

R O M A N I A
JUDEȚUL HUNEDOARA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ȘIMERIA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

DISPOZIȚIA NR. /

**privind aprobarea planului de integritate al Direcției de Asistență Socială Simeria
pentru implementarea strategiei naționale anticorupție 2016-2020 și a inventarului
măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare la nivelul Direcției de
Asistență Socială Simeria**

Directorul executiv al Direcției de Asistență Socială Simeria;

Analizând referatul domnului Oprișa Adrian, consilier în cadrul Serviciului Beneficii Sociale, Compartimentul Alocații și Indemnizații de Creștere a Copilului;

În temeiul art. 6 alin.(1) și alin(2), ale Secțiunii 6.6., Obiectiv general 6 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice, partea 1: Obiectiv specific: Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern, pct. I și II, ale Anexei nr. 3: Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare din HG nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public și ale art. 16 alin (1), din HG 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare

D I S P U N E :

Art.1 Se aprobă planul de integritate al Direcției de Asistență Socială Simeria pe perioada 2016-2020, conform **Anexei nr.1** la prezenta Dispoziție.

Art.2 Se aprobă inventarul măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare la nivelul Direcției de Asistență Socială, conform **Anexei nr.2** la prezenta dispoziție.

Art.3 Prevederile prezentei Dispoziții vor fi aduse la cunoștință serviciilor și compartimentelor din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria.

Art.4 Prezenta dispoziție poate fi contestată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare, la Tribunalul Hunedoara, secția Contencios administrativ.

Director executiv,

Director executiv,
Pintea Adrian Iacob

Simeria, 20.09.2019

**PLAN DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIMERIA
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPTIE PE PERIOADA 2016-2020**

Președinte: Pinteș Adrian Iacob, Director Executiv Direcția de Asistență Socială
coordonatorul planului sectorial

Membrii:

Demian Nicolae-Șef Serviciu Beneficii Sociale

Bozdog Claudia Liliana-Șef Serviciu Servicii Sociale

Vârdea Raul- Compartimentul de Intervenție în Situații de Urgență și Prevenire
Marginalizare Socială

Secretar: Opreșă Adrian, Compartiment Alocații și Indemnizații de creștere a
copilului

Obiectiv general nr.1 Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local						
Nr.crt	Descriere obiectiv	Indicatori de performanta	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Termene
Obiectiv specific nr.1 Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale						
1.1.1	Eficientizarea activităților în vederea asigurării și îmbunătățirii accesului la informații de interes public	<p>Gradul de publicare-informații care se publica din oficiu (număr categorii de informații publicate/număr categorii prevăzute la Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare)</p> <p>Rata de răspuns la solicitările de informații(număr de răspunsuri/număr de solicitări)</p>	Furnizarea cu întârziere a informațiilor de către compartimentele de specialitate cu competență în domeniu	-site-ul oficial al Primăriei orașului Simeria-secțiunea DAS -raport de evaluare a implementării Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare	Grupul de acțiune pentru implementarea planului sectorial 2016-2020 Responsabil Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public Compartimentul informatică din cadrul Primăriei orașului Simeria	Permanent Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial

1.1.2	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	<p>Numărul și tipul de informații de interes public publicate din propria inițiativă</p> <p>Numărul de proiecte de acte normative publicate pe site-ul instituției</p> <p>Numărul de consultări publice organizate</p> <p>Rata de răspuns la solicitările de informații</p> <p>Sanctiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea din oficiu a acestora</p>	<p>Furnizarea cu întârziere a informațiilor</p> <p>Posibile erori de comunicare</p> <p>Resurse Umane insuficiente</p>	<p>-site-ul oficial al Primăriei orașului Simeria, secțiunea DAS</p> <p>-numărul proiectelor în dezbateră publică</p> <p>-rapoarte de activitate publicate anual</p>	<p>Responsabil Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public,</p> <p>Responsabil Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică</p> <p>Grupul de acțiune pentru implementarea planului sectorial 2016-2020</p> <p>Compartimentul informatică din cadrul Primăriei orașului Simeria</p>	<p>Măsura cu caracter permanent evaluată semestrial/anual</p>
Obiectiv specific 1.2 -Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice						
1.2.1	Consolidarea platformei de transparență bugetară prin creșterea numărului de informații, rapoarte și bugete publicate	<p>Veniturile și cheltuielile instituției publice</p> <p>Proiect de buget și buget aprobat publicat</p> <p>Publicarea situațiilor financiare anuale(bilanț și cont de execuție bugetara)</p> <p>Publicarea gradului de îndatorare</p>	<p>posibilitatea publicării cu întârziere a situațiilor financiare și a gradului de îndatorare</p>	<p>Site-ul oficial al Primăriei orașului Simeria</p> <p>Secțiunea DAS</p>	<p>Compartiment administrativ resurse-umane, economico-financiar</p> <p>Compartimentul informatică din cadrul Primăriei orașului Simeria</p>	<p>măsura cu caracter permanent evaluată anual</p>
Obiectiv general nr.2- Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative						
Obiectiv specific 2.2 - Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)						

2.2.1	Consolidarea rolului și mandatului consilierului de etică	Consolidarea rolului și mandatului consilierului de etică	Resurse financiare insuficiente Acces limitat la sistemul de pregătire profesională	Rapoarte ale consilierului etic	Director executiv Compartiment administrativ resurse-umane, economico-financiar Consilier de etică	măsură cu caracter permanent evaluata semestrial
2.2.2	Protecția avertizorului în interes public conform Legii nr.571/2004, privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorului de integritate Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Cunoașterea parțială a legislației privind protecția avertizorului de integritate	Inventarul măsurilor preventive și indicatori de evaluare la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria	Conducerea instituției Coordonatorul planului sectorial	măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Obiectiv general nr.3- Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniile prioritare						
Obiectiv specific 3.1.-Creșterea integrității , reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție in exercitarea atribuțiilor la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria						
3.1.1	Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților de corupție	Număr măsuri de remediere a vulnerabilităților de corupție	Implementare parțială a măsurilor de remediere a vulnerabilităților de corupție	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților de corupție	Persoane desemnate cu remedierea vulnerabilităților	2019-2020
Obiectiv specific 3.3 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală						

3.3.4	Actualizarea și implementarea codurilor de conduită la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria	Număr coduri de conduită elaborate si implementate	Posibilitatea actualizării parțiale a condurilor de conduită etică Implicare scăzută cu privire la elaborarea și actualizarea codurilor	Codurile de conduita etică	Consilier de etică	2019-2020
Obiectiv general 4 - Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice						
Obiectiv specific 4.1 - Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel local						
4.1.1	Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție și a incidentelor de integritate	Număr de ședințe organizate Număr de angajați care au fost informați Număr de informări transmise Număr de ghiduri/pliante/broșuri/diseminate/elaborate	Tratarea cu superficialitate a activității de diseminare a informațiilor Întârzieri în elaborare si diseminare cauzate de supraîncărcare a cu sarcini a personalului	Documentația de prevenire și conștientizare a faptelor de corupție(e-mailuri,note de informare)	Coordonator plan sectorial Grup de lucru anticorupție	2019-2020
Obiectiv specific 4.2 - Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului corupției						

4.2.2	Măsurarea gradului de satisfacție al cetățeanului privind serviciile furnizate	Număr chestionare aplicate Număr sesizări primite Număr activități reclamate	Neevaluarea gradului de satisfacție al cetățeanului față de serviciile oferite	Rapoarte anuale de activitate	Coordonator plan sectorial	2019-2020
Obiectiv general 5 - Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative						
Obiectiv specific 5.1 - Îmbunătățirea activității de identificare, sancționare și de prevenire a cazurilor de incompatibilități, conflicte de interese și averi nejustificate						
5.1.1	Dinamizarea activității de prevenție, conștientizare și educație în cazul persoanelor care au obligația depunerii declarațiilor de avere și de interese;	Dinamizarea activității de prevenție, conștientizare și educație în cazul persoanelor care au obligația depunerii declarațiilor de avere și de interese;	Posibilitatea depunerii cu întârziere a declarațiilor de avere și de interese	Inventarul măsurilor preventive și indicatori de evaluare	Coordonator plan sectorial Membrii grupului de lucru/consilier etică	Măsura cu caracter permanent evaluată semestrial
5.1.2	Acordarea de asistență persoanelor care solicită clarificări cu privire la cadrul legislativ care guvernează sistemul de integritate;	Număr de consultări oferite	Cunoașterea parțială a cadrului legislativ care guvernează sistemul de integritate	Inventarul măsurilor preventive și indicatori de evaluare	Coordonator plan sectorial Secretar plan sectorial	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Obiectiv specific 5.2 - Consolidarea mecanismelor de control administrativ						

5.2.1	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice;	Număr de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice;	Caracter formal al activității comisiei de disciplina Orientarea practicii către cele mai ușoare sancțiuni	Decizii si lucrări ale Comisiei de Disciplină	Comisia de disciplina funcțională din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria	Măsură cu caracter permanent evaluata semestrial
5.2.2	Utilizarea la nivelul instituției publice a infrastructurii dezvoltate în cadrul Sistemului național de raportare , potrivit prevederilor O.U.G nr. 88/2013 privind adoptarea unor măsuri financiar-bugetare, pentru îndeplinirea unor angajamente convenite cu organismele naționale	Gradul de utilizare în termenul legal al sistemului național de raportare	Posibilitatea depășirii termenelor de raportare prevăzute de lege	Rapoarte MFP	Compartiment administrativ resurse-umane, economico-financiar	Măsură cu caracter permanent evaluata anual
Obiectiv general 6 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice						
Obiectiv specific 6.1. - Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe bază de analiză de risc						

6.1.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA	Declarația de aderare la: - valorile fundamentale Principiile și obiectivele - mecanismul de monitorizare - Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului sectorial	Grad de implicare scăzut al structurilor subordonate/coordonate/aflate sub autoritate	-Document adoptat și transmis secretariatului tehnic al SNA împreună cu - planul sectorial - datele de contact ale coordonatorului planului sectorial	Coordonatorul planului sectorial Secretar grup de lucru anticorupție	Septembrie 2019
6.1.2	Consultarea angajaților în elaborarea planului sectorial Aprobarea planului sectorial	Plan sectorial aprobat Număr de copii distribuite	Caracter formal al demersului Neparticiparea unor angajați	Dispoziția de aprobare a planului sectorial Dispoziția de nominalizare a coordonatorului strategiei sectoriale	Coordonatorul planului sectorial Secretar grup de lucru anticorupție	Septembrie 2019
6.1.3	Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate Modul în care are loc informarea (ședință, corespondență) Nr. de contribuții primite/incorporate	Caracter exclusiv formal al informării Neparticiparea majorității angajaților	Proces - verbal semnat de luare la cunoștință de către angajați	Coordonatorul planului sectorial Membrii grupului de lucru Secretar grup de lucru	Septembrie 2019

6.1.4	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției;	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat	Coordonatorul planului sectorial Echipa de evaluare a riscurilor în colaborare cu compartimentele funcționale din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria	Octombrie 2019 Permanent
6.1.5	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern;	Nr. de măsuri de remediere	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților elaborat	Conducerea instituției Coordonatorul planului sectorial Echipa de evaluare a riscurilor în colaborare cu compartimentele funcționale din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria	Noiembrie 2019 Permanent
6.1.6	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare a modului de implementare a planului Număr de riscuri și vulnerabilități identificate	Caracter formal al evaluării	Rapoarte de evaluare	Coordonatorul planului sectorial	Anual
6.1.7	Transmiterea contribuțiilor grupului de lucru de la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria către secretarul grupului de lucru constituit la nivelul Primăriei orașului Simeria	Nr. de comunicări către secretarul grupului de lucru constituit la nivelul Primăriei orașului Simeria Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere	Raport național semestrial Raport național anual	Coordonatorul planului sectorial Secretarul grupului de lucru	Anual Permanent

**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE
LA NIVELUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIMERIA**

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	2019
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare Ordine interne/memorandumuri	1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor	
			2. Număr de sesizări în curs de soluționare	
			3. Număr de sesizări soluționate	
			4. Durata procedurilor	
			5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei	
			6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri	
			7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță	
			8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)	
			9. Număr de activități de formare privind normele de conduită	
			10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	
			11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	
			12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare	
			13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	
2.	Declararea averilor	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere	
			3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere	
			4. Număr de sesizări ale ANI	
			5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție	
			6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	
			7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI	
			8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor	
			9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	
			10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)	
			11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere	
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	
3.	Declararea	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile	1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru	

¹ Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE
LA NIVELUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIMERIA**

	cadourilor	primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției	
			3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul	
			4. Valoarea cadourilor achiziționate	
			5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)	
			6. Valoarea bunurilor valorificate	
4.	Conflicte de interese	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal	1. Număr de declarații de abținere	
			2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	
			3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	
			4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	
			5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese	
			6. Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese	
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	
			8. Număr de activități de formare	
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	
			10. Nr. de proceduri de achiziție analizate	
			11. Nr. de avertismente de integritate emise	
			12. Nr. de conflicte de interese prevenite	
5.	Consilier de etică	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată	1. Număr de ședințe de consultare	
			2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere	
			3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice	
			4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)	
			5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică	
			6. Număr de activități de formare	
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	
			Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice	
6.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	
			2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	

**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE
LA NIVELUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIMERIA**

		nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	
			4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități	
			5. Număr de decizii confirmate de instanță	
			6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile	
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	
			8. Număr de activități de formare	
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	
			2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	
			3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	
			4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	
			5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	
			6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ	
			7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate	
			8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	
			9. Număr de participanți la ședințele publice	
			10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative	
			11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	
			12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	
			13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	
			14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	
			15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	
			16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	
			17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	
			18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Intereselor la nivelul Guvernului României	
			19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrului Unic al Transparenței Intereselor	
			20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro	

**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE
LA NIVELUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIMERIA**

			21. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru, din administrația publică	
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	
			4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal	
			5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns	
			6. Număr de reclamații administrative	
			7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	
			8. Număr de plângeri în instanță	
			9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	
			10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	
			11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	
			13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public	
			14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public	
			15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparenta.gov.ro	
			16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an	
			17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției	
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	1. Număr de sesizări	
			2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu)	
			3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	
			4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	
			5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate	
			6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	
			7. Număr de situații de represalii la locul de munca	
			8. Număr de plângeri depuse în instanță	
			9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	
			10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	
			11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare	

**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE
LA NIVELUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIMERIA**

			profesională	
10.	Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare Regulamente, ordine interne	1. Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu 2. Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii 3. Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate	
11.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage 2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens 3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici 4. Număr de persoane care își desfășoară activitatea/ dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii) 5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri 6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate 7. Număr de solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) 8. Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe 9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate	
12.	Funcțiile sensibile	Ordinul SGG nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate 2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului 3. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile Notă: Cerințele generale 2.2.6-2.2.8. ale Standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Anexei 1 la Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400 din 12.06.2015 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu toate modificările și completările ulterioare.	

Coordonator plan sectorial anticorupție,
Pintea-Adrian Iacob

Secretar grup de lucru SNA 2016-2020
Oprișă Adrian