

ROMANIA
JUDETUL HUNEDOARA
PRIMARIA ORASULUI SIMERIA
NR. 2437 /12.03.2018

**Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA)
2016-2020 la nivelul
Primăriei orașului Simeria în anul 2017**

1. Introducere

Activitatea Primariei orașului Simeria a vizat, în anul 2017, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremăției interesului public atât la nivelul Primarului orașului Simeria , cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

2. Activități realizate

- A fost elaborată analiza de riscuri și vulnerabilități la corupție sub nr.915/27.01.2017 și au fost adoptate diverse instrumente de prevenire a corupției (chestionare de evaluare a cunoștințelor angajaților cu privire la cunoașterea mecanismelor de prevenire a corupției, chestionare de evaluarea a gradului de cunoastere a normelor de conduită etica a functionarilor publici la nivelul instituției , etc.).
- Prin dispoziția nr.644/29 noiembrie 2016 a fost desemnat coordonatorul de la nivelul conducerii instituției pentru implementarea SNA 2016-2020 și persoana de contact la nivel de expert, a fost desemnat un grup de lucru pentru implementarea SNA 2016-2020.
- A fost elaborată declarația de aderare ¹ a orașului Simeria la SNA 2016-2020. Declarația de aderare, a fost transmisă la MDRAP în data de 05.12.2016 și a fost afisată pe site-ul instituției publice.
- Au fost analizate principalele atribuții ale unității administrativ teritoriale -Orașul Simeria în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat și au fost stabilite atribuțiile cele mai vulnerabile din perspectiva competenței exclusive (situației de monopol), puterii de a lua decizii (puterii discreționare) și răspunderii/transparente. Pentru atribuțiile cele mai vulnerabile au fost stabilite amenințările și măsurile de remediere, fiind finalizată analiza de riscuri și vulnerabilități.
- În data de 11.01.2017, s-a organizat o sedință a grupului de lucru angrenat în implementarea măsurilor din planul sectorial 2016-2020. În cadrul întâlnirii a fost prezentat și dezbatut raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere a acestora, observațiile primite fiind incluse în varianta finală.Raportul final de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere a fost înregistrat cu nr. 915/27.01.2017.
- În data de 25.10.2017 a fost distribuit și completat pentru un număr de 23 de funcționari publici , din cadrul instituției și chestionarul de evaluare a cunoștințelor angajaților cu privire la cunoașterea mecanismelor de prevenire a corupției.
- A fost elaborat și adoptat prin Dispoziția Primarului nr. 30/2017 ² planul de integritate ³ al orașului Simeria și inventarul măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare⁴. Planul de integritate al instituției noastre a fost transmis MDRAP în data de 31 ianuarie 2017.

¹ Declarația de aderare-

² Dispoziția Primarului nr.30/2017

³ Planul de integritate al orașului Simeria

⁴ Inventarul măsurilor preventive și a indicatorilor de evaluare

- *Din planul de integritate al instituției noastre pe anul 2016-2020 au fost îndeplinite următoarele măsuri:*

A. Referitor la obiectivul general nr.1 –Dezvoltarea unei culturi a transparentei pentru o guvernare deschisa:

Obiectiv specific nr.1 –Cresterea transparentei institutionale si a proceselor decizionale subobiectivul 1.1.1- Eficientizarea activitatilor in vederea asigurarii si imbunatatirii accesului la informatii de interes public

Site-ul primariei orasului Simeria a fost reconfigurat avand in vedere prevederile Memorandumului privind „creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public” din luna martie 2016, a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public, cu modificările și completările ulterioare, normele de aplicare (H.G. 123/2002).

Prin nota internă s-a solicitat compartimentelor din cadrul Primariei orasului Simeria :

- Lista cu documentele de interes public publicate din oficiu;
- Lista cu documentele de interes public altele decât cele publicate din oficiu;
- Lista cuprinzând categoriile de documente produse/gestionate de instituție.

Referitor la subobiectivul 1.1.2 asigurarea respectarii prevederilor privind accesul la informatii de interes public si a celor referitoare la transparenta decizionala :

Pe site-ul institutiei publice s-a creat sectiunea transparenta decizionala , rubrica in care sunt publicate proiectele de hotarari de consiliu local care fac obiectul Legii nr.52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica locala, cu modificarile si completarile ulterioare.

Au fost publicate pe site-ul institutiei publice, rapoartele anuale pe anul 2017, la Legea nr. 544/2001 oprivind liberul acces la informatiile de interes public si la Legea nr. 52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica locala.

Referitor la obiectivul specific 1.2 -cresterea transparentei procesului de administrare a resurselor publice :

Pe site-ul Primariei orasului Simeria au fost postate informatii referitoare la proiectele de buget si rectificarile acestora, publicarea situatiilor anuale si trimestriale, publicarea gradului de indatorare.

B. Referitor la obiectiv general nr.2 –Cresterea integritatii institutionale prin includerea masurilor de prevenire a coruptiei ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale si evaluarea lor periodica ca parte integranta a performantelor administrative

Obiectiv specific 2.1 -Imbunatatirea capacitatii de gestionare a esecului de management prin corelarea masurilor care au impact asupra identificarii timpurii a riscurilor si vulnerabilitatilor institutionale, subobiectiv 2.1.1 –Auditarea interna o data la doi ani a sistemului de prevenire a coruptiei la nivelul UAT Simeria

In planul multianual de audit pe perioada 2017-2019 , a fost planificata in anul 2018 misiune de audit privind auditarea sistemului de prevenire a coruptiei. S-a intocmit raportul de audit cu nr. 2692/ 09.03.2018 privind implementarea masurilor de prevenire a coruptiei din strategia nationala anticoruptie 2016-2020, la nivelul unitatii administrativ-teritoriale.

Referitor la obiectiv specific nr.2.2-Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflagelul)

S-au identificat în baza chestionarelor privind respectarea normelor de conduită etică adresate în anul 2017 nevoie de consiliere etică, precum și cunoștințele acestora în domeniu

S-a întocmit în anul 2017 procedura de sistem privind avertizarea în interes public care a fost aprobată și distribuită sefilor de structuri din cadrul Primariei orașului Simeria.

C. Referitor la Obiectiv general nr.3- Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniile prioritare

Obiectiv specific 3.1.-Cresterea integritatii , reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptie in exercitarea atributiilor Compartimentului de Achizitii Publice, Serviciului Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor, Serviciul Gospodarie Comunală, Pasuni, Arhitect Sef, Biroul de Impozite si Taxe, Serviciul Politia Locala, Directia de Asistenta Sociala si alte compartimente in cadrul carora s-au identificat potentielle riscuri de coruptie

S-a întocmit documentația de identificarea a riscurilor și vulnerabilităților de corupție sub nr.915/27.01.2017. Documentația a fost întocmită în baza Metodologiei de identificare a riscurilor și vulnerabilităților de corupție elaborată de MDRAP.

S-au identificat un număr de 45 de potențiale riscuri de corupție, care au fost evaluate ca nivel de risc(scazut, mediu, ridicat), fiecarui risc fiindu-i asociată cel puțin o măsură de remediere a vulnerabilităților identificate.

Masurile identificate, asociate fiecărei vulnerabilități în parte, în vederea remedierii vulnerabilităților au fost incluse în planul de măsuri pentru remedierea riscurilor pe anul 2018, aprobat de ordonatorul principal de credite.

D. Referitor la obiectivul specific 4.1 - Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel local , subobiectivul 4.1.1 –Asigurarea diseminarii de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție și a incidentelor de integritate

In anul 2017 s-a distribuit unui numar de 23 de persoane din cadrul institutiei publice chestionare cu privire la evaluarea gradului de cunoastere a măsurilor preventive anticorupție și a fost pus la dispozitie salariatilor prin intermediul compartimentului administrației publică locală, juridic ghidul privind depunerea declaratiilor de avere și de interes actualizat în anul 2017 și ghidul privind conflictele de interes și incompatibilitati în anul 2017.

E.Referitor la obiectiv general nr.5-Consolidarea performantei de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative:

Obiectivul specific 5.1 Îmbunătățirea activității de identificare, sancționare și de prevenire a cazurilor de incompatibilități, conflicte de interes și averi nejustificate, subobiectivul 5.1.1- Dinamizarea activitatii de preventie , conștientizare și educatie in cazul persoanelor care au obligatia depunerii declaratiei de avere si de interes

Dinamizarea activității de prevenție, conștientizare și educație în cazul persoanelor care au obligația depunerii declaratiilor de avere și de interes;

Sunt puse la dispozitia angajatilor ghidul privind depunerea declaratiilor de avere si de interese actualizat in anul 2017 si ghidul privind conflictele de interese si incompatibilitati in anul 2017.

Referitor la subobiectivul 5.1.2-Acordarea de asistență persoanelor care solicită clarificări cu privire la cadrul legislativ care guvernează sistemul de integritate;

Acordarea de asistenta persoanelor care depun declaratii de avere si de interese este realizata de catre Compartimentul administratiei publica locala, juridic, in masura in care functionarii publici si consilierii locali care completeaza declaratiile de avere si de interese o solicita.

Referitor la obiectivul specific 5.2 - Consolidarea mecanismelor de control administrativ

Subobiectiv 5.2.1 Aplicarea de sanctiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice:

S-au aplicat pe parcursul anului 2017 un numar de 2 sanctiuni disciplinare-mustrare scrisa, pentru un numar de 2 functionari publici din cadrul Primariei orasului Simeria, ca urmare a savarsirii de abateri disciplinare incadrate la Legea nr.188/1999, privind statutul functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare.

Referitor la subobiectivul 5.2.2-Utilizarea la nivelul institutiei publice a infrastructurii dezvoltate in cadrul Sistemului National de raportare potrivit prevederilor OUG nr.88/2013 privind adoptarea unor masuri financiar-bugetare pentru indeplinirea unor angajamente convenite cu organismele nationale :

Incepand cu 1 iulie 2017 s-au transmis prin programul national de raportare bugetele rectificate ale unitatii administrativ-teritoriale, raportarile asupra angajamentelor bugetare si legale si raportarile asupra situatiilor anuale si trimestriale a institutiilor publice :

- a) balanța de deschidere;
- b) cont de execuție non-trezor;
- c) balanța de verificare;
- d) plăți restante și situația numărului de posturi;
- e) situația plăților efectuate și a sumelor declarate pentru cota-parte aferentă cheltuielilor finanțate din FEN postaderare;
- f) situația plăților efectuate din fonduri externe nerambursabile (FEN) postaderare (titlul 56 și titlul 58);
- g) situația plăților efectuate la titlul 65 "Cheltuieli aferente programelor cu finanțare rambursabilă";
- h) situația activelor și datorilor financiare.

F. Referitor la Obiectiv general 6 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobatia planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice

- S-a completat Declaratia de aderare la valorile fundamentale, principiile si obiectivele SNA 2016-2020;
- S-au desemnat persoanele pentru implementarea strategiei si planului sectorial SNA 2016-2020;
- S-a elaborat si transmis SNA, lista structurilor subordonate/coordonate/aflate sub autoritate si a companiilor cu capital de stat;

- S-a elaborat si aprobat planul sectorial anticoruptie 2016-2020. Planul sectorial s-a publicat pe pagina de internet a unitatii administrativ-teritoriale si a fost comunicat sefilor de structuri din cadrul Primariei in vederea informarii acestora si a angajatilor
- S-au identificat riscurile si vulnerabilitatile la coruptie in baza metodologiei cadru si s-au stabilit masurile de remediere si responsabilii pentru implementarea masurilor de remediere.
- S-a realizat aprobarea si distribuirea in cadrul institutiei a planului si a declaratiei de aderare la SNA 2016-2020.
- S-a facut raportarea asupra inventarului masurilor preventive pe anul 2016, care s-a aprobat de conducatorul institutiei publice si s-a publicat pe site-ul www://sna.just.ro.

3. Incidente de integritate si măsuri de remediere

Nu s-au înregistrat in anul 2017 incidente de integritate la nivelul Primăriei orașului Simeria.

4. Bune practici

S-a elaborat procedura de sistem privind avertizarea in interes public care a fost aprobată de conducerea institutiei si adusa la cunostinta angajatilor Primariei.

S-a distribuit unui numar de 23 de functionari publici chestionarul privind evaluarea gradului de cunoastere a masurilor preventive anticoruptie si tuturor angajatilor functionari publici din cadrul Primariei orasului Simeria, chestionarul privind evaluarea gradului de cunoastere a normelor de conduită etica a functionarilor publici in anul 2017.

5. Dificultăți întâmpinate

Implementarea unor cerinte din planul de integritate se efectueaza in anumite situatii cu dificultate ,in conditiile existentei unui personal insuficient, angrenat in aceasta activitate, care detine cunostinte de specialitate insuficiente in domeniul de preventire a coruptiei.

6. Alte comentarii

Nu este cazul.

Coordonator plan sectorial anticorupție,

Secretarul consiliului Simeria,

Jr. Todor Oprisa-Adrian

Persoana desemnata la nivel de expert in relatia cu SNA,

Oprisa Adrian

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPTIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

ROMANIA
 JUDETUL HUNEDOARA
 PRIMARIA ORASULUI SIMERIA
 SECRETAR
 Nr. 2757 / 12.03.2018

SE APRUBA/
 PRIMAR
 RISTEIU EMIL-IOAN
 SIMERIA
 HUNEDOARA

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	2017
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștilui Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare Ordine interne/memorandumuri	1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Durata procedurilor 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) 9. Număr de activități de formare privind normele de conduită 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor 12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare 13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	0 0 0 0 0 0 0 80% 0 0 0 0 2 0
2.	Declararea averilor	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere 3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere 4. Număr de sesizări ale ANI 5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție 6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI 8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor 9. Număr de consultări oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațile de avere și declarațiile de interes 10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) 11. Număr de activități de formare privind declarațile de avere	83 0 0 0 0 0 0 0 12 70% 0

¹ Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPTIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru	0
			2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției	NU
			3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul	0
			4. Valoarea cadourilor achiziționate	0
			5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)	0
			6. Valoarea bunurilor valorificate	0
4.	Conflict de interese	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal	1. Număr de declarații de abținere	1
			2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potential conflict de interes	1
			3. Număr de sesizări primite de instituție de la trete persoane cu privire la existența unui conflict de interes	0
			4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interes	0
			5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșirea infracțiunii de conflicte de interes	0
			6. Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interes	0
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interes (chestionar de evaluare)	60%
			8. Număr de activități de formare	0
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			10. Nr. de proceduri de achiziție analizate	1
			11. Nr. de avertismente de integritate emise	0
			12. Nr. de conflicte de interes prevenite	1
5.	Consilier de etică	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată	1. Număr de ședințe de consultare	0
			2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere	0
			3. Număr de spete, diferențiate pe tipologii de dileme etice	0
			4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)	90%
			5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică	90%
			6. Număr de activități de formare	0
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționari publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice	-

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPTIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

6.	Incompatibilități	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea coruptiei, cu modificările și completările ulterioare</p>	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
			2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
			3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
			4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități	0
			5. Număr de decizii confirmate de instanță	0
			6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile	0
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interes (chestionar de evaluare)	60%
			8. Număr de activități de formare	0
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
7.	Transparență în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p>	1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	141
			2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	21
			3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0
			4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propunerii efectiv preluate)	0%
			5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			6. Număr de propunerii, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ	0
			7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestii sau opinii nepreluate	0
			8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	22
			9. Număr de participanți la ședințele publice	50
			10. Număr de cetăteni/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative	0
			11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
			12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	22
			13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
			14. Număr și tipul de sanctiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	5
			18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Intereselor la nivelul Guvernului României	0
			19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	0

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPTIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

			20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro	0
			21. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizăți de regisru, din administrația publică	0
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	8
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	8
			4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal	0
			5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns	0
			6. Număr de reclamații administrative	0
			7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
			8. Număr de plângeri în instanță	0
			9. Număr de hotărâri judecătoarești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
			10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public	0
			14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparentei și standardizarea afișării informațiilor de interes public	1
			15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparentă.gov.ro	0
			16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an	DA
			17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției	4
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	1. Număr de sesizări	0
			2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu)	0
			3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	0
			4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	0
			5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate	0
			6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	0
			7. Număr de situații de represalii la locul de munca	0
			8. Număr de plângeri depuse în instanță	0
			9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	0
			10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare	0

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPTIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

			profesională	
10.	Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare Regulamente, ordine interne	1. Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu 2. Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii 3. Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate	NU ESTE CAZUL
11.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflag) (Pantouflag)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflag 2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflag, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens 3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici 4. Număr de persoanelor care își desfășoară activitatea/ dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii) 5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflag, diferențiat pe tipuri 6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatăte 7. Număr de solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) 8. Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe 9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate	0 0 0 0 0 0 0 0 0
12.	Funcțiile sensibile	Ordinul SGG nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate 2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului 3. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile Notă: Cerințele generale 2.2.6-2.2.8. ale Standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Anexei 1 la Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400 din 12.06.2015 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu toate modificările și completările ulterioare.	25 0 45 -

Coordonator plan sectorial anticorupție,
 Secretarul orașului Simeria,
 Jr. Todor Niță-Adrian

Persoana desemnată la nivel de expert în relația cu SNA,
 Oprisa Adrian