii de tip respiro pentru 15 persoane cu dizabilități/ lună în vederea incluziunii active la nivelul comunității <u>Scopul proiectului:</u> Asigurarea unei alternative	Îngrijire personală Supraveghere Recuperare fizică/psihică/ mentală/ senzorială Terapie ocupațională Consiliere psiho-socială Cazare pe perioadă determinată Masă (inclusiv hrană caldă, după caz)	15 persoane cu dizabilități vor beneficia de facilitățile centrului de respiro pentru o perioadă determinată de o lună de zile. 15 asistenți personali vor putea beneficia de concediul legal 15 familii vor beneficia	120 de persoane cu gradul grav de handicap (indemnizație și asistent personal) 100 de persoane cu gradul accentuat de handicap cu domiciliul pe raza administrativ teritorială a orașului Simeria	DAS	Asociația Hans Spalinger Simeria	Durată elaborare proiect: 2016 Durată implementare proiect: 2016-2020	Cheltuieli de personal 4.000 lei Cheltuieli de funcționare și hrană 10.000lei Bugetul local și contribuția beneficiarilor

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		<p>pentru acordarea concediilor de odihnă pentru 15 asistenți personali ai persoanelor cu dizabilități</p>	<p>Curățenie Socializare și activități culturale Alte activități, după caz: recuperare psiho-socială, consiliere vocațională, menaj, alte activități administrative, pregătire pentru viața independentă</p>	<p>implicit de o perioadă de „respiro”. Ciclul se poate repeta/multiplia ca în funcție de solicitări și resurse alocate</p>					
56	<p align="center">Atelier multifuncțional în cadrul unei unități de economie socială</p>	<p><u>Obiectiv general:</u> Înființarea unui atelier multifuncțional și flexibil în care să fie incluse 10 persoane</p>	<p>Activități de ghidare și sprijin în vederea acomodării angajaților în procesul de muncă Medierea relației cu</p>	<p>10 persoane defavorizate vor fi angajate în unitatea de economie socială – model pilot în Simeria Atelierul va reprezenta un</p>	<p>Peste 200 de persoane defavorizate (persoane beneficiare de ajutor social, persoane cu dizabilități, persoane de etnie romă în</p>	DAS	Unități economice de economie socială	<p>Durată elaborare proiect: 2016-2017 Durată implementare proiect:</p>	<p>Amenajare dotare 10.000 lei Bugetul local, unități economice</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		defavorizate (persoane cu dizabilități, persoane marginalizate)	angajatorul în vederea asimilării treptate a persoanelor vizate pe piața muncii	model de bună practică și va putea fi multiplicat	situație de risc etc.) din raza administrativ teritorială a orașului Simeria			2017-2020	
		<u>Scopul proiectului:</u> Incluziunea pe piața muncii a 10 persoane marginalizate de pe raza administrativ teritorială a orașului Simeria	Evaluarea nevoilor						
57	Centrul de zi multifuncțional pentru persoane vârstnice	Amenajarea unui Centru de zi multifuncțional pentru 25 de persoane vârstnice cu venituri mici	Consiliere și informare Socializare și petrecere a timpului liber, Activități de promovare a îmbătrânirii	Se va face Evaluarea nevoilor sociale și speciale a 300-500 de persoane în vârstă și	Grupul țintă lărgit este de 900 de persoane în vârstă cu venituri sub 900 lei, din care 650 au venituri sub 700 lei; de pe	DAS	Voluntari, ONG-uri, Crucea Roșie	Durată elaborare proiect: 2016-2017	Amenajare 30.000 lei Cheltuieli de personal 25.000 lei/an

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		de pe raza administrativ teritorială a orașului Simeria Evaluarea continuă a nevoilor sociale și speciale a persoanelor vârstnice cu venituri sub 700 lei și găsirea modalităților de răspuns la aceste nevoi	active, Acțiuni caritabile, Acordare de alimente, ajutoare materiale Evaluarea nevoilor: îngrijiri la domiciliu, plata facturilor, cumpărături, menaj. Licențierea serviciului	stabilirea direcțiilor de intervenție. Grupe de 25 de persoane vârstnice vor beneficia de activități și intervenții punctuale conform nevoilor identificate	raza administrativ teritorială a orașului Simeria			Durată implemențare proiect: 2017-2020	Cheltuieli cu utilități, funcționare 12.000 lei/an Buget local
58	Cantină socială	Asigurarea a 60 porții de hrană pentru persoane defavorizate din raza administrativ teritorială a	Externalizarea serviciilor cantinei sociale pentru furnizarea a 60 de porții destinate persoanelor	60 de persoane defavorizate vor beneficia de porții de hrană la cantina socială	Peste 250 de persoane marginalizate (aflate în ajutor social, fără venit, cu mulți copii etc.) din raza	Primăria orașului Simeria Direcția de Asistență Socială	Unități contractante	2015-2020	400.000 lei/an Bugetul local

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		orașului Simeria	defavorizate		administrativ teritorială a orașului Simeria					
59	<p>”TOATE drepturile fundamentale pentru TOATE persoanele cu dizabilități!”</p> <p>Platformă națională de acțiune și lobby pentru politici publice eficiente în domeniul incluziunii persoanelor cu dizabilități</p>	Scopul general al proiectului este dezvoltarea capacității societății civile la nivel local și național, pentru a influența mai activ și mai eficient politicile publice de egalizare a șanselor pentru persoanele cu dizabilități din România și pentru a lupta	1.Formare și informare a grupurilor de beneficiari-cheie, în privința modelului social al dizabilității și a consecințelor care decurg din ratificarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități; Creșterea capacităților concrete de lobby și advocacy în rândul organizațiilor	-Minimum 300 parlamentari (din totalul de 588); Acești actori sunt cei care trebuie să dobândească o viziune clară asupra nevoilor persoanelor cu dizabilități, pentru a răspunde mai eficient propunerilor organizațiilor și a susține proiectele legislative din acest sector.	-Minimum 300 parlamentari (din totalul de 588); Acești actori sunt cei care trebuie să dobândească o viziune clară asupra nevoilor persoanelor cu dizabilități, pentru a răspunde mai eficient propunerilor organizațiilor și a susține proiectele legislative din acest sector.	-Persoanele cu dizabilități și familiile acestora, care vor dispune de modalități mai eficiente de a-și face cunoscute nevoile, opiniile, mai ales în contextul elaborării de politici publice la nivel local și național. Estimăm un impact al proiectului asupra 200.000 persoane cu dizabilități	promotor Fundația Alpha Transilvania din Tîrgu-Mureș parteneri Asociația RENINCO România.	Colaboratori: Federația Națională a Persoanelor cu Dizabilități din România – ONPHR, Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități – ANPD. Asociația Hans Spalinger Simeria,	2 iunie 2014 – 30 aprilie 2016	proiect finanțat prin granturile SEE 2009–2014, în cadrul Fondului ONG în România Bugetul total este de 240 936,56 lei.

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		<p>împotriva discriminării cu care se confruntă persoanele cu dizabilități, prin intermediul unei platforme naționale de acțiune și lobby în domeniul dizabilității.</p> <p>Obiectivele specifice pentru atingerea scopului:</p> <p>Obiectivul nr.1 - Îmbunătățirea cunoștințelor în domeniul drepturilor omului, a</p>	<p>persoanelor cu dizabilități din România (întărirea și eficientizarea mișcării persoanelor cu dizabilități, cu accent pe organizațiile care reprezintă grupurile cele mai vulnerabile sau excluse – persoanele cu dizabilități intelectuale, cu afecțiuni neuropsihiatrice , victimele psihiatriei, persoanele cu dizabilități asociate sau boli rare etc.);</p> <p>2.Creșterea capacității de</p>	<p>2050 reprezentanți ai autorităților publice locale (consilii locale, primării, consilii județene, prefecturi, structuri deconcentrate ale ministerelor în teritoriu);</p> <p>Acestea trebuie să înțeleagă mai bine nevoile reale ale persoanelor cu dizabilități, pentru a fi pregătite să includă aceste nevoi în politicile</p>	<p>servicii publice, care vor cunoaște mai bine modul în care drepturile și interesele persoanelor cu dizabilități pot fi respectate în serviciile pe care le oferă -Autoritățile publice locale, care vor avea informații clare și detaliate despre nevoile și drepturile fundamentale ale persoanelor cu dizabilități, precum și modalitățile cele mai eficiente și mai eficace de le acoperi la</p>		<p>Consiliul Local al orașului Simeria - Serviciul Public de Asistență Socială</p>		
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	instrumentelor de luptă împotriva discriminării, a drepturilor persoanelor cu dizabilități și a evoluției politicilor publice din sfera dizabilității; creșterea constantă și vizibilă a eficienței acțiunilor de lobby și advocacy derulate de către organizațiile de persoane cu dizabilități în următorii doi ani, pentru un impact	analiză a problematicii dizabilității în cadrul organizațiilor de persoane cu dizabilități, precum și în institutele de cercetare și universități, în vederea documentării mai eficiente a politicilor publice care afectează persoanele cu dizabilități; 3.Schimbarea de paradigmă în reflectarea dizabilității în mass media. Alcătuirea de broșuri informative	publice locale. -Minimum 800 funcționari și manageri ai serviciilor publice din 8 regiuni de dezvoltare (SPAS, AJOFM, DGASPC, servicii de sănătate (inclusiv cabinete de medicina familiei), manageri de școli generale și licee, transport public, școli speciale etc.); ei trebuie să își amelioreze competențele	nivel local, cu resursele disponibile -Instituțiile implicate direct în dezvoltarea politicilor publice cu impact asupra calității vieții persoanelor cu dizabilități (Ministere, Parlament, institute de cercetare, universități), care vor beneficia de o înțelegere mai bună a situației actuale a persoanelor cu dizabilități din România și care vor putea stabili legături de				
--	--	---	--	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	<p>concret și durabil asupra calității vieții acestor persoane și a nivelului real de incluziune socială al acestora;</p> <p>Obiectivul nr.2 – Creșterea calității datelor și analizelor cu privire la situația persoanelor cu dizabilități din România, pentru o mai bună reflectare a nevoilor acestor persoane în</p>	<p>Alcătuirea unui curriculum, manual și derularea unui program de formare pentru organizațiile de persoane cu dizabilități (OPD), cu privire la obiective și tehnici moderne de lobby și advocacy în domeniul dizabilității, în lumina Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități</p> <p>Organizarea unei conferințe naționale (cu participare</p>	<p>de înțelegere a caracterului incluziv al serviciilor publice și să deschidă porțile acestor servicii pentru TOATE persoanele cu dizabilități, chiar și acelea cu dizabilități severe sau asociate.</p> <p>-Minimum 56 responsabili în dezvoltare și planificare urbană, arhitecți (maximum 84) -100 reprezentanți din domeniul comunicării și mass media;</p>	<p>cooperare pe termen lung cu organizațiile din domeniul dizabilității, în vederea elaborării unor politici publice mai responsive la nevoile reale ale persoanelor cu dizabilități</p> <p>Alte organizații ale societății civile (drepturile omului, organizații de voluntari, organizații care furnizează servicii sociale pentru persoanele cu dizabilități etc.), care vor cunoaște mai bine modelul</p>					
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	<p>politicile publice de la nivel național și local, precum și pentru ajustarea obiectivelor prevăzute în strategia 2014-2020 în domeniul dizabilității;</p> <p>Obiectivul nr.3 – Schimbarea modului de reflectare a problematicii dizabilității în mass media, ca mijloc principal de modernizare a percepției despre</p>	<p>internațională – EDF , EASPD , reprezentanți ai Fondului Norvegian) pentru prezentarea rezultatelor proiectului și difuzarea pe scară largă a materialelor produse în cadrul proiectului.</p> <p>Tema conferinței: “Politicile publice în domeniul dizabilității, în lumina Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități”</p>	<p>Aceștia vor beneficia de sesiuni specifice de formare și informare în domeniul dizabilității, pentru corectă integrare a domeniului în sfera lor respectivă de activitate</p> <p>- Reprezentanții a minimum 5 ministere implicate în realizarea politicilor publice, care au impact direct asupra calității vieții persoanelor cu dizabilități</p>	<p>social al dizabilității și modul în care persoanele cu dizabilități trebuie să ia parte activă la TOATE deciziile care îi privesc. Aceste organizații vor avea cunoștințe de bază cu privire la semnificația ratificării Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități și modul de implementare a prevederilor acestui document de drept</p>					
--	--	---	---	---	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		persoanele cu dizabilități, în comunitate.			internațional.				
60	Construire locuințe pentru persoane aparținând grupurilor vulnerabile de pe raza administrativ teritorială a orașului Simeria, zona strada Streiului	Obiectiv: Asigurarea de locuințe pentru persoanele marginalizate din Simeria care trăiesc în condiții improprii pe strada Streiului FN	- SF și PT - lucrări - atribuire	150 de persoane defavorizate, marginalizate, care trăiesc în condiții improprii, din Simeria	40 familii (150 persoane) vor beneficia de locuințe decente	Primăria Simeria	orice persoane sau instituții interesate	Perioada elaborare 2015 – 2017 Perioada imple-mentare 2017 - 2020	Total estimat: 1 980 000 RON Sursa de finanțare: fonduri proprii, finanțare prin proiecte

5.Educație, cultură și sport

Pe termen lung, educația crează premisele unui nivel mai ridicat de trai și de calitate a vieții. Acest deziderat nu se poate realiza însă fără o infrastructură adecvată/corespunzătoare ciclurilor educaționale.

În Cartea albă privind sportul, (Comisia Europeană, 2007), Comisia a punctat faptul că timpul petrecut pentru practicarea activităților sportive, ca parte a orelor de educație fizică din școală, cât și în cadrul activităților extracurriculare, pot produce efecte benefice substanțiale pentru educație și sănătate.

Cultura este unul dintre acei termeni al cărui înțeles cuprinde un spectru foarte larg de activități. Pe scurt, se poate vorbi de două direcții principale pe care le desemnează cultura. Prima se referă la caracteristicile unei societăți, comunități, fiind legată de anumite activități umane: tradiția, limba, religia etc. Cea de a doua semnificație este mai restrânsă și privește activitățile și producțiile artistice: artele vizuale, arta spectacolului, literatura, patrimoniul construit, activitățile media, cinematograful etc.

Cultura a fost identificată și definită în cadrul Comisiei Europene, drept unul dintre acele domenii care pot genera valoare. Mai mult decât atât creativitatea a fost recunoscută drept o dimensiune capabilă să stimuleze celelalte sectoare ale economiei. Creativitatea ameliorează sensibil calitatea bunurilor și serviciilor, generând competiție în mediul economic.

Obiective principale: Furnizarea de servicii de calitate în educație, punerea în valoare a patrimoniului cultural și promovarea sportului

Priorități de investiții:

a) Îmbunătățirea infrastructurii educaționale

Acțiuni:

- Creare/ reabilitare/ modernizare/ dezvoltare și dotare a infrastructurii educaționale
- Facilitarea accesului copiilor din localitățile aparținătoare la școli prin dezvoltarea unei rețele de transport școlar;

- Dezvoltarea de campusuri școlare
- Investiții pentru achiziționarea de echipamente IT și materiale didactice, în principal dotarea laboratoarelor și a bibliotecilor, pentru asigurarea condițiilor primare de orientare a actului educativ spre practică și piața reală;

- Derularea de programe de tip “Școala altfel”
- Înființare de centre after-school, grădinițe cu program prelungit, creșe

b) Creșterea accesului la servicii educaționale

- Ateliere meșteșugărești și de meserii pentru elevi;
- Campanii de informare, conștientizare
- Implementarea de programe educaționale pentru tineri
- Implementarea de programe educaționale pentru categoriile defavorizate
- Proiecte educaționale pe perioada verii

c) Creșterea accesului la servicii și infrastructură sportivă

- Campanii de conștientizare a efectelor benefice ale sportului asupra vieții
- Reabilitarea, modernizare, dezvoltare infrastructură sportivă conform normelor MTS
- Construirea unei piscine publice acoperite
- Organizarea unei „Olimpiade sportive” locale
- Programe de pregătire a tinerilor în practicarea sporturilor de iarnă
- Dezvoltarea competițiilor sportive școlare la nivel local

d) Conservarea, protecția, promovarea și dezvoltarea patrimoniului natural și cultural

Acțiuni:

- Dezvoltarea unui proiect în vederea semnalizării mai bune a obiectivelor culturale și amplasarea de panouri informative;
- Realizarea de studii de fezabilitate și proiecte în vederea punerii în valoare a așezării Hallstattiene și a carierei romane;
- Inventarierea și reanimarea meșteșugurilor specifice zonei;
- Organizare de tabere de sculptură, pictura, fotografie etc cu posibilitatea de realizare de muzee

în aer liber în zona Arboretumului;

- Editarea unui calendar anual de evenimente al orașului, în care sunt introduse toate evenimentele de gen cultural, istoric, de artă, folclorice, de muzică, de dans, religioase, etc. cu rol de informare și promovare.

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	de învățământ	procesului educațional	și clădirea internatului - atribuire contract - execuție						RON Surse de finanțare : POR 2014-2020, Buget local, Ministerul Educației Naționale
63	Armonizarea ofertei educaționale la cerințele locale de pe piața muncii	<u>Obiectiv general:</u> Sincronicitate între cerere și ofertă pe piața muncii,	- extinderea și diversificarea activităților de informare și consiliere profesională - dezvoltarea de profiluri noi de învățământ : științele naturii, sudori, forjori, oțelari, prelucrarea materialelor, - sprijinirea activităților de	- număr de noi profiluri de învățământ; - număr de ateliere practică - număr de elevi înscriși pe aceste domenii - număr de parteneriate cu agenții economici din zona	Elevii, agenții economici	Școlile	agenții economici, Primăria Simeria, ADEH	Durată proiect: permanent	Total: nestimat Surse: buget propriu, buget privat

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			ucenicie, mentorat și practică - parteneriate cu agenții economici și perfecționarea elevilor în ateliere						
64	Perfecționarea cadrelor didactice, legături între instituții de învățământ	<u>Obiectiv general:</u> Creșterea calității procesului educațional Implicarea cadrelor didactice în proiecte europene și de finanțare	- cursuri pentru cadrele didactice - schimburi de experiență profesională între cadrele didactice - implementarea de programe gen Erasmus sau Comenius prin Agenția Națională pentru Programe Comunitare în domeniul	- număr cadre didactice ce participă la cursuri de calificare - număr de cursuri	cadrele didactice și elevii	Școlile	Primăria Simeria	Durată proiect: permanent	Total: neestimat Surse de finanțare Buget propriu, Ministerul Educației Naționale Programe europene și naționale în domeniul

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			educației și formării profesionale						educației
65	Susținerea implementării de aplicații de e- educație și asigurarea conexiunii broadband, acolo unde este necesar	<u>Obiectiv general:</u> Creșterea calității și modernizarea procesului educațional	- instalare conexiuni - implementare aplicații	- număr de conexiuni broadband	elevii și cadrele didactice	Primăria orașului Simeria	Ministerul Educației Naționale	Durată proiect: permanent	Total: neestimat Surse de finanțare: buget propriu, programe ale Ministerul Educației Naționale
66	Educație prin activități extrașcolare și extracurriculare.	<u>Obiectiv general:</u> lărgirea și adâncirea influențelor exercitate în procesul de învățământ, valorificarea și	1.Educație pentru sănătate - participare la programul educațional ” Always pentru tine” - participare la campanii de luptă împotriva	- Cunoașterea și respectarea normelor de igienă, -Protejarea mediului înconjurător -Promovarea culturii naționale și a dragostei	Elevii	Școlile	medici, Poliția, Ministerului Sănătății , Ministerului Educației Naționale APM	Durată proiect: anual	Total: neestimat Surse de finanțare buget propriu, sponsorizări, campanii ale

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	dezvoltarea intereselor și aptitudinilor elevilor, organizarea judicioasă și atractivă a timpului liber al elevilor.	fumatului, drogurilor și împotriva SIDA 2 Educație cultural artistică - organizarea „Balului bobocilor” și a „Majoratului” - continuarea editării revistei școlii - valorificarea folclorului local - participarea la concursuri de teatru școlar - aniversări și comemorări pentru evenimente și personalități istorice și culturale 3. Educația prin sport - concursuri pe	pentru folclor -Promovarea sportului ca model de toleranță și fair-play Respectarea regulilor de bază a instituțiilor statului democratic					Ministerului Sănătății , Ministerului Educației Naționale alte surse
--	--	--	---	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			ramuri sportive - participare la competiții interscolare - întâlnire cu personalității din lumea sportului 4. Educație civică - dezbateri, simpozioane, concursuri						
67	Educație fără bariere	<u>Obiectiv general:</u> Implementarea în grădinița și școala de masă din comunitate a politicilor, principiilor și practicilor educației incluzive în contextul	Lansarea procesului de evaluare a gradului de incluziune a școlii Constituirea echipei de evaluare și a grupului de coordonare; Încheierea de parteneriate	Descreșterea până la eliminare a excluderii în educație, cel puțin la nivelul pregătirii școlare elementare; Modificarea atitudinilor, a politicilor și a practicilor din grădinițe și școli, astfel încât ele să	Minim 200 de copii din grădiniță și creșă, Minim 1000 de părinți din raza administrativ teritorială a orașului Simeria și localitățile	Colegiul Tehnic de Transport Feroviar 'ANGHEL Saligny' Simeria	CJRAE, Consiliul Local Simeria- Direcția de Asistență Socială, Politia Locală, Centrul de Pedagogie curativă Simeria,	Durată elaborare proiect: 2015-2016 Durată implementare proiect: 2016-2020	Bugetarea efectivă se va face conform planului de dezvoltare elaborat în cadrul proiectului din bugetul unității de învățământ și bugetul local

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	<p>trecerii la noua paradigmă în educație, specifică pedagogiei moderne;</p> <p><u>Scopul proiectului:</u> Evidențierea ca prioritate strategică la nivelul comunității locale a necesității îmbunătățirii calității educației la toate nivelele: educație timpurie, învățământ preșcolar și școlar</p> <p>Creșterea ratei promovabilității,</p>	<p>educaționale; Elaborarea și implementarea planului de dezvoltare instituțională pentru atingerea obiectivelor; Evaluarea complexă a situației elevului și a familiei în situație de risc sub toate aspectele (școlar, social, medical, mediu, contextual etc.); Organizarea de module de pregătire a cadrelor didactice pentru educația incluzivă; Organizarea de acțiuni de</p>	<p>răspundă diversității elevilor din comunitate; Recunoașterea dreptului copiilor la educație în propria lor comunitate; Procesul educațional va deveni mai flexibil și mai atractiv; Identificarea elevilor cu CES și abordarea individualizată va conduce la o tendință de creșterea ratei de promovabilitate spre 100%. Reducerea cu min. 75% a fenomenului de părăsire timpurie</p>	<p>învecinate Peste 100 de cadre didactice din unitățile școlare de pe de pe raza administrativ-teritorială a orașului Simeria</p>	<p>biserica, ONG-uri, voluntari, părinți</p>	<p>Finanțarea cheltuielilor pentru masă, rechizite, îmbrăcăminte, pentru elevii cu CES este asigurată de Consiliul Județean Hunedoara conform Ordin MECS nr.5036/2015 privind organizarea serviciilor de sprijin educațional pentru copii, elevi și tineri cu CES integrați în învățământul de masă. Bugetarea se face pe grupe</p>
--	--	---	--	--	--	---

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		<p>reducerea abandonului școlar și a fenomenului de părăsire timpurie a școlii</p> <p>Asigurarea dreptului la educație, oportunități și șanse egale pentru toți copiii din comunitatea locală.</p> <p>Creșterea nivelului de educație a persoanelor adulte din comunitatea locală care nu au absolvit învățământul obligatoriu</p>	<p>identificare și sensibilizare a persoanelor care nu au finalizat învățământul obligatoriu în vederea cuprinderii acestora în programe de alfabetizare, A doua șansă etc.</p> <p>Conexarea cu alte activități din domeniul social (Centru de zi multifuncțional pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii), creșa-centru de zi.</p>	<p>a școlii și a abandonului școlar.</p> <p>Conștientizarea necesității și importanței unei abordări integrate (educație, sănătate, nutriție și protecție socială) și cum ar putea fi realizată o mai bună colaborare între diferitele sectoare în domeniul Educației</p> <p>Timpurii a Copilului, a educației preșcolare și școlare</p> <p>Efecte: creșterea calității educației, îmbunătățirea percepției și a imaginii școlii, ca</p>						<p>de vârstă și capitole de cheltuieli, nr. Elevi cu CES conform legislației în vigoare.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

				școală pentru diversitate în comunitate, creșterea gradului de incluziune la nivelul comunității					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Portofoliu proiecte cultură

Nr. crt.	Titlu proiect	Obiectiv general/ obiective specifice	Activități principale	Rezultate obținute - cuantificabile	Grup țintă / Beneficiari	Instituția responsabilă	Parteneri	Durăță	Buget/ Surse de finanțare
68	Cultura în orașul Simeria	<u>Obiectiv general:</u> Informare asupra obiectivelor culturale	- Semnalizarea obiectivelor culturale - Organizarea unui calendar al evenimentelor culturale - Amplasarea de panouri informative	Creșterea numărului de persoane interesate de cultură	Locuitorii și turiștii	Primăria orașului Simeria	Poliția, alte instituții interesate	Durăță proiect: 2016 - 2017	Total general estimat: 10 000 RON Surse de finanțare Buget local, POR
69	Conservarea și punerea în valoare a așezării hallstatiene	<u>Obiectiv general:</u> Promovarea culturii și a patrimoniului cultural	- realizare SF - campanii de cercetare - descărcări de sarcină arheologică - reconstituiri - promovare	Obiectiv cultural conservat și promovat	Locuitorii și turiștii	Primăria orașului Simeria	Ministerul Culturii și Cultelor; Muzeul Civilizației dacice și romane , Poliția,	Durăță proiect: 2016- 2020	Total general estimat: 180 000 RON (25 000 RON SF)

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		<p><u>Scopul proiectului:</u></p> <p>Implicarea activă a elevilor interesați, pe perioada vacanței, în șantierul arheologic</p>	<p>- organizare de “lupte”, competiții diverse între traci și alte popoare</p>				Școlile, alte instituții interesate		<p>Surse de finanțare: POR, buget local</p>
70	<p>Punerea în valoare a carierei romane</p>	<p><u>Obiectiv general:</u></p> <p>Promovarea culturii și a patrimoniului cultural</p>	<p>- realizare SF</p> <p>- lucrări</p> <p>- promovare</p>	<p>Obiectiv cultural promovat</p>	<p>Locuitorii și turiștii</p>	<p>Primăria orașului Simeria</p>	<p>Ministerul Culturii și cultelor;</p> <p>Muzeul Civilizației dacice și romane,</p> <p>Poliția, alte instituții interesate</p>	<p>Durată elaborare proiect:</p> <p>2017 - 2018</p>	<p>Total general estimat: 80 000 RON</p> <p>Surse de finanțare: POR, buget local</p>
71	<p>Parc Arheologic Petriș – Măgura</p>	<p><u>Obiectiv general:</u></p> <p>Promovarea</p>	<p>- realizare SF</p> <p>- lucrări</p> <p>- promovare</p>	<p>Obiectiv cultural promovat</p>	<p>Locuitorii și turiștii</p>	<p>Primăria orașului Simeria</p>	<p>Ministerul Culturii și cultelor;</p> <p>Muzeul</p>	<p>Durată elaborare proiect:</p> <p>2016 - 2020</p>	<p>Total general estimat: 200 000</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	Uroiului	culturii și a patrimoniului cultural					Civilizației dacice și romane, Poliția, alte instituții interesate		RON Surse de finanțare: POR, buget local
72	Mini Ludoteca	<p><u>Obiectiv general:</u></p> <p>Dezvoltarea armonioasă a personalității copilului;</p> <p>Stimularea autocunoașterii, dezvoltării personale, a comportamentului inovativ, social și responsabil.</p> <p><u>Scopul proiectului:</u></p> <p>Interacțiunea cu</p>	<p>Joc liber și joc organizat.</p> <p>Jocul liber (sau jocul de masă) e o activitate în cadrul căreia copiii își aleg jocurile preferate din ludotecă, partenerii și timpul pe care îl vor dedica jocurilor.</p> <p>Obiectivul activității e dezvoltarea liberei alegeri.</p> <p>Rolul</p>	<p>Descoperirea faptului că sunt capabili să învețe, să comunice și că fac parte dintr-o comunitate, cultivând spiritul de apartenență și într-ajutorare.</p>	<p>Copiii între 3-14 ani, dar poate întruni și alte categorii de vârstă, și anume adolescenții și adulții.</p>	<p>Biblioteca Orășenească Simeria</p>	<p>Elevii din școli, grădinițe.</p> <p>Cadre didactice.</p> <p>Voluntari.</p>	<p>Durată elaborare proiect: periodic</p>	<p>Total: 10 000 RON</p> <p>Surse de finanțare Buget local, sponsorizări alte surse</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	<p>alți copii, socializare, comunicare, dezvoltarea abilităților de a folosi anumite jucării și jocuri, stimularea imaginației și a spiritului creativ.</p> <p>Dezvoltarea încrederii în sine, în propriile forțe, modelarea caracterului și a personalității adultului de mâine.</p> <p>Petrecerea timpului liber, prin joacă, alături de alți copii; pot inventa jocuri, pot</p>	<p>supraveghetorului (bibliotecarul sau voluntarul bibliotecii) în jocurile libere e de a fi permanent la dispoziția copiilor, gata să intervină cu explicații asupra regulilor, în cazul jocurilor noi sau necunoscute.</p> <p>Jocul organizat (sau jocul dinamic) e o activitate planificată, la care participă toți copiii prezenți și se practică numai după familiarizarea cu regulile jocurilor sau la începutul și sfârșitul</p>						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		<p>fi eroi și se pot bucura de fiecare reușită.</p>	<p>activităților.</p> <p>În lumea lecturii, un atelier de lectură, unde copiii își îmbogățesc limbajul, se familiarizează cu literatura, scriitorii preferați, citesc povești, basme, enciclopedii , etc.</p> <p>Activități culturale (sărbători, competiții, zile de naștere etc.), organizate după ocazie, în mare parte. Au drept obiectiv organizarea eficientă a timpului liber al</p>						
--	--	---	---	--	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			copiilor, oferă posibilități de a trăi experiențe bogate de joc și distracții, asigură îmbogățirea nivelului general de cunoștințe, socializarea dintre copii, creșterea culturală și socială a acestora.						
73	Modernizarea și reabilitare Biblioteca Orășenească	<u>Obiectiv general:</u> Susținerea activităților culturale <u>Scopul proiectului:</u> Crearea unui	- realizare SF - înlocuire ferestre și ușă aces - înlocuire sistem iluminare - înlocuirea mochetei cu parchet - zugrăvire pereți	- ferestre și ușă înlocuite - mp spațiu reabilitat - număr echipamente achiziționate - număr volume achiziționate	Utilizatorii bibliotecii	Primăria Simeria	Biblioteca Orășenească	2017 - 2020	Total estimat: 65 000 RON Surse de finanțare: Buget propriu, Ministerul Culturii și

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		edificiu practic, modern și funcțional , care să atragă câți mai mulți utilizatori.	<ul style="list-style-type: none"> - achiziție echipamente - achiziție cărți - achiziție rafturi noi pentru cărți 	<ul style="list-style-type: none"> - sustenabilitate economică, scăderea costurilor de energie pentru întreținere 					Cultelor sponsorizări, ONG-uri
74	Modernizare Centru Cultural Simeria	<p><u>Obiectiv general:</u></p> <p>Buna funcționare a Centrului Cultural, la standarde europene</p>	<ul style="list-style-type: none"> - realizare SF - achiziție mobilier nou (mese, scaune, catedre, dulapuri și etajere) - achiziție aparatură specifică (video proiector, laptop, echipamente de scenotehnică) - achiziție dotări pentru sala de dansuri, balet, sport - amenajare sală dedicată 	<ul style="list-style-type: none"> - număr piese mobilier și aparatură achiziționate și puse în funcțiune; - număr săli dotate 	Locuitorii	Centrul Cultural Simeria	Primăria Simeria	2016 – 2020	<p>Total estimat: 45 000 RON</p> <p>Surse de finanțare: POR, buget local, alte surse</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			petrecherilor pentru copii						
--	--	--	-------------------------------	--	--	--	--	--	--

Portofoliu proiecte sport

Nr. crt.	Titlu proiect	Obiectiv general/ obiective specifice	Activități principale	Rezultate obținute - cuantificabile	Grup țintă / Beneficiari	Instituția responsabilă	Parteneri	Durată	Buget/ Surse de finanțare
75	Adaptarea infrastructurii sportive la standardele internaționale, pentru fiecare ramură sportivă	<u>Obiectiv general:</u> Creșterea standardelor de pregătire a sportivilor	- achiziția de echipamente - dotarea clădirilor - modernizarea bazei sportive din orașul Simeria și construirea unor terenuri de sport (fotbal) în localitățile aparținătoare - modernizare teren tenis din complexul stadionului sportiv	- infrastructură sportivă competitivă la nivel de oraș - bază sportivă modernizată - număr dotări - teren tenis modernizat	Sportivii, locuitorii	- Primăria Simeria - CS CFR Simeria	- Primăria Simeria - ONG-uri - Asociații sportive interne și internaționale	2016 - 2020	Total estimat: 1 540 000 RON Surse de finanțare: POR Surse proprii, sponsorizări, granturi, fonduri UE

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			CFR						
76	Pachet de programe de pregătire adaptate pe vârste și performanțe	Obiectiv general: Asigurarea de resurse adaptate pentru fiecare categorie de sportivi	- definirea programelor - implementarea programelor pentru fiecare categorie de vârstă	- Număr de grupe funcționale constituite - Număr de sportivi/grupă	Sportivii	CS CFR Simeria	- Primăria Simeria - ONG-uri - Asociații sportive interne și internaționale	2015 - 2017	Total estimat: 50 000 RON Surse de finanțare: Surse proprii, sponsorizări, granturi, fonduri UE
77	Cursuri de calificare profesională pentru antrenorii , instructorii sportivi și pentru coordonatorii secțiilor sportive	Obiectiv general: Creșterea gradului de pregătire al antrenorilor, instructorilor și coordonatorilor	- stabilirea numărului de persoane din fiecare domeniu ce necesită calificare - identificarea cursurilor adecvate pentru fiecare membru - participarea la cursuri	- număr de antrenori calificați - număr de instructori calificați - număr de coordonatori calificați	antrenorii, instructorii, coordonatorii și sportivii	CS CFR Simeria	- Primăria Simeria - ONG-uri - Asociații sportive interne și internaționale	2015 -2020	Total estimat: 1 000 000 RON Surse de finanțare PO CU, alte fonduri și programe

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

78	Pregătire centralizată pentru sportivii legitimați	Obiectiv general: Creșterea nivelului de pregătire a sportivilor	organizarea semicantonamente, cantonamente, turnee în țară și UE	număr de sportivi ce participă la cantonamete, turnee etc.	Sportivii legitimați	CS CFR Simeria	- Primăria Simeria - ONG-uri - Asociații sportive interne și internaționale	2015 - 2020	Total estimat: 50 000 RON/ an Surse de finanțare: Surse proprii, sponsorizări, granturi, fonduri UE
79	Achiziționare mijloc de transport pentru sportivi și antrenori	Obiectiv general: Asigurarea de condiții de transport decente pentru participarea la competiții , antrenamente etc.	selectie și achiziție	creșterea numărului de mijloace de transport cu 1	Sportivii și antrenorii	CS CFR Simeria	- Primăria Simeria - ONG-uri - Asociații sportive interne și internaționale	Durată proiect: 2016 - 2020	Total estimat: 880 000 RON Surse de finanțare POR

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

80	Complex sportiv Biscaria	<p><u>Obiectiv general:</u> dezvoltarea infrastructurii sportive</p>	<ul style="list-style-type: none"> - amenajare 4 terenuri , - vestiare, grupuri sanitare - gradene - amenajare clădire acces public - amenajare platformă skate, role, biciclete - amenajare zone verzi - parc fotovoltaic 	<ul style="list-style-type: none"> - 4 terenuri amenajate - platforme amenajate - parc fotovoltaic funcțional 	Locuitorii și sportivii	Primăria Simeria	-	2015 - 2020	<p>Total conform SF: 23 665 108 RON</p> <p>Surse de finanțare: POR, fonduri UE</p>
-----------	---------------------------------	---	---	--	-------------------------	------------------	---	-------------	--

6. Resurse umane

Obiectiv principal: Calificarea forței de muncă și facilitarea accesului pe piața muncii

Priorități de investiții:

a) Formarea personalului în instituțiile publice

Acțiuni:

- Programe de formare a resurselor umane din administrația publică locală pentru a asigura colaborarea eficientă cu mediul de afaceri;
- Formare și calificare pentru personalul care va fi angajat în serviciul de dezvoltare turistică și culturală în vederea colaborării cu instituțiile publice și agenții economici de profil;
- Formare și calificare personal din instituțiile publice.

b) Calificarea forței de muncă la nivel local

Acțiuni:

- Înființarea de centre de formare profesională continuă;
- Crearea, în parteneriat cu AJOFM Hunedoara a unui Centru regional de formare profesională a adulților și a unui Centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cât și pentru personalul necalificat angajat
- Sprijinirea participării tinerilor la programe de formare profesională, inclusiv cele care vizează dobândirea competențelor antreprenoriale;
- Sprijin pentru participarea grupurilor defavorizate la programe de formare personalizate, care vizează dobândirea competențelor pentru ocupații cerute de către piața muncii;
- Derularea de campanii de conștientizare a dreptului la muncă pentru persoanele cu dizabilități.

c) Alte acțiuni

- crearea condițiilor pentru construirea de locuințe
- construirea de locuințe

Portofoliu proiecte resurse umane

Nr. crt.	Titlu proiect	Obiectiv general/ obiective specifice	Activități principale	Rezultate obținute – cuantificabile	Grup țintă / Beneficiari	Instituția responsabilă	Parteneri	Durață	Buget/ Surse de finanțare
81	Creșterea accesului la servicii de educație și instruire	<u>Obiectiv general:</u> Dezvoltarea capitalului uman	- Stimularea introducerii în licee a modulelor de educație antreprenorială; - Sprijin pentru implementarea de sisteme educaționale pe perioada verii, pentru crearea unui oraș dinamic și atrăgător pe întregul parcurs al anului; Implementarea de programe educaționale pentru tineri	Număr de persoane instruite	Populația	Școala, AJOFM,	Primăria orașului Simeria ONG-uri	Durață proiect: 2015 – 2020	Total general estimativ: 100 000 RON Surse de finanțare PO CU

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			(comportament civic, acces la informații sectoriale, abilități antreprenoriale, etc.), atât prin programe impuse, dar și prin promovarea unei educații non-formale prin implicarea directă a tinerilor în organizații de tip ONG						
82	Creșterea ocupării în rândul tinerilor și a grupurilor defavorizate	<u>Obiectiv general:</u> Calificare pentru acces pe piața muncii	Înființarea de centre de formare profesională continuă - Crearea, în parteneriat cu AJOFM Deva, a unui Centru regional de formare profesională a adulților și a unui Centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, a	Număr de persoane tinere și din categorii defavorizate ce-și găsesc loc de muncă	tineri și persoane ce fac parte din grupurile defavorizate	Primăria Simeria AJOFM	ONG-uri , agenți economici, alte instituții interesate	Durată proiect: 2015 - 2020	Total general estimativ: 100 000 RON Surse de finanțare PO CU

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cât și pentru personalul necalificat angajat - Sprijinirea participării tinerilor la programe de formare profesională, inclusiv cele care vizează dobândirea competențelor antreprenoriale - Sprijin pentru participarea grupurilor defavorizate la programe de formare personalizate, care vizează dobândirea competențelor pentru ocupații cerute de către piața muncii - Derularea de campanii de conștientizare a						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			dreptului la muncă pentru persoanele cu dizabilități						
83	Calificarea personalului din instituțiile publice; cursuri de calificare continuă	Obiectiv general: Calificarea personalului	- organizarea de cursuri gratuite pentru personalul administrației publice locale; - organizarea de cursuri gratuite pentru cadrele didactice din școli; - organizarea de cursuri gratuite pentru cadrele de poliție, - organizarea de cursuri gratuite pentru personalul medico-sanitar	număr de persoane calificate	Personalul din instituțiile publice	Primăria orașului Simeria	Școlile, Poliția, Spitalul alte instituții interesate	Durată proiect: 2015 - 2020	Total general estimativ: 150 000 RON Surse de finanțare PO CU
84	Cursuri de calificare pentru domenii cerute pe piața	Dezvoltarea capitalului uman, acces facil pe piața	identificare ocupații solicitate pe piața muncii(mecanici locomotive etc)	număr de persoane calificate	Persoane interesate de reorientare	Primăria orașului Simeria, PPP	Formatori profesionali, AJOFM, agenții	Durată proiect: 2015 - 2020	Total general estimativ: 4 400 000

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	muncii	muncii			profesio- nală		economici din oraș		RON Surse de finanțare fonduri private PO CU
85	Construirea de locuințe	<u>Obiectiv general:</u> Crearea de condiții pentru motivarea locuitorilor să rămână în oraș	- identificare terenuri disponibile, - realizare SF și PT - execuție lucrări - repartizare locuințe	Număr de locuințe repartizate	Tinerii fără locuință,	Primăria orașului Simeria		Durată elaborare proiect: 2016 - 2020	Total general estimativ: 5 000 000 RON Surse de finanțare POR
86	Crearea condițiilor pentru construirea de locuințe	<u>Obiectiv general:</u> Dezvoltare urbană și atragera de persoane interesate să se stabilească în oraș	- identificare terenuri disponibile pentru construire locuințe - realizare SF și PT - asigurare infrastructură și utilități	- minim 100 locuinte	Locuitorii și persoane doritoare să se stabilească în Simeria	Primăria orașului Simeria alte persoane interesate		Durată proiect: 2016 - 2020	Total: neestimat

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

87	Organizarea de schimburi de experiență	<p><u>Obiectiv general:</u></p> <p>Creșterea gradului de performanță a personalului</p>	<p>- stabilirea de parteneriate între instituții similare din alte localități</p> <p>- organizarea de întâlniri pentru schimburi de experiență</p>	<p>Număr de persoane participante la schimburi de experiență</p>	<p>Person- lul angajat</p>	<p>Primăria orașului Simeria ADEH</p>	<p>Orice instituții interesate</p>	<p>Durată proiect: 2016 - 2020</p>	<p>Total: neestimat</p> <p>Surse de finanțare Buget local, alte surse</p>
----	---	--	--	--	--------------------------------	---------------------------------------	------------------------------------	--	---

7. Agricultură, dezvoltare rurală și pescuit

Obiectiv principal: Dezvoltarea agriculturii și a pescuitului la standarde europene, competitive.

Dezvoltarea zonelor rurale.

Priorități de investiții:

a) Investiții în modernizarea și dezvoltarea agriculturii

Acțiuni:

- orientarea către culturi mai eficiente din punct de vedere economic;
- dezvoltarea infrastructurii de irigații;
- înnoirea echipamentelor agricole uzate fizic și moral;
- încurajarea micilor producători agricoli în vederea formării de asociații agricole;
- acțiuni de informare a cetățenilor privitoare la fondurile și subvențiile disponibile pentru

agricultură.

b) Pescuit

- crearea/dezvoltarea de bazine piscicole;
- încurajarea asocierii agenților economici implicați în activitatea de pescuit, în vederea accesării de piețe mai mari, stabile
- dezvoltarea unor unități de procesare
- organizarea de concursuri de pescuit sportive

c) Dezvoltare rurală

- creșterea calității vieții în zonele rurale prin dezvoltarea infrastructurilor de servicii pentru populație;
- asigurarea de locuri de muncă în zona rurala prin atragerea de investitori atât în agricultură cât și în sectorul de procesare;
- sprijinirea producătorilor locali în vederea formării de asociații de producători;
- organizarea de târguri cu echipamente agricole competitive, tehnologii noi de însămânțare, material săditor,
- diversificarea activităților non-agricole în mediul rural
- informare privitor la culturile competitive din punct de vedere economic.

Portofoliu proiecte agricultură, dezvoltare rurală și pescuit

Nr. crt.	Titlu proiect	Obiectiv general/ obiective specifice	Activități principale	Rezultate obținute - cuantificabile	Grup țintă / Beneficiari	Instituția responsabilă	Parteneri	Durată	Buget/ Surse de finanțare
88	Studiu privind potențialul de dezvoltare agricol, forestier și de pescuit al orașului Simeria	Sprijinirea orientării activităților agricole dezvoltate de persoane fizice și agenții economici	Contractare consultant pentru realizarea studiului, care să cuprindă: - evaluarea potențialului agricol al zonei - determinarea sub-sectoarelor agricole cu potențial de dezvoltare	Orientări strategice privind dezvoltarea agriculturii în zonă	Comunitatea agricolă existentă și potențială	Primăria Simeria	-	2015 - 2016	Total general estimativ: 88 000 RON Sursa: Bugetul local

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			-recomandări privind modalitățile de sprijinire a agriculturii de către autoritatea locală -recomandări privind formule de organizare agricolă - ecomandări privind accesarea pieței regionale						
89	Îmbunătățirea calitativă a pajiștilor prin lucrări de întreținere, utilizare de îngrășăminte naturale etc.	<u>Obiectiv general:</u> creșterea calității pajiștilor	identificare și îmbunătățire	ha pajiște îmbunătățite	Proprietarii terenurilor	Proprietarii terenurilor	Primăria Simeria	permanent	Buget total: 132 000 RON Surse de finanțare

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

									PNDR, fonduri private, alte surse
90	Îngrijirea arboretelor în vederea asigurării stabilității și a creșterii ponderii de lemn	<u>Obiectiv general:</u> creșterea suprafețelor împădurite	- identificare suprafețe ce necesită atenție, - lucrări de îngrijire - aplicare tratamente - identificare suprafețe ce pot fi împădurite	Ha de arborete îngrijite Ha cu plantații noi	locuitorii	Proprietarii terenurilor	Primăria Simeria	Durată proiect: permanent	Buget total: neestimat Surse de finanțare PNDR, fonduri private, alte surse
91	Realizare / modernizare drumuri de acces la exploatațile agricole și forestiere	<u>Obiectiv general:</u> Acces facil la exploatațiile agricole și forestiere	- realizarea unui bilanț al stării drumurilor de acces la exploatații - identificarea exploataților	creșterea numărului exploataților accesibile	Proprietarii exploata- ților	Primăria Simeria, Proprietarii si Asociațiile de proprietari	Proprietarii Direcția Silvică Ocolul Silvic	Durată proiect: 2016 - 2019	Total: 13 200 000 RON Surse de finanțare POR,

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			fara drum acces sau impracticabil - realizare SF - lucrări						PNDR
92	Dezvoltare infrastructură de irigații	<u>Obiectiv general:</u> Creșterea productivității	- SF + PT - execuție	Creșterea productivității la hectar pentru culturi	Proprietarii exploata- țiilor	Proprietarii și Asociațiile de proprietari	Primăria Simeria	Durată proiect: 2016 - 2020	Total: 660 000 RON Surse de finanțare: PNDR, POR
93	Orientarea către culturi eficiente din punct de vedere economic	<u>Obiectiv general:</u> Valorificare optimă a terenurilor agricole și creșterea veniturilor	informare cu privire la rentabilitatea economică a culturilor	Creșterea venitului obținut din agricultură	Proprietarii	Primăria Simeria si Camera Agricolă Hunedoara	Utilizatorii de terenuri agricole	permanent	Buget: neestimat Surse de finanțare: buget local

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

94	Subvenționarea culturilor agricole	<u>Obiectiv general:</u> Sprijinirea producătorilor agricoli	- informarea cetățenilor; - sprijinirea cetățenilor	Atragerea subvențiilor	Proprietarii	APIA	Proprietarii, Primăria	Durată proiect: permanent	Total: neestimat Surse de finanțare APIA
95	Încurajarea producătorilor locali în vederea formării de asociații agricole	<u>Obiectiv general:</u> asociere pentru performanță	- sprijinirea și consilierea în vederea formării unei asociații - sprijin în vederea atragerii de membri	Suprafață de teren înscrisă în asociație	Producătorii agricoli	Primăria Simeria Camera Agricolă Hunedoara	Producătorii agricoli	Durată proiect: permanent	Buget: neestimat Surse de finanțare: buget local
96	Modernizarea fermelor agricole	<u>Obiectiv general:</u> Dezvoltarea unui sector competitiv	Achiziția de utilaje, utilitare, animale, material sădător	Număr ferme sprijinite	Producătorii agricoli, persoane fizice și juridice	Producătorii agricoli, persoane fizice și juridice	Primăria Simeria	Durată proiect: 2015-2020	Total general estimativ 6 160 000 RON Surse de finanțare:

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

									PNDR, alte fonduri
97	Realizare unități de procesare a laptelui, cărnii și a fructelor	<p><u>Obiectiv general:</u></p> <p>Diversificarea activităților în mediu rural</p>	<p>- acordarea de consultanță în vederea dezvoltării de unități de procesare</p>	<p>Număr de unități de procesare nou înființate</p> <p>Număr de noi locuri de muncă în zona rurală</p>	Locuitorii și agenții economici	Primăria Simeria și agenți economici	agenții economici	Durată proiect: permanent	<p>Total general estimativ 22 000 000 RON</p> <p>Surse de finanțare: PNDR, alte fonduri</p>
98	Dezvoltarea zonelor agro-industriale prin atragerea de noi investitori	<p><u>Obiectiv general:</u></p> <p>atragerea investitorilor în mediul rural</p>	<p>- identifica-rea terenurilor pretabile;</p> <p>- conectare la utilități;</p> <p>- promovare zonă;</p> <p>- identificare interesați</p>	<p>Număr de investiții noi</p> <p>Număr de noi locuri de muncă</p>	Locuitorii	Primăria Simeria	ADEH, Asociații ale oamenilor de afaceri, etc	Durată proiect: permanent	<p>Total general estimativ 88 000 RON</p> <p>Surse de finanțare: PNDR, alte fonduri</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

<p>99</p>	<p>Creearea de facilități pentru spații care să permită depozitarea, uscarea, condiționarea, ambalarea și refrigerarea</p>	<p><u>Obiectiv general:</u> Diversificarea activităților în mediu rural</p>	<p>- acordarea de consultanță în vederea sprijinirii acestui tip de investiții - consultanță pentru implementare și dezvoltare</p>	<p>- rentabilitate în vânzarea produselor agricole - număr de agenți economici noi în domeniu</p>	<p>Producătorii și agenții economici</p>	<p>Primăria Simeria</p>	<p>ADEH</p>	<p>Durată proiect: 2016-2019</p>	<p>Total general estimativ 13 200 000 RON Surse de finanțare: PNDR, alte fonduri</p>
<p>100</p>	<p>Stimularea întreprinderilor mici și mijlocii pentru valorificarea meșteșugurilor tradiționale și a artizanatului,</p>	<p><u>Obiectiv general:</u> Diversificarea activităților non-agricole în mediu rural, crearea unor noi locuri de muncă</p>	<p>- acordarea de consultanță pentru identificarea surselor optime de finanțare pentru fiecare activitate - atragerea meșteșugarilor</p>	<p>- număr de noi agenți economici în zona rurală, cu activitate de tip non-agricol - număr de noi locuri de muncă - număr de noi servicii existente în zona rurală</p>	<p>Locuitorii</p>	<p>Primăria Simeria</p>	<p>-</p>	<p>permanent</p>	<p>Total general estimativ 13 200 RON Surse de finanțare: PNDR, alte fonduri</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			or vechi în vederea sprijinirii noilor generații - consultanță pentru implementare și dezvoltare						
101	Crearea de unități care să ofere servicii de croitorie, reparații încălțăminte, coafor -frizerie, reparații electronice	<u>Obiectiv general:</u> dezvoltare activități – servicii non-agricole în zona rurală	- acordarea de consultanță în vederea identificării nevoilor de servicii de acest gen - consultanță pentru identificarea sursei de finanțare - consultanță pentru implementare	- număr de noi agenți economici în zona rurală, cu activitate de tip non-agricol - număr de noi locuri de muncă - număr de noi servicii existente în zona rurală	Locuitorii	Primăria Simeria	-	permanent	Total general estimativ 13 200 RON Surse de finanțare: PNDR, alte fonduri

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			re și dezvoltare						
102	Sprijin pentru instalarea tinerilor fermieri	Implicarea tinerilor în agricultură, dezvoltarea de plantații și ferme	- consultanță în vederea clarificării situației juridice a terenurilor, formare profesională, elaborare și implementare proiect	Tinerii ce se instalează pentru prima oară ca și proprietari de plantație	număr de fermieri noi	Primăria orașului Simeria	ADEH, formatori profesionali	permanent	Total general estimativ: 13 200 RON/an Surse: Bugetul local, PNDR
103	Sprijin pentru re tehnologizare în agricultură și domeniul forestier	Aducerea agriculturii și silviculturii la standardele de performanță ale UE	înnoirea echipamentelor uzate fizic și moral	Proprietarii de ferme, agenții economici din domeniul silviculturii	număr echipamente și utilaje achiziționate	Proprietarii de ferme, agenții economici din domeniul silviculturii	ADEH, furnizori de echipamente	permanent	Total general: nestimat Surse: PNDR, fonduri proprii

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

104	Dezvoltare bazin piscicol	<u>Obiectiv general:</u> Dezvoltarea infrastructurii pescuit	- realizare SF - execuție lucrări	Dezvoltarea unui bazin piscicol pe teritoriul orașului	Locuitorii , agenți economici	agenți economici	Primăria orașului Simeria	Durată proiect: 2016 - 20220	Total estimat: 352 000 RON Surse de finanțare: PO Pescuit Parteneriat Public Privat
-----	----------------------------------	---	--------------------------------------	--	-------------------------------	------------------	---------------------------	---------------------------------	---

8.Turism

Turismul își pune amprenta în mod hotărâtor asupra economiei mondiale, datorită potențialului său economic și de ocupare a forței de muncă, precum și implicațiilor sale sociale și de mediu.

Conform estimărilor Direcției Generale Întreprinderi și Industrie a Comisiei Europene, turismul reprezintă peste 5 % din produsul intern brut (PIB) al UE.

Obiectiv principal: Dezvoltarea infrastructurii de turism, calificare personal în turism și atragerea turistilor în orașul Simeria

Priorități de investiții:

a) Dezvoltarea ofertei de agrement

Acțiuni:

- Amenajarea de trasee turistice tematice
- Amenajare piste și trasee biciclete
- Crearea de noi activități turistice (sporturi alternative: mountain-bike, parapantă, paint ball,

ATV, concursuri off-road etc)

- Amenajarea carierei romane pentru atracție turistică
- Amenajarea Rezervației Măgura Uroiului pentru atracție turistică
- Promovarea aerodromului Săulești pentru atracție turistică
- Promovarea Parcului Dendrologic Arboretumul Simeria pentru atracție turistică

b) Dezvoltarea componentei de promovare și marketing turistic

Acțiuni:

- Semnalizarea prin indicatoare atât pe autostradă cât și în interiorul orașului a punctelor de interes turistic;
- Amplasarea unei hărți ce include punctele turistice și o scurtă descriere a acestora într-o zonă centrală a orașului;
- Stabilirea de parteneriate cu orașele vecine în vederea promovării de produse turistice comune;
- Elaborarea unui brand turistic pentru Simeria și promovare la nivel local, regional, național și

internațional

- Amenajarea unui Centru de Informare Turistică Simeria
- Conceperea unor pachete turistice integrate care să includă cazare + masă + agrement
- Organizarea unor manifestări de profil precum: festivaluri, expoziții de prezentare și demonstrații, evenimente, etc.
- Proiecte de combinare a turismului cu evenimente economice și culturale relevante;
- Formare ghizi turistici locali
- Crearea unui sistem de rezervare online și includerea lui în programul de activitate al Centrului de Informare Turistică;
- Atragerea de fonduri în vederea realizării unor zone de agrement.
- Campanii de conștientizare și implicare cu scopul colaborării actorilor locali în vederea dezvoltării de pachete turistice și a turismului per total (autorități locale, Camere de Comerț, muzee, ONG-uri, etc)

Portofoliu proiecte turism

Nr. crt.	Titlu proiect	Obiectiv general/ obiective specifice	Activități principale	Rezultate obținute - cuantificabile	Grup țintă / Beneficiari	Instituția responsabilă	Parteneri	Durață	Buget/ Surse de finanțare
105	Amenajare zonă turistică și de agrement Parc	Obiectiv general: Crearea condițiilor pentru dezvoltarea ecoturismului la nivelul ariei protejate Arboretumul, Măgura Uroiului și în zonele din vecinătatea acestora, realizarea	- realizare SF - obținere autorizații - Amenajare: loc pentru găzduirea întreprinzătorilor autorizați care pot asigura produse în varianta bufet și produse tradiționale locale; loc de campare; loc de plajă și relaxare; loc de picnic amenajat; spațiu	- dezvoltarea unei alternative de petrecere a timpului liber în orașul Simeria; - atragerea turiștilor; - sprijinirea producătorilor/ întreprinzătorilor locali; - promovarea valorilor culturale; - promovarea sportului și a mișcării în aer	locuitorii orașului Simeria și turiști	Primăria Simeria	Agenții economici locali, Arboretumul Simeria, Ministerul Culturii si Cultelor	Durață proiect: 2016 - 2020	Total: 11 000 000 RON Surse de finanțare Programul Operațional Regional , Axa prioritară 5.2.

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		unui produs ecoturistic competitiv	de joacă pentru copii, parcare auto; pistă cicloturism; spații administrative, etc	liber - creșterea încasărilor obținute din turism și activități economice.					
106	Zonă agrement Simeria - Biscaria	<u>Obiectiv general:</u> dezvoltarea infrastructurii de turism în orașul Simeria	- SF realizat - Realizare bazin înot olimpic - Construire grupuri sanitare exterioare - Clădire restaurant - Terasă acoperită deschisă - Amenajări exterioare	- bazin înot olimpic - restaurant - terasă acoperită deschisă	locuitorii orașului Simeria și turiști	Primăria Simeria	Cluburi sportive, școlile	2016 – 2020	Total general rezultat din SF: 18 744 214 RON
107	Conceperea unor pachete turistice integrate care sa includă	<u>Obiectiv general:</u> Dezvoltarea organizată	- cooptarea furnizorilor de servicii în turism, cultură - stabilirea de	- număr suplimentar de turiști atrași în orașul Simeria - număr de	Turiștii	Primăria Simeria	- agenții economici, - instituțiile de cultură	permanent	Total: neestimat Surse de finanțare:

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	cazare, masă, vizitarea mai multor obiective culturale și de agrement	turismului	parteneriate	pachete turistice noi					Buget local
108	Amenajare zonă de agrement în Simeria Veche – vecinătatea Râului Strei și în vecinătatea râului Mureș	<u>Obiectiv general:</u> Valorificarea potențialului turistic	Studii de fezabilitate și evaluare mediu Amenajare plajă Spații comerciale Identificare societăți și licitarea lucrărilor de amenajare	Potențial turistic valorificat	Turiști și locuitorii	Primăria Simeria	PPP	Durată proiect: 2016 - 2019	Total General estimativ: 880 000 RON Surse: Buget local Fonduri externe Parteneri
109	Amenajare zonă agrement Săulești	<u>Obiectiv general:</u> Valorificarea potențialului turistic	Amenajare loc și zonă de recreere	Potențial turistic valorificat	Turiști și locuitorii	Agenții economici	-	Durată proiect: 2016 – 2020	Total general estimativ: 2 640 000 RON Surse de

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

									finanțare Fonduri externe, PPP
110	Valorificarea și promovarea potențialului turistic al Parcului Dendrologic	<u>Obiectiv general:</u> Punerea în valoare din punct de vedere turistic a parcului	- stabilire parteneriat cu Parcul Dendrologic - identificare oportunități	- creșterea numărului vizitatori și turiști	Locuitorii și turiștii	Parcul Dendrologic	Primăria orașului Simeria, Școlile, Poliția	Durată proiect: 2016 -2018	Total general estimativ: 2 200 000 RON Surse de finanțare; fonduri private, fonduri europene
111	Amenajare zonă pentru vânzare a elementelor specifice Simeriei	<u>Obiectiv general:</u> Promovarea valorilor proprii, sprijinirea micilor comercianți	- identificare și amenajare spațiu expozițional cu semințe și fructe provenite de la vegetația din parc - amenajare unei zone cu obiecte	- număr comercianți implicați - creșterea vânzărilor pe domeniul comerț - persoane angajate	Locuitorii și turiștii	Primăria Simeria, PPP	agenții economici	Durată proiect: 2016	Total general: neestimat Sursa: fonduri private

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			din piatră naturală (marmură, granit)						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

9.Viața asociativă, participare cetățenească

Obiectiv principal: implicarea activă a cetățenilor în viața comunității

Priorități de investiții:

a)formarea deprinderii participării publice

Acțiuni:

- campanii și seminarii de informare a cetățenilor, agenților economici, instituțiilor statului și a ONG-urilor privitoare la beneficiile participării active la viața cetățenească;

- stimularea cetățenilor în vederea implicării active;

- acțiuni de conștientizare a cetățenilor privitor la situația reală și la acțiunile ce sunt întreprinse în interesul lor;

- conștientizarea faptului ca binele public primează binelui individual

- atragerea de fonduri pentru ONG-uri, prin finanțare de la bugetul local

- asigurarea de consultanță pentru atragerea de fonduri pentru ONG-uri;

- implicarea ONG – urilor în vederea desfășurării unor activități la nivel de oraș

b)consultarea populației

- consultarea populației prin postarea pe site și prin campanii de informare privitor la acțiunile autorităților publice locale și utilizarea chestionarelor pentru ca aceștia să poată să-și exprime părerea.

Portofoliu proiecte Viață asociativă și participare cetățenească

Nr. crt.	Titlu proiect	Obiectiv general/ obiective specifice	Activități principale	Rezultate obținute - cuantificabile	Grup țintă / Beneficiari	Instituția responsabilă	Parteneri	Durată	Buget/ Surse de finanțare
112	Încheierea unor parteneriate de colaborare între: ȘCOALĂ – POLIȚIE – BISERICĂ- BIBLIOTECĂ – CENTRU CULTURAL- MEDICI – CLUB SPORTIV – ONG-uri	Obiectiv general: implicare interdisciplinară , educație unitară	- stabilire parteneri și persoane ca reprezentanți; - stabilirea sarcinilor - identificarea elevilor cu probleme sociale; - sprijinirea elevilor cu probleme sociale Atragerea si implicarea copiilor în activități ale Bisericii penru petrecerea timpului liber de tipul cateheze. Desfășurarea de acțiuni de promovarea : - a unei alimentații sănătoase, constientizare asupra efectelor negative ale consumului de tutun, alcool, droguri ;	- număr de proiecte comune realizate - număr de parteneriate stabilite - număr de campanii derulate - număr de persoane participante - număr copii cu probleme sociale identificați - număr de copii cu probleme	populația elevii, copii de vârstă școlară cu probleme sociale;	Școala	Poliția Biserica ONG-uri Primăria Simeria, Biblioteca orășenească, Centru Cultural, Medicii, părinți, orice instituții și persoane interesate	2015 - 2020	Total estimativ: 30 000 RON Surse de finanțare Buget propriu, sponsorizări programe, alte surse legale

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			<ul style="list-style-type: none"> - a efectelor benefice ale sportului și ale mișcării asupra corpului și a minții; - elemente de igienă, educație sexuală, - protecția mediului și efectele acțiunilor umane asupra mediului <p>Campanii de conștientizare a efectelor nocive ale drogurilor asupra sănătății umane:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Depistarea consumatorilor - Acordarea de asistență medicală; - Asistență socială - Sprijinirea în integrarea pe piața muncii - Implicarea foștilor consumatori ca și susținători ai campaniei anti-drog <p>Elemente de siguranță rutieră</p> <p>Activități culturale</p> <p>Activități sportive</p>	sociale sprijiniți					
113	Organizarea de evenimente periodice	<u>Obiectiv general:</u> implicarea	<ul style="list-style-type: none"> - stabilirea calendarului activităților; - definirea și atragerea 	<ul style="list-style-type: none"> - unitate cultural religioasă - creșterea 	Locuitorii din Simeria și turiști	Primăria orașului Simeria	Poliția Biserica instituții	2015 - 2020	Total estimativ:: 43 800

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		<p>cetățenilor în manifestări culturale, sportive și religioase;</p> <p>Obiective specifice</p> <p>Descoperirea și încurajarea tinerelor talente</p> <p>Pastrarea și promovarea tradițiilor</p>	<p>partenerilor și sponsorilor</p> <p>Evenimente:</p> <p>Fiii orașului</p> <p>Festival de teatru pentru copii</p> <p>Festival de tradiții de iarnă</p> <p>Tabere de creație</p>	<p>accesului la manifestări culturale și religioase</p>		<p>Centrul Cultural și de Creație Simeria</p> <p>Clubul Sportiv</p>	<p>culturale și religioase , sponsori, Cluburi Sportive, Școlile, orice persoană și instituție interesată</p>	<p></p> <p>pri-mă-vara</p> <p>iarna</p> <p>vara</p>	<p>RON/ an</p> <p>8 800</p> <p>RON/an</p> <p>10 000</p> <p>RON/an</p> <p>10 000</p> <p>RON/an</p> <p>15 000</p> <p>RON/an</p> <p>Surse de finanțare Buget propriu, sponsorizari , alte surse</p>
114	Organizarea de Competiții	Obiectiv general:	<p>- definirea criteriilor</p> <p>- stabilirea unei comisii de</p>	<p>- număr crescut de locuințe</p>	Locuitorii din Simeria	Primăria orasului	Asociațiile de proprietari,	2015 -	Total estimativ:

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	<p>locale:</p>	<p>Dezvoltarea spiritului de competitivitate</p> <p>Obiective specifice:</p> <p>Estetica orașului, cointeresarea și antrenarea cetățenilor,</p> <p>Descoperirea și promovarea tinerelor talente literare - creatori de poezie, proză , teatru și eseu, în limba română.</p> <p>Dezvoltarea spiritului de competitivitate</p> <p>Promovarea sportului în orașul Simeria</p>	<p>evaluare</p> <p>- atragerea de fonduri pentru premii</p> <p>Competiții:</p> <p>- cea mai frumoasă stradă</p> <p>- cel mai frumos aranjament de Crăciun;</p> <p>- cel mai frumos balcon</p> <p>- strada cu cele mai multe drapele tricolore de sărbătorile naționale</p> <p>-Festivalul de creație literară pentru copii „Micul scriitor”:</p> <p>În prima etapă, elevii care doresc să participe la concurs, își aleg genul pe care doresc să îl abordeze și compun o lucrare, pe care apoi, o vor depune, până la o anumită dată, stabilită în prealabil. Lucrările vor fi editate în Word.</p> <p>Juriul va fi alcătuit din cadre didactice, scriitori, personalități culturale, care vor selecta elevii talentați.</p> <p>Pentru cea de-a II-a etapă, cei</p>	<p>ingrijite;</p> <p>- Descoperirea unor adevărate talente literare.</p> <p>- număr de persoane dispuse a se implica în activități sportive diverse</p>		<p>Simeria</p> <p>Biblioteca</p> <p>Orășenească</p> <p>Simeria</p> <p>Școlile</p> <p>Sponsori</p>	<p>alte instituții interesate</p> <p>Elevii din școli(gimnaziu si liceu).</p> <p>Cadre didactice.</p> <p>Scriitori.</p> <p>Personalități</p> <p>Cluburi sportive</p>	<p>2020</p>	<p>38 800 RON din care:</p> <p>8 800 RON/an</p> <p>5 000 RON/an</p>
--	-----------------------	---	--	---	--	---	--	-------------	---

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			<p>selectati vor mai compune 2 lucrări, din genul literar ales, acestea fiind lucrările ce urmează a fi selectate și apoi premiate, în cadrul unei festivități de premiere, din cadrul festivalului de creație literară pentru copii „Micul scriitor”.</p> <p>Se vor acorda locurile I, II, III și mențiuni.</p> <p>Câștigătorii vor fi promovați în ziarele locale.</p> <p>- Concurs pentru baloane cu aer cald la aerodromul Săulești</p> <p>- Olimpiadă sportivă locală</p>						<p>5 000 RON/ an</p> <p>20 000 RON/an</p> <p>Surse de finanțare Buget propriu, sponsorizări , alte surse</p>
115	Finanțarea asociațiilor și	<u>Obiectiv general:</u> susținerea	-elaborarea unui regulament de finanțare aprobat de Consiliul	ONG-uri finanțate pentru	asociații și fundații	Primăria orașului	ONG-uri (asociații și	anual 2015	Buget : neestimat

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	fundațiilor nonprofit în baza legii 350/2005 pentru susținerea unor proiecte de interes public	inițiativelor unor asociații și fundații de a implementa proiecte în domenii de interes public	Local -aprobare buget local pentru finanțări nerambursabile pentru legea 350/2005 -publicare anunț de participare privind acordarea de finanțări nerambursabile de la bugetul local -depunere proiecte, selecție proiecte și încheiere contracte de finanțare -publicarea la sfârșitul anului a listei cu beneficiarii finanțărilor	proiecte	nonprofit de pe raza administrativ teritorială a orașului Simeria	Simeria	fundații)	- 2020	Surse de finanțare buget local
116	Implicarea cetățenilor prin voluntariat în proiecte de mediu, sociale și altele asemenea pentru atingerea priorităților locale	Obiectiv general: sprijinirea participării active a cetățenilor în domenii cum ar fi acțiuni umanitare, mediu înconjurător, probleme sociale și altele asemenea, pentru atingerea priorităților locale	-elaborarea unei liste cu prioritățile administrației publice locale în domenii cum ar fi acțiuni umanitare, mediu înconjurător, probleme sociale și altele asemenea -realizarea unor întâlniri între administrația publică, mediul academic, mediul de afaceri și organizațiile care promovează voluntariatul -informarea voluntarilor cu	număr persoane implicate în proiecte de voluntariat	locuitorii orașului Simeria, voluntari, etc	Primăria orașului Simeria	Colegiul Tehnic de Transport Feroviar „Anghel-Saligny” Simeria, Asociația,, Centrul de Voluntariat Simeria”, Subfiliala de	Dura-tă : 2015 - 2020	Total estimat: : conform buget aprobat anual Surse de finanțare

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			<p>privire la acțiunile necesare a se realiza în domeniile de mai sus</p> <ul style="list-style-type: none"> -realizarea unor proiecte în domenii cum ar fi acțiuni umanitare, mediu înconjurător, probleme sociale și altele asemenea, pentru atingerea priorităților locale -campanii de promovare și recrutare de voluntari din comunitate -desfașurarea de activități de voluntariat în domeniile prioritare -recunoașterea publică a meritelor voluntarilor -realizarea unui raport de activitate cu acțiunile realizate de voluntari 				<p>Cruce Roșie a orașului Simeria, Asociația Hans Spalinger Simeria, voluntari din comunitate, alte asociații care sprijină voluntariatul</p>		<p>buget local , sponsorizari societati comerciale, donatii</p>
117	<p>Organizare Gală Anuală pentru premiarea ONG-urilor,persoanelor active în</p>	<p>Obiectiv general:</p> <p>Recunoașterea în mod public a meritelor unor cetățeni, voluntari, organizații, societăți</p>	<p>-identificarea organizațiilor nonprofit, persoanelor fizice și juridice care s-au implicat activ în viața comunității simeriene(cultură, sport, publicistică, social, economic, mediu, învățământ, etc)</p>	<p>număr diplome, premii, alte distincții, publicitate, mass media</p> <p>Interacțiunea</p>	<p>asociații, fundații, persoane fizice, persoane juridice</p>	<p>Primăria orașului Simeria</p> <p>Biblioteca Orășenească Simeria</p>	<p>asociații, fundații, persoane fizice, societăți comerciale, instituții</p>	<p>anual</p>	<p>Total estimat: 12 500/an RON</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

<p>comunitate, participante la acțiuni de voluntariat și a oamenilor de succes</p>	<p>comerciale care s-au implicat activ în viața comunității simeriene</p> <p>Recunoașterea publică a reușitelor unora dintre cei mai valoroși oameni ai comunității</p> <p><u>Scopul proiectului:</u></p> <p>Scopul este acela de a identifica modele demne de urmat și de a participa la construcția morală a societății.</p>	<p>-organizarea unei întâlniri cu organizațiile nonprofit, persoanelor fizice și juridice care s-au implicat activ în viața comunității simeriene</p> <p>-acordarea de diplome, distincții premii, evidențierea în mass-media a persoanelor cu merite deosebite</p> <p>Lansarea proiectului referitor la oamenii de succes pe pagina web a primăriei și pe pagina de facebook a bibliotecii, așteptându-se propuneri de la localnici, referitoare la anumite persoane cunoscute care au întreprins o acțiune de succes, care au realizat ceva în viață, care au cunoscut succesul într-un anumit domeniu.</p> <p>Dintre propunerile venite, un juriu, va selecta cele mai importante propuneri, nu înainte ca povestea de succes a respectivei persoane, să fie verificată.</p>	<p>între locuitorii orașului, cunoașterea rezultatelor muncii unor persoane valoroase, aprecierea muncii acestora.</p>			<p>Centrul Cultural și de Creație Simeria</p>	<p>publice</p> <p>Biblioteca Orășenească Simeria</p> <p>Centrul Cultural și de Creație Simeria</p>		<p>Surse de finanțare buget local, sponsorizări</p>
---	--	---	--	--	--	---	--	--	---

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			Se premiază în cadrul unei festivități organizate, propunerile acceptate, acei oameni care au excelat prin calitățile lor profesionale puse în slujba societății.						
118	Organizarea de cursuri de perfecționare a personalului din Asociațiile de proprietari	Obiectiv general: Creșterea implicării și participării publice a Asociațiilor de proprietari	- participarea la cursuri de calificare - implicarea activă a Asociațiilor de proprietari	- număr de participanți	personalul Asociațiilor de proprietari; locuitorii	Primăria orașului Simeria	Asociațiile de proprietari	2016 - 2020	Total general: neestimat Surse: buget propriu, fonduri UE
119	Asigurarea participării active a cetățenilor în procesul decizional	Obiectiv general: Creșterea participării și implicării cetățenilor la viața comunității prin lansarea ideilor și problemelor acestora prin intermediul unui forum local și prin creșterea accesului la informație - tipărirea unui ziar local	-Identificarea obiectivelor ce se doresc atinse prin intermediul întâlnirii directe cu cetățenii prin intermediul unui forum local cu desfășurare periodică. -Realizarea unui plan pentru organizarea forumului local. -Lansarea ideii forumului în presa locală și anunțarea temelor forumului -Distribuirea de chestionare (format scris sau electronic)	-200 de reprezentanți la forum -200 de chestionare completate -Elaborarea studiu nevoi ale comunității -Realizarea unei comunicări permanente cu	Participanții la dezbateri, Primăria orașului Simeria, persoane fizice și juridice direct interesate în	Primăria orașului Simeria	participanții la dezbateri, asociații, fundații, persoane fizice, persoane juridice	2015 - 2020	Total neestimat

Strategia de dezvoltare locală a oraşului Simeria, judeţ Hunedoara 2015 -2020

			<p>pentru identificarea subiectelor de discuție propuse de comunitate și colectarea opiniilor cetățenilor</p> <p>-identificarea principalelor probleme ale comunității simeriene</p> <p>-stabilirea unor priorități în rezolvarea problemelor și găsierea unor soluții în rezolvarea problemelor</p> <p>-Alegerea unei locații pentru forum și organizarea forumului.</p> <p>- identificare partener pentru ziar</p> <p>- realizare SF și PT</p>	<p>populația prin intermediul forumului</p> <p>-Identificarea unor soluții la problemele comunității</p> <p>- Număr de ediții/an</p>	<p>rezolvarea unor probleme a comunității</p>				<p>Surse de finanțare</p> <p>Buget local</p>
120	<p>Transparență instituțională pentru cetățeni</p>	<p><u>Obiectiv principal</u></p> <p>Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către</p>	<p>- asigurarea funcționalității ghișeului unic</p> <p>-identificarea compartimentelor care au relații cu publicul</p> <p>-crearea unor baze de date la nivelul tuturor compartimentelor administrației publice locale și realizarea unui sistem informatic integrat prin corelarea bazelor de date de la</p>	<p>simplificarea birocrăției în administrația publică locală</p>	<p>compartimente din cadrul Primăriei persoane fizice și persoane juridice din oraș</p>	<p>Primăria orașului Simeria</p>	<p>Agenda Digitală a României, Guvernul României, firme specializate în domeniul informatic</p>	<p>Permanenent</p>	<p>Total : neestimat</p> <p>Surse de finanțare : finanțare buget local, fonduri guvernamentale</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		<p>Primăria Simeria, preluarea documentelor și datelor în format electronic de la cetățeni și mediu de afaceri pentru soluționarea online a acestora</p>	<p>compartimentele: Impozite și Taxe - Compartimentul administrare patrimoniu-Biroul Buget Contabilitate -Registrul Agricol-Cadastru-Urbanism-Evidența Persoanelor- Compartimentul Informatică, alte compartimente după caz.</p> <p>- punerea la dispoziția cetățenilor a unor modele de formulare online pe site-ul primăriei precum și a documentelor justificative în format online, pentru rezolvarea unor cereri</p> <p>- preluarea formularelor online și a documentelor justificative în cadrul unui ghișeu unic, în care funcționarii primăriei pot soluționa online cererile cetățenilor</p> <p>-implementarea platformelor e-guvernare, e-administrație ca platforme de accesare a serviciilor publice de către cetățeni</p>						<p>tale, fonduri structurale etc</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------------------------

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

121	Prevenirea corupției, promovarea eticii și integrității în administrația publică locală	Obiectiv general: Continuarea măsurilor privind reducerea și prevenirea corupției , promovarea eticii și integrității în administrația publică locală	<ul style="list-style-type: none"> - Implementarea la nivelul instituției publice a unui sistem de avertizare a iregularităților și a posibilelor fapte de corupție -Implementarea de proiecte pentru promovarea integrității și buneii guvernări în parteneriat cu societatea civilă -Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media -Organizarea de întâlniri/ dezbateri/ consultări cu reprezentanții comunității locale/ cetățenii în domeniul prevenirii și combaterii corupției la nivelul administrației publice locale -Asigurarea participării propriilor angajați la cursuri periodice privind normele etice și de conduită -Punerea la dispoziția publicului a unor modalități de 	<ul style="list-style-type: none"> -crearea unui sistem call center de sesizare a faptelor de corupție -5 proiecte implementate în parteneriat cu societatea civilă - 4 întâlniri anuale cu reprezentanții comunității locale/ cetățenii în domeniul prevenirii și combaterii corupției la nivelul administrației publice locale - minim 5 salariați ai Primăriei participanți la cursuri periodice 	salariații Primăriei Simeria, societatea civilă, etc	Primăria orașului Simeria	ONG-uri, societatea civilă, instituții publice din oraș	Permanenent	Total: neestimat Surse de finanțare : buget local, fonduri guvernamentale, fonduri structurale
-----	--	---	---	---	--	---------------------------	---	-------------	---

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			sesizare cu privire la conduita funcționarilor/ personalului din instituție (formulare, registru de sesizări, sesizări on-line) -Măsurarea gradului de satisfacție a cetățeanului privind serviciile furnizate	privind normele etice și de conduită - 200 de formulare de măsurare a gradului de satisfacție a cetățenilor cu privire la serviciile furnizate de Primărie					
--	--	--	---	---	--	--	--	--	--

Portofoliu proiecte Siguranță publică

Nr. crt.	Titlu proiect	Obiectiv general/ obiective specifice	Activități principale	Rezultate obținute - cuantificabile	Grup țintă / Beneficiari	Instituția responsabilă	Parteneri	Durată	Buget/ Surse de finanțare
122	Sistem centralizat de supraveghere video la nivelul orașului Simeria, cu aparatură performantă	<p><u>Obiectiv general:</u> Scăderea nivelului infracțional în orașul Simeria</p> <p><u>Scopul proiectului:</u> Supraveghere video a orașului, în special a zonelor cu risc ridicat de</p>	<p>- Realizare studiu de fezabilitate pentru identificarea amplasării optime a camerelor ;</p> <p>- Obținere avize – dacă este cazul</p> <p>- Achiziție echipamente (camere video și unități de stocare)</p> <p>- Montarea și</p>	Scăderea infracționalității cu cel puțin 15 – 20 % la nivel de oraș	Locuitorii orașului, Simeria, agenții economici și turiștii	Primăria orașului Simeria	Poliția națională și Poliția locală	Durată proiect: 2015 - 2020	Total estimativ: 66 000 RON Surse de finanțare POR, buget local

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		infracționali- tate	punerea în funcțiune a sistemului de supraveghere - Conectare sistem de supraveghere la un sistem centralizat						
123	Siguranță în procesul de educație	<u>Obiectiv general:</u> Creșterea siguranței elevilor și cadrelor didactice în școli și în afara acestora	- asigurarea cu camere de luat vederi în școlile în care nu sunt instalate asemenea sisteme - Introducerea permanentă a unui cadru al poliției locale în școli - Realizarea unor grilaje de protecție în zona școlilor,	- realizare SF; - montare grilaje și sistem supraveghere; - asigurarea cu cadre de poliție	elevii, profesorii și cetățenii	Colegiul	Poliția locală Primăria orașului Simeria	Durată proiect: 2016-2018	Total estimativ: 40 000 RON Surse de finanțare Buget local, POR

			grădinițelor și a giratoriului de la piață						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Portofoliu proiecte administrație publică locală

Nr. crt.	Titlu proiect	Obiectiv general/ obiective specifice	Activități principale	Rezultate obținute - cuantificabile	Grup țintă / Beneficiari	Instituția responsabilă	Parteneri	Durată	Buget/ Surse de finanțare
124	Dezvoltarea unui brand al orașului Simeria	<u>Obiectiv general:</u> Crearea unei identități specifice a orașului	-identificarea elementelor de distincție a orașului - promovare - parteneriate	Un brand încheiat al orașului	Locuitorii	Primăria orașului Simeria	Locuitorii, agenții economici, instituțiile	Durată proiect: permanent	Total estimativ: 10 000 RON Surse de finanțare Buget local, sponsorizări alte surse
125	Dezvoltarea de relații parteneriale cu orașe din alte	<u>Obiectiv general:</u>	Dezvoltarea de parteneriate	- număr parteneriate dezvoltate	Locuitorii	Primăria orașului Simeria	orașe din alte state	Durată proiect: permanent	Total: neestimat

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	state	schimburi de experiență pe diferite domenii, stabilirea de noi parteneriate	pe domenii de interes (economie, cultură, educație, sport, turism etc.) astfel încât comunitatea simeriană să poată urma exemple pozitive ale comunităților din alte state spre o dezvoltare permanentă	- număr orașe înfrățite - efectele în urma parteneriatelor: creșterea CA pe anumite domenii, investitori atrași, număr de noi locuri de muncă etc					Surse de finanțare Buget local
126	Creșterea eficienței operaționale în cadrul administrației publice locale	<u>Obiectiv general:</u> Creșterea eficienței operationale, ușurință în exploatare	Corelarea bazelor de date la nivelul Primăriei orașului Simeria prin	- sistem informatic integrat, funcțional	Locuitorii	Primăria orașului Simeria	agenți economici pe domeniul IT	Durată proiect: 2015 - 2020	Total estimativ: neestimat

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			implementarea unui sistem informatic integrat						
127	Dotarea serviciului voluntar pentru situații de urgență cu echipamente necesare în vederea intervenției corecte și eficiente asupra solicitărilor existente	Obiectiv general: Creșterea calității și performanței SVSU	Achiziționarea unei autospeciale noi MAN de 4 000 litri cu descarcare. Echiparea serviciului voluntar pentru situații de urgență cu echipamente	- autospecială achiziționată - număr echipamente achiziționate	Locuitorii	Primăria orașului Simeria	Serviciului voluntar pentru situații de urgență ISU Hunedoara	Durată proiect: 2016 - 2020	Total estimativ: 1 320 000 RON Surse de finanțare POR
128	Elaborarea hărților de identificare a hazardurilor, a hărților de risc la inundații la	Obiectiv general: elaborarea planurilor de risc și	-proiectarea hărților -SF pentru achiziționare și montare mijloace de	- reducerea riscului - performanță ridicată pentru înștiințare și alarmare	populația orașului - operatori economici	Primăria Simeria ISU	Consiliul județean OGA IGSU	2016 - 2020	Total General estimativ: 352 000 RON

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	nivelul administrativ, implementarea prevederilor în planul de amenajare a teritoriului și îmbunătățirea sistemului public de înștiințare și alarmare prin semnale acustice și optice în situații de urgență	alarmarea promptă a comunității în situații de risc	înștiințare și alarmare - montare propriu zisă		- turiști populația limitrofă				Buget local Fonduri UE (POS Mediu)
129	Dotarea serviciilor administrației publice locale	<u>Obiectiv general:</u> Creșterea calității serviciilor oferite populației; îmbunătățirea imaginii administrației	- achiziția de echipamente necesare - asigurarea resurselor necesare implementării proiectelor ce vizează dezvoltarea	- număr echipamente achiziționate - număr parteneriate încheiate	Locuitorii	Primăria orașului Simeria;	-	Durată proiect: permanent	Total estimativ: neestimat Surse de finanțare Buget local, fonduri UE, alte surse

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		publice locale	orașului; - schimburi de experiență între funcționarii publici - îmbunătățirea relației cu cetățeanul						
--	--	----------------	---	--	--	--	--	--	--

Cap.V.3 Monitorizare și evaluare

Strategia de dezvoltare a orașului Simeria este un document de planificare strategică pentru perioada 2015 – 2020 ce dorește să furnizeze toate elementele necesare luării unor decizii locale corecte și coerente, să reprezinte un ghid de regenerare și dezvoltare a orașului în deplin acord cu voința cetățenilor și cu direcțiile de dezvoltare locale, regionale, naționale și europene și reprezintă documentul fundamental al planului de dezvoltare al orașului cu rol în orientarea dezvoltării economico – sociale și în accesarea fondurilor structurale și de coeziune ale Uniunii Europene.

Ca orice instrument eficient de management, Strategia de dezvoltare a orașului Simeria, este dinamică și adaptabilă oportunităților ce se ivesc, urmând a fi receptivă schimbărilor și conjuncturilor, precum și legislație în vigoare, dar păstrând totuși direcțiile strategiilor de dezvoltare regională și națională, dar și directivelor, valorilor și principiilor europene. Proiectele ce se propun a fi implementate vor fi accesate și funcție de disponibilitatea surselor de finanțare și de apariția unor alte potențiale surse de finanțare.

În vederea supravegherii și monitorizării implementării strategiei se va forma un comitet de monitorizare respectând principiul parteneriatului. Astfel, comitetul va include reprezentanți ai primăriei orașului Simeria și al serviciilor publice, parteneri sociali, agenți economici și organizații neguvernamentale care pot avea o contribuție la implementarea strategiei.

Comitetul va urmări implementarea Strategiei de dezvoltare locală, funcție de indicatorii de rezultat identificați pentru fiecare proiect și va oferi recomandări și soluții conform situației la momentul respectiv pentru îmbunătățirea Planului Operațional.

Listă abrevieri

UE	Uniunea Europeană
SDD	Strategia de Dezvoltare Durabilă
SEE	Spațiu Economic European
PPP	Parteneriat Public Privat
PUG	Plan Urbanistic General
PUZ	Plan Urbanistic Zonal
TIC	Tehnologia Informației și a Comunicării
POR	Program Operațional Regional
PO CU	Program Operațional Capital Uman
PNDR	Programul Național de Dezvoltare Rurală
DEE	Deșeuri de echipamente electrice și electronice
PIB	Produs intern brut
TEN –T	Rețeaua Trans Europeană de Transport
CFR	Căile Ferate Române
PATJ	Plan de amenajare a teritoriului județean
PATZI	Plan de amenajare a teritoriului zonal interorășenesc
LMI	Lista Monumentelor Istorice
CI/BI	Carte identitate/Buletin identitate
LES	Linie Electrică Subterană
LEA	Linie Electrică Aeriană
TBC	Mycobacterium tuberculosis – Tuberculoza
CLLD	Dezvoltarea locală a serviciilor sociale sub responsabilitatea comunității
DAS	Direcția de Asistență Socială
PEAD	Programul European de Ajutorare a Defavorizaților
POAD	Programul Operațional de Ajutorare a Persoanelor Defavorizate
DGASPC	Direcția Generală de Asistență Socială și Protecție a Copilului
SGCF	Spitalul General Căi Ferate
RENAR	Agenția de Acreditare din România

SVSU	Serviciu Voluntar pentru Situații de Urgență
PSI	Prevenirea și Stingerea Incendiilor
ISU	Inspectoratul pentru Situații de Urgență
SF	Studiu de fezabilitate
PT	Proiect tehnic

Definiții:

CDI Un studiu comparativ dintre mai multe piețe și totalul vânzărilor dintr-o singură piață, pe o categorie de produs; folosit pentru a evalua potențialul unei piețe pentru o categorie sau un brand. contribuie la stabilirea unor caracteristici regionale în campania de media.

Bibliografie

Raport anual privind starea mediului Județul Hunedoara 2013, Agenția pentru Protecția Mediului Deva

<http://ro.wikipedia.org>

<http://www.primariasimeria.ro>

<http://eur-lex.europa.eu>

Plan Situații de Urgență Simeria

Raport privind starea economiei, socială și de mediu a Județului Hunedoara

PATJ Hunedoara

PATZI Deva – Simeria – Hunedoara

Site-ul Agenției de Dezvoltare Regională Vest - <http://www.adrvest.ro>

<http://www.oportunitatiegale.ro>

Strategia Locală de Dezvoltare Durabilă a Orașului Simeria 2007-2015

Strategia de Dezvoltare a Regiunii Vest pentru perioada 2014-2020

Google Earth

Legislația europeană :

Strategia de la Lisabona a Comisiei Europene Revizuită

Cartea Albă în domeniul Politicii Europene de Transport 2001

Strategia Europa 2020

Noua Strategie de Sănătate a Comunității Europene

Carta Socială Europeană Revizuită

Carta Drepturilor Fundamentale în Uniunea Europeană

Declarația Universală a Drepturilor Copilului

Directiva pentru Tratatment Egal

Directiva pentru Securitate Socială

Directiva Ocupațională pentru Securitate Socială

European Charter of Local Self-Government

Alte reglementări și documente comunitare relevante :

- Regulamentul Consiliului Comunității Europene. 1260/1999 privind prevederile generale ale Fondurilor Structurale
- Ghidul Comisiei Europene pentru elaborarea Planurilor și Documentelor de Programare pentru Fondurile Structurale (Vademecum for Structural Funds Plans and Programming Documents)
- Regulamentul Consiliului Comunității Europene nr. 1685/2000 privind reguli detaliate pentru implementarea Regulamentului 1260/1999 în ceea ce privește eligibilitatea cheltuielilor aferente operațiunilor co-finanțate de către Fondurile Structurale
- Regulamentul Consiliului Comunității Europene nr. 1783/1999 privind Fondul European de Dezvoltare Regională
- Regulamentul Consiliului Comunității Europene nr. 1784/1999 privind Fondul Social European
- Proiectul Regulamentului Parlamentului European și Consiliului UE pentru Fondul Social European
- Proiectul Regulamentului Parlamentului European și Consiliului UE pentru Fondul European de Dezvoltare Regională
- Proiectul Regulamentului Parlamentului European și Consiliului UE pentru Fondul Social European

Legislația națională :

- Tratatul de Aderare al României și Bulgariei la Uniunea Europeană – 2005
- Programele Operaționale Sectoriale Programul Operațional Regional
- Cadrului Regional Strategic 2014-2020
- Plan de Amenajare a Teritoriului Județean
- Strategia de dezvoltare durabilă a României Orizonturi 2013-2020-2030
- Programe de finanțare ale Guvernului României
- Cadrul Financiar Multianual 2014 - 2020

Transport :

- Master Plan General de Transporturi
- Liniile directe pentru realizarea, dezvoltarea și modernizarea rețelei de transport de interes național și European
- Programul prioritar de construcție a autostrăzilor din România și a drumurilor naționale cu patru benzi de circulație

Educație :

- Legea nr 1 din 2011 a educației naționale
- Planul Național pentru cercetare-dezvoltare și inovare (PNCDI)
- Strategia descentralizării învățământului pre-universitar
- Strategia de formare profesională continuă pe termen scurt și mediu
- Planul Național de Acțiune pentru Ocupare

Sănătate :

- Legea Nr. 95 din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare

Asistența socială :

- Legea nr. 292/ 2011 Legea asistenței sociale
- Strategia națională în domeniul prevenirii și combaterii fenomenului violenței în familie
- Planul național de acțiune pentru implementarea legislației în domeniul protecției drepturilor copilului
- Planul național de acțiune pentru prevenirea și combaterea traficului de copii
- Strategia națională de dezvoltare a serviciilor sociale
- Planul național de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați

Alte norme legislative interne:

- Legea nr.215/ 2001 privind administrația publică locală cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 315/2004 privind dezvoltarea regională în România cu modificările și completările ulterioare
- Legislația serviciilor publice municipale
- Legislația privind finanțele publice locale

Anexa 1. Proces verbal de sedință cu ocazia întrunirii Comitetului de Dezvoltare Strategică

PROCES VERBAL

Încheiat azi 27.08.2015 cu ocazia întrunirii Comitetului de Dezvoltare Strategică a orașului Simeria.

Ședința este deschisă de d-l Primar Rîșteiu Emil Ioan care prezintă tema care se dezbate, respectiv „Strategia de Dezvoltare Durabilă a orașului Simeria 2015 – 2020”. D-l Primar îl prezintă pe reprezentantul SC Multi Invest Consult SRL Sebeș care a câștigat licitația pentru întocmirea proiectului – d-l Hațegan Cornel.

D-l Primar propune ca, dacă e posibil, perioada luată în considerare să cuprindă și anul 2021, deoarece vechea strategie acoperă anul 2015.

D-l Hațegan prezintă draftul strategiei prin proiectare pe ecran cu comentarii lămuritoare.

Prezentarea se face pe capitole, astfel:

- lista cu membrii Comitetului de Dezvoltare Strategică și grupurile de lucru. Referitor la grupurile de lucru, care sunt formate numai din angajații primăriei, d-l primar propune să fie cooptați și consilieri locali precum și oricare alte persoane din afara primăriei cu experiență în domeniile specifice fiecărui grup. S-au completat grupurile de lucru cu persoanele care și-au manifestat dorința să facă parte.

În prezentarea strategiei, d-l Primar atrage atenția asupra înlocuirii termenului de „sate aparținătoare” cu „localități aparținătoare”.

La cap. II.12 – Învățământ, consilierii atrag atenția asupra numărului și a denumirii unităților de învățământ, respectiv să se completeze lista cu Școala Primară din Bârcea-Mare și Grădinița Bârcea-Mare.

La nivelul orașului Simeria există două unități de învățământ distincte, respectiv Centrul de Pedagogie Curativă și Colegiul Tehnic de Transport Anghel Saligny.

Se discută mult despre structura etnică a elevilor, d-l consilier Pascu Viorel - în calitate de director al Colegiului Anghel Saligny, spune că datele prezentate nu sunt reale deoarece copiii nu și declară apartenența etnică de rromi.

Legat de problema numărului de rromi din Simeria sunt mai multe păreri.

D-l Pinteș Adrian – Director DAS, spune că populația care se declară de etnie rromă la recensământul din 2011, este de 160, în realitate numărul lor se estimează de la 300 la 500. D-l Pinteș informează că nu există o procedură de declarare a etniei rrome.

D-l Cârloban Aurel - Preș. As. Interetnică a Persoanelor Defavorizate, Filiala Simeria, spune că la asociație sunt înregistrați 361 rromi, dar copiii nu vor să se declare rromi.

D-l Pinteș Adrian spune că sunt programe cu finanțări nerambursabile pentru integrare rromi, aceste programe pot fi accesate în condițiile unei populații cu un număr mare de rromi.

D-l Primar atrage atenția că accesarea unor astfel de programe poate duce la atragerea populației rrome din alte localități, fenomen cu care ne confruntăm în fosta unitate militară unde au venit mulți rromi din Geoagiu și alte localități, populație care crează mari probleme orașului.

În cadrul analizei SWOT se discută despre punctele slabe evidențiate, respectiv lipsa rețelelor de apă – canal în localitățile aparținătoare și foarte puțin în oraș unde încă mai sunt porțiuni de străzi fără canalizare.

La infrastructură:

- puncte tari – se completează lista cu nod de cale ferată
- puncte slabe – se completează lista cu lipsa unei autogări
- oportunități – exprimare incorectă în ceea ce privește posibilitatea atragerii de surse financiare

D-l Primar punctează faptul că amenințarea majoră în oraș o reprezintă deteriorarea rețelelor de apă, canal și electrice datorită vechimii și uzurii fizice a acestora.

La cultură: Se atrage atenția că, Centrul Cultural de Creație al orașului Simeria, Arboretumul Simeria și Măgura Uroiului nu sunt obiective culturale.

D-na consilier local Bălțat Doina amintește despre casa Sigismund Toduță ca punct slab, aceasta nu a putut fi păstrată ca obiectiv cultural.

La mediu – d-l Iacob George informează că la Stadionul CFR Simeria ar exista o stație de măsurare factori poluatori.

D-l consilier local Bodean Gabriel amintește de poluatorii majori ai orașului precum IRLU și Depoul CFR.

La administrația publică locală - d-l Viceprimar Stoica Gheorghe subliniază necesitatea stimulării financiare a aparatului administrativ.

D-l Primar și d-l consilier local Steici Marius observă lipsa în analiza SWOT a domeniului „Învățământ” și cer introducerea acestuia.

Se propune completarea grupurilor de lucru cu încă alte persoane din primărie și din afara aparatului de specialitate, doritorii urmând să se înscrie în grupurile unde consideră că au competențe.

Se discută despre modalitatea în care au fost colectate datele. D-l Hațegan explică că, chestionarele au fost elaborate după metode stabilite de un sociolog.

D-l Hațegan prezintă interpretarea datelor din sondaje și trage concluziile care se desprind privind starea și necesitățile locuitorilor orașului pentru construcția strategiei 2015 – 2020.

D-l Hațegan prezintă concluzia strategiei, denumită „VIZIUNEA”, astfel:

VIZIUNEA :

“SIMERIA, UN ORAȘ MODERN, EUROPEAN CE-ȘI PROPUNE SĂ VALORIFICE POTENȚIALUL, OPORTUNITĂȚILE ȘI REALELE DISPONIBILITĂȚI PENTRU DEZVOLTARE ÎN VEDEREA CREȘTERII CALITĂȚII VIEȚII PRECUM ȘI PENTRU DEZVOLTAREA MEDIULUI DE AFACERI ȘI A TURISMULUI, ÎNTR-UN MEDIU SĂNĂTOS.”

Se deschide o discuție legată de importanța acestei fraze cu valoare de simbol și motto pentru întreaga strategie de dezvoltare durabilă a orașului Simeria.

D-l Pinteș Adrian spune că în “VIZIUNE” trebuie introdusă sintagma “cetățean” care trebuie să se afle în centrul atenției administrației publice. Astfel “Viziunea” din strategia 2007 – 2015 ar fi mai potrivită, respectiv:

“ SIMERIA, UN ORAȘ CU TRADIȚIE, MODERN, ACTIV PENTRU FIECARE CETĂȚEAN AL COMUNITĂȚII”

D-l Primar susține formularea “oraș activ” în ceea ce privește implicarea administrației publice în rezolvarea tuturor problemelor pentru cetățenii orașului.

În concluzie după analizarea și dezbateră în cadrul grupurilor de lucru să se stabilească forma finală a viziunii având la bază vechea formulare.

În continuare d-l Hațegan prezintă domeniile de intervenție, precum și obiectivele strategiei, astfel :

Principalele domenii de intervenție în care autoritățile publice locale își vor concentra resursele în vederea îndeplinirii scopului propus prin strategie sunt:

- 1.Dezvoltarea economiei și a mediului de afaceri
- 2.Infrastructură locală și utilități
- 3.Protecția mediului
- 4.Social
- 5.Educație, cultură și sport
- 6.Resurse umane
- 7.Agricultură, dezvoltare rurală și pescuit
- 8.Turism
- 9.Viața asociativă,participare cetățenească

Obiectivele strategiei:

- 1.Dezvoltarea unei culturi a antreprenoriatului și atragerea investitorilor în orașul Simeria
- 2.Creșterea calității vieții în orașul Simeria, acces facil la utilități și mobilitate urbană

3. Crearea și menținerea unui mediu de viață sănătos
4. Asigurarea calității serviciilor de asistență socială și sănătate la standarde europene
5. Furnizarea de servicii de calitate în educație, punerea în valoare a patrimoniului cultural și promovarea sportului.
6. Calificarea forței de muncă și facilitarea accesului pe piața muncii
7. Dezvoltarea agriculturii și a pescuitului la standarde europene.
8. Dezvoltarea infrastructurii de turism și atragerea turistilor în orașul Simeria.
9. Implicarea activă a cetățenilor în viața comunității.

D-l consilier Raicu Mihai – de profesie medic, atrage atenția că în cadrul domeniilor de intervenție lipsește domeniul „sănătate”. În această problemă intervine și d-l Primar, care împreună cu d-l consilier Raicu, consideră că este necesar să se coreleze activitatea medicilor de familie cu Spitalul CFR din localitate în folosul cetățenilor.

D-l Primar lansează oportunitatea de a crea în oraș un traseu de transport public. La discuție participă și d-na consilier local Asan Marcela, d-l consilier local Bodean Gabriel, d-l consilier local Steici Marius și d-l consilier Voronca Gheorghe.

Majoritatea consideră că ar fi oportună o astfel de inițiativă cu un program flexibil în funcție de orarul elevilor de la Colegiul Anghel Saligny și a angajaților de la REVA și Marmosim.

D-l Voronca informează că prin crearea traseelor publice de transport se pot accesa finanțări prin POR pentru reabilitarea străzilor pe care circulă autovehicolele în condițiile realizării planului de mobilitate urbană.

În concluzie se hotărăște ca în funcție de o analiză a costurilor și realizării PMUD să se decidă dacă se va adopta acest proiect.

D-l Primar abordează problema educației în orașul Simeria, care este bine structurată și încadrată în nevoile orașului, dar trebuie corelată cu activitățile culturale și sportive. D-l Primar îi cere d-lui Hațegan să ne îndrume pentru găsirea unei legături între domeniile educație, cultură și sport și sugerează ca strategia să conducă la o viziune unitară a celor trei domenii.

D-l preot Cozma Oliver ridică problema copiilor care abandonează școala și cerșesc în locuri publice, majoritatea fiind de etnie rromă, și cere să se ia măsuri de către autorități pentru ei. D-l Cârloban spune că acești copii fac parte din familiile de rromi veniți și stabiliți ilegal în Simeria din alte localități.

D-l Primar propune ca d-l preot Cozma Olivier să se înscrie în grupul de lucru „Învățământ, Cultură și Sport”.

În legătură cu necesitatea valorificării potențialului turistic al orașului, se pune problema creării de pachete turistice pentru vizitarea obiectivelor din oraș și împrejurimi. Un loc aparte, ca obiectiv turistic unic în țară și chiar în Europa, îl reprezintă Arboretumul Simeria, care nu e valorificat suficient. Sunt discuții despre proprietatea și denumirea exactă a acestuia. Problema se dezbate de către d-l viceprimar Stoica Gheorghe și d-l consilier local Rot Mircea.

D-l Primar atrage atenția că problema cazării turiștilor prin crearea de unități de cazare nu poate fi rezolvată de către autoritățile locale și propune realizarea de parteneriate cu grupuri care gestionează turismul.

În ceea ce privește „portofoliul de proiecte” d-l Hațegan Cornel prezintă un draft cu 27 de idei de proiecte pe domeniile de activitate economie, turism și agricultură, cu posibilele surse de finanțare.

Se ia hotărârea ca aceste idei să se discute în grupurile de lucru pentru a se întocmi pe concret un portofoliu de proiecte.

La final d-l consilier local Rot Mircea cere să ia cuvântul pentru a prezenta un material legat de strategia de dezvoltare a orașului Simeria.

D-l Rot prezintă idei privind direcțiile în care trebuie acționat și solicită ca în grupurile de lucru să se găsească soluții și promite că în domeniul său - economie și turism, o să vină personal cu propuneri, astfel :

- populația Simeriei pleacă spre orașele mari din împrejurimi, orașul pierde populație și firme.

- trebuie să fie preluat ceea ce a fost bun din strategia mandatului trecut.

- o strategie trebuie să identifice factori și forțe pentru dezvoltarea orașului
- pe de o parte trebuie identificat potențialul economic local iar pe de altă parte influența declinului economic regional generat de sistemele urbane din apropiere care absorb forța de muncă calificată din orașul nostru.
- rolul orașului nostru ca tradiție și specific în regiune
- ce se poate păstra din ceea ce a fost bun în trecut
- orașul se află în declin economic
- tinerii pleacă în orașe dezvoltate universitare și crește numărul de pensionari
- problema generării de creștere economică prin locuri de muncă și în localitățile aparținătoare
- încadrarea în proiecte comune regionale
- luarea în considerare a poziției strategice a orașului ca nod de cale ferată și ieșire la autostradă
- impactul negativ al autostrăzii privind afluxul de turiști
- valorificarea Centrului de Afaceri Simeria în programe de recalificare și reconversie a populație disponibilizate prin închiderea întreprinderilor
- propune ca traseul de transport public urban să cuprindă localitățile aparținătoare
- pornirea incubatorului de afaceri în cadrul Centrului de Afaceri Simeria
- marketing pentru turism

La final, d-l Primar Rîșteiu Emil trage concluzia că ședința Comitetului de Dezvoltare Strategică a fost foarte utilă și face apel la grupurile de lucru să se întrunescă și să vină cu propuneri concrete pentru „strategie”, precum și la d-l Hațegan Cornel să participe la aceste sedințe pentru îndrumare.








LISTA PARTICIPANȚILOR LA ȘEDINȚA GRUPULUI DE LUCRU Economie mediu și tehnologie în infrastructură
Resurse umane

DIN DATA DE 07.09.2015.....

LOCAȚIE Simeria, județ Hunedoara

Nume și prenume	Funcția	Compartiment/ Instituție	Număr telefon	Adresa email	Semnatura
VORONCA GHEORGHE	Consilier Prim. Municip. Proiecte	Consilier Prim. Municip. SDDL - Proiecte			
LĂCĂȚIU NICOLEȚA	INSPECTOR O.A.P.	S.S.D.L.P. Grup. administrație postrimonia			
ROȘ MĂCEA - CRISTIAN	consilier local				
BLAGA JULIETA CATTIA	DIRECTOR ECONOMIC PRIM. SIMERIA	DIR. ECON. PRIM. SIMERIA			
BOZDOG CLAUDIA LILIANA	ȘEF SERVICIU S.D.L.P.	SSAL.P. PRIMĂRIA SIMERIA			
KALUZA MIHAI FRANCIS	CONSILIER PRIMAR	CABINET PRIMAR			
BALAZ MIRELA	CONSILIER	RESURSE UMANE			

LISTA PARTICIPANȚILOR LA ȘEDINȚA GRUPULUI DE LUCRU
 DIN DATA DE 10.01.2015
 LOCAȚIE SEDIU PRIMĂRIA OR. SIMERIA

Nume și prenume	Funcția	Compartiment/ Instituție	Număr telefon	Adresa email	Semnatura
IACOB GEORGE	ȘEF SERVICIU	GOSPODĂRIE COMUNALĂ			
MARCELA ASAN	CONSILIER LOCAL				
ROȘA MIȘCĂ - CRISTIAN	CONSILIER LOCAL				
BOUMIA CRISTINA IONELA	REFERENT DE SPECIALITATE	CASAȚRU			
ȚOC EUGENIA	CONSILIER	REGISTRU AGRICOL			
IGHAȚ EMIL	CONSILIER	S. MATEȘOARA			
MURARIU MIHAIL	INSPECTOR	Pol. Locală			

X

LISTA PARTICIPANȚILOR LA ȘEDINȚA GRUPULUI DE LUCRU *Societate, fructificare, dezvoltare, Simeria, Simeria*.....

DIN DATA DE *09.09.2015*.....

LOCAȚIE *SIMERIA*.....

Nume și prenume	Funcția	Compartiment/ Instituție	Număr telefon	Adresa email	Semnatura
<i>LARIC BRANAUȘA</i>	<i>șef serviciu</i>	<i>JAS SIMERIA</i>			<i>[Signature]</i>
<i>BOCOS ETENA</i>	<i>șef serviciu</i>	<i>JAS SIMERIA</i>			<i>[Signature]</i>
<i>DAN DANA</i>	<i>CONSILIER JURIDIC</i>	<i>PR. PARIA ORĂȘULUI SIMERIA</i>			<i>[Signature]</i>
<i>DUGACI MARCELA</i>	<i>INSPECTOR A.Ț.O.F.M.</i>	<i>A.Ț.O.F.M. P.L. SIMERIA</i>			<i>[Signature]</i>
<i>COICULESCU GABRIELA</i>	<i>MEDIC</i>	<i>CABINET ȘCOLAR HITERIA</i>			<i>[Signature]</i>
<i>CĂRLĂBAN AUREL</i>	<i>PRESEDINȚE P.R. PRO EUROPA</i>	<i>SIMERIA</i>			<i>[Signature]</i>
<i>PINTEA ADRIAN-ȚĂRĂȘ</i>	<i>DIR.</i>	<i>JAS Simeria</i>			<i>[Signature]</i>

LISTA PARTICIPANȚILOR LA ȘEDINȚA GRUPULUI DE LUCRU *EDUCAȚIE, CULTURĂ, SPORT, VIAȚĂ ACOMODATIVĂ*
 *PARTICIPARE CETĂȚENEAȘĂ*

DIN DATA DE *09.09.2015*

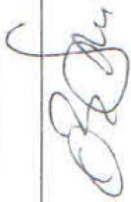



LOCATIE *SIMERIA*

Nume și prenume	Funcția	Compartiment/ Instituție	Număr telefon	Adresa email	Semnatura
<i>NISTOR TIBERIU</i>	<i>Șef serviciu</i>	<i>Serviciul Voluntar pentru situații de Urgență</i>			<i>Nistor</i>
<i>OPRIȘA ADRIAN</i>	<i>AUDITOR</i>	<i>AUDIT INTERU</i>			<i>Oprișă</i>
<i>PINTEA ADRIAN-IGOR</i>	<i>DIRECTOR DAS</i>	<i>DAS</i>			<i>Pinte</i>
<i>DOBROȚĂ CRISTINA</i>	<i>INSPECTOR</i>	<i>URBANISM ȘI AMENAJ. TERIT.</i>			<i>Dobroț</i>
<i>GRENJUC SIMONA</i>	<i>BIBLIOTECAR</i>	<i>BIBLIOTECA ORAȘENEAȘĂ SIMERIA</i>			<i>Grenjuc</i>
<i>COZMOIU MARIUS</i>	<i>adj. POLIȚIA ORAȘ SIMERIA</i>	<i>POLIȚIA ORAȘULUI SIMERIA</i>			<i>Cozmoiu</i>
<i>COSMA OLIVER</i>	<i>PREOT</i>	<i>PAROHIA SIMERIA CENTRU</i>			<i>Cosma</i>

LISTA PARTICIPANȚILOR LA ȘEDINȚA GRUPULUI DE LUCRU EDUCAȚIE, CULTURĂ ȘI SPORT, ASOCIAȚIA LOCALĂ DE CULTURĂ ȘI SPORT, ASOCIAȚIA LOCALĂ DE CULTURĂ ȘI SPORT, ASOCIAȚIA LOCALĂ DE CULTURĂ ȘI SPORT, ASOCIAȚIA LOCALĂ DE CULTURĂ ȘI SPORT
 PARTICIPARE CETĂȚENEASCĂ

DIN DATA DE 09.09.2015.....








LOCAȚIE SIMERIA.....

Nume și prenume	Funcția	Compartiment/ Instituție	Număr telefon	Adresa email	Semnatura
Bobina Alexandra	INSPECTOR	SERVICIUL INVENTARE DIR. ECONOMICĂ			
HRITIC VASILE	VICEPREȘEDINTE	O.S. C.F.R. SIMERIA			
ROMAN MARCEA AUREL	Șef poliție locală	PRIMĂRIA ORAȘULUI SIMERIA			
Stăni Marin	profesor Consiliul local	C.T.F. A. Săbuc SIMERIA			

LISTA PARTICIPANȚILOR LA ȘEDINȚA GRUPULUI DE LUCRU II. IV. IV

DIN DATA DE 29.09.2015.....


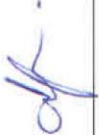





LOCATIE SALA CONSILIUL PRIMĂRII SIMERIA

Nume și prenume	Funcția	Compartiment/ Instituție	Număr telefon	Adresa email	Semnatura
ACOB GABRIELA	ȘEF SECȚIE	SER. GASP. COM.			
OPRIȘA ADRIAN	TUTOR	PRIMĂRII COMP. AUDIT			
KALUZA MIHAI	CONSILIER	CABINET PRIMĂRII			
JUCURĂ MARIUȘ	INSPECTOR	Pol. locală Post. Mediu			
ROMĂȘ MILETA FUREL	șef polloc.	Pol. locală			
PIIȘA ADRIAN	DR. D.S.				
COJULESCU GABRIELA	Medic S.E.				

LISTA PARTICIPANȚILOR LA ȘEDINȚA GRUPULUI DE LUCRU
 11.10.14

DIN DATA DE 29.09.2015

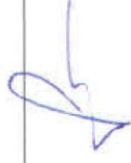





LOCATIE SALA CONSILIU PRIMĂRIA SIMERIA

Nume și prenume	Funcția	Compartiment/ Instituție	Număr telefon	Adresa email	Semnatura
GREȘJUC SIMONA	BIBLIOTECAR	BIBLIOTECA ORAȘENESCĂ SIMERIA			
HRIȚAC VASILE	VICEPREȘEDINTE	C.S. Q.F.R. SIMERIA			
Bobina Alexandru	inspector	inventare			
ToC ELEHA	CONSILIER	PEG. Agricol			
BOZDOG CLAUDIA LILIANA	ȘEF SERVICIU	S.S.D.L.P. PRIMĂRIA SIMERIA			
LĂCĂȚĂNU NICOLETA	INSPECTOR	C. ADMINI PATRII			
Histor Tiberiu	Șef Serviciu	S.U. S.M.			

LISTA PARTICIPANȚILOR LA ȘEDINȚA GRUPURILOR DE LUCRU

DIN DATA DE 06.10.2015

LOCAȚIE : SALA DE CONSILIU A PRIMĂRIEI SIMERIA

Nume și prenume	Funcția	Compartment/ Instituție	Semnatura
VOROXICA GHEORGHE	CONSILIER PROIECTE	PROIECTE	
BOZDAG CLAUDIA LILIANA	ȘEF SERVICIU	S.S.D.L.P.	
IAOAB GEORGÈ	ȘEF ȘEDINȚĂ	G.C.-P.	
KALUZA MIHAI	CONSILIER	CABINET PRIMAR	
Istoica Gheorghe	vice primar		
PINTEA ADRIANA	șef - D.A.S	D.A.S	

Anexa 3. Imagini surprinse în cadrul ședințelor Grupurilor de lucru



