

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI SIMERIA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIMERIA

Nr.204/DAS/31.01.2022

RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2021

Direcția de Asistență Socială Simeria este instituția publică cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al orașului Simeria specializată în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale, înființată prin Hotărârea Consiliului Local al orașului Simeria nr. 43 din data de 27.04.2018.

Direcția de Asistență Socială Simeria are următoarele **date de identificare**:

- Sediul este situat în Simeria, Piața Unirii, Bl. 5 Parter;
- Certificat de Înregistrare Fiscală nr.39185575;
- Este acreditată conform Certificatului de Acreditare nr.2985/2018, emis de Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

Servicii licențiate care funcționează la sediul DAS:

- a) **Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii**, conform licenței de funcționare seria LF nr. 000781/30.07.2019;
- b) **Servicii de asistență comunitară**, conform licenței de funcționare nr.4928/25.09.2020;

Prezentul raport conține informații și date privind acțiunile și activitățile desfășurate de compartimentele funcționale ale DAS Simeria în anul 2021, organizate conform HCL nr.119/2021 și a Regulamentului de organizare și funcționare aprobat prin HCL nr.17/2021.

1. Obiective/atribuții specifice Direcției de Asistență Socială

- a. Acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, conform Legii 292/2011, Legea asistenței sociale cu modificările și completările ulterioare;
- b. Identificarea și evaluarea nevoilor sociale individuale, familiale sau de grup pentru prevenirea, combaterea și soluționarea situațiilor de dificultate și risc de excluziune socială prin acordarea de beneficii sociale potrivit legilor care reglementează acordarea acestor prestații, evaluarea de către asistenții sociali, în conformitate cu atribuțiile ce le revin potrivit statutului asistentului social și regulamentelor interne, respectiv fișei postului;
- c. Acordarea de beneficii sociale, în concordanță cu nevoile specifice identificate, pentru fiecare categorie de beneficiari;
- d. Inițierea, coordonarea și aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere în care se pot afla anumite persoane sau grupuri prin acordarea de beneficii sociale.

Personal DAS la 31.12.2021: 70 de angajați (10 personal DAS, 4 personal medical la cabinetul medical școlar și 56 de asistenți personali).

Prezentul raport este însoțit de **Anexe** pentru fiecare categorie de beneficiari/beneficii prezentate, ce pot fi consultate accesând linkul: Anexe

BENEFICIILE SOCIALE ACORDATE ÎN ANUL 2021

Nr. crt.	Categoriile de beneficii acordate	Legislație	Nr. dosare/ cereri	Nr. Beneficiari /categoriile de beneficii	Nr. total Beneficii
1.	VENITUL MINIM GARANTAT	Legea 416/2001	41	94	292
2.	AJUTOARE DE URGENȚĂ-HCL 118/2012	Legea 416/2001	3	3	3
3.	TICHETELOR SOCIALE GRĂDINIȚĂ	Legea 248/2015	8	10	63
4.	ALOCAȚIE PENTRU SUSȚINEREA FAMILIEI	LEGEA 277/2010	38	174	174
5.	CONCEDIUL ȘI INDEMNIZAȚIA LUNARĂ PENTRU CREȘTEREA COPILULUI	OUG 111/2010	125	125	125
6.	ACORDAREA ALOCAȚIEI DE STAT PENTRU COPII	LEGEA 61/1993	134	134	134
7.	LAPTE PRAF PENTRU COPII CU VÂRSTE CUPRINSE ÎNTRE 0-12 LUNI	Legea 321/2001	32	32	32
8.	AJUTOARE PENTRU ÎNCĂLZIRE 01-03 2021	O.U.G. 70/2011	2	7	7
9.	AJUTOARE PENTRU ÎNCĂLZIRE 11-12 2021 (ajutoare gaz+ajutor lemne+supliment gaz+supliment lemne+supliment energie)	Legea 226/2021	150	248	781
10.	PROGRAM OPERAȚIONAL AJUTORAREA PERSOANELOR DEFAVORIZATE - POAD 2018-2020 TRANSA III-IV PRODUSE DE	O.U.G 84/2020	165	330	330
11.	POAD 2018-2020 TRANSA II-III-PRODUSE ALIMENTARE	O.U.G. 84/2020	165	330	330
12.	PERSOANELOR CU HANDICAP - asistenți personali	Legea 448/2006	56	56	56
13.	PERSOANE CU HANDICAP - indemnizații	Legea 448/2006	125	125	125
14.	ELIBERAREA CARDULUI-LEGITIMAȚIE PENTRU LOCURILE GRATUITE DE PARCARE PENTRU PERSOANELE CU HANDICAP	Legea 448/2006	33	33	33
15.	TICHETE SOCIALE PE SUPTOR ELECTRONIC PENTRU MESE CALDE	O.U.G. 115/2020	135	135	135
16.	PROIECT "Sprijin Pentru Persoanele Vulnerabile În Contextul Epidemiei Covid-19"	Cod MYSMIS 137872	300	300	300
	Total		1512	2136	2920

Categoriile de persoane vulnerabile conform Legii 292/2017 si OUG18/2017

1	PERSOANE CU GRAD DE HANDICAP	627
2	PERSOANE VÂRSTNICE CU PENSII SUB 1000 LEI	362
3	Persoane aflate în ajutor social	94
4	Persoane beneficiare de ALOCAȚIE PENTRU SUSȚINEREA FAMILIEI - ASF	174
5	Persoane vulnerabile care beneficiază de ajutoare de încălzire	248
6	PERSOANE CARE LOCUIESC IN ASEZARI INFORMALE	118
7	ALTE PERSOANE VULNERABILE	27
8	COPII ÎN DIFERITE SITUAȚII DE RISC	143
9	COPII IN SITUAȚII DE RISC BENEFICIARI AI CENTRULUI DE ZI	16
10	PERSOANE AFLATE IN SITUAȚII DE RISC - SERVICII COMUNITARE	62
		1871

IMPACT SOCIAL ESTIMAT PENTRU cca. 5000 DE CETĂȚENI DIN SIMERIA

SERVICII SOCIALE

Rolul asistenței sociale este de a identifica și evalua nevoile privind serviciile sociale din orașul Simeria, în scopul egalizării de șanse pentru categoriile de persoane vulnerabile. Acestea au fost prezentate în tabelul de mai sus.

1. Persoane vârstnice Evaluarea nevoilor persoanelor vârstnice

Din analiza bazelor de date primite de la diferitele instituții, se desprind câteva elemente care constituie un punct de plecare pentru evaluarea de nevoi privind dezvoltarea de servicii sociale în comunitate.

- Numărul total de pensionari peste 60 de ani aflați în evidență la Casa de Pensii în 2021, este de 3166, din care 1849 sunt femei .
- Numărul pensionarilor la limita de vârstă aflați în evidență la Casa de Pensii în 2021, este de 2919, din care 1580 sunt femei
- Numărul pensionarilor aflați în evidență la Casa de Pensii în 2021, cu pensii sub 1000 lei este de 362, din care 317, femei
- Numărul pensionarilor aflați în evidență la Casa de Pensii în 2021, cu pensii sub 1500 lei este de 1061, din care 889, femei
- Numărul pensionarilor aflați în evidență la Casa de Pensii în 2021, cu pensii de invaliditate este de 280, din care 140, femei
- Persoane cu dizabilități peste 60 de ani – 365
- Persoane beneficiare de serviciile centrelor de îngrijire și asistență - 11

Persoane care beneficiază de ajutoare de încălzire:

Persoane vârstnice peste 60 ani	115
Persoane vârstnice peste 65 ani singure	60
Persoane singure peste 60 ani singure	84
Persoane văduve	78
Copii din familii vulnerabile	52

PROIECT “SPRIJIN PENTRU PERSOANELE VULNERABILE ÎN CONTEXTUL EPIDEMIEI COVID-19”, cofinanțat din Fondul Social European prin POCU 2014-2020 implementat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, în Parteneriat cu Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială.

În cadrul acestui proiect au activat 3 asistenți sociali, care își desfășoară activitatea sprijinind un număr de 300 beneficiari în contextul epidemiei COVID - 19 (consiliere și informare de specialitate și oferire produse dezinfectante). Valoare totală proiect 241920 LEI, din care 161420 lei au fost cheltuiți în 2021, când proiectul a fost finalizat.

2. Bunăstarea familiei și a copilului - Evaluarea nevoilor copilului și a familiei aflați în situație de risc

Nr. copii în situație de risc aflați în evidență: 143

Liceul de Transport Feroviar Anghel Saligny ne-a semnalat următoarele situații de risc:

- 11 de elevi cu CES în 2021
- 17 repetenți sfârșitul anului școlar 2020-2021
- 3 elevi în abandon școlar în 2021.
- 16 elevi cu risc ridicat de părăsire timpurie a școlii în 2021
- 16 elevii aflați în situații de risc, pentru care școala consideră necesară o intervenție de natură socială

Acțiuni și activități întreprinse în conformitate cu legislația specifică în vigoare:

Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului și alte acte normative privind protecția copilului

- 61 rapoarte de vizită
 - 0 planuri de servicii
 - 29 anchete handicap copii
 - 21 anchete sociale burse/bani de liceu
 - 34 adrese transmise pentru diferite cazuri, altor instituții
 - 50 anchete sociale - violența domestică și protecția copilului
- Total 195 acțiuni derulate**

HG 691/2015 - MONITORIZAREA MODULUI DE CREȘTERE ȘI ÎNGRIJIRE A COPILULUI CU PĂRINȚI PLECAȚI LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

- 4 fișe monitorizare trimestrială
 - 18 rapoarte de vizită
 - 2 adrese
 - 3 dosare întocmite în vederea delegării autorității părintești (anchete sociale, cereri delegare, notificări)
 - 7 copii monitorizați prin rapoarte de vizită - H.G. 691/2015 cu părinți plecați în străinătate
- Total 34 acțiuni derulate**

- **Prin intermediul CENTRULUI DE ZI PENTRU CONSILIERE SI SPRIJIN PENTRU PĂRINȚI SI COPII SIMERIA** au fost sprijiniți un număr **de 65 de copii** prin activități ce presupun: asigurarea rechizitelor și a materialelor școlare necesare pentru începerea școlii, ca urmare a unei donații primite de la Asociația Hans Salinger.
- S-au întocmit un număr de **16 planuri personalizate de intervenție, pentru copiii beneficiari ai centrului**, în urma încheierii unui contract de acordare de servicii sociale.
- În scopul evitării abandonului școlar unitatea școlară locală ne-a solicitat să intervenim pentru facilitarea contactului cu părinții copiilor aflați în situație de risc.
- Consilierea părinților pentru depășirea unor situații de dificultate;
- Părinții au fost informați în vederea acoperirii nevoilor copiilor; consolidarea abilităților și cunoștințelor acestora cu privire la sprijinirea și educarea copiilor;
- Sprijinirea și consilierea copiilor care au dificultăți de dezvoltare și/sau integrare în familie, școală, grupuri socio-profesionale.
- Toți copiii trebuie să aibă șanse egale la educație, iar școala și autoritățile au datoria de a găsi soluțiile potrivite pentru a le asigura.

Propuneri:

- Analiza situației la nivelul factorilor responsabili;
- Încheierea unui Acord de parteneriat cu unitatea de învățământ care să sprijine educația incluzivă a copiilor cu CES și proveniți din familii aflate în situații de risc.
- Stabilirea unui set de măsuri la nivelul Direcției de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local;
- Cuprinderea în continuare în planul de acțiune privind serviciile sociale 2022, a *Centrului de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii Simeria*
- Alocarea bugetului necesar pentru derularea activităților conform planului anual de acțiune.
- Achiziționarea unui mijloc de transport pentru efectuarea deplasărilor pe teren. Din cauza nealocării de resurse bugetare pentru achiziționarea unui mijloc de transport, în prezent acoperim aceste nevoi cu un autoturism proprietate personală.

3. Persoane defavorizate, fără adăpost.

În urma analizei de nevoi care a stat la baza întocmirii Planului anual de acțiune 2021, am propus înființarea și finanțarea Centrului rezidențial de asistență și reintegrare socială pentru persoane fără adăpost Simeria,

Înființarea acestui centru ar avea un impact deosebit pentru persoanele și familiile aflate în situația de risc social cum ar fi: persoane fără adăpost, victime ale violenței domestice, persoane în pericol de evacuare etc.

DAS Simeria a solicitat consiliului local și primarului, identificarea/alocarea unei locații/teren care să corespundă cerințelor pentru acest serviciu social.

Până în prezent, nu s-a primit nici un răspuns la solicitarea DAS.

Până la găsirea unor soluții definitive de găzduire a persoanelor fără adăpost, în special în perioada sezonului rece, sau pentru situații de criză (violență în familie etc.), conducerea primăriei a stabilit ca cele 2 containere să fie amplasate la Simeria Veche, Aleea Hans Spalinger nr.3A.

Containerele nu sunt racordate la apă curentă, găzduirea fiind posibilă în condiții precare. Persoanele nu au acces la apă curentă caldă și rece. Considerăm că pe viitor, este necesară găsirea unui alt amplasament care să permită (chiar pentru o perioadă scurtă de timp), asigurarea condițiilor minime de cazare pentru persoanele aflate în situații de risc din această categorie.

În anul 2021, și-a început activitatea Grupul de lucru privind așezările informale, constituit în 2020.

Personalul DAS a derulat mai multe acțiuni în cadrul Grupului de lucru:

- Identificarea familiilor și persoanelor care locuiesc în fosta unitate militară de pe str. Streiului
 - Evaluarea situației socio-economice prin întocmirea de fișe individuale și anchete sociale
 - Întocmirea listei nominale cu persoanele care locuiesc în această zonă
 - Inventarierea locațiilor care servesc drept locuințe
 - Întocmirea unei schițe cu locațiile
 - Întocmirea și transmiterea fișei de date solicitată de Consiliul Județean la data de 31.07.2021
 - Fișa de date poate fi consultată în foaia denumită << Fisa_date_asezari_informale >> din fișierul Excel Google-docs, al cărui [link](#) este menționat și pe prima pagină a raportului.
- Constatarea îndeplinirii condițiilor de așezare informală, s-a concretizat prin încheierea unui proces verbal, în cadrul Grupului de lucru.
- Au fost identificate 39 de familii totalizând un număr de 118 persoane. Fluctuația pe parcursul unui an este de cca.10%.

În continuare, se impune stabilirea măsurilor și acțiunilor de natura juridică și de urbanism pentru clarificarea și rezolvarea aspectelor ce țin de așezarea informală, astfel încât, condițiile de viață ale persoanelor din așezare, să se îmbunătățească.

Deoarece în zona fostei unități militare de pe str. Streiului, locuiesc cetățeni cu risc crescut de marginalizare, considerăm că se impune adoptarea unor soluții în acest sens din partea administrației publice locale, astfel încât problemele acestora să-și găsească rezolvarea în măsura posibilităților, să fie sprijiniți în vederea incluziunii educaționale, economice și sociale, precum și îmbunătățirea condițiilor de locuit.

În acest sens, a fost depus un proiect de locuințe sociale în faza SF în cursul anului 2019, la Ministerul Muncii, în vederea obținerii finanțării, s-a trecut de etapa de PT, în prezent au fost obținute și avizele, urmând să înceapă implementarea proiectului pentru 28 de unități locative (8 x 1 camera, 16 x cu 2 camere și 4 x cu 3 camere), vizând în principal persoanele care locuiesc în fosta unitate militară.

De asemenea, se impune identificarea unor spații care să acopere nevoile de cazare persoane și depozitare alimente și materiale în situații extreme cu care e posibil să ne confruntăm în viitor, de natura celor gestionate și de SVSU și Crucea Roșie.

4. Persoane cu dizabilități:

- Din datele prelucrate, rezultă că un număr de 627 de persoane cu dizabilități sunt înregistrate pe raza UAT Simeria din care 494 sunt încadrate cu certificat de grad permanent. Pentru o parte dintre acestea, în special pentru cele greu deplasabile, sunt necesare serviciile comunitare și centre de zi, care să vină în întâmpinarea dificultăților zilnice și oferirea în acest fel a unor condiții care să permită integrarea socială a acestora. Au fost identificate cazuri speciale, cu un părinte unic, având în grijă o persoană cu dizabilități, dependentă de acesta. În situația în care părintele are nevoie de îngrijiri medicale ce necesită spitalizare, persoana cu dizabilități rămâne fără protecție, viața ei putând fi în pericol. Serviciile existente în prezent, nu pot acoperi nevoile identificate.

Sinteza analizei de nevoi pentru persoanele cu dizabilități

Gradul de handicap		Nr. Persoane	Cod	Categorie de venit	Nr. Persoane
1	Grav	259	1	Fără venit	153
2	Accentuat	285	2	Pensie urmaș	27
3	Mediu	79	3	Pensie invaliditate	180
4	Ușor	4	4	Pensie limită de vârstă	234
Total		627	5	Salariat	33
Certificate de grad permanent		494	Total		627
Tipul de handicap		Nr. Persoane	Categoriile de vârstă și gen		
1	Fizic	197			Nr. Persoane
2	Somatic	112		0-17 ani	45
3	Auditiv	16		18-59 ani	217
4	Nevăzători	84		peste 60 ani	365
5	Mintal	97	Total		627
6	Psihic	48			Nr. Persoane
7	Asociat	62		Femei	357
8-9	Boli rare, altele	11		Bărbați	270
Total		627	Total		627

Aceste nevoi pot fi sintetizate după cum urmează:

- Informare și consiliere atât pentru persoanele cu dizabilități, cât și pentru aparținători (legislație, drepturi etc.);
- Îngrijiri la domiciliu;
- Activități de socializare și petrecerea timpului liber;
- Întâlniri în vederea identificării nevoilor sociale ale familiei și ale beneficiarilor;
- Identificarea persoanelor cu dizabilități care sunt marginalizate (care nu părăsesc domiciliul sau o fac foarte rar și care au probleme deosebite) și a barierelor care îi împiedică să devină activi;
- Activități de tip respiro, de îngrijire a copiilor/persoanelor cu dizabilități pentru o perioadă determinată, în care părintele/aparținătorul nu este disponibil;

- Identificarea tuturor persoanelor cu dizabilități care utilizează scaun rulant, în vederea depășirii barierelor de accesibilitate/transport cu care se confruntă.
- Parcări cu locuri marcate pentru persoane cu dizabilități conform normativelor în vigoare, respectiv 4% din locurile de parcare, dar nu mai puțin de 2 la nivelul unei parcuri.

Propuneri:

- **Asigurarea în mod continuu a cheltuielilor cu plata indemnizațiilor și a asistențelor personali;**
- **Formarea profesională a asistențelor personali;**
- Asigurarea unui asistent social la 50 de persoane cu dizabilități, respectiv, un buget corespunzător, care să asigure derularea corespunzătoare a activităților;
- Organizarea de acțiuni la sediul din Piața Unirii, bl. 5 parter,
- **Sprijinirea persoanelor în scaun rulant care trebuie să se deplaseze la spital sau la diverse instituții în Simeria, Deva etc. în limita posibilităților.**

5. Persoane aflate în situație de dificultate SERVICIUL DE ASISTENȚĂ COMUNITARĂ SIMERIA:

În cursul anului 2021 s-au oferit servicii de sprijin în comunitate (mediere, referire, advocacy, însoțire în relația cu instituțiile implicate în soluționarea problemelor identificate) pentru 62 de persoane (întocmire acte identitate, însoțire și asistare la evaluări socio-medice în vederea obținerii certificatului de grad și/sau pensiei de invaliditate, sprijin în vederea obținerii de informații referitoare la accesarea serviciilor de îngrijire la domiciliu, asistență pentru obținerea de ajutoare de înmormântare și alte beneficii) prin Compartimentul „Servicii de asistență comunitară”.

Asistarea și sprijinirea familiilor cu minori în dificultate la evaluări psiho-medice efectuate la Centrul de Sănătate Mintală Deva, Neuropsihiatrie infantilă 9 copii și de asemenea asistarea la Serviciul de evaluare complexă a copilului Hunedoara și la Serviciul de evaluare și orientare școlară și profesională Hunedoara;

Ajutor și sprijin cu deplasări la spital și instituțiile abilitate pentru întocmirea de documente administrative și evaluări medicale pentru un număr de 23 persoane în dificultate;

A fost instituit telefonul dedicat sprijinului persoanelor peste 65 de ani în contextul pandemiei COVID-19.

Oferirea de ajutor pentru efectuarea cumpărăturilor, plata facturilor etc. pentru persoane aflate în izolare la domiciliu. Au fost sprijinite 7 de persoane, din care 3 persoane aflate în izolare la domiciliu la revenirea din străinătate și 4 persoane aflate în izolare la domiciliu confirmate cu virusul SARS-COV-19. Au fost sprijinite în perioada carantinei la domiciliu prin efectuarea de cumpărături, plata facturilor și ridicarea rețetelor de la medicul de familie și a medicamentelor prescrise.

Consiliere în vederea reintegrării sociale prin obținerea unui loc de muncă și a unui trai decent pentru o persoană aflată în evidența serviciului de probațiune și sprijin pentru accesul la educație în cadrul programului „A doua șansă” pentru o persoană adultă;

Pentru a veni în întimpinarea persoanelor aflate în situație de dificultate, în acest sens, în anul 2020 a fost înființat Compartimentul „Servicii de asistență comunitară”. Compartimentul „Servicii de asistență comunitară” a primit licența de funcționare pentru cinci ani în luna septembrie 2021, în urma inspecției efectuate de inspectorii din cadrul Agenției de Plăți și Inspecție Socială Hunedoara. Misiunea serviciului social este de a promova egalitatea de șanse și creșterea calității vieții, pentru persoanele din comunitatea locală, aflate în diferite situații de risc. Scopul serviciului social este de a sprijini și asista persoanele din comunitate aflate în dificultate și în prevenirea și depășirea situațiilor de risc, prin promovarea principiilor de coeziune și incluziune socială.

Soluții, propuneri privind SERVICIUL DE ASISTENȚĂ COMUNITARĂ SIMERIA:

1. Cuprinderea serviciului în planul de acțiune privind serviciile sociale 2022;
2. Asigurarea unui buget care să asigure funcționarea la standardele prevăzute de legislația specifică a serviciilor sociale ale DAS Simeria;
3. Continuarea demersurilor pentru înființarea/construirea de locuințe pentru persoane fără adăpost.

Activități privind organizarea instituțională și controlul intern managerial

- S-a desfășurat consilierea structurilor din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria cu privire la elaborarea procedurilor operaționale și de sistem, actualizarea listelor de obiective generale și specifice, listelor activităților, listelor activităților procedurale, listelor indicatorilor de performanță;
- Au fost actualizate obiectivele generale și specifice precum și activitățile și indicatorii de performanță asociați obiectivelor;
- Au fost elaborate și actualizate fișele de post;
- Au fost identificate riscurile și instrumentele de control intern asociate acestora de la nivelul direcției, care au fost cuprinse în planul măsurilor de control;
- A fost întocmit registrul de riscuri la nivelul Direcției de Asistență Socială, fișele de alertă la risc și formularele de urmărire a riscurilor;
- Au fost identificate activitățile procedurabile de la nivelul DAS;
- Au fost elaborate procedurile operaționale și de sistem pentru activitățile specifice structurii cu personalitate juridică astfel: 1 procedura de sistem și 3 proceduri operaționale elaborate pe parcursul anului 2021;
- Au fost elaborate informări cu privire la procesul de gestionare a riscurilor și asupra monitorizării performanțelor la nivelul DAS;
- S-au propus măsuri adecvate și prompte pentru dezvoltarea sistemului de control intern/manAGERIAL (SCIM), având în vedere riscurile identificate, instrumentele de control necesare a fi implementate, stadiul implementării standardelor de control intern/manAGERIAL;
- S-au întocmit documentațiile privind sănătatea și securitatea în muncă și privind protecția împotriva incendiilor la nivelul Direcției de Asistență Socială;
- S-a elaborat și actualizat planul de prevenire și protecție cu privire la măsurile de prevenție și control pentru limitarea posibilității de răspândire a virusului COVID-19 pe perioada stării de alertă la nivelul DAS Simeria.
- S-a elaborat Dispoziția privind procedura de numire a consilierului de etică și s-a desemnat consilierul de etică la nivelul DAS Simeria, ca urmare a apariției legislației privind procedura de desemnare a consilierului de etică.
- S-a actualizat codul de conduită etică pentru personalul DAS Simeria;
- S-au actualizat un număr de 3 proceduri în domeniul integrității la nivelul DAS Simeria
-Prevenirea, identificarea, comunicarea, evaluarea, monitorizarea, sancționarea situațiilor de incompatibilitate.
-Interdicții post-angajare în instituții publice-prevenirea, identificarea, comunicarea și centralizarea situațiilor de pantouflage-interdicții post-angajare instituții publice
-Prevenirea, identificarea, comunicarea, evaluarea monitorizarea, sancționarea conflictelor de interese
- S-a elaborat și transmis către ANFP raportul privind etica la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria;
- Au fost implementate activitățile de informare și prelucrare a datelor cu caracter personal (registru notificări, consimțământ; notificări prelucrare date personale) cu respectarea prevederilor legale din Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) ;
- S-au actualizat conform legislației aplicabile în vigoare formularele de notificare privind prelucrarea datelor cu caracter personal.
- În registrul de evidență a notificărilor privind datele cu caracter personal au fost operate un număr de 657 notificări;
- S-au organizat ședințe de informare a funcționarilor publici și a personalului contractual cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea

drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă;

- S-au elaborat rapoartele privind implementarea Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică și privind implementarea Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- S-au aplicat chestionare privind evaluarea gradului de cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție și a normelor de etică pentru personalul DAS Simeria;
- S-a actualizat lista cu funcțiile sensibile la nivelul structurii și s-a procedat la identificarea și inventarierea riscurilor de corupție la Direcția de Asistență Socială Simeria cu sprijinul compartimentelor funcționale și s-au propus măsuri de control aferente riscurilor de corupție identificate și monitorizează implementarea acestora;
- S-a elaborat raportul anual pe anul 2021 cu privire la implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul DAS Simeria;
- A fost desemnată prin dispoziție persoana responsabilă cu implementarea prevederilor legale referitoare la prevenirea și monitorizarea situațiilor de conflict de interese, incompatibilități, a interdicțiilor după încheierea angajării (pantouflag) și a atribuțiilor acestora la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria
- S-au depus, înregistrat și transmis către Agenția Națională de Integritate București un număr de 7 declarații de avere și 7 declarații de interese pentru funcționarii publici din cadrul DAS Simeria și s-a realizat consilierea salariaților privind modul de completare și depunere a declarațiilor de avere și de interese;
- S-a demarat procedura de înscriere a responsabilului cu depunerea declarațiilor de avere și de interese la nivelul DAS Simeria și a persoanelor care au obligația depunerii acestora în platforma electronică E-DAY a Agenției Naționale de Integritate.
- S-au emis pe parcursul anului 2021 un număr de 157 dispoziții ale Directorului Executiv a Direcției de Asistență Socială Simeria;
- Au fost transmise toate informațiile necesare pentru actualizarea paginii web: www.primariasimeria.ro
- S-a elaborat și aprobat nomenclatorul arhivistic al DAS Simeria, care a fost confirmat de Direcția Județeană a Arhivelor Naționale Hunedoara.
- A fost constituită Comisia de disciplină la nivelul DAS Simeria

Activități privind Resursele Umane:

Personal DAS la 31.12.2021: 70 de angajați (7 funcționari publici și 3 angajați personal contractual la DAS, 4 angajați personal medical la cabinetul medical școlar și 56 de asistenți personali, personal contractual).

- S-a întocmit referatul pentru emiterea dispoziției privind modificarea drepturilor salariale acordate asistenților personali începând cu luna ianuarie 2021;
- S-a întocmit referatul pentru emiterea dispoziției privind modificarea indemnizațiilor acordate persoanelor cu grad de handicap începând cu luna ianuarie 2021;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind încheierea a 10 contracte individuale de muncă pentru asistenții personali;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind încetarea a 3 contracte individuale de muncă pentru asistenții personali;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind acordarea/încetarea, revocarea/recuperarea indemnizațiilor pentru persoane cu grad de handicap;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind prelungirea stării de alertă a contractelor individuale de muncă pentru asistenții personali;
- S-a întocmit planul anual de perfecționare profesională pentru anul 2021;
- S-a publicat pe site-ul instituției lista funcțiilor și a salariilor de bază brute ale personalului plătit din fonduri publice din cadrul DAS Simeria, la 31 martie 2021, respectiv 30 septembrie 2021;

- Lunar s-au întocmit fișele colective de prezență ale salariaților;
- S-a întocmit documentația privind trecerea în trepte de încadrare/trecerea în grad profesional /trecerea în vechime în muncă a personalului din cadrul instituției;
- S-au întocmit referate de numire/modificare a raporturilor de serviciu/încetare a raportului de serviciu a funcționarilor precum și încheierea/modificarea/încetarea contractului individual de muncă din cadrul instituției și le înaintează conducătorului instituției în vederea emiterii dispozițiilor;
- Lunar s-au efectuat raportările salariale pentru funcționarii publici pe ANFP - portal de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici și au fost încărcate dispozițiile emise și HCL-urile aprobate în anul 2021 privind funcționarii publici;
- S-a efectuat operarea și transmiterea în REVISAL a tuturor modificărilor aferente funcțiilor contractuale;
- Au fost eliberate 79 adeverințe salariaților.

Riscuri privind activitatea privind resursele umane: În prezent, postul de resurse umane nu este ocupat, activitatea fiind desfășurată prin delegare de sarcini prin fișa postului. Este necesar ca postul să fie ocupat în cel mai scurt timp, deoarece volumul de muncă și complexitatea lucrărilor (în special cele privind încadrarea asistenților personali) necesită timp pentru o normă întreagă.

La 31.12.2021, DAS Simeria avea 70 de angajați (10 personal DAS, 4 personal medical la cabinetul medical școlar și 56 de asistenți personali)

Activități privind achizițiile publice

- A fost întocmit Programul anual al achizițiilor publice;
- Au fost întocmite note justificative în toate situațiile în care era necesar acest lucru;
- A fost încheiat un contract de achiziții materiale de igienă din fonduri nerambursabile în cadrul Proiectului POCU în valoare de 120.170 lei.
- Au fost încheiate și atribuite un număr de 2 contracte de prestări servicii, în valoare de 9.735 lei;
- Au fost achiziționate materiale de birotică în valoare de 6.222 lei;
- S-au încheiat 2 acorduri de parteneriat cu Unități Protejate;
- Au fost atribuite prin cumpărări directe din SICAP un număr de 27 achiziții de produse și servicii;
- S-au aplicat normele legale de bază în achizițiile publice, respectiv Legea nr. 98/2016, HG nr. 395/2016 și OUG 107/2017.

Activitatea financiar-contabilă 2021 – extras din execuția bugetară

Categoria de cheltuieli	Sume totale cheltuite	Sume cheltuite din bugetul local	Explicații	Surse de finanțare Lei
Cheltuieli de personal cabinet medical școlar	295580	0	1 medic, 3 as. medicale	Direcția de Sănătate Publică
Cheltuieli de personal DAS	807250	807250	10 angajați DAS	Bugetul Local
Cheltuieli de personal asistenți personali	1847546	221706	56 asistenți personali	88% sume defalcate TVA+12% din Bugetul Local
Indemnizații persoane cu handicap	2109400	255240	Indemnizații - 125 persoane	88% sume defalcate TVA+12% din Bugetul Local
Ajutoare de urgență	22297	2217	3 per ajut urgenta, 22 per ajutor de incalzire	Bugetul Local
Cheltuieli materiale pentru întreținere și prestări servicii	51293	51293		Bugetul Local

Cheltuieli materiale pentru întreținere și prestări servicii Cabinet medical	2000	0	Medicamente	Direcția de Sănătate Publică
Cheltuieli proiect POCU	161420	0	24.800 fin nat. 136.620 fin exter ner	Finantare nationala Finantare externa nerambursabila
Total	5296786	1337706		

Servicii sociale și parteneri (ONG) care funcționează pe raza administrativ-teritorială a orașului Simeria:

1. Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria - în subordinea DGASPC Hunedoara - Simeria Veche, Aleea Hans Spalinger nr.7, - obiectiv de interes județean - 30 beneficiari

Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria, este o unitate de asistență socială nerezidențială care asigură dezvoltarea abilităților profesionale ale beneficiarilor, persoane adulte cu dizabilități, prin activități ocupaționale și lucrative cu scopul de a atinge un nivel de performanță compatibil cu integrarea socio - profesională

Pentru detalii, [click aici](#)

2. Locuință protejată pentru victimele violenței domestice - un apartament - în subordinea DGASPC Hunedoara
3. Casa de tip familial pentru copii „Acoperământul Maicii Domnului” din Săulești - Episcopia Deveii și Hunedoarei - 12 copii
4. Centrul de Pedagogie Curativă Simeria - Simeria Veche, nr.33A Complex de servicii socio-educative pentru copii cu dizabilități

Pentru detalii, [click aici](#)

5. Asociația Hans Spalinger Simeria înființată în 1990 sprijină:
 - Centrul de Pedagogie Curativă Simeria punând la dispoziție o importantă bază materială (terenuri, clădiri, dotări din ateliere etc.), în care acesta își desfășoară activitatea;
 - Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria punând la dispoziție sediul acesteia din Simeria Veche, amenajarea și dotarea atelierelor ocupaționale (țesătorie, caiete etc.);
 - Direcția de Asistență Socială Simeria cu materiale și voluntari pentru derularea unor activități ale serviciilor sociale destinate copiilor și familiilor defavorizate.

Proiecte și Programe

1. Participarea la elaborarea STRATEGIEI INTEGRATE DE DEZVOLTARE URBANĂ A ZONEI URBALE SIMERIA 2021 – 2030 pentru domeniul social
2. Incluziunea DAS Simeria în Proiectul „Acompanierea copiilor expuși riscului separării de familie - ACER 2019” finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 4 Incluziune socială și combaterea sărăciei - derulat de Fundația Mara Deva;
3. Incluziunea DAS Simeria în Proiectul „VENUS” - „Împreună pentru o viață în siguranță” - destinat sprijinirii victimelor violenței domestice;
4. Finalizarea proiectului POCU „Sprijin pentru persoanele vulnerabile în contextul epidemiei COVID-19, cod MYSMIS 137872 (300 beneficiari din Simeria);

5. Includerea personalului DAS Simeria, inclusiv a asistenților personali în Proiectul „Dezvoltarea sistemului de asistență socială pentru combaterea sărăciei și a excluziunii sociale” (Cod SMIS 126924), este cofinanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, axa prioritară 4. - Incluziunea sociala și combaterea sărăciei;

CONCLUZII:

Scopul rapoartelor, pe lângă prezentarea activității desfășurate de către DAS, este de a informa Consiliul Local cu privire la atribuțiile ce îi revin în domeniul social, atribuții pe care acesta le exercită prin Direcția de Asistență Socială conform OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ și a Legii asistenței sociale 292/2011, HG. Nr. 797 pentru adoptarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor publice de asistență socială și a structurii de personal și Legea nr. 197 din 2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, care prevăd sancțiuni pentru neîndeplinirea atribuțiilor.

De asemenea, prezentul raport și anexele aferente stau la baza întocmirii rapoartelor specifice solicitate de instituțiile statului, precum și la fundamentarea proiectelor ce se au în vedere pentru implementarea Strategiei 2021-2030.

În sinteză, activitățile și acțiunile întreprinse de DAS Simeria, sunt orientate către cca. 4000 beneficiari direcți și 1000 de beneficiari indirecti, reprezentând familia și aparținătorii acestora, în total cca. 5000 de cetățeni.

Anumite persoane din cele menționate, beneficiază de mai multe beneficii, conform legislației în vigoare, fiecare beneficiu, fiind însă raportat independent, conform solicitărilor instituțiilor publice cărora se raportează (ex. beneficiarii de ajutor social beneficiază pe lângă VMG, de programele POAD, respectiv alimente și materiale de igienă acordate în tranșe, de ajutoare și suplimente de încălzire etc.).

Considerăm că impactul asupra comunității este considerabil, cu atât mai mult, cu cât pe lângă beneficiarii direcți, sunt afectați și beneficiarii indirecti (ex. viața întregii familii cu un copil cu dizabilități este afectată, nu doar viața copilului/beneficiarului).

În urma analizei Registrului de riscuri 2021, au fost identificate 42 de riscuri. Vom menționa doar aspectele mai importante, care afectează semnificativ buna funcționare a instituției

1. Personalul de care dispune în prezent DAS Simeria, nu este suficient pentru a acoperi toate atribuțiile/activitățile compartimentelor prevăzute de Hotărârea nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal. Din acest motiv, actualmente, atribuțiile aferente posturilor vacante au fost preluate de către personalul angajat, care în prezent este încărcat în medie cu cca. 130%. În acest sens, se impune o analiză pe parcursul anului 2022, în vederea soluționării situației prezentate;
2. Ansamblul sarcinilor și atribuțiilor din cadrul DAS, implică deplasări frecvente pentru anchete sociale, transport beneficiari la instituțiile statului, spital, bancă etc, transport de materiale, alimente, lapte praf, materiale sanitare, măști etc. În prezent acest lucru se face cu un autoturism proprietate personală, neexistând în momentul de față un autoturism al instituției publice pentru acoperirea nevoilor cu deplasările;
3. Beneficiarii care se adresează Direcției de Asistență Socială au semnalat faptul că este foarte greu să găsească un loc de parcare în fața instituției din cauza unor mașini care staționează uneori pentru mai multe zile. De asemenea, menționăm că la DAS trebuie să aducem diferite materiale, produse POAD (alimente, produse de igienă), lapte praf etc. fiind necesar ca între orele 7,30-16,00 să putem avea acces la zona din fața instituției;
4. Pe parcursul anului 2021, a fost înregistrat riscul de pierdere a spațiului în care își desfășoară activitatea serviciul licențiat, *Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii Simeria*, care răspunde nevoilor copiilor și familiilor aflate în situații de risc.
5. Neidentificarea unei locații pentru Centrul rezidențial de asistență și reintegrare profesională pentru persoane fără adăpost care să permită găzduirea persoanelor fără

adăpost în perioada sezonului rece și a cazurilor de violență în familie, sau alte situații de criză.

6. Riscurile la care sunt supuse persoanele care locuiesc în așezarea informală din Simeria, str. Streiului (condiții improprii de locuit, lipsa actelor de identitate, lipsa actelor privind proprietatea, conduc la adâncirea situației de marginalizare în care se află; au dificultăți în găsirea unui loc de muncă, nu pot accesa anumite beneficii sociale etc.).

Propuneri/măsuri privind riscurile menționate, ce depășesc nivelul de competență al Direcției de Asistență Socială Simeria, fiind de competența consiliului local și al primăriei:

1. Aprobarea de către consiliul local a bugetului DAS Simeria, cu indicarea sumei corespunzătoare pentru cheltuieli, în conformitate cu legislația în vigoare.
2. Achiziționarea cu prioritate a unui mijloc de transport pentru instituție (pana la 01.10.2022);
3. Găsirea unor soluții pe termen scurt și lung pentru asigurarea accesului auto pe perioada programului de lucru, în fața instituției (parcare) pentru beneficiari, angajați și alte categorii de persoane, pentru buna desfășurare a activităților Direcției de Asistență Socială Simeria;
4. Asigurarea continuității funcționării serviciilor sociale ale DAS în condițiile respectării prevederilor legale privind licențierea, (eliminarea riscurilor potențiale de pierdere a spațiului, fapt ce ar duce la pierderea licențierii)
5. Identificarea unui spațiu corespunzător pentru un serviciu rezidențial de asistență și reintegrare socială pentru persoane fără adăpost și asigurarea unui adăpost pentru persoanele defavorizate în perioada sezonului rece și situații de criză rămâne în continuare o prioritate;
6. Elaborarea de către primărie a unui plan de acțiuni de natură juridică și de urbanism ce privesc cetățenii din așezarea informală din str. Streiului, propus spre avizare Comisiei Județene, iar apoi aprobării Consiliului Local și implementarea acestuia;

În perioada stării de alertă, personalul DAS a luat măsurile organizatorice și tehnice ce s-au impus cu privire la pandemia cu COVID 19, fără ca beneficiarii să aibă de suferit, oferind informare și consiliere și asigurând continuitatea acordării beneficiilor sociale și a serviciilor sociale la sediul DAS.

Pentru ca structura DAS să își poată atinge obiectivele prevăzute de lege, este necesar ca aceasta să fie funcțională sub toate aspectele, în conformitate cu legislația și normativele în vigoare, cu procedurile de sistem și operaționale elaborate și cu hotărârile Consiliului Local ale orașului Simeria.

Director executiv
Adrian Pinte