



Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA)

2016-2020 la nivelul

Primăriei orașului Simeria în anul 2018

1. Introducere

Activitatea Primariei orașului Simeria a vizat, în anul 2018, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremăției interesului public atât la nivelul Primarului orașului Simeria , cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

2. Activități realizate

- În data de 29.10.2018, s-a organizat o sedintă a grupului de lucru angrenat în implementarea masurilor din planul sectorial 2016-2020. În cadrul întâlnirii s-au stabilit termene pentru elaborarea Planului de măsuri de control pentru riscurile de corupție identificate precum și pentru întocmirea inventarului funcțiilor sensibile la nivelul compartimentelor funcționale. În urma acestora s-a elaborat inventarul centralizat al funcțiilor sensibile la nivelul structurilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului Orașului Simeria și a structurilor fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Orașului Simeria.
- Măsurile de control stabilite pentru funcțiile sensibile se regăsesc în Raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere nr.915/27.01.2017 și în planul pentru implementarea măsurilor de control nr.14630/18.12.2018.
- S-au completat în urma solicitării Asociației privind Implementarea Democrației, în intervalul 5-16 martie 2018, un număr de 19 chestionare privind perceptia asupra corupției la nivelul functionarilor din administrația publică locală cu privire la măsurile anticorupție implementate, chestionar elaborat de Asociația pentru Implementarea Democrației în cadrul proiectului cu titlul „Consolidarea sistemelor de integritate-cea mai bună strategie de prevenire a corupției în administrația publică”.
- S-au completat de către un număr de 76 persoane(funcționari publici și personal contractual) din cadrul Primăriei orașului Simeria chestionarul asupra respectării Codului de Conduita Etică de la nivelul instituției publice.

- *Din planul de integritate al instituției noastre pe anul 2016-2020 au fost îndeplinite următoarele măsuri:*

A. Referitor la obiectivul general nr.1 –Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă:

Obiectiv specific nr.1 –Cresterea transparentei institutionale și a proceselor decizionale subobiectivul 1.1.1- Eficientizarea activitatilor in vederea asigurarii si imbunatatirii accesului la informatii de interes public

Site-ul primariei orașului Simeria a fost reconfigurat având în vedere prevederile Memorandumului privind „creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public” din luna martie 2016, a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public, cu modificările și completările ulterioare, normele de aplicare (H.G. 123/2002).

Referitor la subobiectivul 1.1.2 asigurarea respectarii prevederilor privind accesul la informatii de interes public si a celor referitoare la transparenta decizionala :

Pe site-ul institutiei publice s-a creat sectiunea transparenta decizionala , rubrica in care sunt publicate proiectele de hotarari de consiliu local care fac obiectul Legii nr.52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica locala, cu modificarile si completarile ulterioare.

Au fost publicate pe site-ul institutiei publice, rapoartele anuale pe anul 2018, la Legea nr. 544/2001 oprivind liberul acces la informatiile de interes public si la Legea nr. 52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica locala.

Referitor la obiectivul specific 1.2 -cresterea transparentei procesului de administrare a resurselor publice :

Pe site-ul Primariei orasului Simeria au fost postate informatii referitoare la proiectele de buget si rectificarile acestora, publicarea situatiilor anuale si trimestriale, publicarea gradului de indatorare.

B. Referitor la obiectiv general nr.2 –Cresterea integritatii institutionale prin includerea masurilor de preventire a coruptiei ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale si evaluarea lor periodica ca parte integranta a performantelor administrative

Obiectiv specific 2.1 -Imbunatatirea capacitatii de gestionare a esecului de management prin corelarea masurilor care au impact asupra identificarii timpurii a riscurilor si vulnerabilitatilor institutionale, subobiectiv 2.1.1 –Auditarea interna o data la doi ani a sistemului de preventire a coruptiei la nivelul UAT Simeria

In planul multianual de audit pe perioada 2017-2019 , a fost planificata in anul 2018 misiune de audit privind auditarea sistemului de preventire a coruptiei. S-a intocmit raportul de audit cu nr. 2692/ 09.03.2018 privind implementarea masurilor de preventire a coruptiei din strategia nationala anticoruptie 2016-2020, la nivelul unitatii administrativ-teritoriale.

Totodata in planul de audit pe audit pe anul 2019 a fost inclusa misiunea de audit cu tema *Evaluarea sistemului de preventire a coruptiei in anul 2019*".

Selectarea misiunii de audit cu tema: „*Evaluarea sistemului de preventire a coruptiei in anul 2019*” s-a facut tinand seama de adresa primita de la Unitatea Centrala de Armonizare pentru Auditul Public Intern-Ministerul Finantelor Publice (UCAAPI/MFP) nr. 430854/18.10.2018 si inregistrata la Directia Regionala a Finantelor Publice cu nr.TMR_DGR33804/18.10.2018 si inregistrata la Primaria orasului Simeria cu nr.12074/22.10.2018 prin care s-a solicitat obligativitatea introducerii in planul de audit pe anul 2019 a misiunii cu denumirea:„Evaluarea sistemului de preventire a coruptiei in anul 2019”.

Obiectivul misiunii de audit este reprezentat de evaluarea urmatoarelor misiuni preventive, stabilite prin Anexa nr.3 la Strategia Nationala Anticoruptie 2016-2020:

- Codul Etic /deontologic/de conduită;
- Consilier de etica;
- Functii sensibile.

Referitor la obiectiv specific nr.2.2-Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)

S-au identificat in baza chestionarelor privind respectarea normelor de conduită etica adresate in anul 2018 nevoie de consiliere etica, precum si cunostintele acestora in domeniu

C. Referitor la Obiectiv general nr.3- Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniile prioritare

Obiectiv specific 3.1.-Cresterea integritatii , reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptie in exercitarea atributiilor Compartimentului de Achizitii Publice, Serviciului Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor, Serviciul Gospodarie Comunala, Pasuni, Arhitect Sef, Biroul de Impozite si Taxe, Serviciul Politia Locala, Directia de Asistenta Sociala si alte compartimente in cadrul carora s-au identificat potențiale riscuri de coruptie

In baza documentatiei de identificare a a riscurilor si vulnerabilitatilor de coruptie intocmita in baza Metodologiei de identificare a riscurilor și vulnerabilităților de coruptie elaborata de MDRAP, s-a intocmit planul de masuri pentru remedierea riscurilor de coruptie pe anul 2018, aprobat de ordonatorul principal de credite, in baza propunerilor compartimentelor functionale de la nivelul Primariei orasului Simeria

D.Referitor la obiectiv general nr.5-Consolidarea performantei de combatere a coruptiei prin mijloace penale si administrative:

Obiectivul specific 5.1 Îmbunătățirea activității de identificare, sancționare și de prevenire a cazurilor de incompatibilități, conflicte de interes și averi nejustificate, subobiectivul 5.1.1-Dinamizarea activitatii de preventie , conștientizare si educatie in cazul persoanelor care au obligatia depunerii declaratiei de avere si de interes;

Dinamizarea activității de preventie, conștientizare și educație în cazul persoanelor care au obligația depunerii declarațiilor de avere și de interes;

In anul 2018 a fost pus la dispozitie salariatilor prin intermediul compartimentului administratie publica locala, juridic ghidul de completare a declarațiilor de avere și de interes privind depunerea declaratiilor de avere si de interes actualizat cu Regulamentul European.

Referitor la subobiectivul 5.1.2-Acordarea de asistență persoanelor care solicită clarificări cu privire la cadrul legislativ care guvernează sistemul de integritate;

Acordarea de asistenta persoanelor care depun declaratii de avere si de interes este realizata de catre Compartimentul administratiei publica locala, juridic, in masura in care functionarii publici si consilierii locali care completeaza declaratiile de avere si de interes o solicita.

Referitor la obiectivul specific 5.2 - Consolidarea mecanismelor de control administrativ

Subobiectiv 5.2.1 Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice:

S-au aplicat pe parcursul anului 2018 un numar de 1 sanctiune disciplinara : diminuarea drepturilor salariale cu 10% pe o perioadă de 1 lună, pentru un numar de 1 functionar public din cadrul Primariei orasului Simeria, Serviciul Poliția Locală, ca urmare a savarsirii de abateri disciplinare incadrate la Legea nr.188/1999, privind statutul functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare.

Referitor la subobiectivul 5.2.2-Utilizarea la nivelul institutiei publice a infrastructurii dezvoltate in cadrul Sistemului National de raportare potrivit prevederilor OUG nr.88/2013 privind adoptarea unor masuri financiar-bugetare pentru indeplinirea unor angajamente convenite cu organismele nationale :

Incepand cu 1 iulie 2017 s-au transmis prin programul national de raportare bugetele rectificate ale unitatii administrativ-teritoriale, raportarile asupra angajamentelor bugetare si legale si raportarile asupra situatiilor anuale si trimestriale a institutiilor publice :

- a) balanță de deschidere;
- b) cont de execuție non-trezor;
- c) balanță de verificare;
- d) plăți restante și situația numărului de posturi;
- e) situația plăților efectuate și a sumelor declarate pentru cota-partă aferentă cheltuielilor finanțate din FEN postaderare;
- f) situația plăților efectuate din fonduri externe nerambursabile (FEN) postaderare (titlul 56 și titlul 58);
- g) situația plăților efectuate la titlul 65 "Cheltuieli aferente programelor cu finanțare rambursabilă";
- h) situația activelor și datorilor financiare.

E. Referitor la Obiectiv general 6 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobatarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice

S-a facut raportarea asupra inventarului masurilor preventive pe anul 2018, care s-a aprobat de conducatorul institutiei publice si s-a publicat pe site-ul [www://sna.just.ro](http://sna.just.ro).

S-a elaborate Raportul Narativ pe anul 2018, referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în S.N.A. 2016-2020.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nu s-au înregistrat in anul 2018 incidente de integritate la nivelul Primăriei orașului Simeria.

4. Bune practici

S-au completat in urma solicitarii Asociatiei privind Implementarea Democratiei, in intervalul 5-16 martie 2018, s-au completat un numar de 19 chestionare privind perceptia asupra coruptiei la nivelul functionarilor din administratia publica locala cu privire la masurile anticoruptie implementate, chestionar elaborat de Asociatia pentru Implementarea Democratiei in cadrul proiectului cu titlul,, Consolidarea sistemelor de integritate-cea mai buna strategie de prevenire a coruptiei in administrația publică”.

5. Dificultăți întâmpinate

Implementarea unor cerinte din planul de integritate se efectueaza in anumite situatii cu dificultate ,in conditiile existentei unui personal insuficient, angrenat in aceasta activitate.

6. Alte comentarii

Nu este cazul.

Coordonator plan sectorial anticorupție,

Întocmit,

Secretarul orașului Simeria,

Secretar grup S.N.A

Jr. Todor Nicolae-Adrian

Blaj Diana-Bianca



INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPTIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
PRIMĂRIA ORAȘULUI SIMERIA
SECRETAR
NR.804/22.01.2019

SE APROBĂ,
PRIMAR,
RÎSTEIU EMIL-IOAN

SIMERIA 2018

Hunedoara

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	<p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p> <p>Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice</p> <p>Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului</p> <p>Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor</p> <p>Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intermanagerial al entităților publice</p> <p>Ordine interne/memorandumuri</p>	<p>1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor</p> <p>2. Număr de sesizări în curs de soluționare</p> <p>3. Număr de sesizări soluționate</p> <p>4. Durata procedurilor</p> <p>5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei</p> <p>6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri</p> <p>7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță</p> <p>8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)</p> <p>9. Număr de activități de formare privind normele de conduită</p> <p>10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor</p> <p>12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare</p> <p>13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective</p>
2.	Declararea averilor	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea coruptiei, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere</p> <p>3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere, dintre cei care aveau obligația</p> <p>4. Număr de sesizări ale ANI</p> <p>5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție</p> <p>6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare (privind averea nejustificată)</p> <p>7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI</p> <p>8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor</p> <p>9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarația de avere și declarația de interes</p> <p>10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)</p> <p>11. Număr de activități de formare privind declarația de avere</p> <p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>

¹ Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPTIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registrul 2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției 3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul 4. Valoarea cadourilor achiziționate 5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) 6. Valoarea bunurilor valorificate	0 NU 0 0 0 0
4.	Conflict de interes	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal	1. Număr de declarații de abținere 2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interes 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interes 4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interes 5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interes 6. Număr decondamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interes 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interes (chestionar de evaluare) 8. Număr de activități de formare 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 10. Nr. de proceduri de achiziție analizate 11. Nr. de avertismente de integritate emise 12. Nr. de conflicte de interes prevenite 13. Număr de persoane care nu au depus declarația de interes și aveau obligația depunerii acesteia	0 0 0 0 0 0 90% 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
5.	Consilier de etică	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată	1. Număr de ședințe de consultare 2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere 3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice 4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) 5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică 6. Număr de activități de formare 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 100% 100 % 0 0
6.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii	Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice	
			1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0 0

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ SI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM SI INDICATORII DE EVALUARE

	<p>nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități</p> <p>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități</p> <p>5. Număr de decizii confirmate de instanță</p> <p>6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare)</p> <p>8. Număr de activități de formare</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	0 0 0 0 70% 0 0
7.	<p>Transparentă în procesul decizional</p> <p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</p> <p>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă și cetățeni în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative</p> <p>4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propunerî efectiv preluate)</p> <p>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare</p> <p>6. Număr de propunerî, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ</p> <p>7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniiile nepreluate</p> <p>8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției</p> <p>9. Număr de participanți la ședințele publice</p> <p>10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative</p> <p>11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile</p> <p>12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice</p> <p>13. Număr de plângeri în justiție privind nerrespectarea prevederilor legale de către instituție</p> <p>14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p> <p>16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;</p> <p>18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Intereselor la nivelul Guvernului României</p> <p>19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrul Unic al Transparenței Intereselor</p> <p>20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro</p> <p>21. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizuali de registru, din administrația publică</p>	171 17 0 0% 0 0 0 24 40 0 0 24 0 0 0 0 0 0 6 0 0 0 0

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPTIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

			22. Număr de acte normative exceptate de la publicare	0
			23. Număr de dezbateri publice organizate la solicitarea societății civile	0
			24. Număr minute ale dezbatelor publice	0
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	5
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	5
			4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal	0
			5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns	0
			6. Număr de reclamații administrative	0
			7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
			8. Număr de plângeri în instanță	0
			9. Număr de hotărâri judecătoarești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea potențialului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
			10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public	0
			14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public	1
			15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparență.gov.ro	0
			16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an	DA
			17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției	5
			18. Gradul de respectarea standardelor prevăzute în Anexa 4 SNA (în procente)	75%
9.	Protectia avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	1. Număr de sesizări	0
			2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu)	0
			3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	0
			4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	0
			5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate	1
			6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	0
			7. Număr de situații de represalii la locul de munca	0
			8. Număr de plângeri depuse în instanță	0
			9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	0
			10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare	0

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPTIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

10.	Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare Regulamente, ordine interne	profesională	
			1. Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu	
			2. Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii	
11.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflag)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	3. Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate	NU ESTE CAZUL
			1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflag	
			2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflag, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens	
			3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici	
			4. Număr de persoanelor care își desfășoară activitatea/ dă consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)	
			5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflag, diferențiat pe tipuri	
			6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate	
			7. Număr de solicitările către instanță de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	
			8. Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe	
			9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate	
12.	Funcțiile sensibile	Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului internmanagerial al entităților publice	1. Număr funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate	16
			2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului	0
			3. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	38
			Notă: Cerințele generale 2.2.6 ale Standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Anexei la Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului internmanagerial al entităților publice.	

Coordonator planificator anticorupție,
 Secretarul Consiliului Simeria,
 Jr. Todor Nicolae-Adrian

Întocmit,
 Secretar Grup de lucru S.N.A.2016-2020
 Blaj Diana-Bianca