

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI SIMERIA

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIMERIA

Nr. 856/20.01.2021

RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2020

Direcția de Asistență Socială Simeria este instituția publică cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al orașului Simeria specializată în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale, înființată prin Hotărârea Consiliului Local al orașului Simeria nr. 43 din data de 27.04.2018.

Direcția de Asistență Socială Simeria are următoarele date de identificare:

- Sediul este situat în Simeria, Piața Unirii, Bl. 5 Parter;
- Certificat de Înregistrare Fiscală nr.39185575;
- Este acreditată conform Certificatului de Acreditare nr.2985/2018, emis de Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

Servicii licențiate care funcționează la sediul DAS:

- a) Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii, conform licenței de funcționare seria LF nr. 000781/30.07.2019;
- b) Servicii de asistență comunitară, conform licenței de funcționare nr.4928/25.09.2020;

Prezentul raport conține informații și date privind acțiunile și activitățile desfășurate de compartimentele funcționale ale DAS Simeria în anul 2020, organizate conform HCL nr.34/2020 și a regulamentului de organizare și funcționare aprobat prin HCL nr.103/2018.

1. Obiective/atribuții specifice Direcției de Asistență Socială

- a. Acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, conform Legii 292/2011, Legea asistenței sociale cu modificările și completările ulterioare;
- b. Identificarea și evaluarea nevoilor sociale individuale, familiale sau de grup pentru prevenirea, combaterea și soluționarea situațiilor de dificultate și risc de excludere socială prin acordarea de beneficii sociale potrivit legilor care reglementează acordarea acestor prestații, evaluarea de către asistenții sociali, în conformitate cu atribuțiile ce le revin potrivit statutului asistentului social și regulamentelor interne, respectiv fișei postului;
- c. Acordarea de beneficii sociale, în concordanță cu nevoile specifice identificate, pentru fiecare categorie de beneficiari;
- d. Inițierea, coordonarea și aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere în care se pot afla anumite persoane sau grupuri prin acordarea de beneficii sociale.

BENEFICII SOCIALE

1.	Categoriile de beneficii acordate	Legislație	Nr. beneficiari/categoriile de beneficii
2.	ACORDAREA DREPTURILOR PRIVIND VENITUL MINIM GARANTAT	Legea 416/2001	65
3.	Alte prestații sociale (AJUTOARE DE URGENȚĂ-33 ȘI ÎNCĂLZIRE VMG - 19)	Legea 416/2001	52
4.	ACORDAREA TICHETELOR SOCIALE PENTRU GRĂDINIȚĂ	Legea 248/2015	4
5.	ACORDAREA DREPTURILOR PERSOANELOR BENEFICIARE DE ALOCAȚIE PENTRU SUSȚINEREA FAMILIEI	LEGEA 277/2010	185
6.	ACORDAREA DREPTULUI LA CONCEDIU ȘI INDEMNIZAȚIA LUNARĂ PENTRU CREȘTEREA COPILULUI	OUG 111/2010	117
7.	ACORDAREA ALOCAȚIEI DE STAT PENTRU COPII	LEGEA 61/1993	105
8.	ACORDAREA GRATUITA A LAPTELUI PRAF PENTRU COPII CU VÂRSTE CUPRINSE ÎNTRE 0-12 LUNI	Legea 321/2001	36
9.	MĂSURILE DE PROTECȚIE SOCIALĂ ÎN PERIOADA SEZONULUI RECE	O.U.G. 70/2011	63
10.	PROTECTIA COPILULUI	Legea 272/2004	70
11.	MONITORIZAREA MODULUI DE CREȘTERE ȘI ÎNGRIJIRE A COPILULUI CU PĂRINȚI PLECAȚI LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE	HG 691/2015	9
12.	ACORDAREA DREPTURILOR PERSOANELOR CU HANDICAP	Legea 448/2006	655
13.	ELIBERAREA CARDULUI-LEGITIMAȚIE PENTRU LOCURILE GRATUITE DE PARCARE PENTRU PERSOANELE CU HANDICAP	Legea 448/2006	29
14.	PROGRAM OPERAȚIONAL AJUTORAREA PERSOANELOR DEFAVORIZATE – POAD 2018-2020 TRANSA I- PRODUSE DE IGIENĂ	O.U.G 84/2020	165
15.	PROGRAM OPERAȚIONAL AJUTORAREA PERSOANELOR DEFAVORIZATE – POAD 2018-2020 TRANSA II- PRODUSE DE IGIENĂ	O.U.G 84/2020	165
16.	ACORDAREA DE MĂȘTI DE PROTECȚIE PENTRU FAMILIILE ȘI PERSOANELE DEFAVORIZATE	O.U.G. 78/2020	569
17.	PROGRAM OPERAȚIONAL AJUTORAREA PERSOANELOR DEFAVORIZATE – POAD 2018-2020 TRANSA I -PRODUSE ALIMENTARE	O.U.G. 84/2020	165
18.	TICHETE SOCIALE PE SUPORT ELECTRONIC PENTRU SPRIJINIREA CATEGORIILOR DE ELEVI CEI MAI DEFAVORIZAȚI	O.U.G.133/2020	110
19.	TICHETE SOCIALE PE SUPORT ELECTRONIC PENTRU MESE CALDE CATEGORIILOR DE PERSOANE CELE MAI DEFAVORIZATE	O.U.G. 115/2020	117
20.	ACORDAREA DE MASTI PENTRU PROTECTIA CETATENILOR ROMANI DE VIRUSUL COVID-19	Legea 146/2020	1160
21.	PROIECT “SPRIJIN PENTRU PERSOANELE VULNERABILE ÎN CONTEXTUL EPIDEMIEI COVID-19”	Cod MYSMIS 137872	300
22.	Total		4141

Se constată o creștere semnificativă a numărului și a categoriilor de beneficiari față de anii precedenți, datorită introducerii unor noi beneficii sociale și măsuri speciale care au fost luate în contextul pandemiei de COVID-19. Astfel au crescut semnificativ atribuțiile și volumul de lucru în domeniul asistenței sociale.

SERVICII SOCIALE

Identificarea și evaluarea nevoilor privind serviciile sociale din orașul Simeria în scopul egalizării de șanse pentru categoriile cele mai defavorizate au în vedere următoarele categorii: persoane vârstnice vulnerabile, copil și familie aflați în situație de risc, persoane cu dizabilități, persoane fără adăpost.

1. Persoane vârstnice

Evaluarea nevoilor persoanelor vârstnice

Din analiza bazelor de date primite de la diferitele instituții, se desprind câteva elemente care constituie un punct de plecare pentru evaluarea de nevoi privind dezvoltarea de servicii sociale în comunitate.

Numărul total de pensionari aflați în evidență la Casa de Pensii în 2020, este de 2706.

Sinteza analizei de nevoi privind persoanele vârstnice aflate în situație de risc:

Categoria	Nr. Persoane	Din care femei
Pensionari cu pensii mai mici de 1.000 lei	892	702
Persoane cu dizabilități peste 60 de ani	381	150
Persoane beneficiare de VMG peste 60 ani	17	13
Persoane beneficiare de încălzire Lemne peste 60 ani cu venituri sub 800 lei	7	5
Persoane beneficiare de încălzire Gaz peste 60 ani cu venituri sub 800 lei	5	5
Persoane beneficiare de serviciile centrelor de îngrijire și asistență	12	0

Au fost înregistrate și sprijinite 7 persoane beneficiare de servicii de îngrijiri la domiciliu asigurate prin furnizorul de servicii contractat de Primăria orașului Simeria iar evaluarea nevoilor a confirmat situațiile de criză și necesitatea de a acoperi aceste nevoi. În urma colectării informațiilor de la factorii interesați de pe raza orașului Simeria privind persoanele vârstnice aflate în dificultate au fost identificate 36 de persoane. În urma vizitelor făcute la domiciliul acestora, pentru evaluarea inițială și identificarea nevoilor de către reprezentanții DAS Simeria și Caritas, 7 persoane au contractat serviciile de îngrijire la domiciliu oferite de Caritas Alba Iulia, Departamentul socio-medical.

Serviciile de îngrijiri la domiciliu pentru persoane vârstnice oferite de Caritas Alba Iulia, Departamentul socio-medical, au încetat odată cu finele anului 2020. Începând cu anul 2021 pentru persoanele vârstnice din orașul Simeria nu se mai prestează servicii de îngrijire la domiciliu.

Propuneri

- Având în vedere numărul mare de persoane vârstnice susceptibil de a avea nevoie de un astfel de serviciu, propunem menținerea în Planul anual de acțiune 2021, a serviciilor de îngrijiri la domiciliu pentru persoane vârstnice. În acest scop va fi inițiată la începutul anului 2021 reactualizarea bazei de date cu persoane vârstnice aflate în dificultate pe raza orașului Simeria și a satelor aparținătoare.
- Dacă din evaluarea nevoilor persoanelor aflate în dificultate rezultă necesitatea de a acorda sprijin acestora în comunitate, reprezentanții DAS Simeria, pentru accesarea serviciilor medicale și a beneficiilor sociale, vor iniția demersuri în vederea contractării de servicii de îngrijiri la domiciliu sau de licențiere a unui serviciu social care să ofere servicii de îngrijiri la domiciliu persoanelor aflate în dificultate.

PROIECT “SPRIJIN PENTRU PERSOANELE VULNERABILE ÎN CONTEXTUL EPIDEMIEI COVID-19”, cofinanțat din Fondul Social European prin POCU 2014-2020 implementat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, în Parteneriat cu Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială.

În cadrul acestui proiect activează 3 asistenți sociali, care își desfășoară activitatea sprijinind un număr de 300 beneficiari în contextul epidemiei COVID – 19 (consiliere și informare de specialitate și oferire produse dezinfectante). Valoare totală proiect 241920 LEI

2. Bunăstarea familiei și a copilului

Evaluarea nevoilor copilului și a familiei aflați în situație de risc

Liceul de Transport Feroviar Anghel Saligny ne-a semnalat următoarele situații de risc:

- 13 de elevi cu CES în 2020
- 22 repetenți sfârșitul anului școlar 2019-2020
- 12 elevi în abandon școlar în 2020.
- 34 elevi cu risc ridicat de părăsire timpurie a școlii în 2020
- 7 elevii aflați în situații de risc, pentru care școala consideră necesară o intervenție de natură socială

Acțiuni și activități întreprinse în conformitate cu legislația specifică în vigoare:

Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului și alte acte normative privind protecția copilului

- 29 rapoarte de vizită
- 4 planuri de servicii
- 32 anchete handicap copii
- 31 anchete sociale burse/bani de liceu
- 40 adrese transmise pentru diferite cazuri, altor instituții
- 24 anchete sociale – violența domestică și protecția copilului

Total 160

HG 691/2015 - MONITORIZAREA MODULUI DE CREȘTERE ȘI ÎNGRIJIRE A COPILULUI CU PĂRINȚI PLECAȚI LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

- 5 fișe monitorizare trimestrială
- 10 rapoarte de vizită
- 2 adrese
- 3 dosare întocmite în vederea delegării autorității părintești (anchete sociale, cereri delegare, notificări)
- 5 copii monitorizați prin rapoarte de vizită – H.G. 691/2015 cu părinți plecați în străinătate

Total 25

- În scopul evitării abandonului școlar unitatea școlară locală ne-a solicitat să intervenim pentru sprijinirea copiilor aflați în situație de risc. În acest sens în 2019 a fost licențiat *Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii Simeria* și au fost demarate diverse activități de două ori pe săptămână (marți și joi), pentru susținerea și sprijinirea copiilor aflați în situație de risc social, în spațiul din Piața Unirii bl.5 parter sc. A.
 - Un număr 14 copii cu vârste între 3 și 12 ani au frecventat activitățile oferite;
 - Un număr 14 copii cu vârste între 3 și 12 ani au fost implicați în activități menite să le stimuleze implicarea și participarea în activități de grup;
 - Un număr de 5 copii au fost sprijiniți pentru întocmirea dosarelor de orientare școlară în vederea obținerii bursei CES;
 - Un număr de 180 de copii au fost sprijiniți cu rechizite și materiale școlare, ca urmare a unei donații primite de la Asociația Hans Spalinger;

- Direcția de Asistență Socială Simeria împreună cu Clubul Sportiv CFR Simeria și sprijinul Asociației Copii pentru Viitor Lupeni au împărțit articole de îmbrăcăminte, jucării, produse de igienă personală, cărți și fructe unui număr de 32 de copii;
- Un număr de 10 copii, fără posibilități pentru a participa la cursuri online, au fost sprijiniți cu temele furnizate de către profesori.
- În cursul anului 2020, pe perioada pandemiei COVID-19, copiilor din cadrul centrului li s-a oferit asistență continuă și monitorizare, prin contacte telefonice frecvente, sau întâlniri individuale, răspunzându-se punctual, în acest fel, nevoilor acestora (hrană, produse de igienă, îmbrăcăminte, facilitarea accesului la teme, medierea legăturilor cu școala);
- Consilierea părinților pentru depășirea unor situații de dificultate;
- Părinții au fost informați în vederea acoperirii nevoilor copiilor; consolidarea abilităților și cunoștințelor acestora cu privire la sprijinirea și educarea copiilor;
- Sprijinirea și consilierea copiilor care au dificultăți de dezvoltare și/sau integrare în familie, școală, grupuri socio-profesionale.
- Considerăm necesar în acest sens, ca pentru egalizarea de șanse, atenția autorităților locale să se îndrepte și spre această categorie de copii. Sprijinul și motivarea elevilor (atât a celor cu rezultate foarte bune, cât și a celor aflați în situații de risc), ar trebui concepute într-un sistem echilibrat, care să atenueze decalajele existente și să conducă în acest fel la o integrare cât mai eficientă a acestor copii în comunitate.
- Toți copiii trebuie să aibă șanse egale la educație, iar școala și autoritățile au datoria de a găsi soluțiile potrivite pentru a le asigura.

Propuneri:

- Analiza situației la nivelul factorilor responsabili;
- Stabilirea unui set de măsuri la nivelul unității școlare, care să conducă la implementarea obiectivelor Strategiei orașului Simeria pe această componentă, respectiv educația incluzivă, eventual cu sprijinul ISJ și CJRAE;
- Stabilirea unui set de măsuri la nivelul Direcției de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local:
 - Cuprinderea în continuare în planul de acțiune privind serviciile sociale 2021, a *Centrului de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii Simeria*
 - Alocarea bugetului necesar pentru derularea activităților conform planului anual de acțiune.
- Se impune în egală măsură un efort interinstituțional la nivelul tuturor factorilor responsabili și decizionali, o colaborare foarte strânsă cu părinții, unitatea de învățământ, CJRAE, ISJ.

3. Persoane defavorizate, fără adăpost.

În urma analizei de nevoi care a stat la baza întocmirii Planului anual de acțiune 2021, am propus înființarea și finanțarea **Centrului rezidențial de asistență și reintegrare socială pentru persoane fără adăpost Simeria**, urmând ca DAS Simeria să inițializeze procedurile de întocmire a documentației de licențiere (inclusiv aprobare ROF, stat de funcții etc.)

Activități:

- asigură condiții pentru găzduirea persoanelor fără adăpost, mai ales pe perioada sezonului rece;
- găzduire temporară;
- informare și orientare;
- suport emoțional și consiliere;
- sprijin pentru întocmirea actelor de identitate;
- distribuire de alimente și îmbrăcăminte;
- consiliere și sprijin pentru continuarea studiilor-a doua șansă;
- consiliere în vederea ocupării unui loc de muncă.

Înființarea acestui centru va avea un impact deosebit pentru persoanele și familiile aflate în situația de risc social cum ar fi: persoane fără adăpost, victime ale violenței domestice, persoane în pericol de evacuare etc.

În același timp, se impune:

- Identificarea așezămintelor informale și evaluarea persoanelor care locuiesc în aceste locuințe;
- Identificarea persoanelor vulnerabile din comunitate;
- Evaluarea nevoilor persoanelor vulnerabile;
- Evaluarea nevoilor de servicii sociale pentru categoriile defavorizate;
- Stabilirea unor măsuri de prevenire a marginalizării sociale (educație, locuințe, acte de identitate, asigurări de sănătate, asigurarea unor prestații sociale etc.);
- Stabilirea unor măsuri de intervenție în vederea incluziunii sociale a persoanelor vulnerabile;
- Colaborarea cu alte compartimente/instituții în vederea prevenirii unor situații de risc (neglijență/abuz familie, copil, infracționalitate, acte antisociale etc.).

În acest sens, a fost concepută o bază de date cu persoanele care locuiesc în fosta unitate militară, respectiv:

- A fost elaborată o schiță cu locațiile existente;
- În urma vizitelor efectuate în teren în fosta UM au fost identificate 136 de persoane. Analizând dinamica din această locație am observat că numărul de persoane care locuiesc în fosta UM variază între 120-140 (persoane care se mută în afara UM, persoane care vin în UM din afara localității, decese.)

Deoarece în zona fostei unități militare de pe str. Streiului, locuiesc cetățeni cu risc crescut de marginalizare, considerăm că se impune adoptarea unor soluții în acest sens din partea administrației publice locale, astfel încât problemele acestora să-și găsească rezolvarea în măsura posibilităților, să fie sprijiniți în vederea incluziunii educaționale, economice și sociale, precum și îmbunătățirea condițiilor de locuit.

În acest sens, a fost depus un proiect de locuințe sociale în faza SF în cursul anului 2019, la Ministerul Muncii, în vederea obținerii finanțării, s-a trecut de etapa de PT, în prezent ajungându-se la faza de avize în vederea demarării etapei de implementare a proiectului tehnic pentru 28 de unități locative (8 x 1 camera, 16 x cu 2 camere și 4 x cu 3 camere), vizând în principal persoanele care locuiesc în fosta unitate militară.

De asemenea, se impune identificarea unor spații care să acopere nevoile de cazare persoane și depozitare alimente și materiale în situații extreme cu care e posibil să ne confruntăm în viitor, de natura celor gestionate și de SVSU și Crucea Roșie.

4. Persoane cu dizabilități:

- Din datele prelucrate, rezultă că un număr de 655 de persoane cu dizabilități sunt înregistrate pe raza UAT Simeria din care 504 sunt încadrate cu certificat de grad permanent. Pentru o parte dintre acestea, în special pentru cele greu deplasabile, sunt necesare servicii comunitare și centre de zi, care să vină în întâmpinarea dificultăților zilnice și oferirea în acest fel a unor condiții care să permită integrarea socială a acestora. Au fost identificate cazuri speciale, cu un părinte unic, având în grijă o persoană cu dizabilități, dependentă de acesta. În situația în care părintele are nevoie de îngrijiri medicale ce necesită spitalizare, persoana cu dizabilități rămâne fără protecție, viața ei putând fi în pericol. Serviciile existente în prezent, nu pot acoperi nevoile identificate.

Sinteza analizei de nevoi pentru persoanele cu dizabilități:

Gradul de handicap		Nr. Persoane	Cod	Categorie de venit	Nr. Persoane
1	Grav	256	1	Fără venit	160
2	Accentuat	311	2	Pensie urmaș	28
3	Mediu	85	3	Pensie invaliditate	185
4	Ușor	3	4	Pensie limită de vârstă	253
Total		655	5	Salariat	29
Certificate de grad permanent		504	Total		655

Tipul de handicap		Nr. Persoane	Categoriile de vârstă și gen		
1	Fizic	207			Nr. Persoane
2	Somatic	121		0-17 ani	42
3	Auditiv	16		18-59 ani	232
4	Nevăzători	90		peste 60 ani	381
5	Mintal	95	Total		655
6	Psihic	45			Nr. Persoane
7	Asociat	69		Femei	367
8-9	Boli rare, altele	12		Bărbați	288
Total		655	Total		655

Aceste nevoi pot fi sintetizate după cum urmează:

- Informare și consiliere atât pentru persoanele cu dizabilități, cât și pentru aparținători (legislație, drepturi etc.);
- Îngrijiri la domiciliu;
- Activități de socializare și petrecerea timpului liber;
- Întâlniri în vederea identificării nevoilor sociale ale familiei și ale beneficiarilor;
- Identificarea persoanelor cu dizabilități care sunt marginalizate (care nu părăsesc domiciliul sau o fac foarte rar și care au probleme deosebite) și a barierelor care îi împiedică să devină activi;
- Activități de tip respiro, de îngrijire a copiilor/persoanelor cu dizabilități pentru o perioadă determinată, în care părintele/aparținătorul nu este disponibil;
- **Identificarea tuturor persoanelor cu dizabilități care utilizează scaun rulant, în vederea depășirii barierelor de accesibilitate/transport cu care se confruntă.**

Propuneri:

- **Asigurarea cheltuielilor cu plata indemnizațiilor și a asistenților personali;**
- **Formarea profesională a asistenților personali;**
- Asigurarea unui buget care să asigure derularea corespunzătoare a activităților;
- Organizarea de acțiuni la sediul din Piața Unirii, bl. 5 parter,
- **Analiza oportunității înființării unui centru de zi și a unui centru de respiro pentru persoanele cu dizabilități – obiectiv pe termen mediu-lung;**
- **Sprijinirea persoanelor în scaun rulant care trebuie să se deplaseze la spital sau la diverse instituții în Simeria, Deva etc. în limita posibilităților.**

5. Persoane aflate în situație de dificultate

În cursul anului 2020 s-au oferit servicii de sprijin în comunitate (mediere, referire, advocacy, însoțire în relația cu instituțiile implicate în soluționarea problemelor identificate) pentru 36 de persoane (întocmire acte identitate, însoțire și asistare la evaluări socio-medice în vederea obținerii certificatului de grad și/sau pensiei de invaliditate, sprijin în vederea obținerii de informații referitoare la accesarea serviciilor de îngrijire la domiciliu, asistență pentru obținerea de ajutoare de înmormântare și alte beneficii) prin Compartimentul „Servicii de asistență comunitară”.

Asistarea și sprijinirea familiilor cu minori în dificultate la evaluări psiho-medice efectuate la Centrul de Sănătate Mintală Deva, Neuropsihiatrie infantilă 5 copii;

Asistarea familiei în depășirea situațiilor de pediculoză și sprijinirea acesteia cu luarea măsurilor igienico-sanitare necesare. 6 persoane

Ajutor și sprijin cu deplasări la spital și instituțiile abilitate pentru întocmirea de acte administrative și evaluări medicale pentru un număr de 23 persoane în dificultate;

A fost instituit telefonul dedicat sprijinului persoanelor peste 65 de ani în contextul pandemiei COVID-19.

Oferirea de ajutor pentru efectuarea cumpărăturilor, plata facturilor etc. pentru persoane vârstnice singure, aflate în dificultate pe perioada stării de urgență. Au fost sprijinite 24 de persoane vârstnice și 3 cazuri de izolare la domiciliu prin efectuarea de cumpărături, plata facturilor și ridicarea rețetelor și a medicamentelor.

Consiliere în vederea reintegrării sociale prin obținerea unui loc de muncă și a unui trai decent;

Găsirea unor soluții pentru cazurile de violență în familie, pentru persoanele agresate, consiliere și sprijin (au fost înregistrate 13 cazuri în 2020).

Pentru a veni în întâmpinarea persoanelor aflate în situație de dificultate, în acest sens, în anul 2020 a fost licențiat Compartimentul „Servicii de asistență comunitară”. Misiunea serviciului social este de a promova egalitatea de șanse și creșterea calității vieții, pentru persoanele din comunitatea locală, aflate în diferite situații de risc. Scopul serviciului social este de a sprijini și asista persoanele din comunitate aflate în dificultate și în prevenirea și depășirea situațiilor de risc, prin promovarea principiilor de coeziune și incluziune socială.

TOTAL BENEFICIARI ÎN DOMENIUL SERVICIILOR SOCIALE: 332

Soluții, propuneri privind SERVICIUL DE ASISTENȚĂ COMUNITARĂ SIMERIA:

1. Cuprinderea serviciului în planul de acțiune privind serviciile sociale 2021;
2. Asigurarea unui buget care să asigure funcționarea la standardele prevăzute de legislația specifică a serviciilor sociale ale DAS Simeria;
3. Continuarea demersurilor pentru înființarea/construirea de locuințe pentru persoane fără adăpost.

Activități privind organizarea instituțională și controlul intern managerial

- S-a desfășurat consilierea structurilor din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria cu privire la elaborarea procedurilor operaționale și de sistem, actualizarea listelor de obiective generale și specifice, listelor activităților, listelor activităților procedurale, listelor indicatorilor de performanță;
- S-a actualizat componența Comisiei pentru implementarea controlului intern/managerial la nivelul DAS Simeria, programul de dezvoltare a controlului intern/managerial pe anul 2020, precum și lista responsabililor cu riscurile la nivelul DAS Simeria;
- Au fost actualizate obiectivele generale și specifice precum și activitățile și indicatorii de performanță asociați obiectivelor;
- Au fost elaborate și actualizate fișele de post;

- Au fost identificate riscurile și instrumentele de control intern asociate acestora de la nivelul direcției, care au fost cuprinse în planul măsurilor de control;
- A fost întocmit registrul de riscuri la nivelul Direcției de Asistența Socială, fișele de alertă la risc și formularele de urmărire a riscurilor;
- Au fost identificate activitățile procedurabile de la nivelul DAS;
- Au fost elaborate procedurile operaționale și de sistem pentru activitățile specifice structurii cu personalitate juridică astfel: 7 proceduri de sistem și 15 proceduri operaționale elaborate pe parcursul anului 2020;
- Au fost elaborate informări cu privire la procesul de gestionare a riscurilor și asupra monitorizării performanțelor la nivelul DAS;
- S-au propus măsuri adecvate și prompte pentru dezvoltarea sistemului de control intern/managerial (SCIM), având în vedere riscurile identificate, instrumentele de control necesare a fi implementate, stadiul implementării standardelor de control intern/managerial;
- S-au întocmit documentațiile privind sănătatea și securitatea în muncă și privind protecția împotriva incendiilor la nivelul Direcției de Asistență Socială;
- S-a elaborat și actualizat planul de prevenire și protecție cu privire la măsurile de prevenție și control pentru limitarea posibilității de răspândire a virusului COVID-19 pe perioada stării de alertă la nivelul DAS Simeria;
- S-a actualizat codul de conduită etică pentru personalul DAS Simeria;
- S-au elaborat analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice și care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită, care au fost înaintate conducătorului autorității sau instituției publice care a propus măsuri pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților;
- S-au elaborat și transmis către ANFP raportările privind etica la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria;
- Au fost implementate activitățile de informare și prelucrare a datelor cu caracter personal (registru notificări, consimțământ; notificări prelucrare date personale) cu respectarea prevederilor legale din Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
- În registrul de evidență a notificărilor privind datele cu caracter personal au fost operate un număr de 404 notificări;
- S-au organizat ședințe de informare a funcționarilor publici și a personalului contractual cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă;
- S-au elaborat rapoartele privind transparența decizională și privind implementarea Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- S-au aplicat chestionare privind evaluarea gradului de cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție și a normelor de etică pentru personalul DAS Simeria;
- S-a actualizat lista cu funcțiile sensibile la nivelul structurii și s-a procedat la identificarea și inventarierea riscurilor de corupție la Direcția de Asistență Socială Simeria cu sprijinul compartimentelor funcționale și s-au propus măsuri de control aferente riscurilor de corupție identificate și monitorizează implementarea acestora;
- S-a elaborat raportul anual pe anul 2020 cu privire la implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul DAS Simeria;
- S-au depus, înregistrat și transmis către Agenția Națională de Integritate București un număr de 8 declarații de avere și 8 declarații de interese pentru funcționarii publici din cadrul DAS

Simeria și s-a realizat consilierea salariaților privind modul de completare și depunere a declarațiilor de avere și de interese;

- S-au emis pe parcursul anului 2020 un număr de 148 dispoziții ale Directorului Executiv a Direcției de Asistență Socială Simeria;
- Au fost transmise toate informațiile necesare pentru actualizarea paginii web: www.primariasimeria.ro

Activități privind Resursele Umane:

- S-a întocmit referatul pentru emiterea dispoziției privind modificarea drepturilor salariale acordate asistenților personali începând cu luna ianuarie 2020;
- S-a întocmit referatul pentru emiterea dispoziției privind modificarea indemnizațiilor acordate persoanelor cu grad de handicap începând cu luna ianuarie 2020;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind încheierea a 13 contracte individuale de muncă pentru asistenții personali;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind încetarea a 6 contracte individuale de muncă pentru asistenții personali;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind acordarea/încetarea, revocarea/recuperarea indemnizațiilor pentru persoane cu grad de handicap;
- S-a întocmit planul anual de perfecționare profesională pentru anul 2020;
- S-a publicat pe site-ul instituției lista funcțiilor și a salariilor de bază brute ale personalului plătit din fonduri publice din cadrul DAS Simeria, la 31 martie 2020, respectiv 30 septembrie 2020;
- Lunar s-au întocmit fișele colective de prezență ale salariaților;
- S-a întocmit documentația privind trecerea în trepte de încadrare/trecerea în grad profesional /trecerea în vechime în muncă a personalului din cadrul instituției;
- S-au întocmit referate de numire/modificare a raporturilor de serviciu/încetare a raportului de serviciu a funcționarilor precum și încheierea/modificarea/încetarea contractului individual de muncă din cadrul instituției și le înaintează conducătorului instituției în vederea emiterii dispozițiilor;
- Lunar s-au efectuat raportările salariale pentru funcționarii publici pe ANFP - portal de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici și au fost încărcate dispozițiile emise și HCL-urile aprobate în anul 2020 privind funcționarii publici;
- S-a efectuat operarea și transmiterea în REVISAL a tuturor modificărilor aferente funcțiilor contractuale;
- Au fost eliberate 83 adeverințe salariaților.

Activități privind achizițiile publice

- A fost întocmit Programul anual al achizițiilor publice;
- Au fost întocmite note justificative în toate situațiile în care era necesar acest lucru;
- A fost completat caietul de sarcini pentru achiziționarea serviciilor de îngrijiri la domiciliu pentru persoane vârstnice;
- Au fost încheiate și atribuite un număr de 4 contracte de prestări servicii;
- Au fost atribuite prin cumpărări directe din SICAP un număr de 30 achiziții de produse și servicii;
- S-au achiziționat materiale de protecție sanitară pentru proiectul „Sprijin pentru persoanele vulnerabile în contextul epidemiei Covid-19” pentru un număr de 300 persoane aflate în situație de risc;
- S-au urmărit modificările legislative a normelor legale de bază în achiziția publică, respectiv Legea nr. 98/2016, HG nr. 395/2016 și OUG 107/2017, care au avut loc în cursul anului 2020.
- S-au urmărit toate notificările și schimbările legislative și ale regulamentelor de control ale forurilor superioare efectuate pe parcursul anului 2020.

Activitatea financiar-contabilă 2020

Categoria de cheltuieli	Sume totale cheltuite (lei)	Sume cheltuite din bugetul local (lei)	Explicații	Surse de finanțare Lei
Cheltuieli de personal cabinet medical școlar	243.617	0	1 medic, 3 as. medicale	Direcția de Sănătate Publică
Cheltuieli de personal DAS	849.446	849.446	11 angajați DAS	Bugetul Local
Cheltuieli de personal asistenți personali	1.579.892	947.935	50 asistenți personali	sume defalcate TVA+din Bugetul Local
Indemnizații persoane cu handicap	2.224.177	1.368.065	Indemnizații - 125 persoane	sume defalcate TVA+din Bugetul Local
Ajutoare de urgență	10.274	6.274	33 pers ajut urgență, 19 pers ajutor de încălzire	Bugetul Local
Cheltuieli materiale pentru întreținere și prestări servicii	46.056	46.056		Bugetul Local
Cheltuieli materiale pentru întreținere și prestări servicii Cabinet medical	3480	0	Medicamente si materiale sanitare	Direcția de Sănătate Publică
Cheltuieli proiect POCU	72.576	0	11300 fin nat. 61276 fin externe	Finanțare națională Finanțare externa nerambursabila
Total	5.029.518	3.217.776		

Detalii cu privire la cheltuielile efectuate se regăesc în Execuția bugetară 2020.

Servicii sociale și parteneri (ONG) care funcționează pe raza administrativ-teritorială a orașului Simeria:

1. Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria – în subordinea DGASPC Hunedoara – Simeria Veche, Aleea Hans Spalinger nr.7, – obiectiv de interes județean - 30 beneficiari

Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria, este o unitate de asistență socială nerezidențială care asigură dezvoltarea abilităților profesionale ale beneficiarilor, persoane adulte cu dizabilități, prin activități ocupaționale și lucrative cu scopul de a atinge un nivel de performanță compatibil cu integrarea socio – profesională

https://www.dgaspchd.ro/index.php?option=com_content&view=article&id=262

2. Locuință protejată pentru victimele violenței domestice – un apartament – în subordinea DGASPC Hunedoara
3. Casa de tip familial pentru copii „Acoperământul Maicii Domnului” din Săulești - Episcopia Devei și Hunedoarei – 12 copii

4. Centrul de Pedagogie Curativă Simeria – Simeria Veche, nr.33A
Complex de servicii socio-educative pentru copii cu dizabilități
<https://www.cpcsimeria.ro/>

CENTRUL DE PEDAGOGIE CURATIVĂ SIMERIA – obiectiv de interes județean

Este o unitate de învățământ în subordinea Inspectoratului Școlar Hunedoara și funcționează din 1 noiembrie 1991 ca alternativă a învățământului special, pentru copii cu vârsta între 3-20 ani, care prezintă deficiențe mintale grave, profunde și/sau asociate, (sindrom Down, autism, sechele postencefalitice etc.).

Școlarizează elevi din municipiile Deva, Hunedoara și Orăștie, precum și din alte orașe și localități ale județului Hunedoara (Simeria, Călan etc.) sau din alte județe.

Pregătirea elevilor se realizează prin următoarele niveluri de învățământ: preșcolar, primar, gimnazial (clasele I - X), și profesional, stimulând posibilitățile cognitive, afective și volitive, formarea de atitudini și deprinderi, de autonomie personală, urmărind integrarea acestora în unități protejate.

Funcționează în parteneriat cu Asociația Hans Spalinger Simeria care asigură baza materială și Federația de Pedagogie Curativă din România, care asigură formarea cadrelor didactice și implementarea metodelor specifice alternativei.

Internatul săptămânal este gratuit și este organizat în 4 module (case de tip familial) la Simeria Veche, pentru circa 20 copii cu domiciliul la o distanță mai mare decât limita până la care este asigurat transportul.

Servirea mesei se face gratuit, în cantina proprie de la Simeria Veche.

Transportul zilnic al copiilor de la/la domiciliu la/de la Simeria Veche, pe o rază de aprox. 20 km, acoperind zona Deva, Hunedoara, Călan, Orăștie și Simeria.

Copiii beneficiază de terapii specifice, de asistență medicală și socială.

Capacitate-150 copii.

5. Asociația Hans Spalinger Simeria înființată în 1990 sprijină:

- Centrul de Pedagogie Curativă Simeria punând la dispoziție o importantă bază materială (terenuri, clădiri, dotări din ateliere etc.), în care acesta își desfășoară activitatea;
- Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria punând la dispoziție sediul acesteia din Simeria Veche, amenajarea și dotarea atelierelor ocupaționale (țesătorie, caiete etc.);
- Direcția de Asistență Socială Simeria cu materiale și voluntari pentru derularea unor activități ale serviciilor sociale destinate copiilor și familiilor defavorizate.

Proiecte și Programe

1. Includerea DAS Simeria în Proiectul "Acompanierea copiilor expuși riscului separării de familie – ACER 2019" finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 4 Incluziune socială și combaterea sărăciei – derulat de Fundația Mara Deva;
2. Includerea DAS Simeria în Proiectul "VENUS" – "Împreună pentru o viață în siguranță" – destinat sprijinirii victimelor violenței domestice;
3. Includerea DAS Simeria în proiectul POCU "Sprijin pentru persoanele vulnerabile în contextul epidemiei COVID-19, cod MYSMIS 137872 (300 beneficiari din Simeria);
4. Includerea personalului DAS Simeria, inclusiv a asistenților personali în Proiectul „Dezvoltarea sistemului de asistență socială pentru combaterea sărăciei și a excluziunii sociale” (Cod SMIS 126924), este cofinanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, axa prioritară 4. – Incluziunea socială și combaterea sărăciei;
5. Includerea DAS Simeria în Proiectul "PREDARE PENTRU SCHIMBARE" – POCU/73/6/6/106572 cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, conform Protocol de colaborare nr. 11737/12.10.2018 încheiat cu ISJ Cluj Napoca;
6. "Acces la justiție și la metodele alternative de soluționare a litigiilor" – Cod SIPOCA 496/Cod MySMIS2014 126528 – 29.10.2020 – curs formare pentru angajații DAS.

CONCLUZII:

Scopul rapoartelor, pe lângă prezentarea activității desfășurate de către DAS, este de a informa Consiliul Local cu privire la atribuțiile ce îi revin în domeniul social, atribuții pe care acesta le exercită prin Direcția de Asistență Socială conform OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ și a Legii asistenței sociale 292/2011, HG. Nr. 797 pentru adoptarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor publice de asistență socială și a structurii de personal și Legea nr. 197 din 2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, care prevăd sancțiuni pentru neîndeplinirea atribuțiilor.

În sinteză, activitățile și acțiunile întreprinse de DAS Simeria, sunt orientate către 4141 de beneficiari de diferite prestații sociale și 332 de beneficiari în domeniul serviciilor sociale. Anumite persoane din cele menționate, beneficiază de mai multe beneficii, conform legislației în vigoare, fiecare beneficiu, fiind însă raportat independent, conform solicitărilor instituțiilor publice cărora se raportează (ex. beneficiarii de ajutor social beneficiază pe lângă VMG, de programele POAD, respectiv alimente și materiale de igienă acordate în tranșe, măști samd). Practic, este vorba despre un total de **4473 de intervenții/activități distincte** privind diferitele beneficii și servicii acordate unui număr de 2777 beneficiari, conform tabelului anexat*. Considerăm că impactul asupra comunității este considerabil, cu atât mai mult, cu cât pe lângă beneficiarii direcți, sunt afectați și beneficiarii indirecți (ex. viața întregii familii cu un copil cu dizabilități este afectată, nu doar viața copilului/beneficiarului).

Din analiza datelor prezentului raport, reiese că față de anii precedenți, anul 2020 aduce modificări semnificative cu privire la categoriile și numărul de beneficiari, respectiv atribuții noi ale Direcției de Asistență Socială:

- ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 78 din 21 mai 2020 privind acordarea de către Ministerul Sănătății, prin direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, autorităților publice locale a necesarului de măști de protecție pentru familiile și persoanele defavorizate de pe raza unităților administrativ-teritoriale, precum și pentru suplimentarea bugetului Ministerului Sănătății, din Fondul de rezervă bugetară aflat la dispoziția Guvernului, prevăzut în bugetul de stat pe anul 2020 (569 beneficiari);
- Ordonanța de urgență nr. 115/2020 privind unele măsuri pentru sprijinirea categoriilor de persoane cele mai defavorizate care beneficiază de mese calde pe bază de tichete sociale pe suport electronic pentru mese calde, acordate din fonduri externe nerambursabile, precum și unele măsuri de distribuire a acestora (117 beneficiari);
- Ordonanța de urgență nr. 84/2020 pentru stabilirea unor măsuri necesare în vederea implementării Programului operațional Ajutorarea persoanelor defavorizate-POAD (165 beneficiari);
- Ordonanța de urgență nr. 133 din 7 august 2020 privind unele măsuri pentru sprijinirea categoriilor de elevi cei mai defavorizați care beneficiază de sprijin educațional pe bază de tichete sociale pe suport electronic pentru sprijin educațional acordate din fonduri externe nerambursabile, precum și unele măsuri de distribuire a acestora (110 beneficiari);
- Legea nr. 146 din 23 iulie 2020 privind acordarea de măști pentru protecția cetățenilor români de virusul COVID-19 (1.160 beneficiari);
- Legea nr. 231 din 5 noiembrie 2020 pentru completarea Legii asistenței sociale nr. 292/2011 (privind acordarea pachetului minimal de servicii de către echipa mixtă multidisciplinară);
- ORDIN nr. 3.494 din 27 iulie 2020 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul și de elaborare și actualizare a documentațiilor de urbanism, aprobate prin Ordinul viceprim-ministrului, ministrul dezvoltării regionale și administrației publice, nr. 233/2016 (identificarea și gestionarea așezărilor informale – cca 130 beneficiari).

În urma analizei Registrului de riscuri 2020, au fost identificate 38 de riscuri, din care vom menționa doar riscurile mai relevante.

Menționăm cele mai importante aspecte care necesită o atenție deosebită în 2021 cu privire la funcționarea DAS Simeria:

1. Personalul de care dispune în prezent DAS Simeria, nu este suficient pentru a acoperi toate atribuțiile/activitățile compartimentelor prevăzute de Hotărârea nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal. Din acest motiv, actualmente, atribuțiile aferente posturilor vacante au fost preluate de către personalul angajat, care în prezent este încărcat în medie cu cca. 130%. În acest sens, se impune o analiză pe parcursul anului 2021, în vederea reglementării situației prezentate;
2. Ansamblul sarcinilor și atribuțiilor din cadrul DAS, implică deplasări frecvente pentru anchete sociale, transport beneficiari la instituțiile statului, spital, bancă etc, transport de materiale, alimente, lapte praf, materiale sanitare, măști etc. În prezent acest lucru se face cu un autoturism proprietate personală, neexistând în momentul de față un autoturism al instituției publice pentru acoperirea nevoilor cu deplasările;
3. În prezent, nu există un centru rezidențial pentru persoane fără adăpost licențiat și finanțat corespunzător sau alte mijloace (containere) amplasate și amenajate pentru a acoperi nevoile persoanelor fără adăpost în perioada sezonului rece;
4. În prezent există cca 130-140 persoane care locuiesc în condiții improprii în Simeria, în fosta unitate militară de pe str. Streiului;
5. Beneficiarii care se adresează Direcției de Asistență Socială au semnalat faptul că este foarte greu să găsească un loc de parcare în fața instituției din cauza unor mașini care staționează uneori pentru mai multe zile, fără să deplaseze mașina. De asemenea, menționăm că la DAS trebuie să aducem diferite materiale, produse POAD (alimente, produse de igienă), lapte praf etc. fiind necesar ca între orele 7,30-16,00 să putem avea acces la zona din fața instituției;
6. În anul 2020, ca urmare a creșterii numărului de beneficii și programe de sprijin pentru categorii defavorizate, am fost nevoiți să alocăm spațiul Centrului de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii pentru depozitarea materialelor, produselor și pachetelor destinate beneficiarilor programelor POAD și a proiectelor în derulare. Folosind la capacitate maximă pentru depozitare spațiul centrului de zi, au fost sistate activitățile cu copiii.

Propuneri/măsuri:

1. Asigurarea structurii cu personal suficient pentru exercitarea atribuțiilor prevăzute de legislația în domeniul social, astfel încât nevoile identificate în comunitatea locală să fie satisfăcute într-o măsură cât mai mare, în limita bugetului aprobat; Considerăm că pentru îmbunătățirea calității serviciilor acordate mai intervin și alți factori: asigurarea unui buget satisfăcător nevoilor identificate, activitate centrată pe beneficiar, asigurarea cu personal calificat, specializat, participarea salariaților la cursuri în conformitate cu programul de perfecționare continuă aprobat;
2. Achiziționarea cu prioritate a unui mijloc de transport pentru instituție;
3. Licențierea și finanțarea corespunzătoare a unui serviciu rezidențial de asistență și reintegrare socială pentru persoane fără adăpost și asigurarea unui adăpost (sau containere) pentru persoanele defavorizate în perioada sezonului rece;
4. Identificarea, evaluarea așezărilor informale și a persoanelor care locuiesc în condiții improprii, precum și dispunerea de măsuri specifice de intervenție de către Grupul de lucru constituit conform HCL104/2020;
5. Găsirea unor soluții pe termen scurt și lung pentru asigurarea accesului auto (parcare) pentru beneficiari, angajați și alte categorii de persoane, pentru buna desfășurare a activităților Direcției de Asistență Socială Simeria;
6. Identificarea unor spații de depozitare pentru diferitele produse distribuite în cadrul unor proiecte și programe naționale, ajutoare etc.

În contextul elaborării STRATEGIEI INTEGRATE DE DEZVOLTARE URBANĂ A ZONEI URBALE SIMERIA 2021 – 2030, se impun acțiuni și activități specifice:

- a. Analiza retrospectivă a obiectivelor Strategiei orașului Simeria 2015-2020 în domeniul social;
- b. Evaluarea nevoilor;
- c. Efectuarea analizei SWOT, Diagnostic;
- d. Propunerea de obiective pentru următoarea perioadă strategică;
- e. Prioritizare/etapizare obiective, planificare (Planurile anuale de acțiune);
- f. Asigurarea unei dezvoltări echilibrate a diferitelor domenii ale strategiei la nivelul orașului Simeria astfel încât și asistența socială la nivelul comunității să ocupe locul din care să poată oferi ceea ce cetățenii aflați în situații dificile de viață au nevoie;
- g. Creșterea calității serviciilor oferite de personalul DAS printr-o implicare conștientă și susținută de formare profesională continuă a personalului;
- h. Dezvoltarea parteneriatelor cu ONG-uri, Crucea Roșie, întreprinderi de economie socială și alți factori interesați care contribuie la incluziunea socială a persoanelor vulnerabile;

Pentru ca structura DAS să își poată atinge obiectivele prevăzute de lege, este necesar ca aceasta să fie funcțională sub toate aspectele, în conformitate cu legislația și normativele în vigoare, cu procedurile de sistem și operaționale elaborate și cu hotărârile Consiliului Local ale orașului Simeria.

Director executiv
Adrian Pinte

*Anexa-Tabel cu numărul de beneficiari de prestații de asistență socială

23.	Categorii de beneficiari/persoane vulnerabile	Legislație	Nr. beneficiari
24.	VENITUL MINIM GARANTAT	Legea 416/2001	65
25.	ALOCAȚIE PENTRU SUSȚINEREA FAMILIEI	LEGEA 277/2010	185
26.	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ PENTRU CREȘTEREA COPILULUI	OUG 111/2010	117
27.	ACORDAREA GRATUITA A LAPTELUI PRAF PENTRU COPII CU VÂRSTE CUPRINSE ÎNTRE 0-12 LUNI	Legea 321/2001	36
28.	MĂSURILE DE PROTECȚIE SOCIALĂ ÎN PERIOADA SEZONULUI RECE	O.U.G. 70/2011	63
29.	PERSOANE CU GRAD DE HANDICAP	Legea 448/2006	655
30.	PERSOANE VÂRSTNICE CU PENSII SUB 1000 LEI		892
31.	PERSOANE FĂRĂ LOCUINȚĂ/CARE LOCUIESC ÎN CONDIȚII IMPROPRII	Ordin 3494/2020	132
32.	PERSOANE ÎN VÂRSTĂ, SINGURE/VULNERABILE	Cod MYSMIS 137872	300
33.	COPII/PERSOANE AFLATE ÎN DIFERITE SITUAȚII DE RISC, CARE AU BENEFICIAT DE SERVICII SOCIALE		332
34.	TOTAL		2777